

Výkopy, lešenia a ploty nás obmedzujú, prinesú ale lepšie podmienky na prácu i štúdium



Zaiste sa vyznáte v histórii našej alma mater, ale stojí za pripomenutie, že naša predchodkyňa – Vysoká škola veterinárska – vznikla po 2. svetovej vojne, keď bola enormná potreba navýšiť počty veterinárov kvôli veľkým počtom stád dobytky a koní s množstvom infekčných aj iných ochorení, o ktoré sa nemal kto starať. Vtedajšia Vysoká škola veterinárska (dnes Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach) získala pri svojom vzniku v roku 1949 areál, v ktorom sídli dodnes. Historický areál postavili na prelome 19. a 20. storočia, v roku 1903 tu uhorské ministerstvo spravodlivosti zriadilo Kráľovskú polepšovňu na prevýchovu odsúdených, zanedbaných i mravne narušených mladistvých. Po vzniku Československej republiky sa polepšovňa vo februári 1919 zmenila na Komenského ústav pre výchovu opustenej mládeže, ktorý sa okrem sociálnej starostlivosti o siroty venoval aj súdom určenej prevýchove mládeže. Niektoré pavilóny pribudli, niektoré zmenili svoju tvár. Pôvodne stál areál na severnom okraji mesta, dnes je súčasťou širšieho centra. Niekoľko pôvodných, viac ako storočných budov, sa zachovalo dodnes. Iné boli zbúrané a na ich mieste v 70-tych rokoch postavili nové, zodpovedajúce vtedajším podmienkam. Všetky budovy v areáli univerzity si dnes vyžadujú rekonštrukciu, aby zodpovedali súčasným podmienkam, predovšetkým čo sa týka energetickej náročnosti.

Z vlastného rozpočtu by univerzita rozsiahle investičné projekty nedokázala financovať. Preto sa začala zaujímať o získavanie mimorozpočtových zdrojov zo štrukturálnych fondov Európskej únie hneď, ako boli vypísané prvé výzvy a pokračuje v tom aj v súčasnosti. Podporu na prvé projekty získala už v roku 2010, ale najvýraznejšie sa s rekonštrukciami budov a znižovaním energetickej náročnosti začalo od roku 2018. Vďaka štrukturálnym fondom a Plánu obnovy SR

sa do súčasnosti podarilo zrekonštruovať, zmodernizovať a obnoviť spolu 15 pavilónov (práce na projektoch z Plánu obnovy sa ešte realizujú).

Najvýznamnejším bol v tomto smere **Operačný program Kvalita životného prostredia** a v rámci neho realizované projekty na znižovanie energetickej náročnosti budov. Postupne sa realizovali projekty na zníženie energetickej náročnosti **deviatich pavilónov** – č. 17, č. 25, č. 35, č. 36, č. 12, č. 14, č. 39, č. 6, č. 4. Vo všetkých prípadoch išlo o opatrenia stavebného charakteru zamerané na zlepšenie tepelno-technických vlastností stavebných konštrukcií – zateplenie fasády a sokla, zateplenie stropu, rekonštrukciu striech, modernizoval sa systém vykurovania pomocou rekuperácie tepla, aj prípravy teplej vody pomocou tepelných čerpadiel a vykonala sa výmena osvetlenia za nízkoenergetické. Tieto projekty boli realizované v rokoch 2018 – 2023 a všetky budovy už slúžia študentom i zamestnancom. Výška nenávratného finančného príspevku zo štrukturálnych fondov Európskej únie na týchto deväť projektov bola spolu takmer 10 miliónov 113 tisíc eur.

Ďalší významný balík pomoci predstavuje pre UVLF **Plán obnovy a odolnosti SR**.

V rámci výzvy Obnova verejných historických a pamiatkovo chránených budov z Plánu obnovy a odolnosti SR (riadiacim orgánom je ministerstvo dopravy) získala UVLF podporu na projekt Pamiatková obnova budovy spojených pavilónov č. 8 a č. 9. Aj tu je hlavným zámerom zlepšenie stavebnotechnického stavu verejnej historickej a pamiatkovo-chránenej budovy zapísanej v Registri nehnuteľných kultúrnych pamiatok. Stavebné úpravy sú v spolupráci s pamiatkarmi, aby sa zachovali všetky historické prvky – tam, kde je to možné, sa historické prvky repasujú, kde to možné nie je, vyrábajú sa



konštrukčné a tvarové kópie.

V rámci výzvy Komplexná modernizácia budov a internátov verejných a štátnych vysokých škôl (riadiacim orgánom je ministerstvo školstva) sa podarilo získať prostriedky na obnovu pavilónu č. 13 a na projekty modernizácie pavilónov č. 1, č. 2 a č. 3. Tieto projekty sa realizujú od roku 2023 do roku 2026. Aktuálne je ukončený pavilón č. 13, v ďalších sa pracuje. Schválená výška prostriedkov mechanizmu Plánu obnovy na spomínaných päť projektov je takmer 3 milióny 774 tisíc eur.

Ak to spočítame, tak našej univerzite sa od roku 2018 vďaka úspešným projektom podarilo získať mimorozpočtové zdroje vo výške takmer 14 miliónov eur na zlepšenie podmienok, v ktorých pracujeme a žijeme, do ktorých prichádzajú slovenskí aj zahraniční študenti. Rozsiahle rekonštrukcie a modernizácie vo viacerých pavilónoch spôsobujú problémy pri zostavovaní rozvrhov, chýbajú priestory na prednášky a cvičenia, ale aj pre zložky zabezpečujúce fungovanie univerzity. Vníma to každý, kto sa musí presťahovať,

premiestniť svoje spisy, dokumenty, pomôcky, uskromniť sa v menších priestoroch, absolvovať prednášky a cvičenia v neskorších časoch. Všetci prekračujeme výkopy, obchádzame lešenia, zábrany, ploty, čistíme si zablatené topánky, utierame prach zo stolov i políc.

Vďaka ústretovosti zamestnancov i študentov sa nám však darí tieto problémy prekonávať. Všetci vnímame, že ide o dočasné riešenia. Po ukončení realizácie projektov sa výrazne zlepšia podmienky pre všetkých. A to je najdôležitejšie. V prípade pavilónov, ktoré podliehajú pamiatkovej ochrane je vo všetkých častiach projektu – od prípravy až po realizáciu – úzka spolupráca s Krajským pamiatkovým úradom v Košiciach. Chceme zachovať historické prvky v čo najväčšej miere, pretože si vážime históriu a aj vďaka nej patrí náš areál medzi najkrajšie univerzitné kampusy. Prioritným zámerom je však poskytnúť študentom i zamestnancom podmienky zodpovedajúce 21. storočiu. Naša univerzita prešla úspešne medzinárodnou akreditáciou, pri ktorej sa posudzovala aj táto stránka štúdia. Hodnotiaci skupina na vlastné oči videla, že sa tu pracuje a zlepšuje kvalita pracovného i študijného prostredia.

Po celé leto, keď študenti prázdninovali a my sme striedavo dovolenkovali, sa v našom areáli pracovalo. Projekty postupujú podľa plánov, hoci kde – tu narazia na nečakané havárie a problémy, ktoré vyplývajú napríklad z historických kanálov a potrubí. Čo všetko sa skrýva pod našimi nohami – to by sme mohli len hádať. Všetci si uvedomujeme, že je to náročný proces, ktorý nás do istej miery obmedzuje, no uvedomme si, že univerzite sa podarilo získať takmer 14 miliónov eur. Bez európskej pomoci by sme takúto sumu nikde nenašli. Verme, že aj pre naše ďalšie projekty budú vypísané výzvy, na ktoré budeme môcť reagovať. Ešte toho máme dosť, čo potrebuje opraviť, oživiť, zlepšiť.

Mgr. Zuzana Bobriková





Vybrané z programu rektora prof. MVDr. Jozefa Nagya, PhD.

- Rektor UVLF v Košiciach sa zúčastnil na imatrikulácii dňa 7. 7. 2025 a promócií Detskej univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach dňa 11. 7. 2025.
- Dňa 7. 7. 2025 navštívili UVLF v Košiciach primátor mesta Košice Ing. J. Poláček a riaditeľ ZOO Košice Mgr. E. Kočner.
- Rektor UVLF v Košiciach a prezident Slovenskej kynologickej jednoty Ing. Jozef Jursa, CSc., podpísali dňa 6. 7. 2025 vo Veľkej Ide v rámci akcie Dogfestival zmluvu o spolupráci, ktorej účelom je podpora a rozvoj vzdelávania a výchovy študentov UVLF.
- Dňa 8. 7. 2025 sa rektor UVLF v Košiciach zúčastnil na rokovaní s J. Krištofikom, zástupcom spoločnosti Intrade RE, s. r. o., o budúcnosti využitia pozemku medzi ŠD UVLF a obytnými budovami na sídlisku Podhradová, ktorého je spoločnosť majiteľom.
- Dňa 9. 7. 2025 sa uskutočnilo pracovné stretnutie s generálnym riaditeľom ICKK Ing. P. Breylom, pracovníčkami ICKK, prorektorom TU v Košiciach Ing. R. Ručinským, PhD., za účasti rektora a kvestora UVLF v Košiciach.
- Rektor, prorektor pre klinickú činnosť a styk s praxou UVLF v Košiciach sa zúčastnili na pracovnom stretnutí s riaditeľom ŠPP, n. o., I. Seňkom a ekonómom ŠPP Ing. M. Ferkom dňa 11. 7. 2025 na UVLF v Košiciach.
- Dňa 11. 7. 2025 navštívil UVLF v Košiciach Ing. J. Sedlák, redaktor denníka Pravda.
- MŠVVaM SR zaslalo UVLF v Košiciach rozhodnutie o registrácii Štatútu UVLF v Košiciach a Štatútu Správnej rady UVLF v Košiciach po ich zosúladení s aktuálnou právnou úpravou.
- Rektor UPJŠ v Košiciach prof. MUDr. D. Pella, PhD., zaslal UVLF súhlasné stanovisko s počtom prijímaných študentov na štúdium v spoločnom študijnom programe farmácia v akademickom roku 2026/2027.
- Ministerstvo zdravotníctva SR zaslalo UVLF v Košiciach rozhodnutie o vydaní osvedčenia o akreditácii špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore lekárenstvo.
- Dňa 24. 7. 2025 bola podpísaná zmluva o spolupráci medzi Univerzitou veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach a Ministerstvom vnútra SR na UVLF v Košiciach reprezentovanými rektorom UVLF v Košiciach a riaditeľom odboru kynológie a hipológie Prezídia Policajného zboru SR mjr. JUDr. Ladislavom Filipom. Zmluvou sa opätovne na ďalšie obdobie upravujú podmienky spolupráce a spoločného postupu v záujme zvyšovania kvality vzdelávacieho procesu a vedeckovýskumnej činnosti na UVLF a uplatňovaní najmodernejších poznatkov získaných spoluprácou v oblasti chovu, veterinárnej starostlivosti a výcviku služobných psov a koní v podmienkach MV SR.
- Na UVLF v Košiciach sa dňa 30. 7. 2025 uskutočnilo kolektívne vyjednávanie medzi vedením UVLF v Košiciach a zástupcami ZO OZ PŠaV UVLF v Košiciach.
- Dňa 30. 7. 2025 sa uskutočnilo pracovné stretnutie s prednostom Okresného úradu Košice na UVLF v Košiciach.
- Dňa 1. 8. 2025 sa uskutočnil podpis Kolektívnej zmluvy medzi UVLF v Košiciach a ZO OZ PŠaV UVLF v Košiciach

na obdobie od 1. 8. 2025 do 31. 12. 2025.

- Dňa 1. 8. 2025 sa uskutočnilo pracovné stretnutie rektora a kvestora UVLF v Košiciach s mjr. JUDr. Ing. M. Ševčíkovou, MEcon., PhD., zástupkyňou riaditeľa finančnej správy a vedúcou Inštitútu pre spoluprácu a vedeckú činnosť Finančného riaditeľstva SR zameranom na prípravu zmluvy o spolupráci.
- Rektor UVLF v Košiciach sa zúčastnil na pracovnom stretnutí s riaditeľom FNLP MUDr. Ľ. Beňom, PhD., MPH. dňa 1. 8. 2025 na UVLF v Košiciach zameranom na ďalšiu spoluprácu v oblasti špecializačného štúdia v špecializačnom odbore lekárenstvo a v oblasti riešenia spoločných výskumných projektov.
- Dňa 4. 8. 2025 sa na UVLF v Košiciach uskutočnilo pracovné stretnutie rektora a kvestora UVLF v Košiciach s Ing. B. Semerádovou, PhD., MPH., a MUDr. R. Teššerom, zástupcami Kúpele Vyšné Ružbachy, a. s., dňa 4. 8. 2025 so zameraním na prípravu memoranda o porozumení medzi UVLF v Košiciach a spoločnosťou Kúpele Vyšné Ružbachy, a. s.
- Rektor UVLF v Košiciach sa zúčastnil na Letnej škole farmaceutických zručností „Bolesť chrbta – farmaceut ako opora pacienta“ dňa 14. 8. 2025 v chemickom pavilóne UVLF v Košiciach.
- Košický samosprávny kraj zaslal UVLF v Košiciach rozhodnutie na poskytovanie lekárenskej starostlivosti v zdravotníckom zariadení dňom 1. septembra 2025.
- Dňa 25. 8. 2025 sa rektor UVLF v Košiciach zúčastnil na zasadnutí poradnej komisie pre ÚZ pre chov a choroby zveri, rýb a včiel v Rozhanovciach.
- Rektor UVLF v Košiciach sa zúčastnil na pracovnej návšteve na Vysokkej škole bezpečnostného manažérstva v Košiciach dňa 21. 8. 2025.
- Vzhľadom na skutočnosť, že prof. PharmDr. Ján Kyselovič, CSc., osoba nesúca hlavnú zodpovednosť za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečenie kvality spoločného študijného programu farmácia, požiadal o ukončenie pracovného pomeru na Univerzite veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach, rektor UVLF v Košiciach dňom 1. 9. 2025 ad hoc na prechodné obdobie menoval prof. MVDr. Jána Mojžiša za osobu nesúca hlavnú zodpovednosť za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečenie kvality spoločného študijného programu farmácia.
- UVLF v Košiciach má spoluúčasť na získaní európskej patentovej špecifikácie Ústavom materiálového výskumu SAV zastúpenom Ľ. Medveckým, M. Giretovou, R. Štulajterovou a UVLF v Košiciach zastúpenou L. Krešákovou a K. Vdovíakovou.
- Rektor UVLF v Košiciach sa dňa 30. 8. 2025 zúčastnil na pretekoch v parkúrovom skákaní Košický pohár 29. ročník a 4. kolo 1. ročník UVLF Cup v Jazdeckom areáli UVLF v Košiciach.
- Rektor UVLF v Košiciach sa zúčastnil na slávnostnom otvorení Národného olympijského centra plaveckých športov Košice dňa 30. 8. 2025.



- V dňoch 7. 7. až 11. 7. 2025 sa opätovne otvorili brány UVLF v Košiciach pre deti v rámci detskej univerzity. Záujem o detskú univerzitu bol veľký, ale z kapacitných dôvodov po splnení výberových kritérií bolo nakoniec prijatých 32 detí. Ich štúdium začalo slávnostnou imatrikuláciou a pokračovalo zaujímavým interaktívnym programom počas celého týždňa, ktorý zahŕňal témy ako „farebný svet roztokov a škola pipetovania“, „Pripravím si vlastný liek“, „Skrytý svet akváriových a terárijských živočíchov“, „Ako sa stať zodpovedným majiteľom domáceho miláčika“, „Kúzelné bylinky“, „Včielka – malý veľký pomocník“, „Maškrty – zdravo a chutne“ či „Skryté zákutia lekárne“. Deti sa na univerzite naučili množstvo zaujímavostí zo oblasti veterinárnej medicíny a farmácie, vyskúšali si svoje klinické a laboratórne zručnosti. Napriek náročnému programu, ktorý im zamestnanci a študenti univerzity pripravili, zostal im čas aj na športové vyžitie a zábavu.
- Dňa 8. 7. 2025 sa uskutočnilo zasadnutie prijímacej komisie pre záujemcov o štúdium v anglickom jazyku. Na treťom kole prijímacích skúšok sa z celkového počtu 111 prihlásených záujemcov o štúdium zúčastnilo 84.
- Dňa 24. 7. 2025 sa uskutočnilo zasadnutie prijímacej komisie k odvolaniam o neprijatí záujemcov o štúdium na UVLF v ak. roku 2025/2026 v študijných programoch vyučovaných v slovenskom jazyku.
- Dňa 18. 8. 2025 zasadala Ubytovacia komisia UVLF v Košiciach. Pridelovanie ubytovania študentom prebieha podľa počtu získaných bodov v súlade s Kritériami pridelenia bodov na posúdenie nároku na ubytovanie na ŠD UVLF. Úlohou komisie bolo prerokovať možnosti ubytovania na ŠD UVLF v Košiciach v ak. roku 2025/2026 vzhľadom na kapacitu ŠD UVLF, vyhodnotiť pomer záujmu o pridelenie ubytovania vs. kapacita ŠD a rozhodnúť o žiadostiach o poskytnutie ubytovania, ktoré ne-

Z agendy MVDr. Martina Tomka, PhD., prorektora pre vzdelávanie



- boli podané v stanovenom termíne. Komisia tiež rozhodla o počte miest, ktoré budú rezervované novoprijatým študentom a študentom končiacich ročníkov štúdia. Celková kapacita ŠD UVLF, a to 833 lôžok, musela byť pre ak. rok 2025/2026 znížená o 44 miest z dôvodu rekonštrukcie izieb na ŠD 11, ktorá sa realizuje priebežne v priebehu celého roka. Z uvedeného dôvodu nebolo možné vyhovieť všetkým záujemcom o ubytovanie.
- Dňa 20. 8. 2025 zasadala disciplinárna komisia pre študentov a riešila podnet týkajúci sa neetického správania sa študenta pri skúške.
 - V dňoch 30. – 31. 8. 2025 prorektor pre vzdelávanie MVDr. Martin Tomko, PhD., zastupoval UVLF v Košiciach na 33. ročníku Celoslovenských poľovníckych slávností – DNI SVÄTÉHO HUBERTA 2025 vo Svätom Antone.
 - V súvislosti so začiatkom ak. roka 2025/2026 sa v mesiacoch júl a august realizovali nasledovné aktivity:
 - príprava rozvrhov na zimný semester ak. roku 2025/2026 v slovenskom aj anglickom jazyku v dennej a externej forme štúdia,
 - príprava inštrukcií pre študentov a garantov predmetov k priebehu výučby, praxí a stáží a úvodov do štúdia,
 - príprava a vydanie brožúry „Praktická príručka prváka“ pre študentov prvých ročníkov v slovenskom aj anglickom jazyku
 - príprava zimného semestra pre implementáciu nového študijného plánu pre 1. ročník ŠP *farmácia*.



Z agendy doc. MVDr. Jany Koščovej, PhD., prorektorky pre vedu, výskum, doktorandské štúdium a internacionalizáciu

- Mesiac júl a august boli už tradične spojené s doktorandským štúdiom, začiatkom júla sa uskutočnilo prijímacie konanie pre nových uchádzačov o doktorandské štúdium v akademickom roku 2025/2026 a koniec augusta zase patril končiacim absolventom a obhajobe ich dizertačných prác.
- Uchádzači o doktorandské štúdium musia absolvovať prijímacie skúšky, ktoré sa konali dňa 1. 7. 2025. Rektorom UVLF boli za týmto účelom ustanovené tri komisie v závislosti od študijných programov a počtu prihlásených uchádzačov. Na nový akademický rok 2025/2026 bolo celkovo vypísaných 33 tém dizertačných prác (o 11 menej ako v minulom roku), pričom 21 z nich predstavovali témy vypísané UVLF a 12 tém bolo vypísaných externými vzdelávacími inštitúciami – EVI (Centrum biovied SAV, v. v. i., Ústav fyziológie hospodárskych zvierat, Parazitologický ústav SAV v Košiciach a Neuroimunologický ústav SAV v Bratislave). Z počtu 33 tém boli 3 témy určené pre štúdium v externej forme (EF), všetkých ostatných 30 tém bolo vypísaných pre dennú formu (DF) doktorandského štúdia. Na tieto témy sa prihlásilo spolu 18 uchádzačov, z toho 15 do DF a 3 do EF štúdia. Prijímacia ko-

misia zasadala 3. 7. 2025. Do DF bolo na UVLF prijatých 8 uchádzačov a do EF 1 uchádzač. Na EVI boli prijatí 4 uchádzači len do DF. Osem tém, ktoré vypísali EVI, zostalo neobsadených, z tém UVLF zostalo neobsadených 10. Aj z tohto dôvodu sa po predchádzajúcom vyhlásení dňa 20. 8. 2025 uskutočnilo druhé kolo prijímacieho konania pre doktorandské štúdium v akademickom roku 2025/2026 s počtom uchádzačov 3 a po zasadnutí prijímacej komisie bol prijatý 1 uchádzač do DF na externú vzdelávaciu inštitúciu Centrum biovied SAV, v. v. i., Ústav fyziológie hospodárskych zvierat a 1 uchádzač do EF štúdia na UVLF v Košiciach. Najväčší záujem uchádzačov bol v tomto roku o študijný program parazitárne choroby zvierat (5).

- Obhajoby dizertačných prác sa konali v dňoch 20. – 28. 8. 2025. V akademickom roku 2024/2025 malo obhájiť dizertačné práce 27 doktorandov, 16 v dennej forme a 11 v externej forme (z toho 1 doktorand zo SAV). Počas akademického roka štúdium prerušili 3 doktorandi a 1 doktorand prešiel do externej formy. Dizertačné práce v akad. roku 2024/2025 v riadnom čase obhájiť 23 doktorandov (15 v DF, 8 v EF, pričom 3 doktorandi sú zo SAV). Úspešnosť doktorandského štúdia takto dosahuje 85 %, čo je viac ako v predchádzajúcom roku. Prerušené štúdium v akad. roku 2024/2025 malo celkovo 20 doktorandov.
- V súvislosti s prípravami na doktorandské štúdium v akademickom roku 2025/2026 bol vypracovaný a na webo-

vej stránke UVLF zverejnený harmonogram organizácie doktorandského štúdia v dennej a externej forme. Taktiež boli navrhnuté a AS UVLF dňa 26. 8. 2025 schválené zmeny v študijnom poriadku časti B, ktoré sa týkajú doktorandského štúdia a študijných programov 3. stupňa VŠ vzdelávania.

- Začiatkom júla sa uskutočnilo zasadnutie Komisie pre odbory habilitačných konaní a konaní na vymenúvanie profesorov na UVLF v Košiciach v súvislosti s prípravou podkladov na podávanie žiadostí o akreditáciu OHKaK tak, aby boli v súlade s aktuálnymi štandardmi SAAVŠ SR pre habilitačné a inauguračné konania. V priebehu letných mesiacov bolo nevyhnutné uskutočniť aj niektoré personálne zmeny v súvislosti s odchodom VŠ učiteľov

- Rektor UVLF na základe odporúčania vedenia schválil:
 - návrh organizačného zabezpečenia vypracovania samohodnotiacich správ pracovísk UVLF v Košiciach za rok 2024,
 - Dodatok č. 1 Školné a poplatky spojené so štúdiom Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach platné na akademický rok 2025/2026 v súvislosti s Rozhodnutím MZ SR o vydaní osvedčenia o akreditácii špecializačného študijného programu na UVLF v Košiciach.
- Dňa 2. 7. 2025 sa uskutočnilo zasadnutie komisie pre BOZP a ochranu osobných údajov ohľadom pracovného úrazu.
- Dňa 4. 7. 2025 sa uskutočnilo per rollam hlasovanie sociálnej komisie.
- Dňa 20. 8. 2025 bola odoslaná nominácia PharmDr. Zuzany Mačekovej, PhD., za člena Akreditačnej komisie MZ SR na ďalšie vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov na MZ SR.
- Dňa 28. 8. 2025 bola podaná žiadosť o zrušenie odboru habilitačného konania a inauguračného konania mikrobiológia prostredníctvom informačného systému Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo.
- Prorektorka pre rozvoj školy a hodnotenie kvality sa zúčastnila na:

- Prorektor Vojtek informoval o návšteve ÚZ v Rozhanovciach, riešení niektorých častí prevádzky a poverení na výkon veterinárnych činností v rámci účelového zariadenia a jeho súčasti.
- Prorektor Vojtek informoval o nástupe PharmDr. Jašíčkovej a Mgr. Orosovej do pracovného pomeru v rámci univerzitnej lekárne od septembra 2025 ako aj o vytvorení a obsadení nového miesta farmaceutického laboranta.
- Do centra klinických zručností pribudli nové simulátory (hlava koňa, gravidná suka, katetrizačné modely suky a mačky, kastračné prasiatka).
- Prorektor Vojtek, vedúci IKT Ing. Roško a kvestor Ing. Schréter sa zúčastnili na online stretnutí so zástupcom spoločnosti Bisi plus prevádzkujúcej veterinárny klinický systém a diskutovali o možnostiach jeho využitia v podmienkach UVLF
- V súvislosti s dočasným zatvorením lekárne bolo riešené objednávanie liekov pre klinické pracoviská UVLF priamo od vysúťažovaných dodávateľov.
- Prorektor Vojtek informoval o pracovnom stretnutí s riaditeľkou IVVL MVDr. Lopatníkovou, prednostom klini-

do starobného dôchodku k 31. 8. 2025, a to jednak v rámci zabezpečenia osôb zodpovedných za kvalitu HIK ako aj v rámci zabezpečovania kvality študijných programov 3. stupňa vysokoškolského vzdelávania.

- Dňa 17. 7. 2025 sa pod záštitou Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR uskutočnilo v Bratislave, hoteli Bôrik, predstavenie národného projektu s názvom Podpora podnikateľského a inovačného potenciálu študentov, ktorý oficiálne odštartuje slávnostnou konferenciou a podujatím Noc podnikavosti dňa 13. novembra 2025 v Košiciach. Cieľom projektu je prepájanie VŠ s podnikateľským prostredím, podpora rozvoja podnikateľských zručností študentov a realizácia ich inovatívnych nápadov s potenciálom ďalšieho hospodárskeho využitia.

Zagendy **doc. MVDr. Zuzany Kosteckej, PhD.,** prorektorky pre rozvoj školy a hodnotenie kvality



- slávnostnej promócií absolventov Podnikovo-hospodárskej fakulty Ekonomickej univerzity so sídlom v Košiciach dňa 4. 7. 2025,
- Jazdeckých pretekoch 1. ročníka UVLF CUP dňa 12. 7. 2025,
- webinári QS na tému Reputation as a strategy: The path to shape global perception authentically dňa 15. 7. 2025,
- stretnutí so zástupcami Dr. Max Holding SK, a. s. – Jaroslavom Kyprom a Michaelou Lengyelovou ohľadom nadviazania spolupráce dňa 16. 7. 2025,
- II. ročníku podujatia Letná škola farmaceutických zručností na tému „Bolesť chrbta: farmaceut ako opora pacienta“ dňa 14. 8. 2025,
- otvorení Majstrovstiev Slovenska v lukostrelbe na lukostrelnici lukostreleckého oddielu TJ Slávia UVLF v Košiciach dňa 30. 8. 2025.

Zagendy MVDr. Borisa Vojteka, PhD., prorektora pre klinickú činnosť a styk s praxou

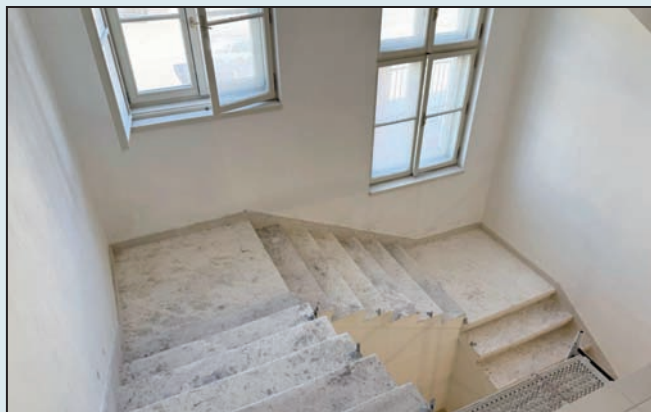
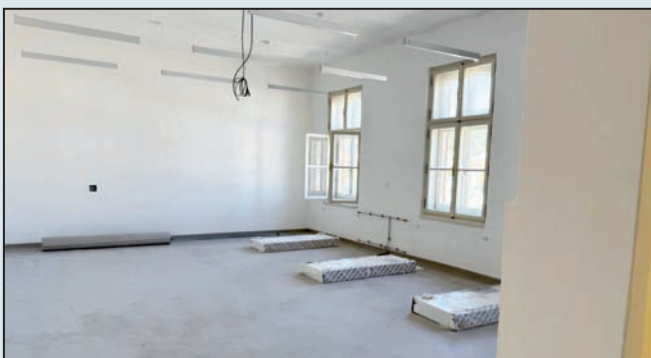


- ky koní doc. Bílekom a Marošom Klobušníkom zo Slovenského podkúvačského cechu, ktoré sa týkalo organizácie a novej akreditácie spoločných kurzov podkúvačstva.
- Dňa 29. 8. 2025 sa prorektor Vojtek stretol s našimi absolventami, členmi ECVS MVDr. Bayerom a MVDr. Matiašovičom na pôde UVLF. Predmetom stretnutia bola spolupráca v oblasti pre- a postgraduálneho vzdelávania ako aj možná spolupráca v oblasti vypracovania systému mikroosvedčení pre absolventov.
- Spoločnosť Kaufland bude s UVLF spolupracovať pri dodávaní krmiva (bioodpad, zelenina, ovocie) pre zvieratá v rámci jednotlivých zariadení UVLF.
- Prorektor Vojtek informoval o riešení podnetu na KMZ týkajúceho sa možného zneužívania pečiatky kliniky.



Zagendy Ing. Róberta Schrétora, PhD., kvestora

• V júli a auguste ďalej pokračovali práce na projektoch Obnova Pavilónu 1 v areáli UVLF, Obnova Pavilónu 2 v areáli UVLF, Obnova Pavilónu 3 v areáli UVLF a Pamiatková obnova budovy spojených Pavilónov č. 8 a č. 9. Práce na pavilónoch 8 a 9 sa blížila ku koncu (pracovalo sa na okapovom chodníku a dokončovali sa vnútorné priestory), rovnako sa výrazne posunuli práce na pavilónoch 1 a 2.



- UVLF a MŠVVaM SR podpísali v auguste čiastkovú zmluvu k rámcovej zmluve o poskytnutí prostriedkov mechanizmu na podporu obnovy a odolnosti, ktorou sa poskytujú štipendiá pre talentovaných domácich a zahraničných študentov. Celkovo tieto štipendiá získalo 57 študentov a hodnota zmluvy je 114 000 eur.
- V júli bola podpísaná zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku na schválený projekt Simulačné centrum na UVLF v Košiciach vo výške 3 502 424 eur (výška NFP 3 222 230 eur). Počas júla a augusta prebiehali prípravy na spustenie verejného obstarávania v danom projekte. Aktivity projektu sa začnú 1. septembra.
- V júli podala univerzita projekt v rámci výzvy rozvojových projektov verejných vysokých škôl v téme: Zavedenie podporných programov pre vedúcich pracovníkov na VŠ v hodnote 25 000 eur.
- V júni boli vyhodnotené dotazníky – názory zamestnancov, úroveň využívania IKT zamestnancami, účasť a úspešnosť vo vzdelávaní zamestnancov a frekvencia odmeňovania jednotlivcov a tímov.
- Koncom augusta bol Akademickému senátu UVLF predložený návrh na zmenu systemizácie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, výskumných pracovníkov, technicko-hospodárskych pracovníkov a robotníkov a návrh na doplnenie organizačnej štruktúry s účinnosťou od 1. 9. 2025.
- V auguste bola upravená samohodnotiaci správa, do ktorej boli zapracované závery hodnotiacej skupiny zo záverečnej správy ECOVE z 11. 6. 2025.
- V auguste bol schválený návrh na úpravu platieb za výučbu zahraničných študentov v anglickom jazyku od akademického roku 2025/2026. Zvyšuje sa suma za hodinu prednášky, cvičenia a skúšku. Rovnako sa navyšuje platba za klinickú prax, vedenie predmetu a transfer bežných finančných prostriedkov pre pracoviská.

Zasadnutia akademického senátu

Dňa **1. júla 2025** sa uskutočnilo ďalšie, v poradí už **dvadsiate deviate riadne zasadnutie** Akademického senátu UVLF v Košiciach vo funkčnom období 2022 – 2026. Na rokovaní, ktoré prebiehalo v aule univerzity hybridnou formou, sa zúčastnilo 20 členov oboch častí akademického senátu (AS), vedenie univerzity na čele s rektorom prof. MVDr. Jozefom Nagyom, PhD., a hostia z radov akademickej obce univerzity. Zasadnutie otvoril a viedol predseda akademic-

kého senátu prof. MVDr. Slavomír Marcinčák, PhD., ktorý privítal všetkých prítomných a odovzdal dekrét Patrikovi Hermanovskému, novému členovi študentskej časti AS, na obdobie od 23. 6. 2025 do 30. 6. 2026. Po schválení programu a zvolení členov mandátovej a návrhovej komisie pokračovalo rokovanie podľa programu. Za členov mandátovej a návrhovej komisie boli navrhnutí a zvolení: za predsedu doc. MVDr. František Zigo, PhD., za členov doc. MVDr. Ľubi-

ca Horňáková, PhD., a študentka Svetlana Bačiaková. Komisia konštatovala 78 % účasť v zamestnaneckej časti AS, 67 % účasť v študentskej časti AS a celkovú účasť v oboch častiach AS 74 %, čím potvrdila akademický senát za uznášaniaschopný. Za overovateľov zápisnice boli určení MVDr. Mária Lapšanská, PhD., a študent Dávid Frandel. V priebehu zasadnutia vystúpili členovia AS a predkladatelia materiálov na rokovanie, rektor prof. MVDr. Jozef Nagy, PhD., prorektor doc. MVDr. Zuzana Kostecká, PhD., a MVDr. Martin Tomko, PhD., a predseda AS prof. MVDr. Slavomír Marcinčák, PhD. Dôležitá diskusia členov AS, či už v študentskej časti, ale aj zamestnaneckej časti, prebehla v bode 6 programu „Návrh zmien VP Študijný poriadok UVLF v Košiciach, časť A“, pričom bolo predložených niekoľko pozmeňujúcich návrhov, ktoré boli následne schválené. V bode Rôzne rektor Nagy informoval prítomných, že na 38. valnom zhromaždení Európskeho združenia inštitúcií pre veterinárske vzdelávanie 12. júna 2025 v Dubline prevzal certifikát o udelení statusu Accredited. Poďakoval členom AS UVLF, že svojím prístupom majú tiež podiel na tomto medzinárodnom hodnotení univerzity. Ide o významné hodnotenie univerzity, ktorým je potrebné sa pochváliť a byť na to hrdý. Aj toto medzinárodné hodnotenie len potvrdzuje, že univerzita v oblasti vzdelávania ale aj vedy kráča správnym smerom a je uznávanou univerzitou v európskom, ale aj svetovom meradle. Po vyčerpaní všetkých bodov programu predseda AS poďakoval členom AS za úspešné rokovanie a 29. riadne zasadnutie ukončil.

Program:

1. Otvorenie
2. Odovzdanie dekrétov novým členom AS
3. Voľba mandátovej a návrhovej komisie AS UVLF v Košiciach
4. Správa o činnosti predsedníctva AS UVLF v Košiciach za uplynulé obdobie
5. Odstúpenie žiadostí o preskúmanie rozhodnutia o neprijatí – 1 uchádzač
6. Návrh zmien VP Študijný poriadok UVLF v Košiciach, časť A
7. Návrh vnútorného predpisu – Zabezpečovanie kvality odborov habilitačných konaní a inauguračných konaní na UVLF v Košiciach
8. Rôzne
9. Záver

AS UVLF v Košiciach

a) schvaľuje:

Uznesenie č. 29/3/VII/2025

Návrh zmien Študijného poriadku UVLF v Košiciach, časť A s navrhnutými zmenami

Uznesenie č. 29/4/VII/2025

Návrh vnútorného predpisu – Zabezpečovanie kvality odborov habilitačných konaní a inauguračných konaní na UVLF v Košiciach

b) potvrdzuje:

Uznesenie č. 29/5/VII/2025

Rozhodnutie rektora o odstúpení žiadosti o preskúmanie rozhodnutia o neprijatí na štúdium – 1 uchádzač

c) berie na vedomie:

– Správu o činnosti predsedníctva Akademického senátu UVLF v Košiciach za uplynulé obdobie.

Dňa **26. mája 2025** sa v krátkom čase uskutočnilo ďalšie,

v poradí už **tridsiate riadne zasadnutie** Akademického senátu UVLF v Košiciach vo funkčnom období 2022 – 2026. Na rokovaní v aule univerzity sa zúčastnilo 20 členov oboch častí akademického senátu, vedenie univerzity na čele s rektorom prof. MVDr. Jozefom Nagyom, PhD., a hostia z radov akademickej obce univerzity. Zasadnutie otvoril a viedol predseda akademického senátu prof. MVDr. Slavomír Marcinčák, PhD., ktorý privítal všetkých prítomných a odovzdal dekrét MVDr. Marošovi Kostičákovi, novému členovi študentskej časti AS UVLF v Košiciach na obdobie od 26. 8. 2025 do 30. 6. 2026. Po schválení programu s predloženými zmenami a zvolení členov mandátovej, návrhovej a volebnej komisie pokračovalo rokovanie podľa schváleného programu. Za členov mandátovej, návrhovej a volebnej komisie boli navrhnutí a zvolení: za predsedu prof. MVDr. Peter Popelka, PhD., za členov MVDr. Mária Lapšanská, PhD., a študent Matúš Bučko. Komisia konštatovala 78 % účasť v zamestnaneckej časti AS, 67 % účasť v študentskej časti a celkovú účasť v oboch častiach AS 74 %, čím potvrdila akademický senát za uznášaniaschopný. Za overovateľov zápisnice boli určení doc. MVDr. Ivana Regecová, PhD., a študent MVDr. Maroš Kostičák. V priebehu zasadnutia vystúpili členovia AS a predkladatelia materiálov na rokovanie, rektor prof. MVDr. Jozef Nagy, PhD., prorektorka doc. MVDr. Zuzana Kostecká, PhD., a prorektorka doc. MVDr. Jana Koščová, PhD. Výrazná diskusia prebehla v bode 6 programu, kde bol predložený „Návrh zmien systemizácie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, výskumných pracovníkov, technicko-hospodárskych pracovníkov a robotníkov na UVLF v Košiciach“. AS nepodporil návrh vedenia na zmenu systemizácie pracovných miest v plnom rozsahu, ale prerokoval určité zmeny, ktoré boli následne schválené. V bode Rôzne predseda AS informoval prítomných o rokovaní v Rade vysokých škôl ohľadne návrhu nového zákona o vysokých školách. Predseda AS tiež predložil návrh zmien obsadenia členov AS v pracovných výboroch AS UVLF v Košiciach, ktoré boli následne schválené. Po vyčerpaní všetkých bodov programu predseda AS poďakoval členom AS za úspešný priebeh zasadnutia a 30. riadne zasadnutie ukončil.

Program:

1. Otvorenie
2. Odovzdanie dekrétu členovi študentskej časti AS
3. Voľba mandátovej, návrhovej a volebnej komisie AS UVLF v Košiciach
4. Správa o činnosti Predsedníctva AS UVLF v Košiciach za uplynulé obdobie
5. Návrh na doplnenie organizačnej štruktúry UVLF v Košiciach s účinnosťou od 1. 9. 2025
6. Návrh zmien systemizácie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, výskumných pracovníkov, technicko-hospodárskych pracovníkov a robotníkov na UVLF v Košiciach
7. Návrh dodatku č. 1 – Školné a poplatky spojené so štúdiom na UVLF v Košiciach platné na akademický rok 2025/2026
8. Návrh zmien vnútorného predpisu – Študijný poriadok UVLF v Košiciach - časť B
9. Návrh na predaj nehnuteľností – pozemkov v kat. území Severné Mesto, obec Košice – Sever, okres Košice I.
10. Voľba delegáta študentskej časti AS UVLF do Študentskej rady vysokých škôl SR
11. Rôzne
12. Záver

AS UVLF v Košiciach

a) schvaľuje:

Uznesenie č. 30/3/VIII/2025

Správu o činnosti predsedníctva Akademického senátu UVLF v Košiciach za uplynulé obdobie

Uznesenie č. 30/4/VIII/2025

Návrh na doplnenie organizačnej štruktúry UVLF v Košiciach s účinnosťou od 1. 9. 2025

Uznesenie č. 30/5/VIII/2025

Návrh zmien systemizácie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, výskumných pracovníkov, technicko-hospodárskych pracovníkov a robotníkov na UVLF v Košiciach so schválenými zmenami

Uznesenie č. 30/6/VIII/2025

Návrh dodatku č. 1 – Školné a poplatky spojené so štúdiom na UVLF v Košiciach platné na akademický rok 2025/2026

Uznesenie č. 30/7/VIII/2025

Návrh zmien vnútorného predpisu – Študijný poriadok UVLF v Košiciach – časť B so schválenými zmenami

Uznesenie č. 30/8/VIII/2025

Udelenie predchádzajúceho súhlasu na predaj nehnuteľností – pozemkov v kat. území Severné Mesto, obec Košice – Sever, okres Košice I.

Uznesenie č. 30/9/VIII/2025

Delegáta za ŠČ AS UVLF do Študentskej rady VŠ SR po uplynutí funkčného obdobia (MVDr. Maroš Kostičák)

Uznesenie č. 30/10/VIII/2025

Návrh zmien zloženia pracovných výborov AS UVLF v Košiciach

prof. MVDr. Slavomír Marcinčák, PhD.
predseda akademického senátu

Kolektívna zmluva UVLF v Košiciach 2025

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov UVLF v Košiciach podľa § 231 Zákonníka práce a podľa § 2 ods. 2 a 3 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov dňa 1. augusta 2025 uzatvorili zmluvné strany Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach,

zastúpená prof. MVDr. Jozefom Nagyom, PhD., rektorom UVLF v Košiciach, a Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach zastúpená Štefan Fedorčák, predsedom Rady ZO PŠaV UVLF v Košiciach, kolektívnu zmluvu na obdobie od 1. 8. 2025 do 31. 12. 2025.

Pred samotným podpisom kolektívnej zmluvy prebehlo kolektívne vyjednávanie, na ktorom zainteresované strany predložili svoje návrhy. Vzhľadom na skutočnosť, že v období od 1. 9. 2024 do 30. 6. 2025 v rámci tripartity nedošlo k dohode na uzatvorenie vyššej kolektívnej zmluvy, o predĺžení účinnosti ustanovení našej univerzitnej zmluvy uzatvorenej na rok 2024 pojednával doplnok platný do podpisu novej kolektívnej zmluvy.

Objektívne môžeme povedať, že novouzatvorená zmluva je na vyššej kvalitatívnej úrovni. K doterajším benefitom plynúcim z kolektívnych zmlúv táto oproti doposiaľ platnej prináša pre zamestnancov navyše dva dni pracovného voľna s náhradou mzdy vo výške funkčného platu, zvýšenie mesačného príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie z doterajších 25 eur na 28 eur, príspevku na stravovanie nad rámec všeobecne platných predpisov zo sociálneho fondu na jeden odobratý obed vo výške 1,30 eur a umožnenie výberu pre zamestnancov formy čerpania príspevkov zo sociálneho fondu na regeneráciu pracovnej sily a na dopravu do zamestnania, a to vo forme vyplatenia k mzde vo výške 108 eur alebo poskytnutím príspevku na benefičnú kartu v celkovej sume 147 eur.

So znením kolektívnej zmluvy boli zamestnanci univerzity oboznámení prostredníctvom mailovej komunikácie. Zostáva už len veriť, že všetky jej ustanovenia budú spoločným úsilím naplnené.

Štefan Fedorčák
predseda Rady ZO
Foto: zb



Mesto a ZOO sú partnermi univerzity v rôznych oblastiach



Primátor mesta Košice **Jaroslav Polaček** a riaditeľ Zoologickkej záhrady Košice **Erich Kočner** boli v pondelok 7. júla 2025 hosťami rektora Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach **Jozefa Nagya**. Na pôde univerzity im odovzdal pamätné plakety pri príležitosti 75. výročia jej založenia a ocenil tak výrazný príspevok obidvoch inštitúcií k rozvoju univerzity.

Mesto i jeho príspevková organizácia úzko spolupracujú s UVLF v rôznych oblastiach od odborných až po vzdelávacie, spoločenské a kultúrne. Univerzita sa odbornou pomocou a veterinárnou starostlivosťou podieľa na fungovaní karanténnej stanice pre psy, ktorú v lokalite neďaleko Hanisky prevádzkuje Únia vzájomnej pomoci ľudí a psov (ÚVP). Poskytuje odborné služby v denných alebo pohotovostných službách, ale aj formou hospitalizácie pri akútnych stavoch na Klinike malých zvierat Univerzitnej veterinárnej nemocnice. V Jazdeckom areáli nachádzajú športové vyžitie mladí aj starší obyvatelia mesta i okolia. Košičania majú vďaka univerzite blízko k službám veterinárnych lekárov, ale aj kynológov, canisterapeutov či hipoterapeutov. Stále výraznejšie sa na spolupráci s komunitou podieľajú aj študenti farmácie, ktorí poskytujú bezplatné poradenstvo a starostlivosť občanom pri rôznych verejných podujatiach.

Zoologická záhrada spolupracuje s univerzitou od začiat-

ku 80-tych rokov. Ako uviedla košická zoo, v roku 1981 kúpila prvé zviera, bola to kobyľa huculského koňa (*Equus caballus*). Spolu s ďalšími kobyľami ich následne umiestnila v priestoroch vtedajšej Vysokej školy veterinárnej. V detašovanom pracovisku v Zemplínskej Teplici našli zázemie aj ďalšie zvieratá. Spolupráca sa postupne rozrastala po všetkých stránkach. Zoo sa stala ideálnym miestom pre študentov pri výkone odbornej praxe. Univerzita zas naopak poskytuje zoo neoceniteľnú pomoc pri diagnostikovaní chorôb exotických zvierat. V najbližšom čase chce univerzita výrazne posilniť spoluprácu pri zabezpečovaní predklinickej praxe pre študentov všeobecného veterinárneho lekárstva. Študenti by sa tu mali zoznamovať so spôsobmi a podmienkami chovu

rôznych druhov zvierat, ale aj pri absolvovaní záverečných stáží, o ktorých podobe sa aktuálne vedú diskusie na úrovni ministerstva školstva.

Všetky tri inštitúcie spája aj množstvo podobných problémov. Snažia sa získavať mimorozpočtové zdroje na rozvoj, rekonštrukciu nehnuteľností, znížovanie energetickej náročnosti a zlepšovanie podmienok pre svojich obyvateľov, študentov, zamestnancov. Čelia podobným problémom, najmä v oblasti majetkovoprávných sporov, pri vysporadúvaní práv k pozemkom a ich sceľovaní, čo je nevyhnutnosť pri uchádzaní sa o podporu z rôznych fondov a grantov.

ZOO Košice chová okolo 1500 zvierat, ktoré sú zastúpené takmer v 300 druhoch. Je jediná na Slovensku, kde môžu návštevníci vidieť tulene obyčajné, tučniaky jednopáse, kondory veľké a mnohé iné druhy. Košická ZOO je aktívnym členom záchranných programov Európskej asociácie zoologických záhrad a akvárií (EAZA). Je tiež členom WAZA (Svetová asociácia zoologických záhrad a akvárií). Dôležitú úlohu zohráva pri chove tučniakov, makakov magotov, byvolcov bieločelých či májň Rothschildových. V roku 2020 si na konto chovateľských úspechov pripísala aj dve mláďatá tukanov veľkozobých. Začiatkom tohto storočia sa košická ZOO vďaka medvedím päťorčatám preslávila zápisom do Guinnessovej knihy rekordov.

Univerzita pokračuje vo vzájomne prospešnej spolupráci

Zmluvu o spolupráci medzi Univerzitou veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach a Ministerstvom vnútra SR potvrdili vo štvrtok 24. júla 2025 na pôde univerzity rektor **prof. MVDr. Jozef Nagy, PhD.**, a riaditeľ odboru kynológie a hipológie Prezídia Policajného zboru SR mjr. **JUDr. Ladislav Filip**. Zmluvou sa opätovne upravujú podmienky spolupráce a spoločného postupu v záujme zvyšovania kvality vzdelávacieho procesu a vedeckovýskumnej činnosti na UVLF a uplatňovaní najmodernejších poznatkov získaných spoluprácou v oblasti chovu, veterinárnej starostlivosti a výcviku služobných psov a koní v podmienkach MV SR. Na stretnutí sa zúčastnil aj prorektor pre klinickú činnosť a styk s praxou **MVDr. Boris Vojtek, PhD.**

Predmetom zmluvy je vzájomná spolupráca pri efektívnom transfere poznatkov vedy a výskumu do praxe a rieše-



nia koncepcných úloh. Na jej základe by sa mala aj naďalej skvalitňovať príprava odborníkov pre potreby rezortu ministerstva vnútra a proces vzdelávania študentov univerzity s cieľom prepojenia teórie s praxou. Vzájomná spolupráca sa odzrkadlí aj pri realizácii odborných aktivít obidvoch subjektov a pri spoločných výskumných projektoch. Ministerstvo vnútra bude zmluvu naplňovať prostredníctvom svojho odboru kynológie hipológie Prezídia Policajného zboru MV SR (OKH PPZ).

Univerzita, policajní kynológovia i jazdná polícia sa budú navzájom podporovať predovšetkým v oblasti vzdelávania formou odbornej praxe študentov na pracoviskách OKH PPZ a zamestnancov policajného zboru formou prednášok na univerzite. Spolupracovať budú aj pri vypisovaní tém záverečných, bakalárskych a diplomových prác, podieľať sa na vypracovávaní ich odborných posudkov a hodnotení. Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach poskytne súčinnosť pri výcviku jazdcov a služobných koní, umožní zamestnancom odboru kynológie a hipológie Prezídia Policajného zboru účasť na svojich konferenciách, školeniach, seminároch a odborných podujatiach. Spoločné možnosti vidia obidve strany aj v oblasti vedeckého výskumu, pri konzultačnej a poradenskej činnosti, ale aj pri realizácii niektorých projektov.

Zmluva nadväzuje na dlhoročnú spoluprácu UVLF s odborom kynológie a hipológie Prezídia Policajného zboru, najmä s oddelením jazdnej polície, ktoré sídli v Jazdeckom areáli UVLF. Služobné zvieratá i jazdci tu majú výborné podmienky na prácu, ale aj špičkovú zdravotnú starostlivosť. S policajným zborom univerzita úzko spolupracuje aj v rámci študijných programov zameraných na kynológiu, canisterapiu a hipoterapiu. Kone a psi, ktorí sú v policajnej službe, vyžadujú špecializovanú veterinárnu starostlivosť a tú poskytuje okrem hlavného veterinárneho lekára Ministerstva vnútra SR a regionálnych zmluvných veterinárnych lekárov aj univerzita. „Naši študenti vidia, akú činnosť vykonávajú

zvieratá v policajnej praxi a akú zodpovedajúcu zdravotnú starostlivosť vyžadujú. Už od nového akademického roka budú absolvovať výrazne rozšírenú predklinickú prax aj na pracoviskách policajnej kynológie a hipológie, či v chovných staniaciach. Naším cieľom je, aby sa študenti už od druhého ročníka oveľa bližšie a dôkladnejšie zoznamovali so starostlivosťou o zvieratá, spôsobmi chovu či výcviku. Sme veľmi vďační, že naša dlhoročná spolupráca umožní aj takúto formu odborného vzdelávania a praxe,“ povedal rektor UVLF Jozef Nagy.

Záujmom obidvoch subjektov je aj zachovanie zdravia služobných zvierat, ktoré sú následne schopné plniť úlohy vyplývajúce z aktuálnych požiadaviek policajného zboru. Veterinárna starostlivosť a výcvik služobných zvierat je základom pre kvalitnú vzájomnú kooperáciu zvierat so psovodom alebo jazdcom, čo pomáha budovať spoločnú dôveru a tá sa odzrkadlí pri využívaní psov a koní v priamom výkone služby policajtov.

Všeobecne má využívanie služobných zvierat pri výkone policajnej práce dlhoročnú tradíciu a slúži najmä na udržanie verejného poriadku a na objasňovanie páchanej trestnej činnosti. Úlohou odboru kynológie a hipológie Prezídia Policajného zboru, ako gestora služobnej kynológie a hipológie v podmienkach Ministerstva vnútra SR, je okrem teoretickej a praktickej prípravy psovodov a jazdcov aj zabezpečenie veterinárnej starostlivosti, chovu služobných psov so zameraním na kvalitnú výchovu, výcvik a použitie služobných psov a aj výcviku a prípravy služobných koní pre činnosti policajta vo výkone služby.

Spolupráca s jazdnou políciou vychádza z podstaty veterinárnej medicíny. Prví zverolekári zabezpečovali starostlivosť o vojenské kone. Profesia sa začala rozvíjať, keď vojsko potrebovalo starostlivosť o kone, ktoré boli dôležitou súčasťou armády. Podobné paralely možno nájsť pri využívaní služobných psov.

Univerzita a kynologická jednota spoločne vo vzdelávaní

Rektor Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach **prof. MVDr. Jozef Nagy, PhD.**, a prezident Slovenskej kynologickej jednoty **Ing. Jozef Jursa, CSc.**, podpísali zmluvu o spolupráci, ktorej účelom je podpora a rozvoj vzdelávania a výchovy študentov UVLF. Zmluvu podpísali v nedeľu **6. júla 2025** počas tretieho dňa Medzinárodnej výstavy DOGFESTIVAL 2025 vo Veľkej Ide, ktorú organizujú Fédératión cynologique internationale (FCI) a Slovenská kynologická jednota (SKJ).

Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach (UVLF) a Slovenská kynologická jednota (SKJ) sa v nej zaviazali spolupracovať pri vzdelávaní a výchove študentov prostredníctvom študentských praxí a stáží, ale aj vypracúvaní záverečných prác študentov na dohodnuté témy a riešení odborných tém a vzájomne dohodnutých problematík. Obidve strany chcú spolupracovať aj vo vedecko-výskumných oblastiach a vo veterinárnych činnostiach súvisiacich s kynológiou. Členovia SKJ budú študentom aj prednášať na dohodnuté témy súvisiace s kynologickou praxou a naopak odborní pracovníci univerzity budú prednášať na školeniach pre členov SKJ.

Ďalšou oblasťou spolupráce je monitoring zdravotného stavu psov, predovšetkým národných plemien s cieľom zvýšiť množstvo informácií o zdravotnom stave populácie psov

na Slovensku, zvlášť pri našich národných plemenách. Získané poznatky sa budú dať využiť pri vedeckých prácach, záverečných študentských prácach, ale aj pri prijímaní efektívnych opatrení na udržanie dobrého zdravotného stavu populácie národných plemien, prípadne jeho efektívneho zlepšovania.

„Naša spolupráca je výsledkom spoločnej snahy o rozvoj odborného vzdelávania v oblasti kynológie a aplikovania poznatkov z praxe do odborného vzdelávania,“ zhodli sa pri podpise Jozef Nagy a Jozef Jursa.



Študenti praxovali v prešovskej RVPS aj v bojových podmienkach



Naši kolegovia z Regionálnej veterinárnej a potravinovej správy v Prešove na svojej sociálnej sieti napísali o praxi, ktorú na ich pracoviskách absolvovalo viacero študentov – budúcich veterinárnych lekárov. Na RVPS Prešov absolvovali letnú prax tri skupiny študentov UVLF.

„Tešíme sa. Výnimočným príkladom, ako môže prax posunúť študentov na novú úroveň, je pomoc pri kastráciách psov, napr. v rámci prebiehajúcich pilotných projektov. Študentky sa ocitli v prostredí, kde sa stretli s problémami, o ktorých sa v školách hovorí len okrajovo: sociálny kontext, verejné zdravie a osвета. Komunikovali s majiteľmi psov, vysvetľovali im dôležitosť kastrácie a šírili osvetu o zodpovednom chove. Táto interakcia im pomohla pochopiť širšiu rolu



veterinárneho lekára v spoločnosti – nielen ako liečiteľa, ale aj ako edukátora a ochrancu verejného zdravia. Takéto projekty sú neoceniteľnou investíciou do budúcej generácie veterinárnych lekárov a poháňajú Slovensko vpred. Veríme, že takáto skúsenosť formuje veterinárov novej generácie – skutočných „hrdinov z maštale“ a terénu a my im budeme nápomocní vždy, keď sa bude dať. Len tak ďalej, študenti. Spoločne posúvame veterinárne lekárstvo na Slovensku vpred!“ napísali kolegovia z RVPS Prešov a my im srdečne ďakujeme za možnosť plnohodnotnej, zmysluplnej a veľmi potrebnej praxe, ktorú umožňujú našim študentom. Stará pravda: „Ťažko na cvičisku, ľahko na bojisku“ platí stále. Ďakujeme za spoluprácu a tešíme sa na ďalšiu.



Deti prežili zmysluplný prázdninový čas aj vďaka vám, milé kolegyně a kolegovia. Ďakujeme

Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach otvorila v pondelok 7. júla 2025 piaty ročník svojej detskej univerzity. Malí študenti sa počas piatich prázdninových dní venovali zaujímavým témam z veterinárnej medicíny i farmácie, ale aj športovali a zabávali sa. V prvý deň absolvovalo 32 detí vo veku od 10 do 12 rokov slávnostnú imatrikuláciu, vďaka ktorej sa stali študentmi univerzity a prevzali si študentské preukazy. Zoznámili sa so svojimi animátorkami, ktoré ich po celý čas sprevádzali – tohto roku to boli **Alica Tvrďá, Martina Karnišová, Andrea Pelegrinová a Michaela Liptáková**.

Po slávnostnej imatrikulácii, na ktorej sa zúčastnilo kompletne vedenie univerzity – rektor Jozef Nagy, prorektorky Zuzana Kostecká a Jana Koščová a prorektori Martin Tomko a Boris Vojtek, potom úvod potom patrili vybraným pracoviskám. V Univerzitnej veterinárnej nemocnici a Centre klinických zručností si deti prácu veterinárneho lekára pozreli naživo, ale aj vyskúšali na modeloch zvierat. V nemocnici sa stretli aj so skutočnými



zvieracími pacientmi. Neskôr spoznali farebný svet roztokov a chemických zlúčenín na katedre chémie, biochémie a biofyziky, pripravili si vlastný liek na katedre farmaceutickej technológie, farmakognózie a botaniky a absolvovali aj školu pipetovania. Vyrobili si sloniu zubnú pastu či zlaté mince, ale zažili aj pravý a nefalšovaný laboratórny gejzír.

Utorok prežili deti v Jazdeckom areáli UVLF a bola to skutočná jazda, pretože si ju vyskúšali na vlastnej koži. Každý chcel vyskúšať vysadnúť na koníka, prejsť sa na jeho chrbte v miernom pokluse. Popri tom však deti vyskúšali aj práce,



ktorým sa milovník koní nevyhne – čistenie, kefovanie, sedlanie, zapletanie vrkôčikov v hrive, kŕmenie. Vynášať hnoj síce nemuseli, ale užili si jeho „vône“ a pochopili, že je to nevyhnutná súčasť zvieracieho života. Dozvedeli sa veľa aj o tom, či sa sami môžu stať jazdcami. Milovníkmi koníkov sa stali hneď.

V stredu v areáli študentských domovov absolvovali športovú olympiádu. Aj keď sa sprvoti niektorým nechcelo, zvíťazila hravosť a súťaživosť. Družstvá zelených a modrých bojovali ako o život v rôznych štafetách – raz víťazila rýchlosť, inokedy šikovnosť, alebo vytrvalosť. Tak, aby každý mohol ukázať, v čom je dobrý. Popoludní prenikli deti do skrytého sveta živočíchov, špeciálne plazov a rybičiek v známom a obľúbenom študentskom klube AquaTerra. Aj tí, čo mali doteraz trochu obavy, vyskúšali pohľadiť hada a poťažkať ho v rukách. Dozvedeli sa tiež, ako byť zodpovedným majiteľom domáceho miláčika.

Vo štvrtok deti spoznali kúzelné bylinky zo záhrady lieči-

vých rastlín aj včielky, ktoré sú malými veľkými pomocníkmi. Med, ktorý z plástov vytočili, chutil sladko, ako... med. Štvrtkové popoludnie bolo spojené s výcvikom psov a spoznávaním ich rôznych schopností. Dievčatá a chlapci videli malých i veľkých, čiernych, bielych, sivých, hnedých i strakatých, záchranárskych, terapeutických, strážnych, akrobatických a všelijakých ďalších psov, psíkov, psíčkov. A keby len videli... Vyskúšali si, čo všetko dokážu, nakrmili ich, vyskúšali ich šikovnosť, rozdávali povely, aj psíky odmenili za splnenie úloh. Dozvedeli sa, čo všetko sa musí naučiť záchranársky pes, ale aj ten terapeutický. Ako dlho trvá, kým sa vycvičí vodiaci pes a koľko tréningov treba, aby psík pohotovo chytil lietajúce tanier.

Piatkové predpoludnie bolo voňavé a chutné. Na katedra hygieny, technológie a zdravotnej bezpečnosti potravín totiž vyrábali zdravé maškrtky a cukrovinky. Vlastnoručne vyrobenú čokoládu mali nielen za ušami, ale aj na koláčikoch, kam patrila. V mliečnom laboratóriu ochutnali syry a jogurty,





ale vyskúšali si aj to, že dojsť kravu vôbec nie je jednoduché. S plastovou to celkom ide, stojí pokojne a dá sa ťahať za cecy. Ako by to zvládli so skutočnou, to bola prémiová úloha na prázdniny. Ktovie, či na to niekto našiel odvahu. V skrytých zákutiach lekárne ešte deti zisťovali, čo pomáha na bolenie brucha po veľkej dávke maškrt a hľadali najlepší názov pre maskota lekárne. Všetky svoje dojmy usporiadali do esejí, na ktoré mali chvíľku času pred záverom v Univerzitnej knižnici a edičnom stredisku.

Slávnostnou promóciou sa potom v piatok 11. júla popoludní skončil piaty ročník Detskej univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach. „Päť dní štúdia na detskej univerzite vám poskytlo možnosť nahliadnuť do skutočného života vysokoškolského študenta a možnosť vyskúšať si prácu veterinárneho lekára, farmaceuta, kynológa, laboranta a vedca,“ povedal v záverečnom príhovore rektor **Jozef Nagy**. „Všetky tieto aktivity na našej univerzite boli pripravené tak, aby vás zaujali, priniesli nové poznatky a rozvíjali vaše zručnosti. Pevne



všetkých aktivít, ktoré absolvovali.

Počas detskej univerzity sa mohli malé študentky a študenti zapojiť do rôznych súťaží. Jednou z nich bola výtvarná súťaž Detská univerzita očami mladých. Zapojili sa do nej autori 27 prác: Anna Bezuchová, **Zoe Bognová**, Adela Cichá, Alžbeta Čorňáková, Milan Michal Dzuria, Karin Fričovská, Hana Gutray, Klára Hatalová, **Marianna Chmúrová**, Samuel Jakub, Emma Jakubová, Adela Kalináčová, Alica Kalináčová, Marko Kočíš, Mirela Kočíšová, **Nela Kovalová**, **Laura Lörinová**, Isabella Sara Makovinská, **Simona Medvecová**, Dávid Mičian, Renáta Mojdisová, Emma Štefánia Nagyová, **Nina Nakatová**, Veronika Očkaíková, Elisa Orságová, **Adela Sánchez** a Soňa Vargová. Za krásne farebné i čiernobiele obrázky, dokonca i jednu maľbu na plátne, dostali všetky deti sady farbičiek, aby svoje dojmy mohli zachytiť aj počas ďalších prázdninových dní. Sedem najzaujímavejších kresieb ocenili



verím, že program detskej univerzity vás oslovil a v budúcnosti niektorí z vás budú mať záujem stať sa skutočnými študentmi všeobecného veterinárneho lekárstva, hygieny potravín a farmácie a neskôr aj dobrými veterinárnymi lekármi či farmaceutmi.“

Všetky deti slúbili, že svoje vedomosti a sily venujú rozvoju spoločnosti, budú naďalej rozširovať vedomosti vo všetkých oblastiach svojho budúceho štúdia, budú žiť a pracovať v duchu humanizmu a vzájomného rešpektovania sa a uchovávajú vo vďačnej pamäti Detskú Univerzitu veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach. Keď sa svojim sľubom verejne zaviazali, splnili aj poslednú podmienku na dosiahnutie titulu „absolvent“. Preto riadne ustanovená promótorka – prorektorka **Jana Koščová** mohla odovzdať absolventské diplomy pre 32 absolventiek a absolventov. Manažéri detskej univerzity **Dana Šmidtová** a **Mario Benito Segurado** pridali hrbu darčiekov od našich sponzorov za účasť i výhry v súťažiach. Oveľa väčšiu hrbu zážitkov si odnášajú dievčatá a chlapci zo



organizátori aj temperovými farbami (mená autoriek sú tučným písmom).

Počas piatich dní si aj animátorky všímali aktivitu detí a podľa toho vybrali štyri dievčatá a chlapcov, ktorí boli odmenení za šikovnosť. Cenu animátoriek získali **Klára Hatalová** a **Samuel Jakub** z modrého družstva a **Anna Bezuchová** a **Emma Jakubová** zo zeleného družstva.

Organizátori športových súťaží tiež odovzdali ceny. V kategórii mladších študentov ich získali za 1. miesto **Elisa Orságová** a **Samuel Jakub**, za 2. miesto **Nela Kovalová** a **Filip Gajdoš** a za 3. miesto **Emma Štefánia Nagyová** a **Ján Zborovjan**. V kategórii starších študentov za 1. miesto **Renáta Mojdisová** a **Maximilián Marušin**, za 2. miesto **Isabella Makovinská** a **Dávid Mičian** a za 3. miesto **Emma Jakubová** a **Milan Michal Dzuria**.

Veľmi ďakujeme všetkým kolegyniam a kolegom, štu-



dentkám i študentom, ktorí sa akýmkoľvek spôsobom zapojili do organizovania a realizácie piateho ročníka detskej univerzity. Deti vďaka vám prežili týždeň plný poznávaní, súťažení a radosti. Potvrdili to aj rodičia a starí rodičia, ktorí sedeli v aule pri prvej promócií svojich potomkov. Deti doma rozprávali o množstve zážitkov a nových priateľstiev. Nenudili sa, nebol to prázdny prázdninový čas. Ďakujeme vám, že ste ho pomohli zmysluplne naplniť a urobiť dobré meno našej univerzite.

Ďakujeme aj našim partnerom: **Slovenská lekárnická komora, Komora veterinárnych lekárov SR, Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy, sieť lekární Dr. Max, Pharmacopola, Royal Canin, Gullón, SMZ a.s. Jelšava, Antik Telecom, Fresh Plus – zdravšie potraviny, Labaš, Calvo, Limenita.**

Text a foto: **Mgr. Zuzana Bobriková**



Vyhodnotenie anonymných dotazníkových prieskumov za rok 2023

V súlade s napĺňaním princípov výnimočnosti podľa modelu CAF (Common Assessment Framework) a hodnotením ostatných činností boli vykonané anonymné dotazníkové prieskumy. Na základe schváleného organizačného zabezpečenia boli prieskumy zamerané na názory zamestnancov UVLF v Košiciach, na úroveň využívania IKT zamestnancami, účasť a úspešnosť vo vzdelávaní zamestnancov a frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov.

Dotazník „Názory zamestnancov UVLF“

V dotazníku „Názory zamestnancov UVLF“ zamestnanci UVLF v Košiciach mali možnosť vyjadriť anonymný názor na:

- vnímanie UVLF v Košiciach verejnosťou (absolútne spokojný/á; viac spokojný/á ako nespokojný/á; ani spokojný/á, ani nespokojný/á; viac nespokojný/á ako spokojný/á; absolútne nespokojný/á),
- prácu vedenia UVLF v Košiciach (absolútne spokojný/á; viac spokojný/á ako nespokojný/á; ani spokojný/á, ani nespokojný/á; viac nespokojný/á ako spokojný/á; absolútne nespokojný/á),
- systém riadenia na UVLF v Košiciach (absolútne vyhovujúci; viac vyhovujúci ako nevyhovujúci; ani vyhovujúci, ani nevyhovujúci; viac nevyhovujúci ako vyhovujúci; absolútne nevyhovujúci),
- pracovné podmienky, ktoré na UVLF v Košiciach majú

Dotazníkové prieskumy boli organizované prostredníctvom Google Forms u všetkých vysokoškolských učiteľov, výskumných pracovníkov a ostatných zamestnancov, ktorí majú prístup na internet. Zamestnanci, ktorí nemajú prístup na internet, mali možnosť vyplniť printovú formu dotazníkov a vložiť ich do schránky č. 58 (označenej „Dotazníky“) v pavilóne 11 najneskôr do 13. 06. 2025 (do 15.00 hod.).

(absolútne vyhovujúce; viac vyhovujúce ako nevyhovujúce; ani vyhovujúce, ani nevyhovujúce; viac nevyhovujúce ako vyhovujúce; absolútne nevyhovujúce),

- možnosti pre kariérny rast a rozvoj zručností na UVLF v Košiciach (absolútne vyhovujúce; viac vyhovujúce ako nevyhovujúce; ani vyhovujúce, ani nevyhovujúce; viac nevyhovujúce ako vyhovujúce; absolútne nevyhovujúce),
- dostupnosť informácií na UVLF v Košiciach (absolútne spokojný/á; viac spokojný/á ako nespokojný/á; ani spokojný/á, ani nespokojný/á; viac nespokojný/á ako spokojný/á; absolútne nespokojný/á),

V dotazníku pri hodnotení ani spokojná/ý, ani nespokojná/ý; viac nespokojná/ý ako spokojná/ý; absolútne nespokojná/ý bolo potrebné uviesť dôvod uvedeného hodnotenia.

Zamestnanci mali možnosť anonymne sa vyjadriť k šiestim položeným otázkam zakrúžkovaním odpovede, ktorá vysti-

huje ich názor a taktiež mohli písomne vyjadriť svoje podnety, pripomienky a návrhy na zlepšenie.

Vyhodnotenie dotazníka

Anonymného dotazníkového prieskumu „Názory zamestnancov UVLF“ sa zúčastnila sotva pätina zamestnancov UVLF (18,12 %), pričom najvyššie percento účasti bolo zaznamenané u vysokoškolských učiteľov (23,04 %) a výskumných pracovníkov (22,05 %), nasledovali THP pracovníci (18,59 %) a robotnícka profesia (7,75 %) (Tabuľka 1). Porovnaním rokov 2022, 2023 a 2024 je možné konštatovať klesajúci trend účasti z 36,51 % (rok 2022) na 21,69 % (rok 2023) a 18,12 % (rok 2024). Najvyšší pokles bol zaznamenaný v kategórii THP o 6,41 %, v kategórii výskumných pracovníkov o 6,39 %, vysokoškolských učiteľov o 2,8 % a najnižší pokles zaznamenala kategória robotníckej profesie o 1,01 %. **Medziročne vyjadrilo svoj názor o 17 zamestnancov menej, čo poukazuje na znížený záujem o anonymné hodnotenie.**

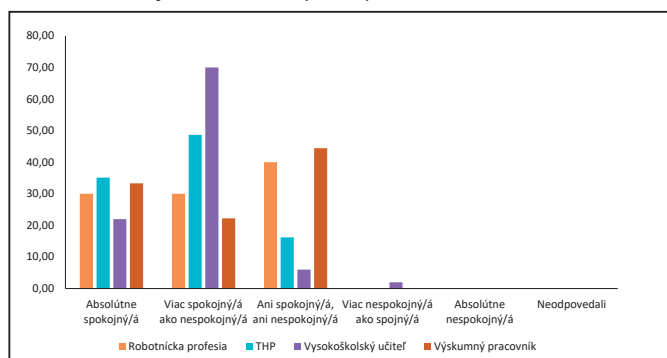
Tabuľka 1 Účasť zamestnancov jednotlivých kategórií na dotazníkovom prieskume „Názory zamestnancov UVLF“

Kategória	Vysokoškolský učiteľ	Výskumný pracovník	THP	Robotnícka profesia	Spolu
Počet					
Celkový počet zamestnancov	217	40	199	129	585
Počet odovzdaných dotazníkov	50	9	37	10	106
%	23,04	22,50	18,59	7,75	18,12

Otázka č. 1: S vnímaním UVLF v Košiciach verejnosťou som ...

Na otázku „S vnímaním UVLF v Košiciach verejnosťou som...“ bola najčastejšou odpoveďou „viac spokojný/á ako nespokojný/á“ (58 odpovedí, 54,72 %). Najvyššie percento týchto odpovedí bolo v kategórii vysokoškolský učiteľ (35 odpovedí; 70 %) a v kategórii THP (18 odpovedí; 48,65 %), naopak najnižšie v kategórii výskumných pracovníkov (2 odpovede; 22,22 %) (Graf 1.1, 1.2). Nasledovali odpovede „absolútne spokojný/á“ (30 odpovedí; 28,3 %), „ani spokojný/á, ani nespokojný/á“ (17 odpovedí; 16,04 %), „viac nespokojný/á ako spokojný/á“ (1 odpoveď; 0,94 %). Absolútne nespokojný nebol nikto.

Graf 1.1 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S vnímaním UVLF v Košiciach verejnosťou som ...“ podľa pracovného zaradenia (v %)

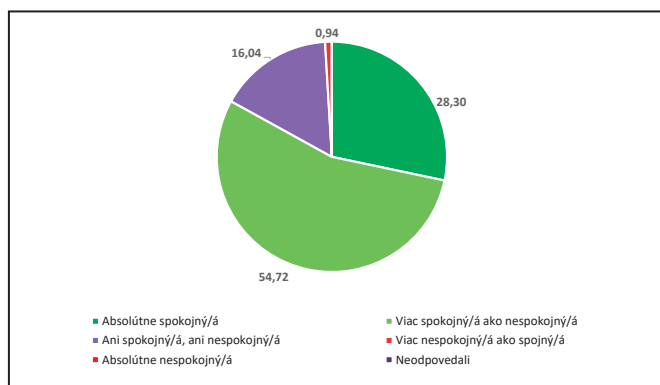


Na základe porovnania rokov 2023 a 2024 je možné konštatovať, že najvyšší nárast bol zaznamenaný pri hodnotení „ani spokojný/á, ani nespokojný/á“ (7,91 %), naopak najvyšší pokles u odpovede „viac spokojný/á ako nespokojný/á“ (-8,69 %) (Graf 1.3).

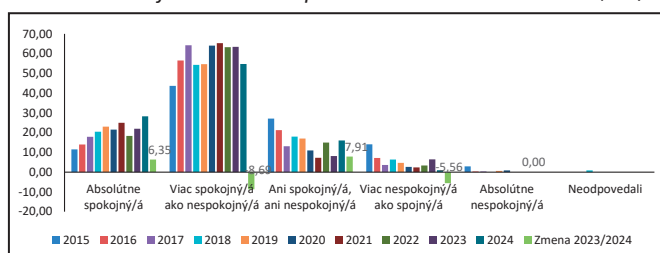
Otázka č. 2: S prácou vedenia UVLF som ...

Spokojnosť s prácou vedenia UVLF na úrovni „viac

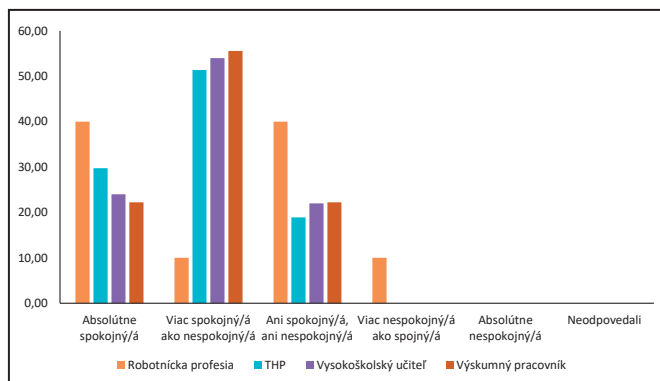
Graf 1.2 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S vnímaním UVLF v Košiciach verejnosťou som ...“ u všetkých kategórií zamestnancov (v %)



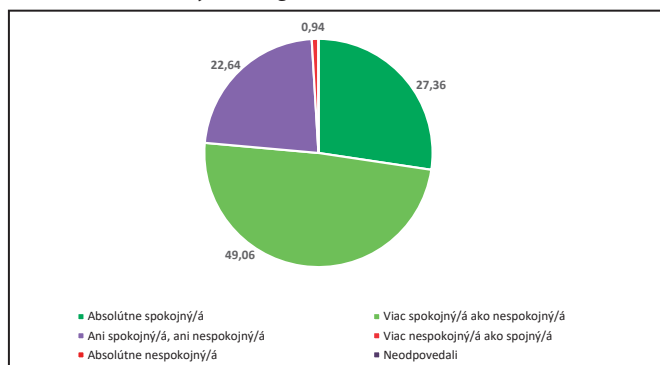
Graf 1.3 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S vnímaním UVLF v Košiciach verejnosťou som ...“ porovnanie rokov 2015 – 2024 (v %)



Graf 1.4 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S prácou vedenia UVLF som ...“ podľa pracovného zaradenia (v %)



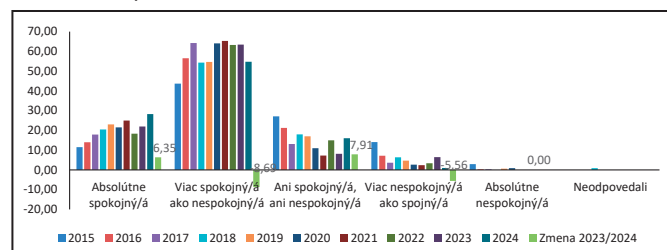
Graf 1.5 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S prácou vedenia UVLF som ...“ u všetkých kategórií zamestnancov (v %)



spokojný/á ako nespokojný/á“ vyjadrila takmer polovica zamestnancov, ktorí sa zúčastnili dotazníkového prieskumu (52 odpovedí; 49,06 %). Najvyššie percento týchto odpovedí bolo v kategórii výskumný pracovník (5 odpovedí; 55,56 %), vysokoškolský učiteľ (27; 54 %), kategórii THP (19 odpovedí; 51,35 %), naopak najnižšie v robotníckej kategórii (1; 10 %). Absolútne spokojný/á bola v poradí druhou najčastejšou

šou odpoveďou (29; 27,36 %) a nasledovali odpovede „ani spokojný/á ani nespokojný“ (24 odpovedí; 22,64 %) a „viac nespokojný/á, ako spokojný/á“ bol jeden robotník. Absolútnu nespokojnosť nevyjadril ani jeden zúčastnený respondent (Graf 1.4, 1.5). Medziročným porovnaním možno konštatovať presun názorov s hodnotením „viac nespokojný/á, ako spokojný/á“ v roku 2023 (8,13 %) do názoru „absolútne spokojný/á“ (z 15,45 % v roku 2023 na 27,36 % v roku 2024).

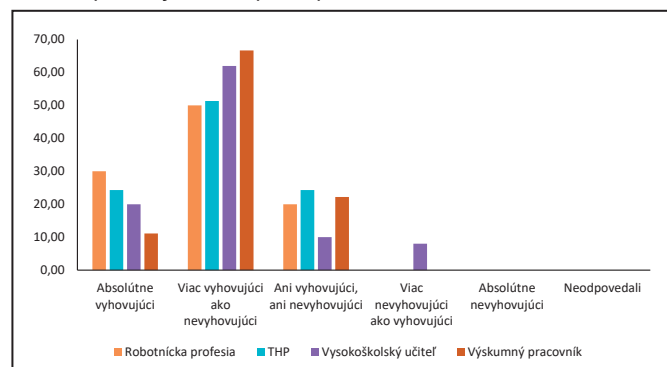
Graf 1.6 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S prácou vedenia UVLF som ...“ porovnanie rokov 2015 – 2024 (v %)



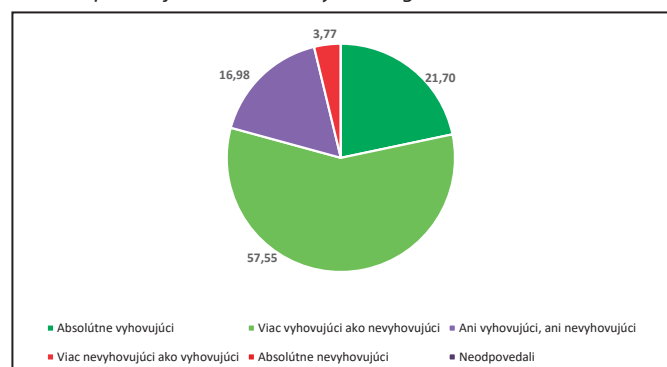
Otázka č. 3: Systém riadenia na UVLF považujem za ...

Viac než polovica odpovedí na otázku „Systém riadenia na UVLF považujem za...“ bola „viac vyhovujúci ako nevyhovujúci“ (61 odpovedí; 57,55 %), a to hlavne u kategórie výskumných pracovníkov (6; 66,67 %), vysokoškolských učiteľov (31; 62 %), THP (19; 51,35 %), robotníckej profesie (5; 50 %); druhou najčastejšou odpoveďou bola „absolútne vyhovujúci“ (23; 21,7 %), nasledovali odpovede „ani vyhovujúci, ani nevyhovujúci“ (18; 16,98 %), „viac nevyhovujúci ako vyhovujúci“ (4; 3,77 %). Systém riadenia za „absolútne nevyhovujúci“ nepovažuje ani jeden zúčastnený respondent (Graf 1.7, 1.8). Medziročné porovnanie poukazuje na preskupenie názorov „ani vyhovujúci, ani nevyhovujúci“ (rok 2023 15,45%, rok 2024 16,98 %) do skupiny „absolútne vyhovujúci“ (rok 2023 13,01 %, rok 2024 21,7 %).

Graf 1.7 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Systém riadenia na UVLF považujem za ...“ podľa pracovného zaradenia (v %)

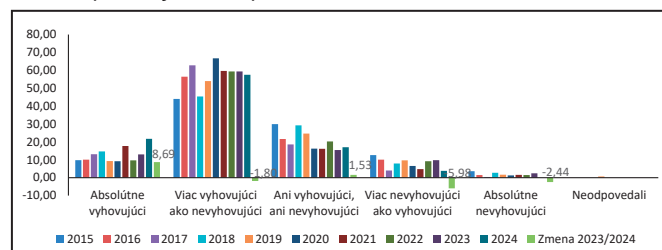


Graf 1.8 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Systém riadenia na UVLF považujem za ...“ u všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Najvyššie percento nárastu odpovedí pri porovnaní rokov 2023 a 2024 bolo zaznamenané u odpovede „absolútne vyhovujúci“ (8,69 %) porovnateľne s predchádzajúcim rokom. Najvyšší pokles bol u odpovede „viac nevyhovujúci ako vyhovujúci“ (-5,98 %), pričom v minulom roku bol u odpovede „ani vyhovujúci ani nevyhovujúci“ (-4,84 %) (Graf 1.9).

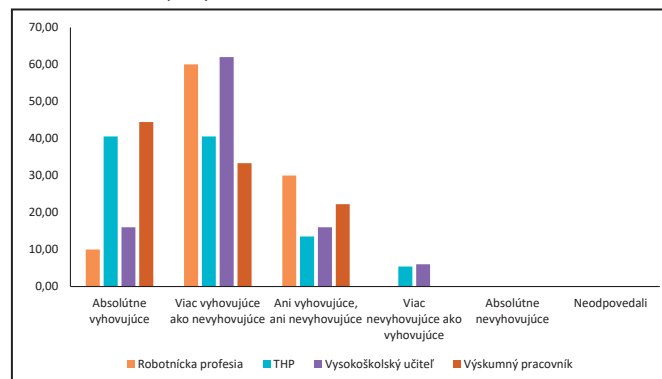
Graf 1.9 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Systém riadenia na UVLF považujem za ...“ porovnanie rokov 2015 – 2023 (v %)



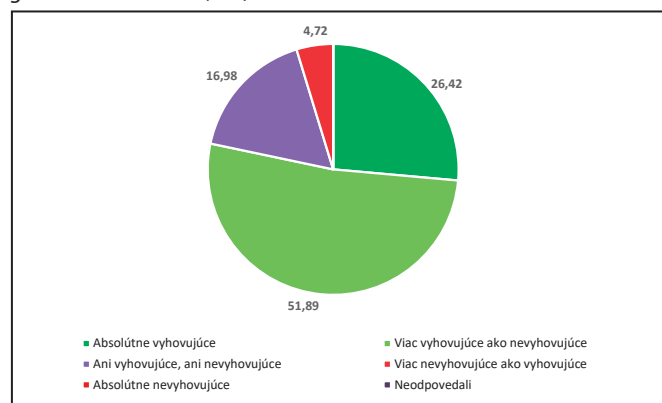
Otázka č. 4: Pracovné podmienky, ktoré mám na UVLF vytvorené považujem za...

Viac ako polovica zamestnancov (55 odpovedí; 51,89 %), ktorí odpovedali na otázku „Pracovné podmienky, ktoré mám na UVLF vytvorené považujem za...“ zhodnotila pracovné podmienky ako „viac vyhovujúce ako nevyhovujúce“, a to hlavne vysokoškolskí učelia (31; 62 %), robotnícka profesia (6; 60 %), THP (15; 40,54 %), a najmenej výskumní pracovníci (3; 33,33 %). Ostatné hodnotenia boli v poradí: „absolútne vyhovujúce“ (28; 26,42 %), „ani vyhovujúce, ani nevyhovujúce“ (18; 16,98 %), „viac nevyhovujúce ako vyhovujúce“ (5; 4,72 %) a „absolútne nevyhovujúce“ (0 zamestnancov) (Graf 1.10, 1.11).

Graf 1.10 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Pracovné podmienky, ktoré mám na UVLF vytvorené považujem za ...“ podľa pracovného zaradenia (v %)

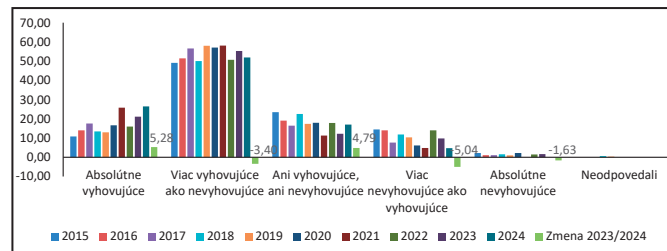


Graf 1.11 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Pracovné podmienky, ktoré mám na UVLF vytvorené považujem za ...“ u všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Najvyššie percento nárastu odpovedí pri porovnaní rokov 2023 a 2024 bolo zaznamenané u odpovede „absolútne vyhovujúce“ (5,28 %), najvyšší pokles u odpovede „viac nevyhovujúce ako vyhovujúce“ (-5,04 %) (Graf 1.12).

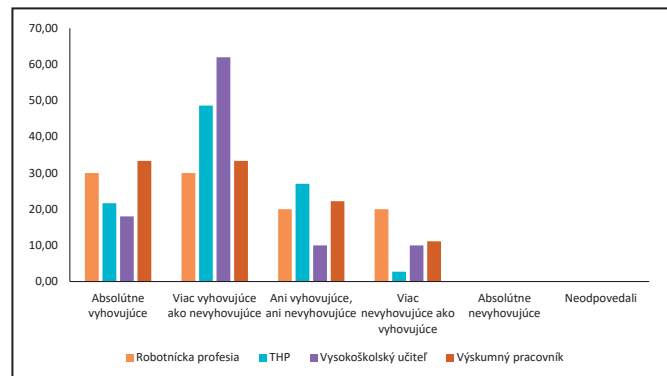
Graf 1.12 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Pracovné podmienky, ktoré mám na UVLF vytvorené, považujem za ...“ porovnanie rokov 2015 – 2024 (v %)



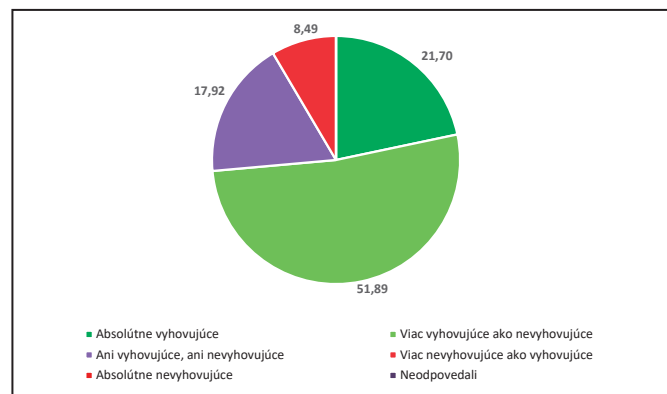
Otázka č. 5: **Možnosti pre kariérny rast a rozvoj zručností na UVLF považujem za ...**

Zamestnanci UVLF v Košiciach v anonymnom dotazníkovom prieskume hodnotili možnosti pre kariérny rast a rozvoj zručností na UVLF v najvyššom percente (55 odpovedí; 51,89%) ako „viac vyhovujúce ako nevyhovujúce“, a to u kategórie vysokoškolský učiteľ (31; 62 %), THP (18; 48,65 %), výskumný pracovník (3; 33,33 %) a u robotníckej profesie (3; 30 %). Nasledovalo hodnotenie „absolútne vyhovujúce“ (23; 21,7 %) „ani vyhovujúce, ani nevyhovujúce“ (19; 17,92 %). Ako „viac nevyhovujúce ako vyhovujúce“ bolo hodnotenie v 8,49 % (9 odpovedí). Ako „absolútne nevyhovujúce“ neboli hodnotené možnosti pre kariérny rast a rozvoj zručností ani jedným zamestnancom (Graf 1.13, 1.14).

Graf 1.13 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Možnosti pre kariérny rast a rozvoj zručností na UVLF považujem za ...“ podľa pracovného zaradenia (v %)

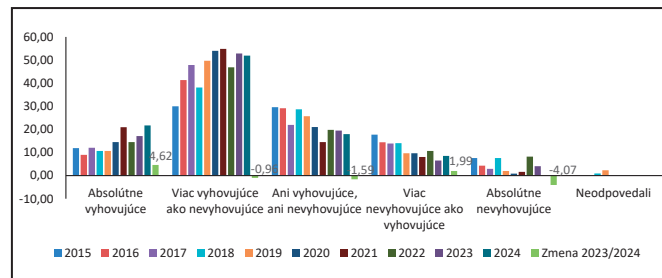


Graf 1.14 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Možnosti pre kariérny rast a rozvoj zručností na UVLF považujem za ...“ u všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Najvyššie percento nárastu odpovedí pri porovnaní rokov 2023 a 2024 bolo zaznamenané u odpovede „absolútne vyhovujúce“ (4,62 %) a najvyšší pokles u odpovede „absolútne nevyhovujúce“ (-4,07 %) (Graf 1.15).

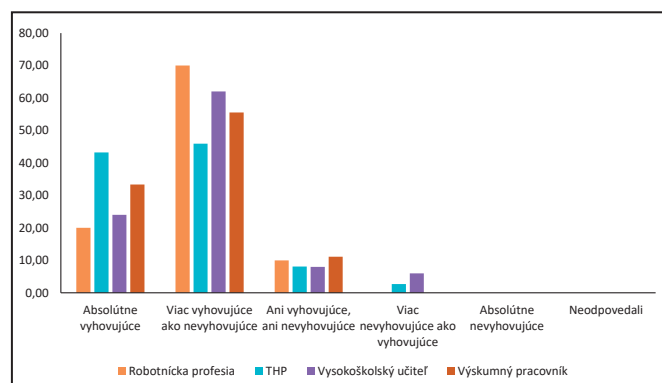
Graf 1.15 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Možnosti pre kariérny rast a rozvoj zručností na UVLF považujem za ...“ porovnanie rokov 2015 – 2024 (v %)



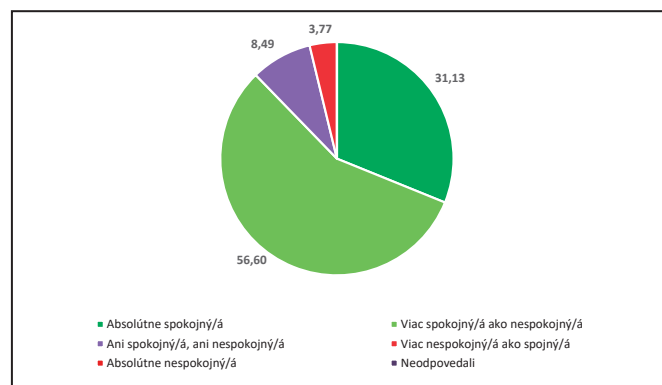
Otázka č. 6: **S dostupnosťou informácií na UVLF som ...**

Viac než polovica zamestnancov (60 odpovedí; 56,6 %), ktorí odpovedali na otázku „S dostupnosťou informácií na UVLF som...“ hodnotili spokojnosť s dostupnosťou informácií ako „viac spokojný/á ako nespokojný/á“, a to hlavne vysokoškolskí učelia (31; 62 %), robotnícka profesia (7; 70 %), výskumní pracovníci (5; 55,56 %) a THP (17; 45,95 %). Ostatné hodnotenia boli v poradí: „absolútne spokojný“ (33; 31,13 %) a „ani spokojný, ani nespokojný“ (9; 8,49 %). Ako „viac nespokojný/á ako spokojný/á“ boli 4 zamestnanci (3,77 %), „absolútne nespokojný“ nebol nikto (Graf 1.16, 1.17).

Graf 1.16 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S dostupnosťou informácií na UVLF som ...“ podľa pracovného zaradenia (v %)

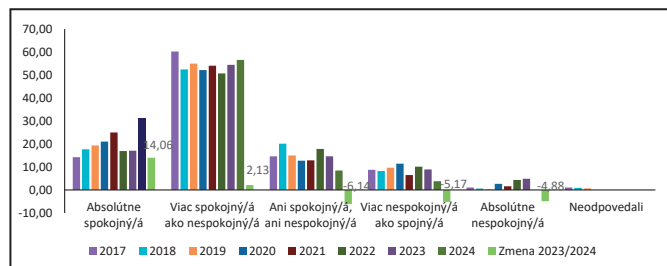


Graf 1.17 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S dostupnosťou informácií na UVLF som ...“ u všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Najvyššie percento nárastu odpovedí pri porovnaní rokov 2023 a 2024 bol zaznamenané u odpovede „absolútne spokojný/á“ (14,06 %), najvyšší pokles u odpovede „ani spokojný/á, ani nespokojný/á“ (-6,14 %) (Graf 1.18).

Graf 1.18 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S dostupnosťou informácií na UVLF som ...“ porovnanie rokov 2017 – 2024 (v %)



Dotazník „Úroveň využívania IKT zamestnancami“

V dotazníku „Úroveň využívania IKT zamestnancami“ zamestnanci UVLF v Košiciach mali možnosť vyjadriť anonymný názor na:

- frekvenciu využívania IKT pri svojej práci (týždenne viac ako 20 hodín, týždenne menej ako 20 hodín, týždenne v rozmedzí 10 – 20 hodín, týždenne menej ako 10 hodín, vôbec nevyužívam),
- spokojnosť s možnosťami využívania IKT na pracovisku (absolútne spokojná/ý, viac spokojná/ý, ani spokojná/ý, viac spokojná/ý, absolútne nespokojný)

V dotazníku pri hodnotení ani spokojná/ý, ani nespokojná/ý; viac nespokojná/ý ako spokojná/ý; absolútne nespokojná/ý bolo potrebné uviesť dôvod uvedeného hodnotenia.

Vyhodnotenie dotazníka

Z celkového počtu zamestnancov UVLF v Košiciach (585) sotva pätina (106; 18,12 %) využila možnosť anonymného vyjadrenia svojho názoru na položené otázky (Tabuľka 2). Najvyšší záujem o vyjadrenie záujmu bol u zamestnancov zaradených v kategórii výskumný pracovník (27,5 %), vysokoškolský učiteľ (23,96 %), THP (17,09 %) a u robotníckej profesie bol na úrovni 6,98 %. V porovnaní s rokom 2023 bol zaznamenaný pokles u všetkých kategórií.

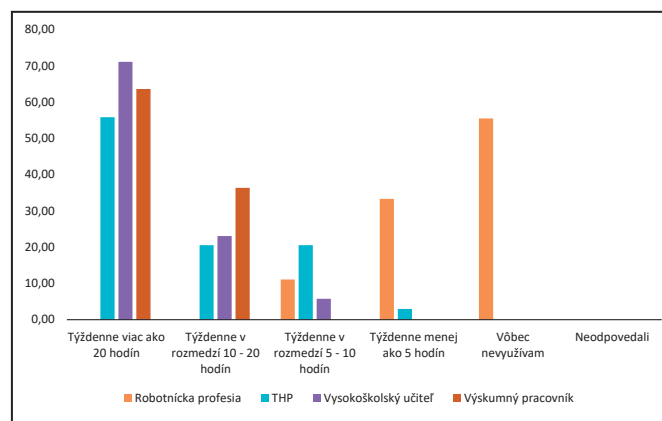
Tabuľka 2 Účasť zamestnancov jednotlivých kategórií na dotazníkovom prieskume „Úroveň využívania IKT zamestnancami“

Kategória	Vysokoškolský učiteľ	Výskumný pracovník	THP	Robotnícka profesia	Spolu
Počet					
Celkový počet zamestnancov	217	40	199	129	585
Počet odovzdaných dotazníkov	52	11	34	9	106
%	23,96	27,50	17,09	6,98	18,12

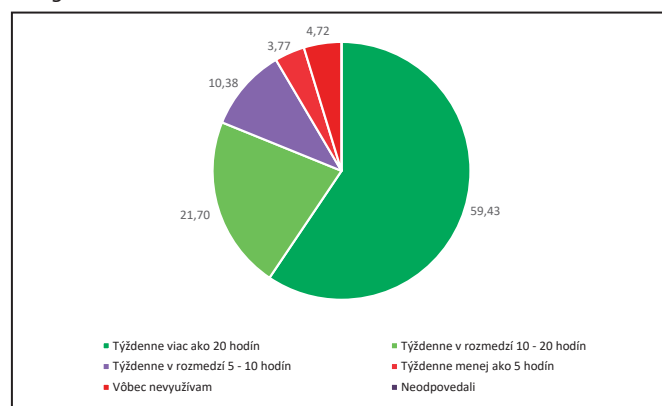
Otázka č. 1: Informačné a komunikačné technológie využívam pri svojej práci ...

Viac než polovica odpovedí na otázku „Informačné a komunikačné technológie využívam pri svojej práci“ znela „týždenne viac ako 20 hodín“ (63; 59,43 %), a to hlavne v kategóriách vysokoškolský učiteľ (37; 71,15 %), výskumný pracovník (7; 63,64 %) a THP (19; 55,58 %). Nulové percento odpovedí v tejto kategórii uviedli pracovníci v robotníckej profesii. Ostatní uvádzali využitie informačných a komunikačných technológií „týždenne v rozmedzí 10 – 20 hodín“ (23; 21,7 %), „týždenne v rozmedzí 5 – 10 hodín“ (11; 10,38 %) a „týždenne menej ako 5 hodín“ (4; 3,77 %). Odpoveď „vôbec nevyužívam“ uviedlo 5 zamestnancov v robotníckej profesii (4,72 %) (Graf 2.1, 2.2).

Graf 2.1 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Informačné a komunikačné technológie využívam pri svojej práci ...“ podľa pracovného zaradenia (v %)

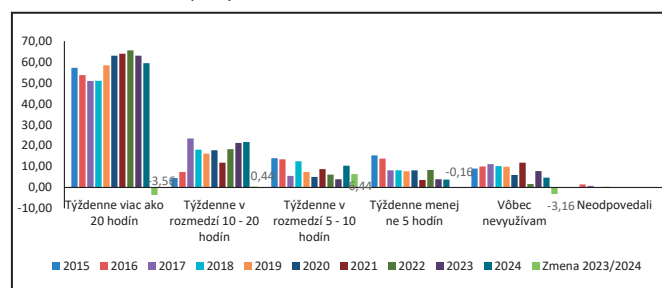


Graf 2.2 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Informačné a komunikačné technológie využívam pri svojej práci ...“ u všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Najvyššie percento nárastu odpovedí pri porovnaní rokov 2023 a 2024 bolo zaznamenané u odpovede „týždenne v rozmedzí 5 – 10 hodín“ (6,44 %) a najväčší pokles u odpovede „týždenne viac ako 20 5 hodín“ (Graf 2.3).

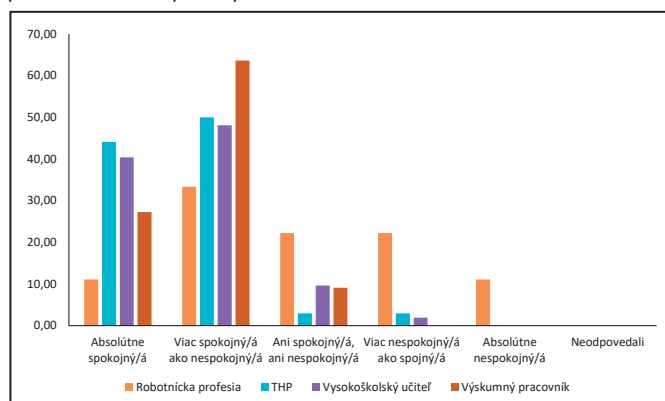
Graf 2.3 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Informačné a komunikačné technológie využívam pri svojej práci ...“ porovnanie rokov 2015 – 2024 (v %)



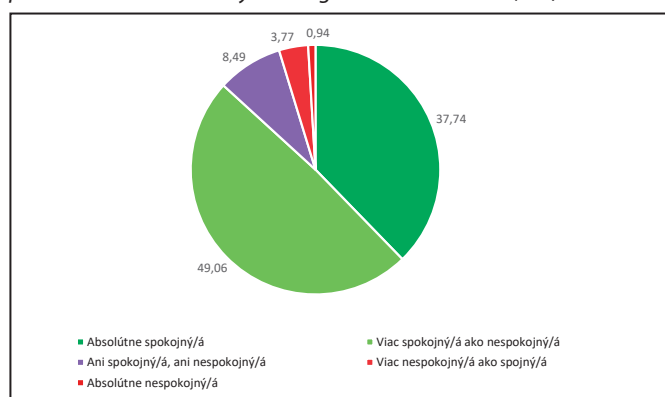
Otázka č. 2: S možnosťami využívania informačných a komunikačných technológií na Vašom pracovisku ste ...

Viac ako polovica odpovedí na otázku „S možnosťami využívania informačných a komunikačných technológií na Vašom pracovisku ste...“ bola „viac spokojná/ý ako nespokojná/ý“ (52; 49,06 %). Tento názor mali hlavne výskumní pracovníci (7; 63,64 %), THP pracovníci (17; 50 %), vysokoškolskí učelia (25; 48,08 %) a robotnícka profesia (3; 33,33 %). Nasledovali odpovede „absolútne spokojný/á“ (40; 37,74 %) a „ani spokojná/ý ani nespokojná/ý“ (9; 8,49 %). Odpoveď „viac nespokojný/á ako spokojný/á“ uviedlo 3,77 % (4 odpovedajúci) a „absolútne nespokojný/á“ bol jeden respondent (0,94 %) z robotníckej profesie (Graf 2.4, 2.5).

Graf 2.4 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S možnosťami využívania informačných a komunikačných technológií na Vašom pracovisku ste ...“ podľa pracovného zaradenia (v %)

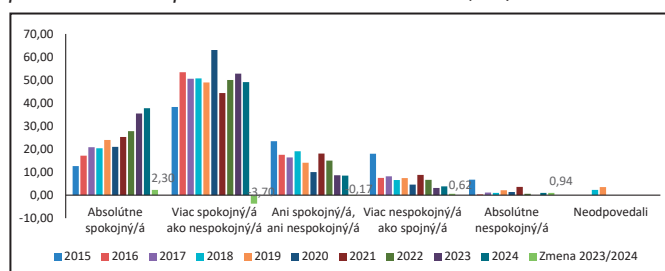


Graf 2.5 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S možnosťami využívania informačných a komunikačných technológií na Vašom pracovisku ste ...“ u všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Najvyššie percento nárastu odpovedí pri porovnaní rokov 2023 a 2024 bol zaznamenaný u odpovede „absolútne spokojný/á“ (2,30 %), najvyšší pokles u odpovede „ani spokojný/á ani nespokojný/á“ (-3,70 %) (Graf 2.6).

Graf 2.6 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S možnosťami využívania informačných a komunikačných technológií na Vašom pracovisku ste ...“ porovnanie rokov 2015 – 2024 (v %)



Dotazník „Úroveň využívania IKT zamestnancami“

V dotazníku zameranom na účasť a úspešnosť vo vzdelávaní zamestnanci UVLF v Košiciach mali možnosť vyjadriť anonymný názor na:

- absolvovanie kurzov vedúcich k zvyšovaniu zručností v roku 2024 (absolvoval/a, neabsolvoval/a),
- v prípade absolvovania kurzu vedúceho k zvyšovaniu zručností (Vaše zručnosti sa v predmetnej oblasti výrazne zlepšili, mierne zlepšili, vôbec nezlepšili).

V dotazníku pri hodnotení ani spokojná/ý, ani nespokojná/ý; viac nespokojná/ý ako spokojná/ý; absolútne nespokojná/ý bolo potrebné uviesť dôvod uvedeného hodnotenia.

Vyhodnotenie dotazníka

Z celkového počtu zamestnancov UVLF v Košiciach (585) sotva pätina (95; 16,24 %) využila možnosť anonymného vyjadrenia svojho názoru na položené otázky (Tabuľka 3). Najvyšší záujem o vyjadrenie záujmu bol u zamestnancov zaradených v kategórii vysokoškolský učiteľ (46; 21,2 %), výskumný pracovník (7; 17,5 %), THP (33; 16,58 %) a u robotníckej profesie bol na úrovni 6,98 % (9 zamestnancov). V porovnaní s rokom 2022 bol zaznamenaný pokles u všetkých kategórií. Najvýznamnejší pokles o 11,39 % bol zaznamenaný v kategórii výskumný pracovník (2023 – 28,89 %; 2024 – 17,5 %).

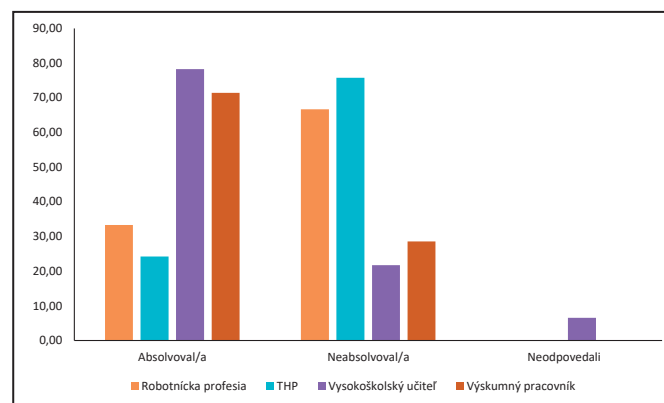
Tabuľka 3 Účasť zamestnancov jednotlivých kategórií na dotazníkovom prieskume „Účasť a úspešnosť vo vzdelávaní zamestnancov“

Kategória	Vysokoškolský učiteľ	Výskumný pracovník	THP	Robotnícka profesia	Spolu
Počet					
Celkový počet zamestnancov	217	40	199	129	585
Počet odovzdaných dotazníkov	46	7	33	9	95
%	21,2	17,50	16,58	6,98	16,24

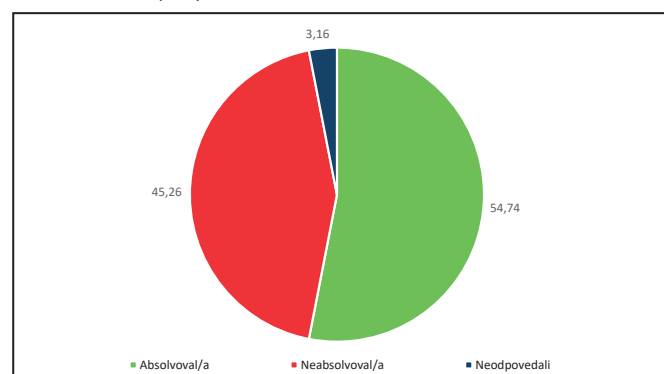
Otázka č. 1: Kurz vedúci k zvyšovaniu mojich zručností som v roku 2024 ...

Výše polovica (52; 54,74 %) odpovedí na otázku či absolvovali zamestnanci kurz vedúci k zvyšovaniu zručností v roku 2024 znala „absolvoval/a“. Táto odpoveď bola zvolená hlavne vysokoškolskými učiteľmi (36; 78,26 %) a výskumnými pracovníkmi (5; 71,43 %). Odpoveď „neabsolvoval/a“ uviedlo 45,26 % (43 odpovedí), a to hlavne z kategórie THP (25; 75,76 %) (Graf 3.1, 3.2).

Graf 3.1 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Kurz vedúci k zvyšovaniu mojich zručností som v roku 2024 ...“ podľa pracovného zaradenia (v %)

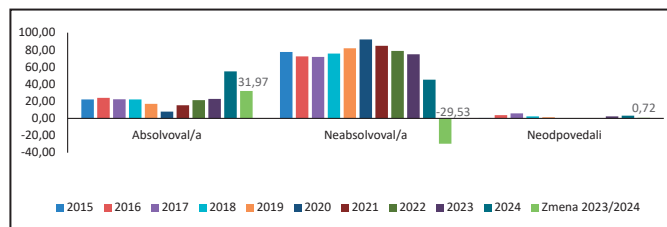


Graf 3.2 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Kurz vedúci k zvyšovaniu mojich zručností som v roku 2024 ...“ u všetkých kategórií zamestnancov (v %)



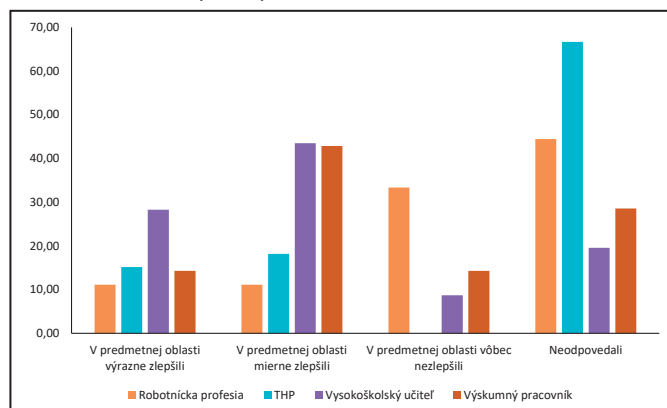
Pri porovnaní rokov 2023 a 2024 bol zaznamenaný nárast u zamestnancov, ktorí na otázku odpovedali „absolvoval/a“ (31,97 %) a najvyšší pokles u zamestnancov, ktorí na otázku odpovedali „neabsolvoval/a“ (-29,53 %) (Graf 3.3).

Graf 3.3 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Kurz vedúci k zvyšovaniu mojich zručností som v roku 2024 ...“ porovnanie rokov 2015 – 2024 (v %)

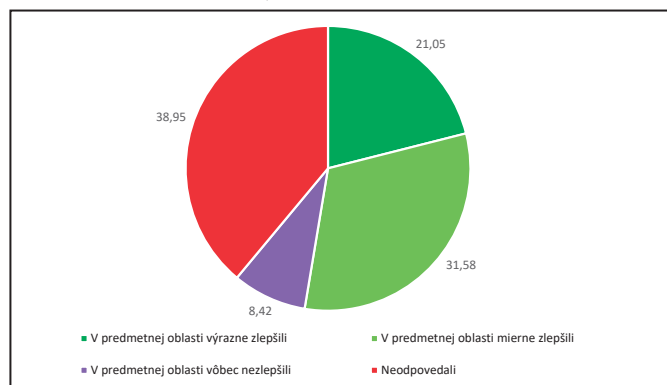


Otázka č. 2: V prípade, že ste v roku 2024 absolvovali kurz vedúci k zvyšovaniu Vašich zručností, Vaše zručnosti sa ... Na otázku, či sa zlepšili zručnosti zamestnancov po absolvovaní kurzov v roku 2024 viac ako tretina zamestnancov neodpovedala (37; 38,95 %). Odpoveď „v predmetnej oblasti mierne zlepšili“ zvolilo 31,58 % zamestnancov (30 odpovedí), hlavne z kategórie vysokoškolských učiteľov (20; 43,48 %). Odpoveď „v predmetnej oblasti výrazne zlepšili“ zvolilo 21,05 % zamestnancov (20 odpovedí), a to hlavne v kategórii vysokoškolských učiteľov (13; 28,26 %). Odpoveď „v predmetnej oblasti vôbec nezlepšili“ bola u 8,42 % respondentov (8 zamestnancov) (Graf 3.4, 3.5).

Graf 3.4 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „V prípade, že ste v roku 2024 absolvovali kurz vedúci k zvyšovaniu Vašich zručností, Vaše zručnosti sa ...“ podľa pracovného zaradenia (v %)

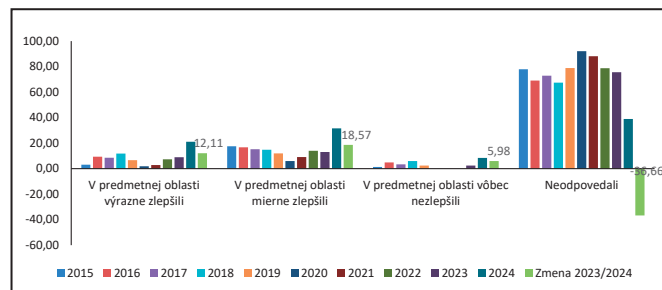


Graf 3.5 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „V prípade, že ste v roku 2024 absolvovali kurz vedúci k zvyšovaniu Vašich zručností, Vaše zručnosti sa ...“ u všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Pri porovnaní rokov 2023 a 2024 bol zaznamenaný nárast tých zamestnancov, ktorí na túto otázku odpovedali „v predmetnej oblasti mierne zlepšili“ (18,57 %) a pokles u zamestnancov, ktorí na uvedenú otázku neodpovedali (-36,66 %) (Graf 3.6).

Graf 3.6 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „V prípade, že ste v roku 2024 absolvovali kurz vedúci k zvyšovaniu Vašich zručností, Vaše zručnosti sa ...“ porovnanie rokov 2015 – 2023 (v %)



Dotazník „Frekvencia odmeňovania jednotlivcov a tímov“

V dotazníku zameranom na frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov zamestnanci UVLF v Košiciach mali možnosť vyjadriť anonymný názor na:

– frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov na UVLF (vyhovujúca, viac vyhovujúca ako nevyhovujúca, ani vyhovujúca ani nevyhovujúca, viac nevyhovujúca ako vyhovujúca, nevyhovujúca).

V dotazníku pri hodnotení ani spokojná/ý, ani nespokojná/ý; viac nespokojná/ý ako spokojná/ý; absolútne nespokojná/ý bolo potrebné uviesť dôvod uvedeného hodnotenia.

Vyhodnotenie dotazníka

Z celkového počtu zamestnancov UVLF v Košiciach (585) menej ako pätina (97; 16,58 %) využila možnosť anonymného vyjadrenia svojho názoru na položené otázky (Tabuľka 4). Najvyšší záujem o vyjadrenie záujmu bol u zamestnancov zaradených v kategórii vysokoškolský učiteľ (45; 20,74 %), THP (36; 18,09 %), výskumný pracovník (7; 17,5 %); u robotníckej profesie bol na úrovni 6,98 % (9 zamestnancov). V porovnaní s rokom 2023 bol zaznamenaný pokles u všetkých kategórií zamestnancov.

Tabuľka 4 Účast zamestnancov jednotlivých kategórií na dotazníkovom prieskume „Frekvencia odmeňovania jednotlivcov a tímov“

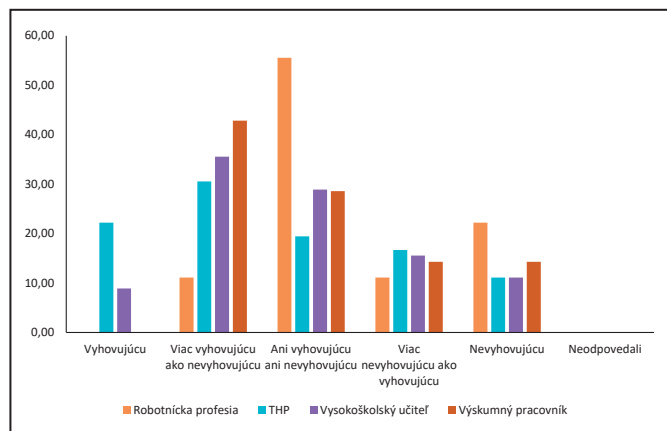
Kategória	Vysokoškolský učiteľ	Výskumný pracovník	THP	Robotnícka profesia	Spolu
Počet					
Celkový počet zamestnancov	217	40	199	129	585
Počet odovzdaných dotazníkov	45	7	36	9	97
%	20,74	17,50	18,09	6,98	16,58

Otázka: Frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov na UVLF považujem za ...

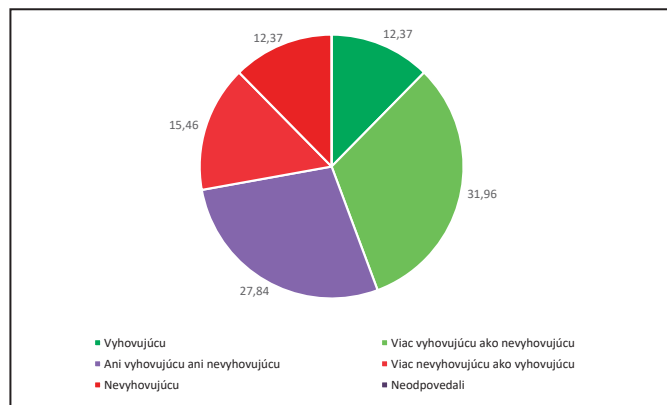
Najčastejšími odpoveďami na otázku „Frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov na UVLF považujem za...“ boli odpovede ako „viac vyhovujúcu ako nevyhovujúcu“ (31; 31,96 %), „ani vyhovujúcu, ani nevyhovujúcu“ (27; 27,84 %), „viac nevyhovujúcu, ako vyhovujúcu“ (15; 15,46 %). Ako „vyhovujúcu“ a „nevyhovujúcu“ označili frekvenciu odmeňovania rovnakým podielom – po 12 respondentov (po 12,37 %) (Graf 4.1, 4.2). Medziročným porovnaním došlo k preskúpaniu názorov z nevyhovujúcej frekvencie odmeňovania (rok

2023 – 18,33 %, rok 2024 – 12,37 %) na hodnotenie „ani vyhovujúca ani nevyhovujúca“ (rok 2023 – 22,5 %, rok 2024 – 27,84 %).

Graf 4.1 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov na UVLF považujem za ...“ podľa pracovného zaradenia (v %)

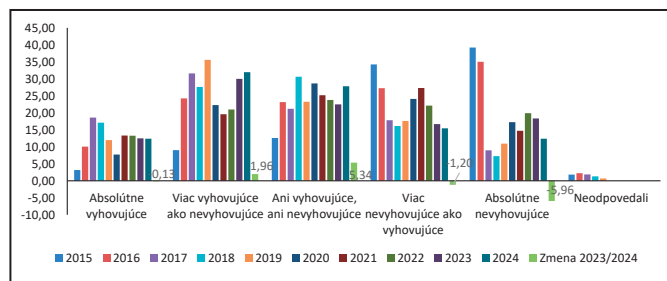


Graf 4.2 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov na UVLF považujem za ...“ všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Porovnanie odpovedí z rokov 2023 a 2024 poukázalo na nárast v odpovediach „ani vyhovujúcu, ani nevyhovujúcu“ (5,34 %), naopak najvyšší pokles v odpovediach „absolútne nevyhovujúcu“ (-5,96 %) (Graf 4.3).

Graf 4.3 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov na UVLF považujem za ...“ porovnanie rokov 2015 – 2024



Zamestnanci UVLF v Košiciach mali možnosť v anonymných dotazníkových prieskumoch vyjadriť svoje podnety, pripomienky a návrhy na zlepšenie, čo niektorí využili. Vedenie univerzity sa nimi zaoberá a ich riešenie bude súčasťou rokovania rady kvality a výročnej správy o kvalite UVLF v Košiciach za akademický rok 2024/2025.

Výsledky hodnotenia zamestnanca vedúcim zamestnancom za rok 2024

Vedenie UVLF v Košiciach od roku 2015 organizuje v súlade s napĺňaním princípov výnimčnosti podľa modelu CAF (Common Assessment Framework) a hodnotením kvality ročné hodnotenie zamestnanca vedúcim zamestnancom.

Na základe organizačného zabezpečenia hodnotenia zamestnanca vedúcim zamestnancom za rok 2024 vedúci zamestnanec vykonal hodnotenie zamestnancov (THP a R) v elektronickom formulári pridelením bodovej hodnoty v jednotlivých hodnotených kritériách, oboznámil hodnoteného zamestnanca s jeho hodnotením, prípadne navrhol plán rozvoja zamestnanca na najbližšie obdobie. Vytlačený a podpísaný formulár vedúcim zamestnancom a hodnoteným zamestnancom vedúci pracovník oskenoval a zabezpečil doručenie skenov hodnotení prorektorke pre rozvoj školy a hodnotenie kvality e-mailom do 07. 03. 2025.

Pri hodnotení jednotlivých oblastí za rok 2024 mali vedúci pracovníci použiť pre slovné hodnotenie nasledovné kritériá:

- Mimoriadne dobre: plní vždy nad rámec pracovnej náplne a zaradenia (10 bodov)
- Veľmi dobre: plní nad rámec pracovnej náplne a zaradenia čiastočne (občas) (8 bodov)
- **Štandardne: plní v rozsahu pracovnej náplne a zaradenia (5 bodov)**
- Menej dobre: čiastočne plní (2 body)
- Nevyhovujúco: neplní (0 bodov)

V bode 11 elektronického formulára v prípade hodnotenia zamestnanca „mimoriadne dobre“ alebo „nevyhovujúco“ mali uviesť zdôvodnenie svojho hodnotenia.

ANALÝZA HODNOTENIA ZAMESTNANCA VEDÚCIM ZAMESTNANCOM ZA ROK 2024

Hodnotenia zamestnancov vedúcim zamestnancom urobilo 13 vedúcich katedrií, 5 prednostov kliník, 1 vedúci výskumného laboratória a 13 vedúcich rektorátnych pracovísk.

Medziročným porovnaním najvyššieho podielu zamestnancov ohodnotených v rámci jednotlivých kritérií určitým stupňom hodnotenia došlo v prípade štyroch kritérií (2, 5, 6 a 7) k zvýšeniu hodnotenia z úrovne štandardne na veľmi dobre (Tabuľka 1).

Pri hodnotení pracovnosti a iniciatívy zamestnanca 29,17 % zamestnancov bolo hodnotených tým najvyšším bodovým hodnotením – mimoriadne dobre, **45,83 %** dostalo hodnotenie veľmi dobre, **25 %** bolo ohodnotených na úrovni štandardne. Ani jeden zamestnanec nebol hodnotený „menej dobre“ a „nevyhovujúco“ (Tabuľka 1, Graf 1). Z medziročného porovnania vyplýva, že bol zaznamenaný 13 %-ný nárast hodnotenia mimoriadne dobre na úkor hodnotenia štandardne, väčšina zamestnancov bola hodnotená veľmi dobre (Graf 2).

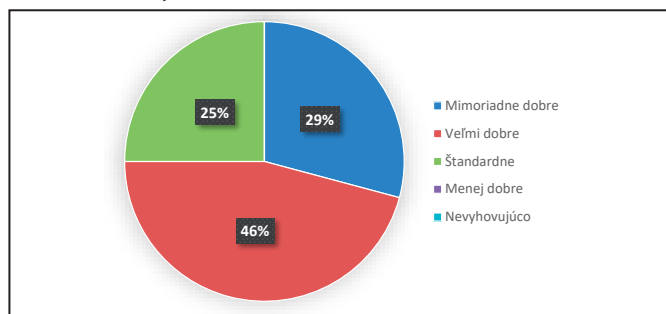
Efektívita práce zamestnanca bola hodnotená u **53,03 %** zamestnancov ako veľmi dobrá, u **28,41 %** zamestnancov ako štandardná, mimoriadne dobrá v **18,56 %**; menej dobre a nevyhovujúco nebol hodnotený žiaden zamestnanec (Tabuľka 1, Graf 3). Medziročné porovnanie potvrdzuje nárast hodnotení mimoriadne dobre (11 % → 19%) a veľmi dobre (44 % → 53 %) na úkor hodnotenia štandardne, kde bol zaznamenaný pokles zo 45 % na 28 % (Graf 4).

Plnenie povinností zamestnancom z hľadiska ich rozsahu, kvality a stanovených termínov hodnotili vedúci

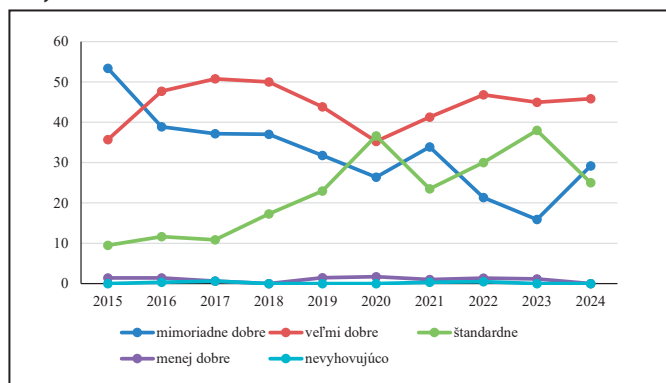
Tabuľka 1 Hodnotenie zamestnanca vedúcim zamestnancom v počte a v %

Kritérium	Hodnotenie zamestnancov počet/%				
	Mimoriadne dobré	Veľmi dobré	Štandardne	Menej dobré	Nevyhovujúco
1. Ako hodnotíte zamestnanca z hľadiska pracovitosti a iniciatívy?	29,17	45,83	25	0	0
2. Ako hodnotíte efektivitu práce zamestnanca?	18	53,03	28,41	0	0
3. Ako plní zamestnanec svoje povinnosti z hľadiska ich rozsahu, kvality a stanovených termínov?	26,14	46,97	26,89	0	0
4. Ako zvláda zamestnanec tímovú prácu?	22,35	51,14	28,79	0,38	0
5. Ako sa podieľa zamestnanec na spoločnej zodpovednosti za plnenie úloh pracoviska?	19,32	51,52	28,79	0,38	0
6. Ako rýchlo reaguje zamestnanec na požiadavky skvalitňovania vlastnej práce a zvyšovania kvalifikácie?	18,56	50,38	29,55	1,14	0,38
7. Ako zvláda zamestnanec hodnotenie, prípadne kritiku svojej práce?	3,79	57,2	37,12	1,89	0
8. Ako rýchlo sa zamestnanec prispôsobuje meniacim sa prioritným úlohám?	21,21	53,03	25,38	0,38	0
9. Ako sa zaujíma zamestnanec o aktuálne úlohy a ciele univerzity?	8,71	45,08	45,45	0,76	0
10. Ako iniciatívne sa zamestnanec zapája do plnenia pracovných úloh, ktoré mu priamo nevyplývajú z popisu jeho pracovných činností?	20,08	47,35	30,68	1,52	0,38

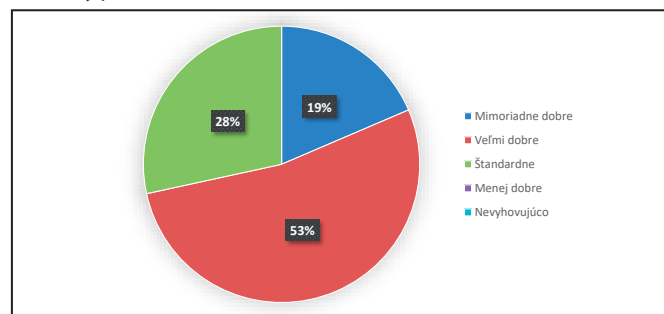
Graf 1 Percentuálny podiel hodnotení zamestnancov z hľadiska pracovitosti a iniciatívy



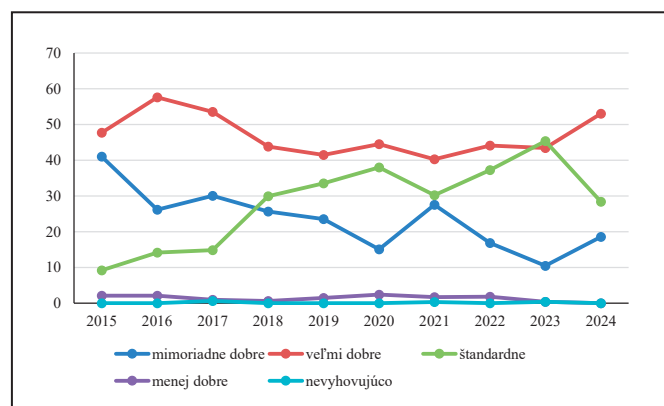
Graf 2 Trend hodnotenia zamestnancov z hľadiska pracovitosti a iniciatívy



Graf 3 Percentuálny podiel hodnotení zamestnancov z hľadiska ich efektivity práce

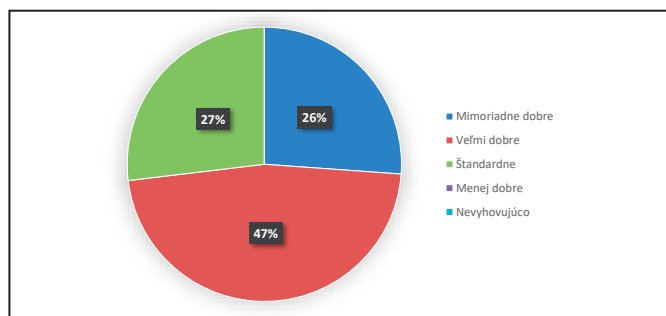


Graf 4 Trend hodnotenia zamestnancov z hľadiska ich efektivity práce

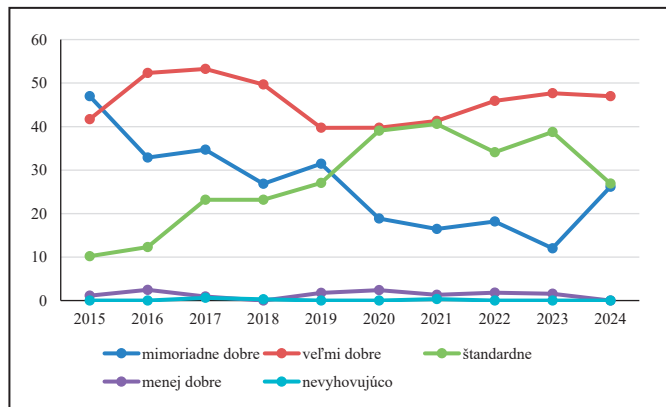


zamestnanci u svojich zamestnancov ako mimoriadne dobré v **26,14 %**, ako veľmi dobré v **46,97 %**, ako štandardné v **26,89 %**; menej dobre a nevyhovujúco nebol hodnotený ani jeden zamestnanec (Tabuľka 1, Graf 5). Medziročné porovnanie poukazuje na klesajúci trend hodnotenia mimoriadne dobre zo 47 % v roku 2015 až na 12 % v roku 2023 a následný viac ako 100 %-ný nárast na 26 % na úkor hodnotenia štandardne. Podiel hodnotení veľmi dobre sa takmer nemení (48 % v roku 2023, 47 % v roku 2024) (Graf 6).

Graf 5 Percentuálny podiel hodnotení zamestnancov z hľadiska plnenia si svojich povinností v požadovanom rozsahu, kvalite a stanovených termínov

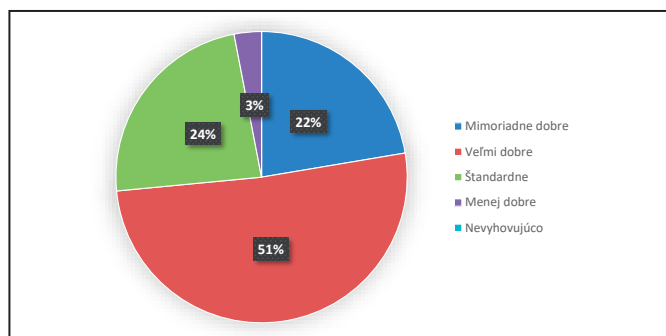


Graf 6 Trend hodnotenia zamestnancov z hľadiska plnenia si svojich povinností v požadovanom rozsahu, kvalite a stanovených termínov

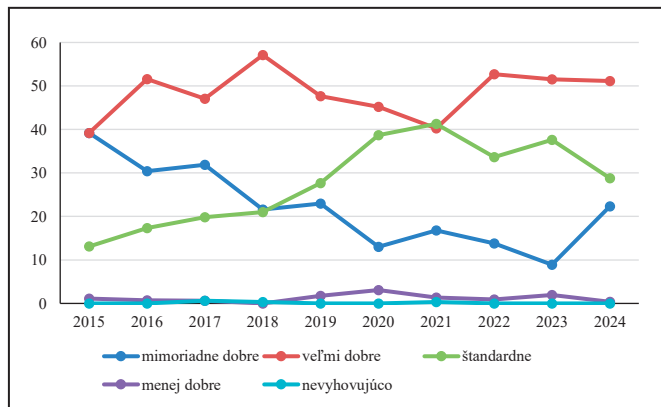


Viac ako polovicu hodnotení (**51,14 %**) tvorilo hodnotenie **zvládania tímovej práce zamestnancami** ako veľmi dobré, ako štandardné **28,79 %**, mimoriadne dobré **22,35 %**, menej dobré u 1 zamestnanca (**0,38 %**) a nevyhovujúco nebol hodnotený žiaden zamestnanec (Tabuľka 1, Graf 7). Z grafu 8 vidieť, že najviac zamestnancov je hodnotených veľmi dobre okrem roku 2021, kde väčšina dostala hodnotenie štandardne. Medziročným porovnaním bolo zaznamenané preskupenie hodnotení z úrovne štandardne (38 % → 24 %) na mimoriadne dobre (9 % → 22 %).

Graf 7 Percentuálny podiel hodnotení zamestnancov z hľadiska zvládania tímovej práce

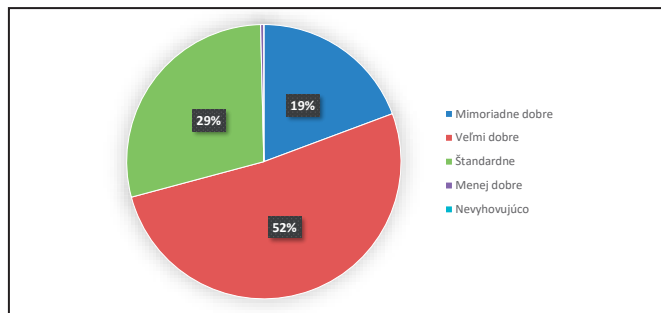


Graf 8 Trend hodnotenia zamestnancov z hľadiska zvládania tímovej práce

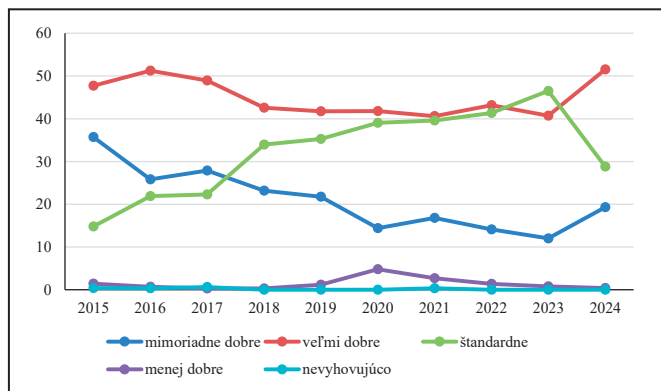


Len **19,32 %** zamestnancov podľa svojich nadriadených sa mimoriadne dobre **podieľalo na spoločnej zodpovednosti za plnenie úloh pracoviska**, viac ako polovica (**51,52 %**) veľmi dobre, zvyšok štandardne (**28,79 %**), menej dobre (**0,38 %**) a nevyhovujúco nebol hodnotený žiaden zamestnanec (Tabuľka 1, Graf 9). Hodnotenie štandardne medziročne pokleslo o 17 % (46 % → 29 %); na druhej strane nárast bol zaznamenaný u hodnotenia mimoriadne dobre (12 % → 19 %) a veľmi dobre (41 % → 52 %) (Graf 10).

Graf 9 Percentuálny podiel hodnotení zamestnancov z hľadiska ich podielu na spoločnej zodpovednosti za plnenie úloh pracoviska

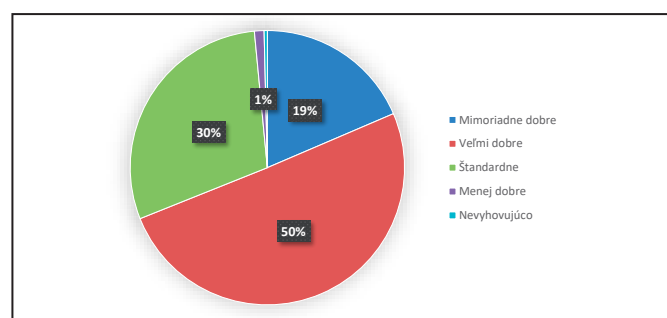


Graf 10 Trend hodnotenia zamestnancov z hľadiska ich podielu na spoločnej zodpovednosti za plnenie úloh pracoviska

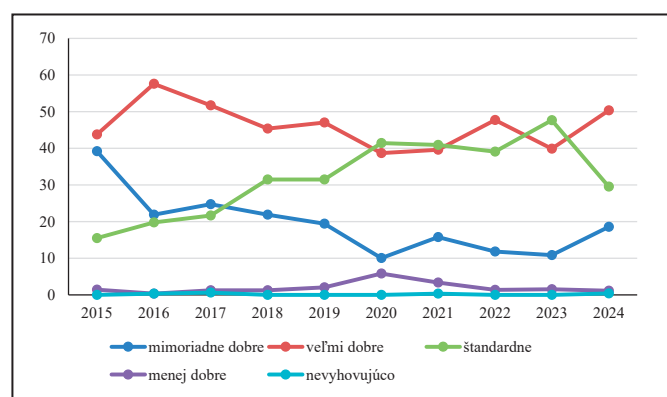


Reakcia zamestnanca na požiadavky skvalitňovania vlastnej práce a zvyšovania kvalifikácie bola hodnotená hlavne ako veľmi dobrá (**50,38 %**), potom štandardná (**29,55 %**), ako mimoriadne dobrá u **18,56 %**, ostatné hodnotenia boli menej dobre (3 zamestnanci – **1,14 %**) a nevyhovujúco jeden zamestnanec – **0,38 %** (Tabuľka 1, Graf 11). Stúpajúci trend hodnotenia štandardne bol v roku 2024 zastavený; naopak hodnotenie mimoriadne dobre a veľmi dobre zaznamenalo medziročný nárast (Graf 12).

Graf 11 Percentuálny podiel hodnotení zamestnancov z hľadiska ich rýchlosti reakcie na požiadavky skvalitňovania vlastnej práce a zvyšovania kvalifikácie

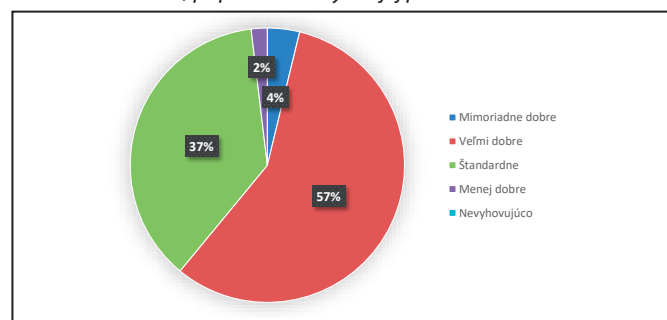


Graf 12 Trend hodnotenia zamestnancov z hľadiska ich rýchlosti reakcie na požiadavky skvalitňovania vlastnej práce a zvyšovania kvalifikácie



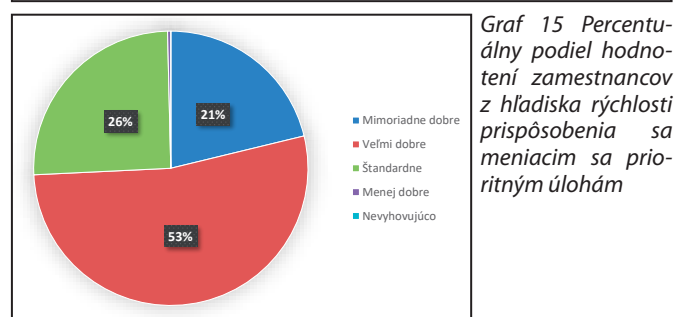
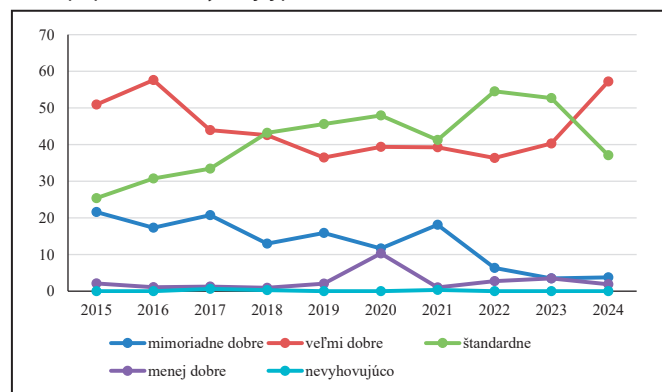
Kritiku svojej práce podľa hodnotenia vedúcich zamestnancov znáša viac ako polovica zamestnancov veľmi dobre (57,2 %), nasledovali hodnotenia štandardne (37,12 %), mimoriadne dobre (3,79 %) a menej dobre (1,89 %) a nevyhovujúco nebol hodnotený ani jeden zamestnanec (Tabuľka 1, Graf 13). Kritiku svojej práce zvládali zamestnanci s najčastejším hodnotením veľmi dobre v rokoch 2015 – 2017, v ďalších rokoch na úrovni hodnotenia štandardne (Graf 14), pričom v roku 2024 bolo zaznamenané najvyššie percento na úrovni 57,2 % pri porovnaní hodnotenia všetkých kritérií.

Graf 13 Percentuálny podiel hodnotení zamestnancov z hľadiska zvládania hodnotenia, prípadne kritiky svojej práce



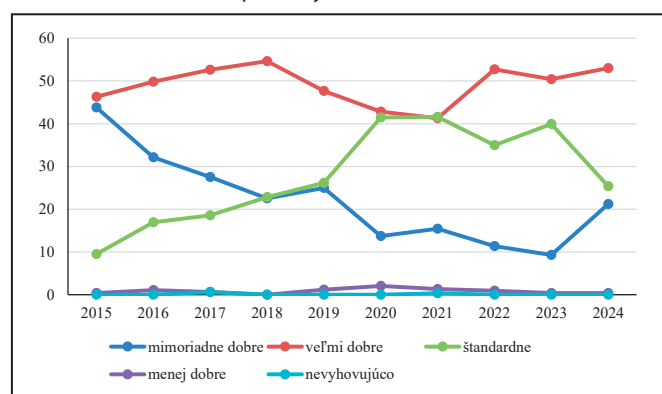
Viac než 50 % zamestnancov sa veľmi dobre (53,03 %) a štvrtina štandardne (25,38 %) **prispôbovalo meniacim sa prioritným úlohám**, mimoriadne dobre sa prispôbovalo 21,21 %, menej dobre bol hodnotený 1 zamestnanec (0,38 %), nevyhovujúco nebol hodnotený žiaden zamestnanec (Tabuľka 1, Graf 15). Klesajúci trend mimoriadne dobrého hodnotenia zaznamenal v roku 2024 zmenu v podobe nárastu o 12 % pri medzročnom porovnaní na úkor hodnotenia štandardne (40 % → 26 %) (Graf 16). Počas celého hod-

Graf 14 Trend hodnotenia zamestnancov z hľadiska zvládania hodnotenia, prípadne kritiky svojej práce



Graf 15 Percentuálny podiel hodnotení zamestnancov z hľadiska rýchlosti prispôbovania sa meniacim sa prioritným úlohám

Graf 16 Trend hodnotenia zamestnancov z hľadiska rýchlosti prispôbovania sa meniacim sa prioritným úlohám

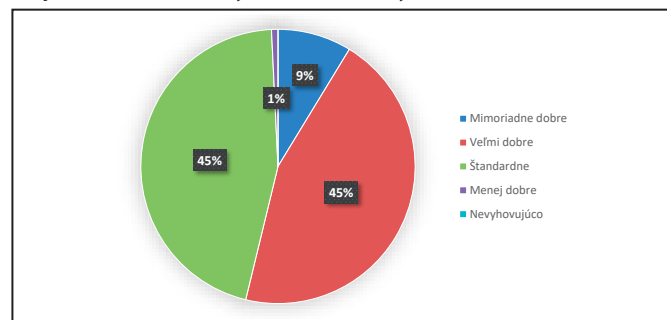


noteného obdobia väčšina zamestnancov bola hodnotená na úrovni veľmi dobre.

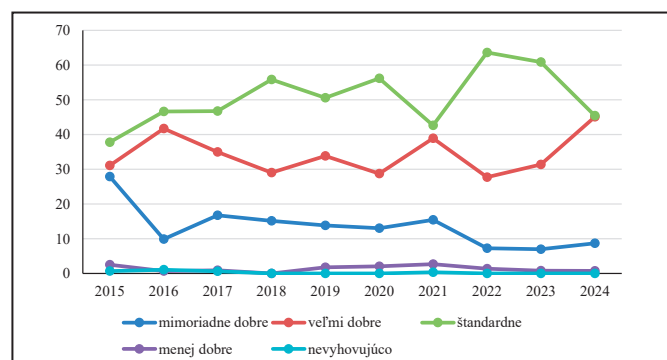
Hodnotenie záujmu o aktuálne úlohy a ciele univerzity bolo hlavne štandardne (45,45 %), nasledovali hodnotenia veľmi dobre (45,08 %) a mimoriadne dobre (8,71 %). Dvaja zamestnanci boli hodnotení menej dobre (0,76 %); nevyhovujúco nebol hodnotený ani jeden zamestnanec (Tabuľka 1, Graf 17). Trend hodnoteného kritéria je viac-menej nemenný a pri porovnaní s ostatnými hodnotenými kritériami najčastejším hodnotením je na úrovni štandardne aj napriek medzročnému poklesu zo 61 % na 45 % (Graf 18).

Iniciatívu zapájania sa zamestnancov do plnenia pracovných úloh nevyplývajúcich z popisu ich pracovných činností hodnotili vedúci zamestnanci ako veľmi dobrú (47,35 %), ako štandardnú (30,68 %), ako mimoriadne dobrú (20,08 %); v ostatných prípadoch ako menej dobrú (4 zamestnanci – 1,52 %) a nevyhovujúco (jeden zamestnanec – 0,38 %) (Tabuľka 1, Graf 19). Pri medzročnom porovnaní došlo k preskupeniu hodnotení zo štandardne (44 % → 31 %) na mimoriadne dobre (9 % → 20 %) (Graf 20).

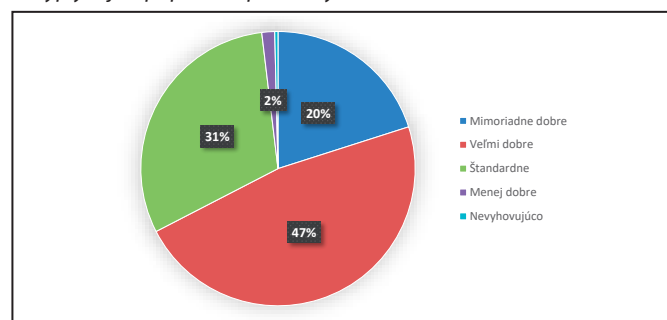
Graf 17 Percentuálny podiel hodnotení zamestnancov z hľadiska ich záujmu o aktuálne úlohy a ciele univerzity



Graf 18 Trend hodnotenia zamestnancov z hľadiska ich záujmu o aktuálne úlohy a ciele univerzity



Graf 19 Percentuálny podiel hodnotení zamestnancov z hľadiska ich iniciatívy v zapájaní sa do plnenia pracovných úloh, ktoré im priamo nevyplývajú z popisu ich pracovných činností



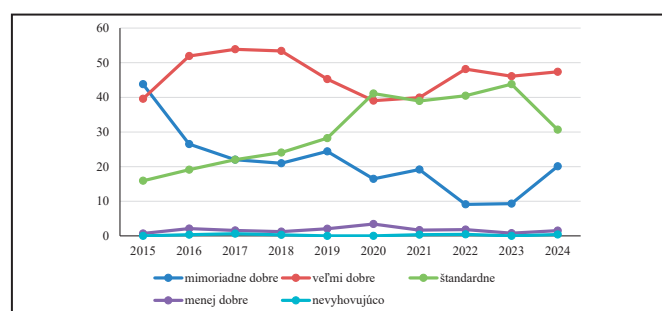
Tabuľka 2 Celkové hodnotenie zamestnancov

Interval pridelených bodov	2024		2023		2022		2021		2020		2019		2018		2017		2016
	%	PZ	%	PZ	%	PZ	%	PZ	%	PZ	%	PZ	%	PZ	%	PZ	%
0 – 10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,93	3	0
11 – 20	0	0	0	0	0,45	1	0,34	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,36
21 – 30	0	0	0,78	2	0,45	1	0,67	2	0,68	2	0,88	3	0	0	0,31	1	0,36
31 – 40	0,38	1	0,39	1	0,91	2	1,01	3	1,37	4	0,59	2	0	0	0,31	1	1,06
41 – 50	11,45	30	23,26	60	5	11	15,10	45	9,25	27	11,47	39	6,17	20	3,10	10	4,59
51 – 60	11,07	29	10,08	26	22,73	50	23,15	69	9,25	27	10,88	37	13,89	45	7,74	25	6,71
61 – 70	13,36	35	15,50	40	28,64	63	21,14	63	23,29	68	26,47	90	20,37	66	13,31	43	10,95
71 – 80	33,59	88	27,13	70	20	44	19,13	57	19,86	58	17,65	60	26,54	86	27,86	90	28,62
81 – 90	14,89	39	12,40	32	12,73	28	9,73	29	19,52	57	12,35	42	17,59	57	27,55	89	27,92
91 – 100	15,27	40	10,47	27	9,09	20	9,53	29	16,78	49	19,71	67	15,43	50	18,89	61	19,43
Spolu	100	262	100	258	100	220	100	298	100	292	100	340	100	324	100	323	100

PZ - počet zamestnancov

doc. MVDr. Zuzana Kostecká, PhD., prorektorka pre rozvoj školy a hodnotenia kvality
doc. MVDr. Peter Korim, CSc., referát hodnotenia kvality, Ing. Róbert Schréter, PhD., kvestor

Graf 20 Trend hodnotenia zamestnancov z hľadiska ich iniciatívy v zapájaní sa do plnenia pracovných úloh, ktoré im priamo nevyplývajú z popisu ich pracovných činností

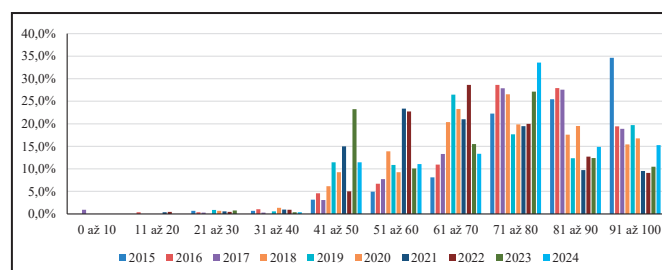


Z celkového hodnotenia zamestnancov vedúcim zamestnancom vyplýva, že tretina (**33,59 %**) bola hodnotená bodovým hodnotením 71 – 80 bodov, **15,27 %** zamestnancov bodovým rozpätím 91 – 100 bodov, **14,89 %** zamestnancov bolo hodnotených bodovým hodnotením 71 – 80 bodov, čo predstavuje **63,75 %** zamestnancov hodnotených nad 71 bodov. Nasledovali hodnotenia 61 – 70 bodov (**13,36 %**), 41 – 50 bodov (**11,45 %**) a 51 – 60 bodov (**11,07 %**).

Najnižšie percentá hodnotených zamestnancov boli udeľené v rozpätí 31 – 40 bodov (**0,38 %**) a bodovým hodnotením 0 – 30 bodov nebol hodnotený žiadny zamestnanec (Tabuľka 2, Graf 11).

Medziročným porovnaním celkového hodnotenia zamestnancov vedúcim zamestnancom sa zistilo, že najväčší počet zamestnancov (88; 33,59 %) bol hodnotený bodovým hodnotením v rozpätí 71 – 80 bodov porovnateľne s predchádzajúcim rokom (70; 27,13 %).

Graf 21 Porovnanie percenta hodnotených zamestnancov v jednotlivých bodových rozmedziach v rokoch 2015 – 2024



Čo nám priniesli kurzy Základy vysokoškolskej pedagogiky a Základy profesijnej komunikácie

V súlade s článkom 16 vnútorného predpisu Zabezpečovanie kvality vysokoškolského vzdelávania na Univerzite veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach a v súlade s vnútorným predpisom Profesijný rozvoj vysokoškolských učiteľov, výskumných pracovníkov a ďalších zamestnancov Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach univerzita pripravila v akademickom roku 2024/25 dva kurzy v rámci celoživotného vzdelávania a ďalšieho vzdelávania v spolupráci s Prešovskou univerzitou v Prešove pod garanciou prof. PaedDr. Lenky Pasternákovéj, PhD., MBA.

Kurz Základy vysokoškolskej pedagogiky bol organizovaný počas troch dní formou prednášok z nasledujúcich kapitol:

1. Úvod do vysokoškolskej pedagogiky 5 hodín
Prednášajúci:
prof. PhDr. PaedDr. Lenka Pasternáková, PhD., MBA
doc. PaedDr. Mária Zahatňanská, PhD., MBA

2. Psychologické otázky edukácie na vysokej škole 5 hodín

Prednášajúci:
Mgr. Miroslava Bozogánová, PhD.
PhDr. Mgr. Katarína Fuchsová, PhD.

3. Didaktika vysokoškolskej pedagogiky 5 hodín
Prednášajúci:
Mgr. Imrich Ištvan, PhD.
doc. PhDr. PaedDr. Martina Kosturková, PhD.

Účastníkmi kurzu v termíne 9. – 11. 9. 2024 boli všetci vysokoškolskí učitelia UVLF ako aj výskumní pracovníci, ktorí sú zapojení do vzdelávania od roku 2014. V súlade s ods. 7 (Súčasťou doktorandského štúdia v dennej forme je vykonávanie pedagogickej činnosti alebo inej odbornej činnosti súvisiacej s pedagogickou činnosťou v rozsahu najviac 4 hodiny týždenne v priemere za akademický rok, v ktorom prebieha výučba) čl. 7 Študijného poriadku UVLF v Košiciach pre študentov tretieho stupňa vysokoškolského vzdelávania (Časť B) boli účastníkmi kurzu aj doktorandi dennej formy 2. a 3. ročníka doktorandského štúdia po absolvovaní dizertačnej skúšky.

V termíne 3. – 5. 2. 2025 účastníkmi kurzu boli všetci vysokoškolskí učitelia UVLF ako aj výskumní pracovníci, ktorí nastúpili do zamestnania pred rokom 2014. Na kurz boli pozva-

ní aj zamestnanci a doktorandi, ktorí ho z rôznych dôvodov neabsolvovali v septembri 2024.

UVLF zorganizovala kurz **Základy profesijnej komunikácie** pre zamestnancov Univerzitnej veterinárnej nemocnice, ktorí prichádzajú do kontaktu s majiteľmi zvierat. Kurz prebiehal formou samoštúdia z e-learningových materiálov a následne kontaktnou výučbou – tréningom komunikačných zručností vo vybraných situáciách v rozsahu 10 hodín (počas dvoch dní) pre vysokoškolských učiteľov, výskumných pracovníkov, veterinárnych lekárov a študentov dennej formy doktorandského štúdia a v rozsahu 5 hodín (počas jedného dňa) pre odborných zamestnancov, veterinárnych technikov, sanitárov, ošetrovateľov, laborantky a upratovačky. Jedna skupina trénujúcich účastníkov bola limitovaná počtom 20, takže sa uskutočnili (4 dvojdnové a 2 jednodňové tréningy).

Prvý deň zabezpečili prof. PhDr. PaedDr. Lenka Pasternáková, PhD., MBA a doc. PaedDr. Mária Zahatňanská, PhD., MBA a druhý deň Mgr. Miroslava Bozogánová, PhD. a PhDr. Mgr. Katarína Fuchsová, PhD.

Účastníci, ktorí absolvovali jednotlivé kurzy, dostali certifikáty (212 a 88) ako potvrdenie ďalšieho neformálneho vzdelávania a vyjadrili svoje názory o absolvovaných kurzoch v anonymných dotazníkoch spokojnosti. Z 212 účastníkov vzdelávacieho kurzu Základy vysokoškolskej pedagogiky vyplnilo a odovzdalo dotazník 144 osôb, čo predstavuje 68 %. Z 88 účastníkov vzdelávacieho kurzu Základy profesijnej komunikácie vyplnilo a odovzdalo dotazník 77 osôb, čo predstavuje 87 %. Referát hodnotenia kvality vyhodnotil odpovede na jednotlivé otázky a údaje poskytol lektorom ako spätnú väzbu na zvýšenie kvality kurzov. Dotazník obsahoval 9 otázok s nasledujúcimi preddefinovanými odpoveďami:

- a) absolútne súhlasím
- b) viac súhlasím ako nesúhlasím
- c) viac nesúhlasím ako súhlasím
- d) absolútne nesúhlasím

Údaje v tabuľke predstavujú percentuálny podiel odpovedí od možnosti a) po možnosť d) s tučne vyznačeným najvyšším podielom:

Otázka	Kurz vysokoškolskej pedagogiky	Kurz vysokoškolskej pedagogiky
Kurz ma obohatil:	16 – 59 – 23 – 2	32 – 52 – 12 – 4
Nadobudnuté poznatky z absolvovaného kurzu budem aplikovať v mojej pedagogickej praxi:	20 – 54 – 20 – 6	31 – 49 – 15 – 5
Nadobudnuté poznatky z absolvovaného kurzu budem aplikovať v mojej klinickej praxi:	-----	32 – 53 – 9 – 6
Lektori kurzu disponovali výbornými odbornými vedomosťami:	43 – 40 – 14 – 3	67 – 28 – 3 – 2
Lektori kurzu ma zaujali svojimi prezentáciami/svojím prístupom:	27 – 58 – 13 – 2	67 – 27 – 2 – 4
Lektori ma naučili aplikovať teoretické poznatky na riešenie problémov v praxi:	10 – 42 – 35 – 13	32 – 48 – 16 – 4
Organizácia kurzu z hľadiska miesta a času konania bola vyhovujúca:	43 – 40 – 13 – 4	39 – 34 – 18 – 9
Kurzy do budúcnosti uvítam:	44 – 37 – 12 – 7	51 – 38 – 8 – 3

Z výsledkov je možné uviesť nasledujúce najvýznamnejšie závery:

1. Viac ako polovicu frekventantov kurzy viac obohatili ako nie a viac ich budú aplikovať v praxi ako nie.
2. Absolútne súhlasilo 43/67 % frekventantov s názorom, že lektori disponovali výbornými odbornými vedomosťami ako aj s názorom, že im bola poskytnutá odborná študijná literatúra (34/49 %).
3. Absolútny súhlas vyjadrila väčšina účastníkov (44/51 %) s uvítaním kurzov v budúcnosti.
4. Lektori viac naučili aplikovať frekventantov teoretické poznatky na riešenie problémov v praxi ako nie (42/48 %).
5. Význam organizovania kurzov potvrdzuje skutočnosť,

že ani pri jednej otázke nebol zaznamenaný najvyšší podiel názorov c) viac nesúhlasím ako súhlasím a d) absolútne nesúhlasím.

V súlade s čl. 5 nášho vnútorného predpisu Profesijský rozvoj vysokoškolských učiteľov, výskumných pracovníkov a ďalších zamestnancov Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach budú v januári 2026 novoprijatí zamestnanci a doktorandi pozvaní na kurzy vrátane zamestnancov, ktorým pracovné povinnosti znemožnili absolvovať kurzy v akademickom roku 2024/25.

doc. MVDr. Zuzana Kostecká, PhD.

prorektorka pre rozvoj školy a hodnotenie kvality



KVL SR informuje

Pracovné stretnutie Prezídia KVL SR s vedením ŠVPS SR

Pracovnej porady dňa 8. júla 2025 v Bratislave na pôde ŠVPS SR sa za prezídium KVL SR zúčastnili prezident MVDr. Ľubomír Král a viceprezident MVDr. Ľubomír Novotný a za vedenie ŠVPS SR ústredný riaditeľ MVDr. Martin Chudý, odborný riaditeľ MVDr. Roman Matejčík a veterinárny expert odboru zdravia a ochrany zvierat MVDr. Dalibor Polák. Ústredný riaditeľ MVDr. Martin Chudý podrobne informoval o situácii v súvislosti s epizootiou SLAK-u, o vydaných opatreniach a o predpokladanom termíne ukončenia mimoriadnych opatrení súvisiacich s touto nákazou. Zároveň informoval o komunikácii s MPRV v problematike zmeny filozofie výkonu VPO so zameraním na zvýšenie atraktivity výkonu tejto činnosti pre SVL, avšak v roku 2026 sa uvedená zmena z dôvodu konsolidačných opatrení nepodarí uskutočniť. MVDr. Roman Matejčík informoval o aktuálnej situácii pri riešení otázky túlavých psov v obciach, o príprave a finalizácii elektronickej ambulantnej knihy a o prebiehajúcich kontrolách v súvislosti s vedením CRSZ. Zástupcovia KVL SR informovali



o činnosti KVL SR a požiadali o vedenie ŠVPS o prezentáciu elektronickej ambulantnej knihy na Jesenných regionálnych seminároch.

Prázdninový Camp veterinárnych lekárov 2025



KVL SR organizovalo počas prázdnin už II. ročník novej akcie zameranej na oddych, vzdelávanie, komunikáciu, športové aj kultúrne aktivity v tatranskej prírode s rodinou, priateľmi a kolegami. Prázdninový Camp veterinárnych lekárov sa konal tento rok v dňoch 9. – 13. 7. 2025 v Horském hoteli Akademik v Račkovej doline. Aj keď pôvodný zámer pripravovanej akcie bol zameraný hlav-

ne na mladých kolegov po skončení štúdia, pre malý záujem z tejto kategórie našich kolegov sa ponuka otvorila nakoniec pre všetkých členov našej stavovskej organizácie. Hlavná myšlienka organizátorov akcie bolo pripraviť pre kolegov akciu, ktorá bude na Slovensku, cez prázdniny, v krásnom prostredí Tatier, nebude finančne náročná pre účastníkov, kolegovia si môžu zobrať rodinných príslušníkov alebo sprievodné osoby. KVL SR zabezpečilo odborný program, o deti sa postarali animátori a sprievodný program zabezpečovali členovia prezídia KVL SR. Veríme, že ak bude záujem, založila sa tradícia prázdninových akcií, kde sa môžu stretávať kolegovia v kolegiálnej atmosfére a kde sa môže upevňovať naša profesia.

Odborný program bol zameraný na chirurgiu, onkochirurgiu, ortopédiu, anestéziológiu psov a mačiek, oftalmológiu a stomatológiu. O svoje odborné skúsenosti sa s účastníkmi podelili lektori: MVDr. Pavol Valášek, MVDr. Valášek – Nusová, MVDr. Vladimír Vatólík, CSAVP-Ortho, MVDr. Andrej Bočkay PhD., a MVDr. Hana Matušková. Aj touto cestou by sme im chceli úprimne poďakovať za hodnotné prednášky, čím táto

akcia nadobudla aj odborný rozmer a všetci si mohli vymeniť vzájomnou komunikáciou skúsenosti zo svojej praxe.

Po odbornom programe mohli účastníci využiť každý deň krásne prostredie Račkovej doliny a celých Západných a Vysokých Tatier na turistiku, šport a relax. Naviac v piatok sa takmer všetci účastníci navštívili Národopisné múzeum v Liptovskom Hrádku, kde si mohli s deťmi pozrieť expozície ovčiarstva na Liptove, poľovníctva, čipkovania a modrotlačé.

Členovia prezídia každý deň pripravili pre účastníkov kotlíkové špeciality, večerné grilovanie a posedenie pri ohni, čo ocenili hlavne deti. Počas pobytu sa usporiadal ešte vedomostný kvíz pre deti a futbalový turnaj mužského zloženia účastníkov, čo ocenili hlavne deti, ktoré vášnivo povzbudzovali svojich otcov.

Na záver chceme veriť, že vzájomné stretávanie a komunikácia je dôležité pre každú profesiu. Je na vás, či táto akcia oslovila účastníkov a či budeme v tomto projekte pokračovať aj v ďalšom období.

Stretnutie na Ministerstve pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR



rov sa konal tento rok v dňoch 9. – 13. 7. 2025 v Horskom hoteli Akademik v Račkovej doline. Aj keď pôvodný zámer pripravovanej akcie bol zameraný hlavne na mladých kolegov po skončení štúdia, pre malý záujem z tejto kategórie našich kolegov sa ponuka otvorila nakoniec pre všetkých členov našej stavovskej organizácie. Hlavná myšlienka organizátorov akcie bolo pripraviť pre kolegov akciu, ktorá bude na Slovensku, cez prázdniny, v krásnom prostredí Tatier, nebude finančne náročná pre účastníkov, kolegovia si môžu zobrať rodinných príslušníkov alebo sprievodné osoby. KVL SR zabezpečilo odborný program, o deti sa postarali animátori a sprievodný program zabezpečovali členovia prezídia KVL SR. Veríme, že ak bude záujem, založila sa tradícia prázdninových akcií, kde sa môžu stretávať kolegovia v kolegiálnej atmosfére a kde sa môže upevňovať naša profesia.

III. ročník Moto-vet tour Predná Hora

V poradí tretí ročník novej aktivity určenej pre motorárov vo veterinárnej komunite pod záštitou KVL SR sa uskutočnil v dňoch 28. augusta až 31. augusta 2025 vo wellness areáli Predná Hora v Slovenskom rudohorí. Na tomto ročníku boli dve motorkárky a pätnásť motorkári, takže spolu so spolujazdkyňami sa tejto skvelej akcie zúčastnilo dvadsaťdva osôb. Už príchod na miesto stretnutia krásnymi tretotriednymi cestami bol predznamenaním skvelých zážitkov. Počasie nám prialo počas celej akcie a horský terén Slovenského rudohoria a Gemera je ako stvorený pre rekreačných motorkárov. Po zážitkoch na dvoch kolesách sme mali možnosť relaxovať v modernom wellness centre s bazénmi, saunou a masážami. Avšak najväčším bonusom bolo pre nás posedenie za spoločným stolom, a tak sme si užívali vzájomnú prítomnosť pri zdieľaní zážitkov. Táto skvelá komunita je



prostredníctvom mediálnej komunikácie v kontakte počas celého roka a už všetci sme sa zhodli, že sa tešíme na ďalší ročník, ktorý bude tradične posledný augustový víkend na Duchonke pri Topolčanoch.

MVDr. Ladislav Stodola, foto: archív KLV SR

Naše odborníčky v inom svete – geograficky i technologicky (Profesorka Eva Petrovová o pracovnej ceste v Číne)



Je 5:00 ráno, 7. augusta 2025, a my štyri (**doc. MVDr. Lenka Luptáková, PhD., RNDr. Zuzana Demčíšáková, PhD.,** doktorandka **Ing. Bc. Zuzana Tirpáková** a **prof. MVDr. Eva Petrovová, PhD.**) čakáme v košičkej odletovej zóne na náš v poradí prvý let tohto dňa. Máme namierené do **Číny**, ktorá je pre nás veľkou neznámou po všetkých stránkach (ľudia, jedlo, prostredie...). Z toho vyplývajú tiež obavy, a preto s rešpektom pred cestou máme v batožinách pribalené rôzne snacky, vrecúškové polievky, živočíšne uhlie, ďalšie liečivá proti tráviacim ťažkostiam a hlavne náš vysokohorský dezinfekčný čaj....

Vo Viedni prestupujeme na ďalší a zároveň najdlhší let smer Šanghaj. Po dlhšej kontrolnej skenovacej „avantúre“ a kratšom čakaní odletáme do našej prvej destinácie v južnej Číne – do mesta **Guangzhou**. Cestovanie nemalo konca a po 30 hodinách letov, letiskových čakaní a časového posunu sme úspešne absolvovali (z posledných síl) ubytovanie v hoteli. Guangzhou je piate najľudnatejšie mesto Číny (15 mil. obyvateľov) s bohatou priemyselnou históriou. Symbolom mesta je päť kôz, ktoré majú v miestnom parku **Yuexiu** vlastnú sochu. Podľa legendy päť nesmrteľných bytostí na kozách prinieslo obyvateľom mesta ryžu, ktorá mala zabezpečiť prosperitu a koniec hladomoru.

Naša aktivita v juhočínskom meste súvisela s aktívnou účasťou na **ázijsko-pacifickej anatomickej konferencii APICA 2025**, ktorá sa konala v dňoch 8. – 11. augusta 2025. Možnosť prezentácie výsledkov našej vedeckej práce bola súčasťou spoločného bilaterálneho **APVV projektu so šanghajskou Fudan University**. Uskutočnila sa formou vyžiadanej prednášky profesorky Evy Petrovovej a posteru doktorky Zuzany Demčíšákovej.

Konferencia bola naozaj veľkolepá, s množstvom svetových a významných čínskych, novozélandských, austrálskych profesorov, učiteľov, vedcov, nechýbala tiež účasť mladých anatómov. Celkový počet účastníkov konferencie



predstavoval vyše 1200 účastníkov z rôznych krajín sveta a okrem anatomickej vedeckej sekcie bola problematika konferencie zameraná tiež na najnovšie trendy vo výučbe anatómie, ako aj vzájomné zdieľanie informácií a zmapovanie stále „nedostatkového tovaru“ – učiteľov anatómie všeobecne.

Galavečer konferencie bol pre nás fascinujúci, spojený



s množstvom takmer profesionálnych vystúpení univerzitných učiteľov, ktorí nám svojím spevom a tancom sprostredkovali čínsku kultúru. Veľmi bezprostredne a s človečnosťou seba vlastnou si tak získali srdcia asi všetkých prítomných. V našich očiach boli čínske „švédske“ stoly preplnené rozmanitými delikatesami od morských tvorov, cez všetky druhy

neodolateľná bola večerná promenáda pri rieke **Huangpu**, plná vyhladkových lodí a vysvetlených budov s množstvom ďalších svetelných atrakcií.

V rámci riešeného bilaterálneho projektu **APVV SK-CN-23-0017 „The in vivo evaluation of R Nase A @ PbS QDs based on avian embryos and CAM model“** sme mali

mäsa až po klasickú ryžu. Dezerty však boli zvláštne – bez chute, o sladkosti sa dalo len ťažko hovoriť. Aspoň sme si nezvyšovali hladinu cukru v krvi tak, ako je to pre nás bežné. Možno aj to je jeden z receptov dlhovekosti v ázijských končinách. Na posledný večer konferencie naplánoval organizačný výbor aj plavbu loďou po rieke **Zhu Jiang** (Perlová rieka). Okolité budovy a veže boli pestrofarebne osvetlené, technologický svet sa zaskvel v plnej kráse a nám to prinieslo jeden z ďalších nezabudnuteľných zážitkov.

Nasledujúce ráno sme sa už letecky presunuli do mesta **Šanghaj**, kde na nás čakala návšteva **Fudan University**. V súčasnosti má univerzita 17 fakúlt, 45 tisíc študentov, z toho takmer dvetisíc zahraničných. V celosvetovom hodnotení univerzít jej patrí 30. miesto. Šanghaj známy tiež ako Paríž Východu je s 25 miliónmi obyvateľov druhé najľudnatejšie mesto Číny. Slovenskú stopu tu urobil architekt Ladislav Hudec, ktorý projektoval šanghajský Park Hotel, postavený v roku 1934. Až do roku 1983 sa hrdil titulom tunajšej najvyššej budovy. Rovnako



možnosť absolvovať pracovné stretnutie so skupinou vedcov, učiteľov a doktorandov, nahliadnuť do vedeckých priestorov **katedry ortopedie a športovej medicíny** vedenej profesorom **Chen Junom**, ako aj pozrieť si výučbové priestory humánnej anatómie. Digitálna technológia využívaná pre výučbu či samoštúdium nemá v našich končinách konkurenciu, je to jednoducho iný svet. Informácií, ktoré sme mali možnosť absorbovať, bolo veľmi veľa a naša šedá mozgová kôra mala každý večer a noc čo spracovávať.

Nasledujúci deň nás čakala posledná návšteva „neďalekej“ **nemocnice v Suzhou**, ktorá sa špecializuje na fyzioterapiu, rehabilitáciu a regeneráciu pohybového aparátu najmä dospelých pacientov. Neďalekej nemocnice preto, že i keď vzdialenosť Šanghaj – Suzhou predstavuje okolo 100 km, rýchlovlakom trvala cesta približne 20 minút. Nám sa pri tom vybavila košíčková realita hromadnej električkovej dopravy Važecká – Havlíčkova. Pri čínskom porovnaní rýchlostí by



to mala byť vzdialenosť vyše 200 km.

Suzhou je jedným z najstarších miest v údolí rieky **Jang-c'-ťiang**. Je známe svojou dlhou históriou, tradičnými záhradami, kamennými mostami, ale tiež ako dôležité centrum čínskeho hodvábného priemyslu. Jednu takú tradičnú čínsku záhradu sme mali možnosť navštíviť aj my a bol to naozaj veľmi luxusný prírodný kúsok. Ako sme sa dozvedeli, v okolí záhrady je viacero obchodíkov, ktoré predávajú tra-

dičné hodvábne dámske šaty. Miestne ženy si ich kupujú a absolvujú fotografovanie v exkluzívnych záhradách. Pre nás, ako turistov, to bol jedinečný zážitok a pocit akoby sme sa zúčastňovali natáčania veľkolepého ázijského seriálu.

Po krátkej zastávke v záhradách Suzhou sme zamierili do miestnej nemocnice. Čakala nás prehliadka rehabilitačného centra a na naše prekvapenie tiež stretnutie a večera so zástupcom riaditeľa nemocnice profesorom **Yuefeng Hao-m**. Profesor Hao je priekopníkom metodiky, pri ktorej sa cvičenie kombinuje s fyzioterapiou pre účely **preventívnej rehabilitácie** (v našich končinách termín menej známy). Preventívna rehabilitácia dokáže organizmus človeka cvičením stability tela chrániť pred únavovým zranením, resp. zranením pohybového aparátu ako takého. Jeho poznatky a metodika dokonca prilákali do nemocnice v Suzhou aj domácich olympijských športovcov.

Naša prvá ázijská cesta a misia sa skončili, keď sme nastúpili do lietadla smer Viedeň. Všetky naše snacky, polievky a lieky sme ťahali so sebou naspäť domov (samozrejme, okrem vysokohorského dezinfekčného čaju, ktorý sa minul). Tradičné čínske jedlá boli fantastické. To len naša predstava o ďalekom východe bola ďaleko mimo realitu.

Veľká vďaka patrí profesorovi **Chenovi** a tiež profesorke

Yan Wo z Katedry anatómie a fyziológie **Jiao Tong University v Šanghaji**. Doslova nám počas celého týždňa nedali vydýchnuť. Ale to množstvo informácií, ktoré sme mali možnosť načerpať nielen po odbornej stránke, ale tiež z histórie a miestnej kultúry, to nám už nikto nevezme. Zážitky boli fantastické, ľudia a študenti, ktorých sme stretli, boli priateľskí, milí a, samozrejme, veľmi zvedaví. Na naše veľké prekvapenie aj pri tých miliónoch obyvateľov boli mestá čisté, upravené a pocit bezpečia bolo cítiť nielen počas dňa. Čo je však typické pre letné obdobie, okrem vysokej teploty bola aj vysoká vlhkosť. Náš človek je tam počas dňa nepoužiteľný na prácu vonku. Pot sa leje do niekoľkých minút a telo si žiada návštevu klimatizovaného priestoru v čo možno najkratšom čase.

Šanghaj sme opustili 14. augusta v skoré štvrtkové ráno a po ďalších 24 hodinách cestovania sme sa prebudili v realite našej zemepisnej šírky. Po absolvovaní všetkých stretnutí a rozhovorov môžeme s kľudným svedomím povedať, že sme sa vrátili s perspektívou nadviazania reálnej vedeckej spolupráce vďaka úspešnému bilaterálnemu APVV projektu Slovensko – Čína.

Eva Petrovová, foto: archív cestovateliek

Naši v médiách

Aj počas letných prázdnin sa objavili v médiách zmienky o UVLF a výsledkoch práce našich odborníkov. Ďakujeme všetkým kolegom a kolegyniam, ktorí hovoria o svojej práci a robia tak dobré meno našej univerzity.

V printovom vydaní **denníka Pravda** pod názvom **Nedostatok veterinárov ohrozuje farmy** 8. augusta 2025 a 14. augusta aj v elektronickom vydaní (**Posledná generácia hrdinov z maštale? Kríza ukázala, že Slovensko musí zabojsť o nových veterinárov**) uverejnil redaktor **Jozef Sedlák** rozsiahly článok venovaný našej univerzite a veterinárnemu vzdelávaniu s rektorom **Jozefom Nagyom** a prorektorom **Borisom Vojtekom**. Píše v ňom, že päť rokov po pandémie covidu zažilo Slovensko šok zo slintačky a z krívačky, ktorý otriasol spoločnosťou nemenej ako covid. Nebezpečná choroba zvierat odhalila veľa vecí nielen o stave poľnohospodárstva, ale aj o slovenskej spoločnosti a jej vzťahu k vidieku, chovu zvierat a náhle sústredila pozornosť na prácu veterinárnych lekárov. V čase, keď sa pozornosť celej krajiny upierala na farmy, z ktorých denne odvážali stovky usmrtených zvierat, prebiehalo na univerzite medzinárodné hodnotenie kvality vzdelávania. Bol to zvláštny súbeh okol-

ností. Na jednej strane absolventi univerzity v praxi čelili nákaze, aká Slovensko nezasiahla posledných 50 rokov, a na druhej tím odborníkov z desiatich európskych krajín posudzoval úroveň ich univerzitnej prípravy. Akoby v jednom okamihu sa odohrávala veľká skúška z teórie a praxe. V júni nezávisle od seba prišli dve dobré správy: Slovensko vyhralo zápas so slintačkou a s krívačkou (SLAK) a Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach získala medzinárodnú akreditáciu, potvrdzujúcu vysokú úroveň vzdelávania veterinárnych lekárov.



O unikátnej operácii, ktorá zachránila psí život informovali 13. augusta dve televízie. Redaktorka **STVR Diana Murdzíková** a redaktor **TV JOJ Vlado Jurek** priniesli reportáže o psovi menom Majky, ktorému v našej Univerzitnej veterinárnej nemocnici transplantoval chýbajúcu priedušnicu docent **Martin Kožár**. Majky je prvým psom u nás s implantátom, ktorý nahradil časť chýbajúcej priedušnice. Psa našli s ranami na krku, ktoré naznačovali týranie a držanie na reťazi či drôte. Pre vážne zranenia mal problém dýchať. Rýchlejšie vstrebateľnú a efektívnu novinku vytlačili na 3D tlačiarňu z nového materiálu polydioxanón. Klobúčik, ktorý vyplňa defekt, stratu chrupavky alebo prstencov priedušnice, aplikoval docent Kožár priamo na priedušnicu. Po vykonaní primárneho zákroku sa psík javí, akoby nikdy nemal žiaden defekt.





Medová kríza – tak nazvala reportáž pre televíziu **TA3** reaktorka **Katarína Cimborová**. Odvysielaná bola 23. augusta 2025. Reagovala na fakt, že medu je málo a aj jeho cena rastie. Slovenskí včelári prišli o približne štvrtinu včelstiev. Môže za to teplá zima, studená jar a parazity. Na Slovensku funguje približne 23 tisíc registrovaných včelárov. Starajú sa o vyše 300 tisíc včelstiev. Naša kolegyňa veterinárna imunologička profesorka **Dagmar Mudroňová** vysvetlila, že normálny úhyn včiel je do 10 %. „Tento rok je pre nás extrémny, kde tie úhyny sú okolo 25 %, ale je to individuálne. Niektorí včelári mali úhyny až do 100 %.“ Včely doplatili aj na teplú zimu. Vďaka nej sa totiž darí klieštikovi včeliemu. Ten prenáša rôzne druhy vírusov. Zmena klímy si vyžaduje aj zmenu spôsobu včelárenia. Upozornila, že včelári musia začať zaraďovať do ošetrovania prírodné látky a iné alternatívne spôsoby ošetrovania.

Denník Korzár uverejnil 30. augusta 2025 rozsiahly článok nazvaný **Lenina odhalili so slávou, Ardo docválal po rokoch**. Areál univerzity má dlhý príbeh. Šéfredaktorka **Katarína Géczi** začína historickou zaujímavosťou o vlámačke v mestskej polepšovni, o ktorej písali noviny Kassai Ujság 14. apríla 1918. Neznámi páchatelia, vystrojení paklúčmi, vypáchili dvere do dielni, okná porozbíjali a odniesli si odtiaľ hnacie remene v hodnote 20-tisíc korún. „Korist skrútili a zabali do vriec a vydali sa smerom ku Klobusitzskej (dnes Masarykovej) ulici. Zhodou okolností šla v tom čase tým smerom vojenská patrola, ktorej bola trojica s veľkými vakmi hneď podozrivá,“ píše sa v dobovej reportáži. Dejiskom krádeže bola za čias Rakúsko-Uhorska Kráľovská polepšovňa na prevýchovu odsúdených, zanedbaných i mravne narušených mladistvých. V súčasnosti je to areál Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie. Článok, ktorý čerpá aj z ročeniek Krajského pamiatkového úradu v Košiciach, dopĺňajú historické fotografie a množstvo zaujímavostí.

Odkazy na všetky spomínané články a reportáže, ale aj ďalšie aktuality a zaujímavosti nájdete na našom webe v časti Univerzita a médiá <https://www.uvlf.sk/oznamy/univerzita-a-media>

Mgr. Zuzana Bobriková

30. aug 2025 o 17:55 | A

Lenina odhalili so slávou, Ardo docválal po rokoch. Areál univerzity má dlhý príbeh

Zvážali tam neposlušnú mládež z monarchie.



Katarína Géczi
Šéfredaktorka

+ ODOBERAŤ AUTORA



Úspechy našich dievčat na pretekoch Slovenského voltážneho pohára v Hrabušiciach



Po úspechoch na medzinárodných pretekoch CVI sa cvičenky z TJ Slávia UVLF Košice – voltíži zúčastnili na pretekoch Slovenského voltážneho pohára. Z pôvodne plánovaného májového termínu boli presunuté na prvú prázdninovú sobotu a konali sa pod Tatrami v krásnom prostredí KQH ranča v Hrabušiciach. Stretli sa tu cvičenci z piatich voltážnych klubov zo Slovenska. Spolu s našimi cvičenkami pricestovali do Hrabušíc tri klubové kone – Crystall, ktorého lonžérom bol Marián Pavlak a Gidran/Nepomuk s Good Luckom, ktorých lonžovala Eva Pavľáková.

Na svoje konto si klub TJ Slávia UVLF Košice – voltíži znovu pripísal niekoľko medailových umiestnení. **Katarína Boritášová** opäť obhájila **1. miesto**. Svoju víťaznú zostavu v kategórii junior predviedla na koni Good Luck



a získala tak štvrté víťazstvo tejto sezóny. Ďalšie medailové priečky si skvelými výkonmi vybojovali jej klubové kolegyne. Na **2. mieste** sa umiestnila **Stela Pavľáková**, ktorá cvičila tiež na koni Good Luck a **3. miesto** získala **Veronika Pavľáková** na koni Crystall, **4. miesto** v juniorskej kategórii žien patrilo **Eme Mikitovej**, ktorú od medailovej priečky delil len 0,029 bodový rozdiel. Aj **5. miesto** patrilo našej voltžierke **Alžbete Lažovej**. Obe predviedli svoje zostavy rovnako na koni Crystall.

Víťazstvo v kategórii starších detí právom patrilo **Márii Pirčovej**, ktorá vyhrala s veľkým bodovým náskokom. Svoju náročnú zostavu predviedla na koni Good Luck a na stupeň víťazov sa tak v tejto sezóne postavila po tretíkrát. Na koni Crystall si v kategórii starších detí vybojovala **4. miesto Lilien Mosejová**. V rovnakej kategórii štartovala na koni Gidran/Nepomuk aj **Nina Anabela Taraseková**, ktorá nakoniec obsadila **6. miesto**.

Ďalšie **zlato** si z pretekov odniesla aj juniorská skupina v zložení **Ema Mikitová, Karolína Dankaninová, Lilien Mosejová, Natália Jokelová, Júlia Hricková** a **Leticia Ľubica**



Trojanová za krásne zacvičenú skupinovú zostavu, ktorú predviedli na koni Gidran/Nepomuk. Dievčatá sa tu zároveň po prvýkrát predviedli v **nových skupinových dresoch, ktoré im boli ušité vďaka podpore Nadácie VSE.**

Na voltžných pretekoch mali svoju premiéru aj dve nové členky TJ Slávia UVLF Košice – voltž. V kategórii starších detí si svoj prvý štart vyskúšala **Karolína Fabiánová**, ktorá sa nakoniec umiestnila na 9. mieste a v kategórii mladších detí **Hana Maceková**, ktorá získala 7. miesto. Všetkým dievčatám k úspechom srdečne blahoželáme a prajeme krásne prázdniny. V letných mesiacoch ich čaká trochu oddychu a potom augustové sústredenie a príprava na jesenné preteky SVP a Majstrovstvá Slovenska 2025.

Jana Dankaninová

Foto: © Guido Andrea Longhitano a Stanislav Trojan

Pre košické farby boli majstrovstvá úspešné



MAJSTROVSTVÁ SLOVENSKA V LUKOSTRELBE

30. – 31. august 2025
Lukostrelnica v areáli Pri hati 10, Košice

PROGRAM SOBOTA: SOBOTA 10:30 - Kvalifikácia SOBOTA 14:00 - Nábor detí SOBOTA 15:30 - Súťaž družstiev	PROGRAM NEDELA: NEDELA 9:00 - Eliminácie jednotlivcov NEDELA 13:00 - Finálové súboje
---	---

NÁBOR DETÍ
SOBOTA 30.8.2025 o 14:00 | STREDA 3.9.2025 o 17:00

lukostrelecka-akademia.sk

Lukostrelecký oddiel TJ Slávia UVLF Košice usporiadal v dňoch **30. – 31. augusta 2025 Majstrovstvá Slovenska v terčovej lukostrelbe dospelých**. Uskutočnili sa na lukostrelnici v areáli Pri hati 10 na Aničke. V súťaži sa predstavilo až 17 Košičanov, zároveň mali športovci i diváci možnosť stretnúť všetky známe mená a najlepších športovcov, kto-

rých v lukostrelbe na Slovensku máme.

Tituly v olympijskom luku jednotlivcov získali **Denisa Baránková** a **Juraj Duchoň**. V prvom prípade to bol papierovo očakávaný výsledok, v druhom značné prekvapenie a ešte aj s kurióznym podtextom.

Ako napísala TASR, najvyššie nasadená **Baránková** (Lukostrelecký klub Bratislava) v citeľnom nárazovom vetre fúkajúcom prevažne z pravej strany zvíťazila vo finále strieľa-

nom tzv. alternatívnym spôsobom nad dvojkom „pavúka“ Elenou Bendíkovou (Liptovský ŠLK Liptovský Mikuláš) na setové body 6:4. Tretia skončila Kristína Drusková (Reflex Žilina). Pre 23-ročnú dvojnásobnú olympioničku Baránkovú boli M-SR, ktoré technicky zabezpečili X10 Academy – 1. Lukostrelecká akadémia Košice a TJ Slávia UVLF Košice LO,

súťažnou generálkou pred majstrovstvami sveta v terčovej lukostrelbe v Kwangdžu v Kórejskej republike (6. – 12. septembra).

Vo finále olympijského luku mužov, nielen pre lokálpatriotov nadštandardne atraktívnom, učiteľ prekonal žiaka. Tréner organizátorskej X10 Academy – 1. Lukostrelecká akadémia Košice **Juraj Duchoň** zdolal svojho o polovicu mladšieho 15-ročného zverenca **Olivera Sotáka** z TJ Slávia UVLF Košice LO veľmi tesne 6:5 na setové body. V obrátenom garde strieľajúci tridsiatnik Duchoň sa predtým stal majstrom

Slovenska v tomto formáte terčovej lukostrelby v sezónach 2014, 2020 a 2021. Postupne vo finále najprv prekonal olympionika Borisa Baláža a potom dvakrát svojho staršieho brata Miroslava. Minulý rok neštartoval, v sezónach 2022 a 2023 bol zhodne na zdieľanom deviatom mieste. „Som veľmi, veľmi šťastný, že sa mi podarilo vyhrať na domácej pôde. Na tejto strelnici som súťažil po 21 rokoch, odkedy som sa tu prvýkrát postavil. Je to pre mňa veľká česť,“ netajil Juraj Duchoň.

Zdroj: www.teraz.sk

K plaveckému rekordu v novom olympijskom centre prispeli aj naši



V sobotu **30. augusta 2025** otvorili v Košiciach **Národné olympijské centrum plaveckých športov (NOCKE)**. Súčasťou hviezdnej noci bola jedinečná možnosť zapojiť sa do **24-hodinovej plaveckej výzvy**, ktorá sa začala v sobotu o 19. hodine a skončila v nedeľu v rovnakom čase. Ďakujeme všetkým zamestnancom a zamestnankyniam, študentom a študentkám, rovnako ako ich rodinám a priateľom, ktorí sa pridali k výzve a pomohli vytvoriť ustanovujúci zápis v Knihe slovenských rekordov.

V Košiciach sa plávalo 24 hodín voľným spôsobom – v jednej dráhe mohlo byť aj viacero plavcov. Za tých 24 hodín odplávalo 1978 plavcov celkovo 1672,7 kilometra. „*Košičania môžu byť hrdí na takýto výkon a otvorenie tohto krásneho olympijského bazéna sa podarilo,*“ uviedol krátko po ukončení plávania Igor Svitok zakladateľ Knihy slovenských rekordov. Ako prvá otestovala vodu v bazéne na štarte 24. hodinového plávania legenda plaveckého športu a prvá Slovenska, ktorá preplávala La Manche, Zuzana Jusková.

Mgr. Jana Morochovičová z katedry biológie a fyziológie si prečítala našu výzvu a pridala sa k plavcom v nedeľu medzi 17.30 – 18.00 hod. „Bola tam super atmosféra, dobre som si zaplávala. Nebude mať náhodou naša škola vyhradenú dráhu niektorý deň v týždni?“ pochválila sa i položila otázku, na ktorú zatiaľ nepoznáme odpoveď, no možno sa nám v budúcnosti podarí zorganizovať aspoň nejaké plavecké podujatie v novom olympijskom centre. V rovnako čase skočila do bazéna aj **PharmDr. Simona Hisirová** z katedry mikrobiológie a imunológie. „*Vyzerá to tam úžasne a bola tam super atmosféra,*“ skonštatovala.

Študentka 6. ročníka VVL **Katarína Uhlárová** sa pridala tiež, pretože je pravidelne pláva tréningovo 3 – 4 km, takže si to v novom bazéne užila oveľa dlhšie. „Podaril sa mi môj



osobný rekord, odplávala som 5 kilometrov pod 2 hodiny,“ pochválila sa a my blahoželáme a ďakujeme aj za fotografie.

V nedeľu sa do plaveckej výzvy zapojila aj **MVDr. Adriana Oravcová** z pracoviska patologickej fyziológie katedry biológie a fyziológie, rovnako ako doc. MVDr. Monika Pipová, CSc., z katedry hygieny, technológie a zdravotnej bezpečnosti potravín. „Neregistrovala som sa vopred, lebo som nevedela, či naisto pôjdem, ale potom som sa rozhodla a zaregistrovala sa priamo na plavárni.“ Výborné nedeľné rozhodnutie to bolo!

Viktória Roháčová je štvrtáčka v študijnom programe hygiena potravín. Prečítala si našu výzvu, preto sa prihlásila s informáciou nielen o svojej účasti. „Boli sme s rodinou tiež plávať v novom bazéne. Posielam aj fotku z plavárne,“ dodala.

Rovnako s rodinou sa vybrala obzrieť si nové plavecké centrum **Emília Nováková** z katedry hygieny, technológie a zdravotnej bezpečnosti potravín. Do bazénu skočila nielen ona, ale aj jej otec. Mamka ich povzbudzovala a obdivovala všetky nové priestory, ktoré k NOCKE patria.

Tajnú úlohu reprezentovať univerzitu dostali naši telocvikári z pracoviska telesnej výchovy a športu katedry všeobecných kompetencií. Na plavárni sa stretli traja. „*Bolo fajn odplávala som si kilometrik a synátor zachytil aj môj štartový skok,*“ pochválila sa **PaedDr. Beáta Gajdošová**, ktorá predviedla skutočne vzorový skok. **Mgr. Lukáš Varga** ho predviedol tiež, ale bol taký rýchly, že ho fotoaparát nestihol zachytiť. Spolu s angličtinárkou **Mgr. Katarínou Strakovou** si však dožičili spoločný záber pri bazéne, aby všetkým ostatným ukázali, že NOCKE stojí za návštevu, prehliadku, ale aj vyskúšanie vody v bazéne. Ak ste boli v novom košickom olympijskom bazéne tiež, určite si to radi zopakujete. (zb)

Leto v parku

Horúce letné dni boli v našom parku príjemné. Po skončení Detskej Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach sa život v areáli aj na jednotlivých pracoviskách spomalil a upokojil. Mnohí sa vybrali na prázdniny či dovolenky. Napriek dovolenkovej atmosfére náš areál stále žil svojim 24-hodinovým životom. O zvieratá bolo postarané, ustajňovacie priestory boli pod neustálym dohľadom, aj Univerzitná veterinárna nemocnica poskytovala nepretržité služby na svojich klinikách. Sme radi, že vďaka práci našich záhradníkov si cestu do krásne rozkvitnutého areálu univerzity počas leta našlo mnoho mladých i starších obyvateľov mesta. (zb)



SPRAVODAJCA Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach - dvojmesačník - 19. 9. 2025 - IČO: 397 474 - **šéfredaktorka: PhDr. Ľudmila Kundriková**, redakčná rada: tajomníčka **Mgr. Zuzana Bobriková**, MVDr. Irena Rajzaková, MVDr. Pavol Rajzák, MVDr. Zuzana Vasilková, MVDr. Beáta Koréneková, PhD., doc. MVDr. Marián Prokeš, PhD., Zlata Marholdová. **REDAKCIA:** Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie, Komenského 73, 041 81 Košice, tel.: 0915 984 558, 0908 803 941, **e-mail:** ludmila.kundrikova@uvlf.sk **INTERNET:** www.uvlf.sk/spravodajca - **SADZBA:** Bc. Ivana Báštiová, **TLAČ:** Univerzitná knižnica a edičné stredisko UVLF v Košiciach - EV 3484/09. ISSN 1338-189X - Nepredajné - Nevyžiadané rukopisy nevraciam - Príspevky a fotografie nie sú honorované.