

Náročný proces zosúladenia systému kvality



Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach má za sebou náročné leto. V súlade s platnou legislatívou musela k 31. augustu 2022 oznámiť Slovenskej akreditačnej agentúre pre vysoké školstvo (SAAVŠ) zosúladenie vnútorného systému zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania so zákonom o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania a so štandardmi pre vnútorný systém kvality.

Tento proces si vyžadoval veľké množstvo administratívnej práce, pretože nové akreditačné kritériá sú nastavené veľmi náročne. Na procese prípravy materiálov pre Akreditačnú komisiu UVLF v Košiciach sa podieľali jednotlivé komisie pre vytváranie, úpravu a periodické hodnotenie študijných programov, ďalší zamestnanci univerzity a predovšetkým prorektor pre rozvoj školy a hodnotenie kvality **prof. MVDr. Jozef Nagy, PhD., doc. MVDr. Peter Korim, PhD.**, a kvestor **Ing. Róbert Schréter, PhD.** Akreditačná komisia UVLF pod vedením **prof. MVDr. Zuzany Ševčíkovej, PhD.**, ktorej členmi sú za UVLF aj **doc. MVDr. Mangesh Bhide, PhD., a Ing. Róbert Schréter, PhD.**, celé leto hodnotila predložené materiály, ktoré deklarovali zosúladenie študijných programov a odborov habilitačného a inauguračného konania so štandardmi SAAVŠ.

Mimoriadne si vážim prácu kolegov, ktorí zvládli náročný administratívny proces. S posudzovaním kvality má naša univerzita skúsenosti predovšetkým vďaka medzinárodnej akreditácii, ktorú UVLF získala v roku 2016 a musela v nej zodpovedať požiadavkám pre akreditáciu inštitúcií poskytujúcich vysokoškolské vzdelávanie v oblasti veterinárnej medicíny zo strany Európskej asociácie inštitúcií pre veterinárne vzdelávanie (EAEVE). Práve preto je pre nás dôležité, aby sme vyhovelí aj požiadavkám domácej legislatívy, ktoré stanovila SAAVŠ. Nie je to samoúčelný proces. Cieľom je, aby sme na našej univerzite ponúkali kvalitné študijné programy, zabezpečené po všetkých stránkach, vrátane personálnej. Len tak

môžeme doceliť kvalitu pre našich študentov.

Akreditačná komisia UVLF v Košiciach otvorila a ukončila celkovo 83 konaní v ktorých posudzovala súlady študijných programov a odborov habilitačného a inauguračného konania so štandardmi SAAVŠ, pričom do 31. augusta 2022 vydala celkovo 100 rozhodnutí. Celkovo bolo zosúladených 10 študijných programov v prvom stupni vysokoškolského štúdia, 4 študijné programy v druhom stupni vysokoškolského štúdia, 5 študijných programov v spojenom prvom a druhom stupni vysokoškolského štúdia, 44 študijných programov v treťom stupni vysokoškolského štúdia, 7 odborov habilitačného konania a 7 odborov inauguračného konania.

Na rozdiel od iných veľkých vysokých škôl naša univerzita nemusela zrušiť žiadne študijné programy v prvom, druhom a spojenom prvom a druhom stupni vysokoškolského vzdelávania. V treťom stupni vysokoškolského vzdelávania boli zrušené študijné programy neurovedy, súdne a verejné veterinárske lekárstvo a virológia. UVLF tiež požiadala SAAVŠ o zrušenie odborov habilitačného a inauguračného konania súdne a verejné veterinárske lekárstvo, veterinárne pôrodnictvo a gynekológia, virológia a výživa zvierat a dietetika. UVLF úspešne ukončila proces zosúladovania vnútorného systému kvality ako aj zosúladovania študijných programov a odborov habilitačného a inauguračného konania so štandardmi SAAVŠ v stanovenom termíne a 30. augusta 2022 oznámila túto skutočnosť Slovenskej akreditačnej agentúre pre vysoké školstvo.

Zosúladené študijné programy prvého stupňa so štandardmi SAAVŠ (10 študijných programov):

1. bezpečnosť krmív a potravín v dennej forme štúdia v slovenskom jazyku
2. bezpečnosť krmív a potravín v externej forme štúdia v slovenskom jazyku
3. kynológia v dennej forme štúdia v slovenskom jazyku
4. kynológia v externej forme štúdia v slovenskom jazyku
5. spoločný študijný program náuka o živočíchoch v dennej forme štúdia v anglickom jazyku
6. veterinárna sestra v dennej forme štúdia v slovenskom jazyku
7. veterinárna sestra v externej forme štúdia v slovenskom jazyku
8. veterinárna sestra v dennej forme štúdia v anglickom jazyku

9. vzťah človek - zviera a jeho využitie v canisterapii a hipoterapii v dennej forme štúdia v slovenskom jazyku
10. vzťah človek - zviera a jeho využitie v canisterapii a hipoterapii v externej forme štúdia v slovenskom jazyku

Zosúladené študijné programy druhého stupňa so štandardami SAAVŠ (4 študijné programov):

1. pohoda a ochrana zvierat v dennej forme štúdia v slovenskom jazyku
2. pohoda a ochrana zvierat v externej forme štúdia v slovenskom jazyku
3. trh a kvalita potravín v dennej forme štúdia v slovenskom jazyku
4. trh a kvalita potravín v externej forme štúdia v slovenskom jazyku

Zosúladené študijné programy spojeného prvého a druhého stupňa so štandardami SAAVŠ (5 študijných programov):

1. farmácia v dennej forme štúdia v slovenskom jazyku
2. spoločný študijný program farmácia v dennej forme štúdia v slovenskom jazyku
3. hygiena potravín v dennej forme štúdia v slovenskom jazyku
4. všeobecné veterinárske lekárstvo v dennej forme štúdia v slovenskom jazyku
5. všeobecné veterinárske lekárstvo v dennej forme štúdia v anglickom jazyku

Zosúladené študijné programy tretieho stupňa so štandardami SAAVŠ (celkovo 44 študijných programov - každý študijný program je zosúladený v dennej forme v slovenskom jazyku, v dennej forme v anglickom jazyku, v externej forme v slovenskom jazyku a v externej forme v anglickom jazyku):

1. hygiena chovu zvierat a životné prostredie
2. hygiena potravín
3. imunológia
4. infekčné choroby zvierat
5. mikrobiológia
6. parazitárne choroby zvierat

7. veterinárna chirurgia, ortopédia a röntgenológia
8. veterinárna morfológia a fyziológia
9. veterinárne pôrodnictvo a gynekológia
10. vnútorné choroby zvierat
11. výživa zvierat a dietetika

Zosúladené odbory habilitačného konania a inauguračného konania so štandardami SAAVŠ:

1. hygiena chovu zvierat a životné prostredie
2. hygiena potravín
3. imunológia
4. infekčné a parazitárne choroby zvierat
5. mikrobiológia
6. veterinárna morfológia a fyziológia
7. vnútorné choroby zvierat

Ako to vyzerá v celoslovenskom kontexte vieme z informácií od predsedu výkonnej rady Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo (SAAVŠ) **Roberta Redhammera**, podľa ktorých všetky slovenské vysoké školy a univerzity deklarovali k 1. septembru 2022 prechod na nové akreditačné štandardy. Zaviedli svoje vnútorné kontrolné mechanizmy na zabezpečovanie kvality vzdelávacieho procesu a preverili všetky svoje študijné programy. Výsledkom toho je úprava väčšiny študijných programov a takmer 2500 zrušených, čo je až 40 percent študijných programov. K 1. septembru 2020 bolo v registri ministerstva školstva registrovaných 6505 študijných programov, po novom k 13. septembru 2022 je ich 4039. Medzi úpravy možno zaradiť spresnenie cieľov a výstupov vzdelávania, možností uplatnenia sa v praxi, aktualizáciu predmetov a ich informačných listov, literatúry, učiteľov či podmienok na úspešné absolvovanie. SAAVŠ očakáva, že menší počet študijných programov prinesie ich väčšiu robustnosť, širšie personálne zabezpečenie učiteľmi, ako aj väčšiu stabilitu a flexibilitu pre študentov. SAAVŠ tiež schválila 133 zmien názvov študijných programov. Uskutočňovanie 16 študijných programov sa sťahuje do novej lokality.

Jana Mojžišová
rektorka

Nórsky veľvyslanec na rozlúčkovej návšteve univerzity

Mimoriadny a splnomocnený veľvyslanec Nórskeho kráľovstva Jeho Excelencia **Terje Theodor Nervik** onedlho ukončí svoju diplomatickú misiu na Slovensku. Pri tejto príležitosti absolvoval vo štvrtok 4. augusta 2022 rozlúčkovú návštevu na Univerzite veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach. Sprevádzala ho politická a ekonomická referentka nórskeho zastupiteľského úradu **Lívia Cseresová**.

V priateľskej atmosfére veľvyslanca privítali rektorka UVLF **Jana Mojžišová**, prorektor pre vzdelávanie **Martin Tomko** a prorektor pre medzinárodné vzťahy a internacionalizáciu **Zita Faixová**. Išlo totiž už o tretiu návštevu pána veľvyslanca, tie predchádzajúce boli v októbri 2018 a v septembri 2020. Nórsky veľvyslanec sa po celý čas svojej diplomatickej misie na Slovensku veľmi



živo zaujímal o dianie na univerzite.

UVLF je už niekoľko rokov dočasným domovom veľkej skupiny nórskeho študentov veterinárnej medicíny a náuky o zvieratách. Podmienky na štúdium, či aktuálna epidemiologická situácia boli v centre jeho pravidelnej pozornosti. Aj pri rozlúčkovej návšteve ocenil priateľské a vysoko profesionálne vzťahy, ktoré panovali po celý čas jeho pôsobenia nielen medzi inštitúciami, ale aj obidvoma partnerskými univerzitami. Zdôraznil prínos kvalitného veterinárneho vzdelávania s vysokým podielom praxe pre mladých odborníkov v obidvoch krajinách. Terje Theodor Nervik diskutoval s vedením univerzity aj o aktuálnych otázkach spolupráce medzi univerzitami a možnosťami kooperácie vo veľkých vedeckých a výskumných projektoch, ktorá by im mala prinášať prospech.

V minulom akademickom roku študovalo v Košiciach spolu 198 nórskeho študentov, z toho 106 v spoločnom bakalárskom študijnom programe Animal science (náuka o živočíchoch) a 92 v šesťročnom doktorskom študijnom programe General Veterinary Medicine. V akademickom roku 2022/23 by malo v Košiciach študovať 175 mladých Nórov a Nórok, ku ktorým sa neskôr pridajú aj prváci študujúci náuku o živočíchoch na partnerskej Nord University Bodø.

Mgr. Zuzana Bobriková



Vybrané z programu rektorky **Dr. h. c. prof. MVDr. Jany Mojžišovej, PhD.**

- Rektorka UVLF prof. Mojžišová sa dňa 7. 7. 2022 zúčastnila na prvom riadnom zasadnutí Akademického senátu UVLF vo funkčnom období 2022 – 2026, na ktorom osobne poďakovala členom senátu z uplynulého funkčného obdobia 2018 – 2022 za odvedenú činnosť a odovzdala im ďakovné listy.
- Na rozlúčkovú návštevu našej univerzity pred koncom svojho diplomatického poverenia na Slovensku prišiel dňa 4. 8. 2022 veľvyslanec Nórskeho kráľovstva Terje Theodor Nervik. Bola to už v poradí jeho tretia návšteva, takže jeho prijatie rektorkou Janou Mojžišovou sa nieslo v duchu neformálnom a priateľskom. Úzke kontakty vychádzajú z dlhoročnej spolupráce s partnerskou nórskou Nord University Bodø, ktorá privádza na UVLF mnohopočetnú skupinu nórskeho študentov. (→ bližšie informácie v osobitnom príspevku)



- Dňa 19. 8. 2022 sa rektorka prof. Mojžišová v Nitre zúčastnila 47. ročníka medzinárodnej poľnohospodárskej a potravinárskej výstavy AGROKOMPLEX 2022. Jej súčasťou bola celoštátna poľovnícka výstava s medzinárodnou účasťou Poľovníctvo a príroda 2022, na ktorej sa prezentovali aj zástupcovia našej univerzity. V tento deň sa na výstavisku v Nitre stretla spolu so svojimi kolegami – rektorkou Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre doc. Ing. Klaudiou Halászovou, PhD., a rektorom Technickej univerzity vo Zvolene Dr. h. c. prof. Ing. Rudolfom Kropilom, PhD. (→ bližšie informácie v osobitnom príspevku)



- Rektorka prof. Mojžišová v spoločnosti ďalších členov vedenia prijala dňa 25. 8. 2022 v zasadacej miestnosti rektorátu **prof. MVDr. Mikuláša Levkuta, DrSc., doc. MVDr. Vladimíra Macáka, PhD., doc. RNDr. Máriu Baranovú, PhD., a MVDr. Ľubicu Šťavovú v súvislosti s ich odchodom do dôchodku.** Poďakovala im za dlhoročné pôsobenie na univerzite, odbornú a pedagogickú prácu, ale predovšetkým za osobný a osobnostný prínos. Rektorka Jana Mojžišová ocenila desaťročia pôsobe-

nia všetkých štyroch kolegov, ktorí patria medzi špičky vo svojich odborných kruhoch a popri tom si osobným ľudským prístupom vždy získavali študentov i spolupracovníkov. Do ďalších dlhých rokov popriala odchádzajúcim kolegom pevné zdravie, veľa energie a síl, osobnú i rodinnú pohodu.



- Dňa 26. 8. 2022 v Ružomberku rektorka UVLF v Košiciach Dr. h. c. prof. MVDr. Jana Mojžišová, PhD., a rektor Katoľickej univerzity v Ružomberku doc. Ing. Jaroslav Demko, CSc., podpísali memorandum o spolupráci medzi oboma univerzitami. (→ bližšie informácie v osobitnom príspevku)



- Dňa 1. 7. 2022 prorektor pre vzdelávanie MVDr. M. Tomko, PhD., zastupoval UVLF v Košiciach na slávnostnej promócií absolventov Lekárskej fakulty UPJŠ v Košiciach.
- Dňa 13. 7. 2022 sa prorektor pre vzdelávanie MVDr. Tomko zúčastnil slávnostnej promócie absolventov detskej univerzity organizovanej UVLF v Košiciach.
- Dňa 15. 7. 2022 sa na študijnom oddelení uskutočnilo pracovné stretnutie garantov alebo ich zástupcov k riešeniu blokovej výučby 5. ročníka ŠP VVL, GVM a HP v zimnom semestri ak. roka 2022/2023. Stretnutie sa okrem zástupcov ŠO zúčastnili prof. MVDr. M. Levkutová PhD., doc. MVDr. O. Nagy, PhD., a prof. MVDr. S. Marcinčák, PhD. Témou stretnutia bolo zefektívnenie výjazdov pri realizácii blokovej výučby.
- Dňa 26. 7. 2022 sa uskutočnilo zasadnutie prijímacej komisie UVLF v Košiciach k odvolaniam o neprijatí na štúdium v ak. roku 2022/2023 v študijných programoch vyučovaných v slovenskom jazyku.
- Dňa 4. 8. 2022 sa prorektor pre vzdelávanie MVDr. M. Tomko, PhD., zúčastnil pracovného stretnutia pri príležitosti pracovnej návštevy veľvyslanca Nórskeho kráľovstva na Slovensku pána Terje Theodora Nervika na UVLF pri príležitosti ukončenia jeho diplomatickej misie na Slovensku.
- Dňa 16. 8. 2022 zasadala v priestoroch študijného oddelenia ubytovacia komisia UVLF. Úlohou komisie bolo posúdiť odvolania neúspešných žiadateľov o pridelenie ubytovania na ŠD na ak. rok 2022/2023 a potvrdiť oprávnenosť poskytnutia ubytovania študentom, ktorí splnili požiadavky na pridelenie ubytovania. Ubytovanie bolo pridelené celkovo 717 študentom na všetkých stupňoch vysokoškolského vzdelávania vo všetkých študijných programoch.
- V dňoch 17. 8. až 19. 8. 2022 sa prorektor pre vzdelávanie zúčastnil ako člen delegácie UVLF v Košiciach poľovníckej výstavy pod názvom „Poľovníctvo a príroda“, ktorá sa uskutočnila v rámci výstavy AGROKOMPLEX 2022 v Nitre. Súčasťou výstavy trofejí bol aj odborný program, počas ktorého sa v rámci poľovníckeho fóra uskutočnila diskusia na tému „Poľovnícke vzdelávanie a školstvo“. Na uvedenej panelovej diskusii zastupovali UVLF v Košiciach prorektor MVDr. M. Tomko, PhD., a doc. MVDr. P. Lažár, PhD.
- Posledné kolo prijímacieho konania na 6-ročný študijný

Zagendy MVDr. Martina Tomka, PhD., proreктора pre vzdelávanie



- program *všeobecné veterinárske lekárstvo* v anglickom jazyku na ak. rok 2022/2023 sa uskutočnilo 18. 8. 2022. Prijímacie skúšky z biológie a chémie sa uskutočnili on-line formou na platforme MOODLE. Zúčastnilo sa ich 34 záujemcov z 50 prihlásených. Na základe dosiahnutých výsledkov prijímacia komisia na svojom zasadnutí dňa 23.8.2022 rozhodla ponúknuť možnosť štúdia na UVLF v Košiciach v ak. roku 2022/2023 32 študentom.
- Dňa 22.8.2022 prorektor pre vzdelávanie MVDr. M. Tomko, PhD., privítal účastníkov intenzívneho kurzu pre študentov, ktorý bol zameraný na produkciu a bezpečnosť živočíšnych produktov FoodInno. Podujatie organizovala pod vedením prof. MVDr. S. Marcinčáka, PhD., Katedra hygieny, technológie a zdravotnej bezpečnosti potravín ako súčasť mobilného programu ERASMUS+.
 - V mesiacoch júl a august sa realizovalo presťahovanie všetkých referátov študijného oddelenia (pre štúdium v slovenskom aj anglickom jazyku) do spoločných priestorov v pavilóne P-14 tak, aby ŠO bolo plne k dispozícii študentom a učiteľom v ak. roku 2022/2023.
 - V súvislosti so začiatkom ak. roka 2022/2023 sa v mesiacoch júl a august realizovali nasledovné aktivity:
 - príprava rozvrhov na nový ak. rok v slovenskom aj anglickom jazyku
 - zavedenie novo akreditovaných študijných programov do AIS
 - príprava podkladov pre akreditácie študijných programov pre jednotlivých predsedov komisií pre vytváranie, úpravu a periodické hodnotenie študijných programov
 - príprava inštrukcií pre študentov a garantov predmetov k priebehu výučby, praxí a záťaží a úvodov do štúdia
 - príprava a vydanie brožúry „Praktická príručka prváka“ pre študentov prvých ročníkov v slovenskom aj anglickom jazyku
 - finalizácia brožúry „Sprievodca štúdiom na UVLF v Košiciach“ obsahujúcej harmonogram a organizáciu štúdia, študijné plány a študijný poriadok



Z agendy prof. MVDr. Juraja Pistla, PhD., prorektora pre vedecko-výskumnú činnosť a doktorandské štúdium

- Letné mesiace sú v znamení dovolení, avšak univerzitný život intenzívne pulzoval a v priebehu obidvoch letných mesiacov sa konali pre doktorandov dve významné udalosti, a to prijímacie skúšky na akademický rok 2022/23 a obhajoby dizertačných prác za ak. rok 2021/22.
- Prijímacie skúšky doktorandov sa konali dňa 1. 7. 2022. Na prijímacie skúšky boli rektorkou UVLF ustanovené 4 komisie v závislosti od druhu študijných odborov a počtu prihlásených uchádzačov. Celkovo bolo vypísaných 63 tém (o 22 viac ako v minulom roku) dizertačných prác (41 UVLF a 21 externé vzdelávacie inštitúcie – EVI). Z nich bolo 51 tém vypísaných pre dennú a 12 pre externú formu štúdia. Na tieto témy sa prihlásilo 46 uchádzačov (minulý rok 27), z toho na dennú formu štúdia (DF) sa prihlásilo 36 uchádzačov a na externú formu štúdia (EF) 10 uchádzačov. Na EVI sa na DF prihlásilo 8 uchádzačov (PÚ SAV 2 uchádzači, ÚFHZ 4 uchádzači a na 7 tém NIÚ SAV Bratislava sa prihlásili 3 uchádzači), do EF 1 uchádzač. Prijímacia komisia zasadala 6. 7. 2022. Do DF bolo na UVLF prijatých 24 uchádzačov a do EF 9 uchádzači. Na EVI boli prijatí 7 uchádzači do DF a 1 uchádzač do EF štúdia. Najväčší záujem uchádzačov bol v tomto roku o študijný program veterinárna morfológia a fyziológia (12) a vnútorné choroby zvierat (9).
- Obhajoby dizertačných prác sa konali v dňoch 17. – 27. 8. V akademickom roku 2021/22 malo obhájiť dizertačné práce 33 doktorandov, 22 v dennej forme (DF) a 11 v externej forme (EF) štúdia (z toho je 6 doktorandov zo SAV).

- UVLF spracovala a zaslala žiadosti o predchádzajúci súhlas s úpravou spoločného študijného programu spojeného prvého a druhého stupňa farmácia v dennej forme v slovenskom jazyku, prvého stupňa bezpečnosť krmív a potravín v externej forme v slovenskom jazyku, prvého stupňa vzťah človek – zviera a jeho využitie v canisterapii a hipoterapii v externej forme v slovenskom jazyku, prvého stupňa kynológia v externej forme v slovenskom jazyku, druhého stupňa trh a kvalita potravín v externej forme štúdia v slovenskom jazyku Slovenskej akreditačnej agentúre pre vysoké školstvo (SAAVŠ). Výkonná rada SAAVŠ vyjadrila predchádzajúci súhlas s úpravou uvedených študijných programov.
- SAAVŠ oznámila UVLF návrh zloženia pracovnej skupiny výkonnej rady v konaní o udelenie akreditácie študijného programu rodinný farmár v zložení: prof. Ing. Mgr. Markéta Sedmíková, Ph.D. (Česká zemědělská univerzita v Praze, predsedníčka), prof. Ing. Stanislav Bureš, CSc. (Univerzita Palackého v Olomouci, člen), doc. Ing. Ivana Knižková, CSc. (Výzkumný ústav živočišné výroby Praha, členka), Mgr. Michaela Tencerová, Ph.D. (Fyziologický ústav AV ČR – členka) a Jozef Košč (Univerzita Komenského v Bratislave, študent – člen). UVLF nevzniesla odôvodnenú námietku zaujatosti voči členom pracovnej skupiny.
- SAAVŠ oznámila termín návštevy pracovnej skupiny na UVLF v súvislosti s posudzovaním žiadosti UVLF o udele-

Počas akademického roka štúdium prerušilo 10/6 DF + 4 EF alebo prešli do externej formy 2 doktorandi, vylúčení zo štúdia boli 2 doktorandi (z toho 1 zo SAV), štúdium zanechal 1 doktorand DF a 1 doktorand EF. 3 doktorandi majú nadštandardnú dobu štúdia (2 DF a 1 EF). Celkovo dizertačné práce v akademickom roku 2021/22 v riadnom čase obhájiť 27 doktorandov (20 DF, 7 EF, z nich je 6 doktorandov zo SAV). Úspešnosť doktorandského štúdia takto dosahuje 82 %, čo je najlepší výsledok za posledné roky. Prerušené štúdium v ak. r. 2021/22 celkovo malo 19 doktorandov.

- Obidva letné mesiace sa niesli v znamení intenzívnych prác pri zosúladovaní študijných programov so štandardami Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo, čo bolo hlavnou činnosťou počas letných mesiacov. To isté sa týkalo aj procesov zosúladovania habilitačných a inauguračných konaní so štandardami SAAVŠ.
- Na pôde UPJŠ sa dňa 24. 8. 2022 konalo stretnutie členov predstavenstva CNIC (Cassovia New Industry Cluster) s delegáciou štátneho tajomníka Ministerstva hospodárstva SR Jána Oravca, ktorého som sa zúčastnil. Vzhľadom na multisektorovosť projektu Košického klastra nového priemyslu malo stretnutie členov predstavenstva CNIC a vedúcich predstaviteľov MH Teplárenský holding s delegáciou štátneho tajomníka Jána Oravca za cieľ nadviazať na už prebiehajúce rokovania s Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR, Ministerstvom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR, Úradom vlády pre inovácie a zastúpením Európskej komisie na Slovensku.
- Dňa 26. 8. som sa zúčastnil s pani rektorkou UVLF v Košiciach návštevy Katolíckej univerzity v Ružomberku, kde bolo podpísané Memorandum o spolupráci medzi KU v Ružomberku a UVLF v Košiciach.

Z agendy prof. MVDr. Jozefa Nagya, PhD., prorektora pre rozvoj školy a hodnotenie kvality



nie akreditácie študijných programov prvého stupňa rodinný farmár v dennej a externej forme v slovenskom jazyku, ktorý je stanovený na 20. 9. 2022.

- Spoločnosť Reitgroup Prešov, n. o., zorganizovala denný jazdecký tábor pre začiatočníkov a pokročilých jazdcov v priestoroch Jazdeckého areálu UVLF v Košiciach so záverečnými pretekmi, ktoré sa uskutočnili dňa 28. 7. 2022.
- Vedenie UVLF zorganizovalo predaj medzi z Účelového zariadenia pre chov a choroby zvier, rýb a včiel v Rozhanovciach zamestnancom UVLF zo znášky v roku 2022.
- UVLF po schválení študijných programov a odborov habilitačného konania a inauguračného konania Akreditačnou komisiou oznámila SAAVŠ, že zosúladiť vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania so zákonom č. 269/2018 Z. z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania a o zmene a doplnení zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, štandardmi SAAVŠ pre vnútorný systém.

- Pror. Faixová zvolala 7. 7. 2022 zasadnutie rady rigorózneho konania. Na zasadnutí bol prerokovaný zoznam vedúcich rigorózných prác na akademický rok 2022/2023, ktorý schválila rada bez pripomienok, boli prerokované nahlásené témy, upravené ich znenia a navrhnuté ich zaradenia do jednotlivých komisií, študijný odbor farmácia: komisia farmakológia 20 tém, komisia toxikológia 7 tém, komisia mikrobiológia 1 téma a komisia imunológia 2 témy. V študijnom odbore veterinárske lekárstvo: komisia hygiena a technológia potravín 4 témy. Celkový počet tém: 34. Rada rigorózneho konania na UVLF v Košiciach bola rozšírená o ďalších členov v súvislosti s organizáciou rigorózneho konania aj v študijnom odbore veterinárske lekárstvo.
- Bola pripravená a zaslaná Výročná správa UVLF za rok 2021 pre Výročnú konferenciu VetNEST, ktorá sa uskutočnila v 15. – 16. 9. 2022 v Ljubljane, v Slovinsku.
- Bol prijatý príspevok autorov Faixová, Z., Drážovská, M., Prokeš, M., Faixová, D., Pahulyiová, I., Fedorová, M., Mojžišová, J. Perception of eco-friendly activities at the University of Veterinary Medicine and Pharmacy in Košice ako orálna prezentácia na medzinárodnú konferenciu International Conference on Environmental Design (ICED2022).
- Bola zaslaná Záverečná správa projektu č. 2019-1-SK01-KA103-060139 Národnej agentúre programu Erasmus+ pre vzdelávanie a odbornú prípravu. Národná agentúra schválila záverečnú správu a uzavrela vyúčtovanie.
- Rektor Užhorodskej národnej univerzity prof. Volodymyr Smolanka sa obrátil na UVLF v Košiciach so žiadosťou o prijatie zahraničných študentov, ktorí začnú študovať na Užhorodskej národnej univerzite v prvom roku štúdia na celý akademický rok a študentov vyšších ročníkov na ZS 2022/2023 v št. program farmácia.
- Projekt Európskych univerzít SELENE v rámci programu Erasmus+, v ktorom UVLF v Košiciach bola členom a vedúcim projektu bola Poľnohospodárska univerzita v Krakove v Poľsku, nebol finančne podporený. Ďalšími členmi projektu bola Lesnícka univerzita v Sofii, v Bulharsku, a Univerzita v Ankare, v Turecku. O ďalšom smerovaní projektu budú členské univerzity diskutovať v septembri 2022. Bola zaslaná krátka správa o výdavkoch pri príprave projektu Európskych univerzít SELENE na MŠ VVaŠ SR



Zagendy **prof. MVDr. Alexandry Trbolovej, PhD.,** **prorektorky pre klinickú činnosť a styk s praxou**

- Koncom mesiaca jún sa uskutočnilo zasadnutie Komisie pre výrobnú prax a stáže. Na zasadnutí jednotliví garanti klinických stáží a odborných praxí informovali o ich priebehu a prípadných nedostatkoch, ktoré sa v rámci tejto formy výuky stretávajú.
- Dňa 8. 7. 2020 sa prorektorka prof. MVDr. A. Trbolová, PhD., zúčastnila na slávnostnej promócií na TUKE, na Fakulte materiálov, metalurgie a recyklácie.
- Na základe požiadavky EAEVE pri napĺňaní kritérií potrebných pre úspešnú akreditáciu a v rámci indikátorov počtu klinických pacientov a pitiev boli tieto spracované všetkými klinikami a katedrou morfológických disciplín.

Zagendy prof. MVDr. Zity Faixovej, PhD., **prorektorky pre medzinárodné vzťahy** **a internacionalizáciu**



na refundáciu vzniknutých nákladov.

- UVLF v Košiciach bude hosťiteľom stretnutia koordinátorov Erasmus+ v dňoch 13. a 14. 12. 2022. Na podujatí sa predpokladá účasť 70 delegátov z celého Slovenska.
- Pror. Faixová sa zúčastnila na oslavách francúzskeho štátneho sviatku – dobytia Bastily 14. 7. 2022 v Bratislave.
- Žiadosť o príspevok „Spoznajme opeľovače v našom meste“ v rámci programu SPPoločne pre komunity 2022 nebola podporená a bola uložená do zásobníka žiadostí.
- Aj v tomto roku sme pre žiakov zorganizovali druhý ročník podujatia Detská Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach. (→ viac v samostatnom príspevku)
- Dr. Fatemeh Ahmadi z Iránu získala štipendium v rámci Štipendijného národného programu a je na výskumnom pobyte od 28. 7. 2022 do 30. 11. 2022 na klinike prežuvavcov. Štipendistka bude riešiť výskumnú úlohu zameranú na priaznivý účinok propolisu na zdravie zvierat, ktorý bude realizovaný na ŠPP Zemplínska Teplica. Zodpovednou osobou je prof. MVDr. Pavol Mudroň, PhD.
- Prof. Gorga z Ústavu aplikovanej fyziky a biofyziky NAVU v Kyjeve, z Ukrajiny, navštívil v dňoch 25. 7. – 31. 7. 2022 UVLF v Košiciach. Cieľom návštevy bola príprava bilaterálneho UA – SK projektu s účasťou UVLF a SAV. Kontaktná osoba je doc. MVDr. Branislav Peťko, DrSc.
- V dňoch 29. 8. – 31. 8. 2022 boli na stáži na katedre výživy a chovu zvierat pracovníčky Dr. hab. inž. Anna Zielak-Stećwko, PhD., a Dr. inž. Ewa Pecka-Kielb, PhD., z Wrocław University of Environmental and Life Sciences, Poland. Menované sú spoluriešiteľky projektu Visegrad fund no. 22010056. Zodpovedný riešiteľ je doc. MVDr. František Zigo, PhD.
- V mesiacoch júl a august (7. 7., 28. 7., 11. 8. a 18. 8. 2022) boli na prehliadke areálu UVLF v Košiciach účastníci tábora Spoznávajme prírodu z Detskej organizácie FRIGO. Deti po areáli univerzity sprevádzala prednostka kliniky malých zvierat MVDr. Tatiana Weisssová, PhD.

lín. Tieto indikátory a ich naplnenie budú naďalej sledované v pravidelných štvrtročných intervaloch.

- Vzhľadom na stále pretrvávajúcu nepriaznivú situáciu s AMO bola v rámci spolupráce s KVL SR a špecialistom na choroby ošipovaných MVDr. A. Csörgöm dohodnutá alternatívna možnosť on-line prenosu klinických činností z ošipárne v Gabčíkove.
- V rámci spolupráce UVLF v Košiciach a KVL SR boli všetky pracoviská oslovené o možnosti zaslania zoznamu plánovaných vedeckých, odborných a iných podujatí na rok 2023 v rámci Kalendária KVL SR. Tohto roku sa pracovné stretnutie uskutočnilo dňa 22. 9. 2022 v Slovenskom Grobe.
- Klinická činnosť v priebehu mesiacov júl a august bola na klinike malých zvierat zabezpečovaná v plnom rozsahu aj napriek dovolenkovému obdobiu. Ošetrovaných bolo 2203 psov a mačiek a 215 pacientov bolo hospitalizovaných, čo je v porovnaní s predchádzajúcimi dvomi mesiacmi mierny nárast. V pohotovostných službách

bolo ošetrovaných na KMZ 398 pacientov. Služby na klinike vtákov, exotických a voľne žijúcich zvierat prebiehali podľa určených ordinačných hodín, službukonajúci lekári sa striedali podľa rozpisu v týždňových intervaloch z dôvodu možnosti čerpať dovolenky. Za uvedené obdobie bolo ošetrovaných 130 a hospitalizovaných 24 pacientov. V rámci klinickej činnosti sa vykonávali aj laboratorne vyšetrenia: cytologické a koprologické vyšetrenia trusu a kožné zoškraby (37) a hematologické vyšetrenie (29). Na klinike koní prebiehali služby podľa rozpisu veterinárnych lekárov a pomocného personálu. V mesiacoch júl a august bolo na klinike koní ošetrovaných 78 koní a 31 koní bolo hospitalizovaných. Mobilnou klinikou boli ošetrované 2 kone. Na klinike ošipovaných ošetrili v letných mesiacoch júl a august spolu 83 pacientov, pričom 20 pacientov zaradených do experimentu v rámci vedecko-výskumnej činnosti potrebovalo aj pohotovostnú starostlivosť. Klinika prežúvavcov v priebehu mesiacov júl a august ošetrila celkovo 68 ks prežúvavcov, z toho 62 ks HD a 6 oviec a kôz. Ambulantne bolo ošetrovaných 7 pacientov, z toho 1 HD a 6 oviec a kôz, hospitalizovaných bolo 7 pacientov, z toho 1 ks hovädzieho dobytku a 6 oviec a kôz. V tomto období bola zabezpečovaná aj starostlivosť o 15 ks pe-

dagogických zvierat a pokusné zvieratá. Mobilná klinika poskytovala konzultačnú a poradenskú činnosť v oblasti riešenia zdravotných a s tým súvisiacich produkčných problémov v chovoch, ako aj služby zahŕňajúce problematiku hlavne metabolických ochorení, ortopédie a reprodukcie prežúvavcov na ŠPP v Zemplínskej Teplici a v chovoch Hrnčiarske Zalužany, Choňkovce, Jasenová, Oravská Poruba, Rozkvet-Odorín, spolu bolo ošetrovaných 61 dojníc. V uvedenom období prebiehala na klinike podľa plánov aj realizácia klinickej praxe študentov 5. ročníka v slovenskom štúdiu s problematikou zameranou na reprodukciu, ortopédiu, vnútorné choroby, ochorenia teľiat a manažment stáda.

- CKZ sa zapojilo do príprav na projekte financovaného nadáciou Tatrabanka pre CKZ pod názvom Podpora výučby ultrasonografie v CKZ na UVLF v Košiciach. CKZ sa aktívne zapojilo do programu detskej univerzity a tiež sa prihlásilo na Európsku noc výskumníkov, ktorá bude organizovaná koncom septembra v Košiciach, v OC Optima. CKZ pripravilo aj nové manuály na prácu s USG prístrojom, ktoré sú k dispozícii aj v programe Moodle.
- V univerzitnej lekární bolo aj v letných mesiacoch pomerne rušno, denne obslúžili v priemere až 62 klientov.



**Z agendy Ing. Róberta Schrétora, PhD.,
kvestora**

- V mesiaci júl boli schválené postupy verejného obstarávania na stavby: „Zníženie energetickej náročnosti P4“ a „Zníženie energetickej náročnosti P6“, je teda možné začať so stavebnými prácami.
- Aj v mesiaci júl a august pokračovali stavebné práce na projektoch na zníženie energetickej náročnosti pavilónu č. 14 a pavilónu č. 39. Pavilón 14 je v podstate ukončený, čaká sa na kolaudáciu.
- Univerzita začala s prípravou projektu na obnovu pavilónu 8 – 9, ktorý plánuje podať v rámci výzvy z Plánu obnovy a odolnosti SR v rámci výzvy č. 1 na predkladanie žiadostí o poskytnutie prostriedkov mechanizmu na podporu obnovy a odolnosti na obnovu verejných historických a pamiatkovo chránených budov, pričom projekt pre stavebné povolenie má už k dispozícii. UVLF plánuje v predmetnej výzve podať aj projekt na obnovu pavilónu 7, ktorého projektovanie sa začalo v auguste.
- V mesiaci júl a august sa začala diskusia k problematike energetickej nezávislosti univerzity, resp. jej zníženia. Do úvahy pripadá peletovacie zariadenie a pretransformovanie systému kúrenia na pelety, ako aj inštalácia fotovoltiky.
- Aj v tomto období pokračovala implementácia projektu Podpora zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania na Univerzite veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach, v rámci ktorého sa realizuje príprava informačného portálu hodnotenia kvality. Portál bol naplnený o konania a dokumenty Akreditačnej komisie UVLF. Na portáli už nájdete aj rozhodnutia Akreditačnej komisie UVLF. Akreditačná komisia UVLF má za sebou celkovo 103 konaní.

- V júli bol podpísaný dodatok k dotačnej zmluve, ktorým UVLF zazmluvnila finančné prostriedky na valorizáciu miezd zamestnancov o 3 % od 1. 7. 2022. UVLF zvýšené mzdy vyplatila už v júlovom výplatnom termíne.
- V júli oznámilo MŠVVaŠ SR, že plánuje pokračovať v projekte kalkulácie univerzitných nákladov UNIKAN. Termín na predloženie výkazov bol stanovený na 30. 9. 2022.
- V mesiaci august boli do augustových výplat natipované odmeny vo výške 500 eur pre zamestnancov vo verejnej správe. UVLF tiež poslal informáciu MŠVVaŠ SR o týchto odmenách, nakoľko transfer finančných prostriedkov sa uskutoční v tomto prípade až ex post.
- Koncom augusta bol UVLF zriadený prístup do databázy návrhov na členov Správnej rady, z ktorých vyberá minister školstva SR. V databáze je celkovo 10 návrhov, pričom minister školstva SR vyberá 3 kandidátov.
- UVLF informovalo MŠVVaŠ SR o zvýšení cien energií oproti pôvodne nahláseným údajom z marca 2022. Prebehlo aj osobné stretnutie s generálnou riaditeľkou sekcie financovania na MŠVVaŠ SR. Na základe podnetu UVLF a osobného stretnutia sa realizovalo opätovné zisťovanie nárastu cien energií pre všetky verejné vysoké školy. Kým v roku 2021 potrebovala UVLF na úhradu za zemný plyn 351 664 eur, v roku 2022 to bude už takmer 1,5 milióna eur a v roku 2023 až vyše 2 miliónov eur. Zvýšila sa aj cena elektrickej energie, a to na dvojnásobok oproti roku 2021.
- V auguste oslovilo MF SR MŠVVaŠ SR s požiadavkou o zdôvodnenie rozpočtového opatrenia týkajúceho sa aktualizácie nárastu cien energií VVŠ v roku 2022. Predpokladá sa, že dôjde k samotnej realizácii rozpočtového opatrenia zo strany MF SR. Akonáhle MF SR presunie rozpočtovým opatrením finančné prostriedky, zrealizuje sa rozpis finančných prostriedkov z dôvodu zvyšovania cien energií na VVŠ.

Zasadnutie akademického senátu

Dňa 7. júla 2022 sa uskutočnilo prvé riadne zasadnutie Akademického senátu Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach vo funkčnom období 2022 – 2026. Po voľbách do akademického senátu sa počet členov rozšíril na 27, z toho je 18 členov v komore zamestnancov a 9 členov v komore študentov. Na jednaní, ktoré sa uskutočnilo v aule univerzity, sa zúčastnilo 21 členov oboch komôr, členovia vedenia univerzity na čele s rektorkou UVLF Dr. h. c. prof. MVDr. Janou Mojžišovou, PhD., a hostia z radov akademickej obce univerzity. Zasadnutie otvoril a viedol predseda akademického senátu prof. MVDr. Slavomír Marcinčák, PhD., na ktorom privítal členov AS UVLF, pani rektorku, členov vedenia univerzity a hostí. Po schválení programu zasadnutia dostala slovo rektorka UVLF, ktorá poďakovala členom akademického senátu vo funkčnom období 2018 – 2022 za odvedenú činnosť. Ocenila ich zodpovednosť voči akademickej komunite, prácu ktorú odviadli za štyri roky a odovzdala im ďakovné listy. Po zvolení členov mandátovej a návrhovej komisie pokračovalo jednanie 1. riadneho zasadnutia AS podľa schváleného programu. Za členov mandátovej a návrhovej komisie boli navrhnutí a zvolení: predseda doc. MVDr. Peter Korim, CSc., a členovia MVDr. Vladimír Petrilla, PhD., a Timotej Drábek. Komisia konštatovala 78 % účasť členov AS a potvrdila, že akademický senát je uznášaniaschopný. Za overovateľov zápisnice boli určení: prof. MVDr. Zuzana Ševčíková, PhD., a študentka Nikol Brázdovičová. V priebehu zasadnutia vystúpili vo svojich príspevkoch členovia AS a predkladatelia materiálov na jednanie: rektorka prof. Jana Mojžišová a predseda AS prof. Slavomír Marcinčák. Po vyčerpaní všetkých bodov programu predseda AS poďakoval prítomným za účasť, senátorom za úspešný priebeh prvého rokovania AS a zasadnutie ukončil.

Program :

1. Otvorenie
2. Odovzdanie ďakovných listov členom akademického senátu za prácu vo funkčnom období 2018 – 2022
3. Voľba mandátovej a návrhovej komisie AS UVLF v Košiciach

4. Kontrola uznesení
5. Správa o činnosti Predsedníctva AS UVLF v Košiciach za uplynulé obdobie
6. Návrh na úpravu poplatkov za ubytovanie v Študentských domovoch Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach
7. Návrh na zloženie pracovných výborov Akademického senátu UVLF v Košiciach
8. Návrh času a miesta volieb kandidáta na rektora a na zloženie volebnej komisie pre voľby kandidáta na rektora UVLF v Košiciach na funkčné obdobie 2023 – 2027
9. Rôzne
10. Záver

AS UVLF v Košiciach

a) schvaľuje:

Uznesenie č. 1/3/VII/2022

Návrh na zloženie pracovných výborov Akademického senátu UVLF v Košiciach

Uznesenie č. 1/4/VII/2022

Návrh času (27. 10. 2022 o 14. hod.) a miesta volieb kandidáta na rektora (Aula UVLF v Košiciach – P34) a na zloženie volebnej komisie pre voľby kandidáta na rektora UVLF v Košiciach na funkčné obdobie 2023 – 2027 (prof. MVDr. Peter Reichel, CSc., doc. MVDr. Peter Lazár, PhD., doc. MVDr. Jaroslav Novotný, PhD., MVDr. Pavlína Jevinová, PhD., PharmDr. Monika Fedorová, PhD., MVDr. Jaroslav Bučan, Jakub Kollárik)

b) prerokoval:

- Návrh na úpravu poplatkov za ubytovanie v Študentských domovoch Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach

c) berie na vedomie:

- Správu o činnosti Predsedníctva Akademického senátu UVLF v Košiciach za uplynulé obdobie

prof. MVDr. Slavomír Marcinčák, PhD.
predseda akademického senátu

Prezidentka vymenovala nových profesorov, je medzi nimi aj naša kolegyňa – profesorka Petrovová

Prezidentka SR Zuzana Čaputová v stredu **13. júla 2022** vymenovala 27 nových vysokoškolských profesorov. Vymenúvacie dekréty im odovzdala v Prezidentskom paláci. Medzi novými profesormi bola **v odbore veterinárna morfológia a fyziológia** vymenovaná aj naša kolegyňa **prof. MVDr. Eva Petrovová, PhD.**, z Katedry morfológických disciplín UVLF. **Srdečne blahoželáme!**

Počas príhovoru novovymenovaným profesorom **prezidentka Zuzana Čaputová** uviedla, že Slovensko potrebuje, aby krajinu neopúšťali talentovaní a kvalifikovaní ľudia. Vymenovaným profesorom povedala, že dosiahli veľký úspech v ich akademickej kariére. „Dnešným dňom ste sa aj formálne stali súčasťou akademickej elity, čo je postavenie, ktoré zaväzuje. Nielen vaši študenti, doktorandi a kolegovia, ale celá naša spoločnosť bude od vás veľa očakávať,“ povedala prezident-

ka. Poukázala na to, že žijeme v časech prevratných objavov, technologického pokroku, ale tiež inšpirujúcich myšlienok a podnetných tvorivých činov. „*Dokážeme experimentálne potvrdiť existenciu Higgsovho bozónu, prenikáme do tajomstiev vesmíru a mnohé činnosti môže namiesto človeka vykonávať umelá inteligencia. Rovnako však žijeme v časech, keď musíme čeliť čoraz naliehavejším civilizačným hrozbám,*“ uviedla hlava štátu. Podľa nej len primeraná úroveň vzdelania a odbornej kvalifikácie nám dáva šancu v takýchto skúškach obstáť.

Poukázala tiež na to, že vďaka vzdelaniu, vedeckým schopnostiam, kreativite a skúsenostiam môžu vychovávať, kultivovať a inšpirovať našu mladú vysokoškolskú generáciu. „*Očakávam, že vysoké školy a univerzity budú aj vďaka vám centrami excelentnosti, ale aj osvietenosti, kritického myslenia, racionality, kultivovanej diskusie, tolerance a slušnosti. Sloven-*

sko to potrebuje viac než kedykoľvek doteraz," mieni hlava štátu. Slovensko tiež podľa jej slov potrebuje, aby ho vzdelaní a kvalifikovaní ľudia neopúšťali. „Ak máme tento cieľ dosiahnuť, musíme zabezpečiť, aby čo najviac nadaných a talentovaných mladých ľudí získalo to najlepšie vzdelanie na Slovensku. Aj keď si ho prípadne doplnia v zahraničí, mali by sa do rodnej krajiny vrátiť a pracovať tu pre jej rozvoj," dodala s tým, že tento cieľ sa nám zatiaľ nedarí plniť.



Prof. MVDr. Eva Petrovová, PhD.

Po ukončení štúdia na Univerzite veterinárskeho lekárstva v Košiciach v roku 2005, pokračovala prof. Petrovová v doktorandskom štúdiu a v roku 2008 po úspešnej obhajobe dizertačnej práce získala titul PhD. V roku 2014 úspešne obhájila habilitačnú prácu a bola vymenovaná za docentku v študijnom odbore 6.3.3. veterinárna morfológia a fyziológia.

V rámci pedagogickej činnosti sa na spojení 1. a 2. stupni vysokoškolského štúdia venuje ako v slovenskom, tak aj v anglickom jazyku výučbe anatómie hospodárskych zvierat a tiež základom humánnej anatómie. V študijnom programe všeobecné veterinárske lekárstvo a ŠP hygiena potravín sa podieľa na výučbe voliteľného predmetu laboratórna diagnostika. Je garantkou študijných programov na 3. stupni vysokoškolského štúdia a tiež študijných predmetov základy anatómie (farmácia), Veterinary Anatomy and Histology (3 JSP) a Anatomy (4 post BSc. JSP).

Laboratórium pod vedením prof. Petrovovej na Katedre morfológických disciplín UVLF v Košiciach je jediným pracoviskom na Slovensku, ktoré sa od roku 2015 intenzívne venuje najmä testovaniu materiálov pomocou alternatívneho zvieracieho modelu (chorioalantoická membrána vtáčieho

embrya). Tento animálny model kopíruje súčasný vedecký trend náhrady experimentálnych zvierat, čím podstatne znižuje ich celkový počet vo výskume. Model dokáže predpovedať správanie sa materiálu v živom organizme, a tak vyhodnotiť jeho vhodnosť použitia v humánnej alebo veterinárnej praxi ešte pred jeho testovaním na veľkých zvieratách.

Jedná sa o testovanie materiálov, ktoré sú pripravené za účelom regenerácie kosti alebo chrupky človeka, resp. zvierat. Pracovisko je tiež súčasťou Slovenskej národnej platformy 3Rs (SNP 3Rs), ktorá bola založená v roku 2018 pod záštitou Slovenskej toxikologickej spoločnosti (SETOX) a Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky.

Pracovisko prof. Petrovovej združuje mladých, nadaných vedeckých pracovníkov, podporuje a umožňuje študentom našej univerzity riešiť ich záverečné práce. Spolupracuje tiež s Gymnázium Poštová 9 v Košiciach, kde podporuje mladé budúce talenty v príprave a uskutočňovaní ich prvých výskumných projektov a seminárov. Toto pracovisko dlhodobo spolupracuje s LF UPJŠ v Košiciach, Karlovou univerzitou v Prahe, Slovenskou a Českou akadémiou vied, Univerzitou v Ghente (Belgicko) a v Perugii (Taliansko). V priebehu posledných dvoch rokov pribudli spolupráce s ďalšími významnými pracoviskami z Nemecka a USA. Alternatívne modely vtáčieho embrya dokonca prispeli k získaniu dvoch patentov.

Prof. Petrovová je autorkou a spoluautorkou 4 vysokoškolských učebníc a 4 vysokoškolských skrípt. Bola školiteľkou 18 diplomových, 3 bakalárskych a jednej rigorózneho práce v slovenskom a anglickom jazyku. Taktiež je autorkou a spoluautorkou 49 CC a indexovaných publikácií, 1 zahraničnej, 1 domácej monografie, 7 kapitol v zahraničných monografiách a má približne 450 citácií. Je spoluautorkou 2 patentov. Od roku 2013 bola a je zodpovednou riešiteľkou 4 domácich projektov, zástupcom a spoluriešiteľom v ďalších 16 vedecko-výskumných projektoch (VEGA, KEGA, APVV, ŠF EÚ).

(zb)

Vyhodnotenie anonymných dotazníkových prieskumov za rok 2020

V súlade s napĺňaním princípov výnimočnosti podľa modelu CAF (Common Assessment Framework) a hodnotením kvality ostatných činností boli vykonané anonymné dotazníkové prieskumy. Na základe zameraného organizačného zabezpečenia boli prieskumy schvárené na názory zamestnancov UVLF v Košiciach, úroveň využívania IKT zamestnancami, účasť a úspešnosť vo vzdelávaní zamestnancov a frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov. Dotazníkové prieskumy boli organizované prostredníctvom Google Forms u všetkých vysokoškolských učiteľov, výskumných pracovníkov

a ostatných zamestnancov, ktorí majú prístup na internet.

Vedúci zamestnanci boli povinní:

1. oboznámiť všetkých svojich zamestnancov s organizáciou anonymných dotazníkových prieskumov,
2. pre zamestnancov, ktorí nemajú prístup na internet, zabezpečiť dotazníky v printovej forme.

Zamestnanci vyplnili dotazníky v Google Forms, prípadne vhodili do schránky č. 72 (označenej „Dotazníky“) v pavilóne 9 najneskôr do 30. 6. 2022 (do 15. hod.).

DOTAZNÍK – NÁZORY ZAMESTNANCOV UVLF

V dotazníku „Názory zamestnancov UVLF“ zamestnanci UVLF v Košiciach mali možnosť vyjadriť anonymný názor na:

- vnímanie UVLF v Košiciach verejnosťou (absolútne spokojný/á; viac spokojný/á ako nespokojný/á; ani spokojný/á, ani nespokojný/á; viac nespokojný/á ako spokojný/á; absolútne nespokojný/á),
- prácu vedenia UVLF v Košiciach (absolútne spokojný/á;

viac spokojný/á ako nespokojný/á; ani spokojný/á, ani nespokojný/á; viac nespokojný/á ako spokojný/á; absolútne nespokojný/á),

- systém riadenia na UVLF v Košiciach (absolútne vyhovujúci; viac vyhovujúci ako nevyhovujúci; ani vyhovujúci, ani nevyhovujúci; viac nevyhovujúci ako vyhovujúci; absolútne nevyhovujúci),

- pracovné podmienky, ktoré na UVLF v Košiciach majú (absolútne vyhovujúce; viac vyhovujúce ako nevyhovujúce; ani vyhovujúce, ani nevyhovujúce; viac nevyhovujúce ako vyhovujúce; absolútne nevyhovujúce),
- možnosti pre kariérny rast a rozvoj zručností na UVLF v Košiciach (absolútne vyhovujúce; viac vyhovujúce ako nevyhovujúce; ani vyhovujúce, ani nevyhovujúce; viac nevyhovujúce ako vyhovujúce; absolútne nevyhovujúce).

V dotazníku pri hodnotení ani spokojná/ý, ani nespokojná/ý; viac nespokojná/ý ako spokojná/ý; absolútne nespokojná/ý bolo potrebné uviesť dôvod uvedeného hodnotenia.

Zamestnanci mali možnosť anonymne sa vyjadriť k položeným otázkam zakrúžkovaním odpovede, ktorá vystihuje ich názor a taktiež mohli písomne vyjadriť svoje podnety a pripomienky.

Vyhodnotenie dotazníka

Anonymného dotazníkového prieskumu „Názory zamestnancov UVLF v Košiciach“ sa zúčastnila viac než štvrtina zamestnancov UVLF (26,10 %), pričom najvyššie percento účasti bolo zaznamenané u výskumných pracovníkov (33,33 %), nasledovali vysokoškolskí učitelia (33,17 %), THP pracovníci (22,40 %) a robotnícka profesia (18,25 %) (Tabuľka 1.1). Porovnaním rokov 2020 až 2021 je možné konštatovať pokles účasti zo 37,38 % (rok 2020) na 26,10 % (rok 2021) a to u všetkých kategórií. Najvyšší pokles bol zaznamenaný v kategórii výskumný pracovník zo 48,84 % (rok 2020) na 33,33 % (rok 2021), naopak najnižší u robotníckej profesie z 24,00 % (2020) na 18,25 % (2021).

Tabuľka 1.1 Štatistika odovzdania dotazníkov – Názory zamestnancov UVLF

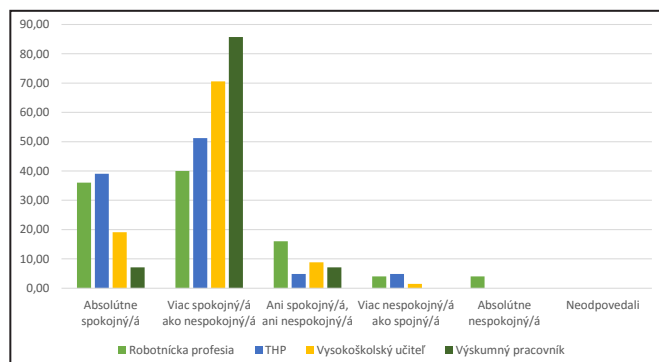
	Vysokoškolský učiteľ	Výskumný pracovník	THP	Robotnícka profesia	Spolu
Celkový počet zamestnancov	205	42	183	137	567
Počet odovzdaných dotazníkov	68	14	41	25	148
%	33,17 %	33,33 %	22,40 %	18,25 %	26,10 %

Otázka: S vnímaním UVLF v Košiciach verejnosťou som...

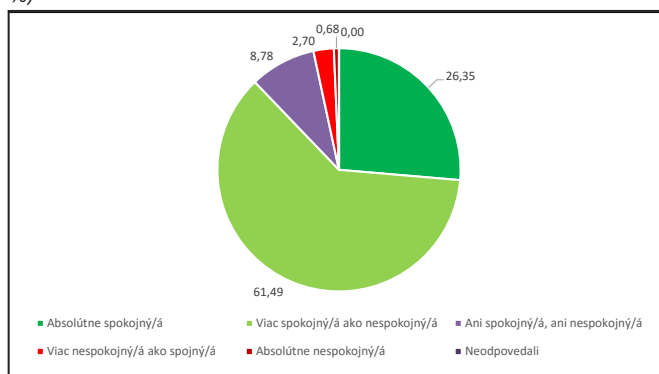
Na otázku „S vnímaním UVLF v Košiciach verejnosťou som...“ bola najčastejšou odpoveďou „viac spokojný/á ako nespokojný/á“, a to vo všetkých pracovných kategóriách (146 odpovedí, 64,04 %). Najvyššie percento týchto odpovedí bolo v pracovných kategóriách výskumný pracovník (12 odpovedí; 85,71 %), vysokoškolský učiteľ (48 odpovedí; 70,59 %) a THP (21 odpovedí; 51,22 %), naopak najnižšie v robotníckej kategórii (10 odpovedí; 40,00 %) (Graf 1.1, 1.2). Nasledovali odpovede „absolútne spokojný/á“ (39; 26,35 %), „ani spokojný/á, ani nespokojný/á“ (13; 8,78 %), „viac nespokojný/á ako spokojný/á“ (4; 2,70 %). Absolútne nespokojný bol jeden zamestnanec (0,68 %), a to v kategórii robotnícka profesia.

Na základe porovnania rokov 2020 a 2021 je možné konštatovať, že najvyšší nárast bol zaznamenaný pri hodnotení „absolútne spokojný/á“ (3,51 %), naopak najvyšší pokles u odpovede „viac nespokojný/á ako spokojný/á“ (-3,70 %) (Graf 1.3).

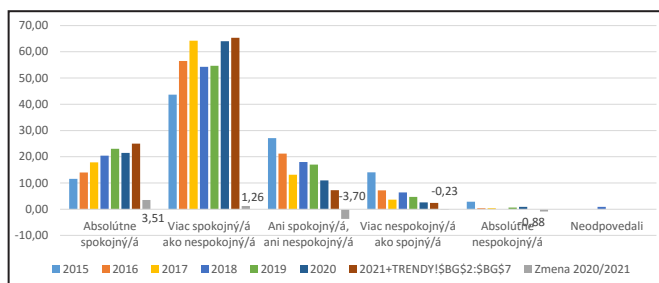
Graf 1.1 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S vnímaním UVLF v Košiciach verejnosťou som...“ podľa pracovného zaradenia (v %)



Graf 1.2 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S vnímaním UVLF v Košiciach verejnosťou som...“ všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Graf 1.3 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S vnímaním UVLF v Košiciach verejnosťou som...“ porovnanie rokov 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 a 2021 (v %)

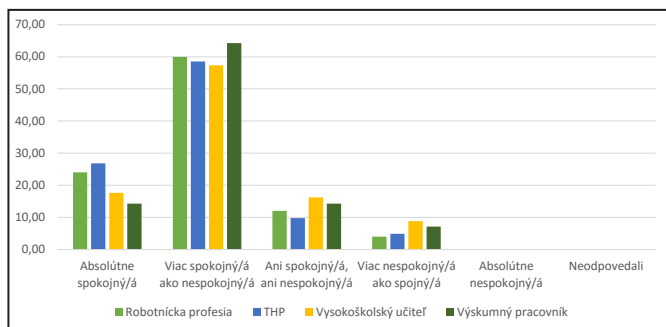


Otázka: S prácou vedenia UVLF som...

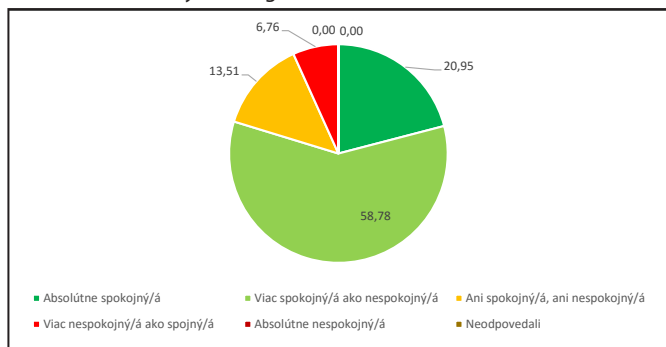
Spokojnosť s prácou vedenia UVLF na úrovni „viac spokojný/á ako nespokojný/á“ vyjadrila viac než polovica zamestnancov, ktorí sa zúčastnili dotazníkového prieskumu (87 odpovedí; 58,78 %). Najvyššie percento týchto odpovedí bolo v kategórii výskumný pracovník (9 odpovedí; 64,29 %), robotnícka profesia (15 odpovedí; 60,00 %), THP (24; 58,54 %), naopak najnižšie v kategórii vysokoškolský učiteľ (39; 57,35 %). Absolútne spokojný/á bola v poradí druhou najčastejšou odpoveďou (31; 20,95 %) a nasledovali odpovede „ani spokojný/á, ani nespokojný/á“ (20 odpovedí; 13,51 %) a „viac nespokojný/á, ako spokojný/á“ (10; 6,76 %). Absolútne nespokojný nebol žiadny zamestnanec (Graf 1.4, 1.5).

Najvyššie percento nárastu odpovedí pri porovnaní rokov 2020 a 2021 bol zaznamenaný u odpovede „viac spokojný/á ako nespokojný/á“ (2,36 %), naopak najvyšší pokles u odpovede „ani spokojný/á, ani nespokojný/á“ (-2,52 %) (Graf 1.6).

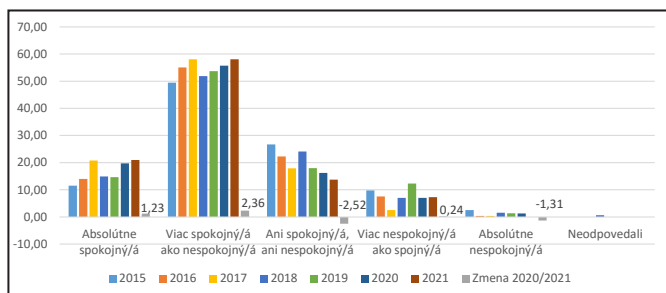
Graf 1.4 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S prácou vedenia UVLF som...“ podľa pracovného zaradenia (v %)



Graf 1.5 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S prácou vedenia UVLF som...“ všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Graf 1.6 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S prácou vedenia UVLF som...“ porovnanie rokov 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 a 2021 (v %)



Otázka: Systém riadenia na UVLF považujem za...

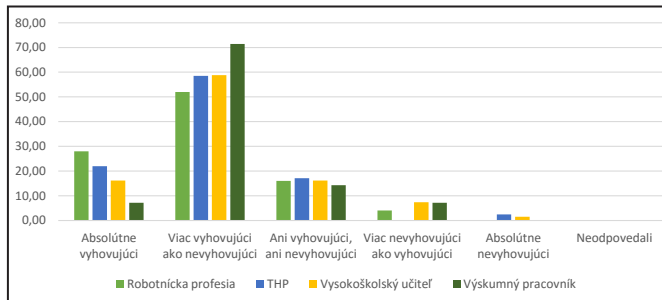
Viac než polovica odpovedí na otázku „Systém riadenia na UVLF považujem za...“ bola „viac vyhovujúci ako nevyhovujúci“ (87 odpovedí; 58,78 %), a to hlavne u výskumných pracovníkov (10; 71,43 %), vysokoškolských učiteľov (40; 58,82 %), THP pracovníkov (24; 58,54 %) a robotníckej profesie (13; 52,00 %); takmer jedna pätina odpovedí bola „absolútne vyhovujúci“ (28; 18,92 %), nasledovali odpovede „ani vyhovujúci, ani nevyhovujúci“ (24; 16,22 %), „viac nevyhovujúci ako vyhovujúci“ (7; 4,73 %) a „absolútne nevyhovujúci“ (2; 1,35 %) (Graf 1.7, 1.8).

Najvyššie percento nárastu odpovedí pri porovnaní rokov 2020 a 2021 bol zaznamenaný u odpovede „absolútne vyhovujúci“ (8,54 %), najvyšší pokles u odpovede „viac vyhovujúci ako nevyhovujúci“ (6,99 % (-6,99 %)) (Graf 1.9).

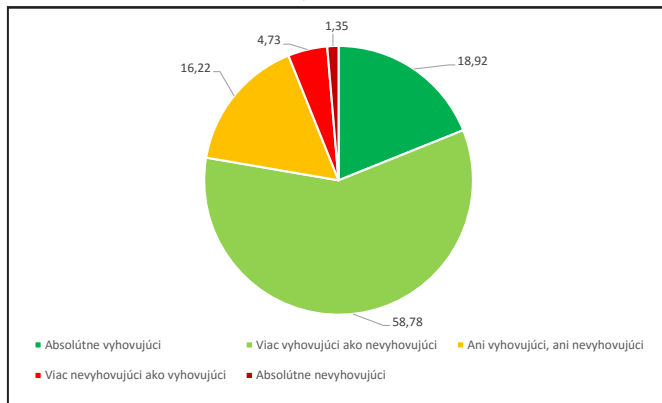
Otázka: Pracovné podmienky, ktoré mám na UVLF vytvorené považujem za...

Viac než polovica zamestnancov (82 odpovedí; 55,41 %), ktorí odpovedali na otázku „Pracovné podmienky, ktoré

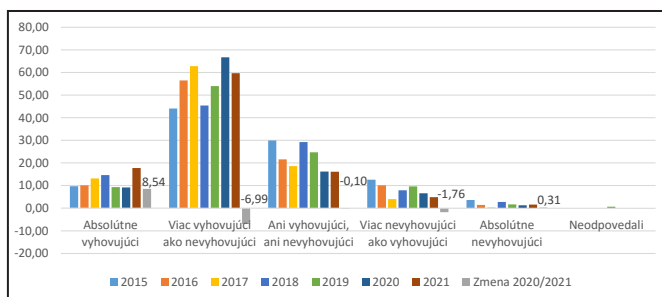
Graf 1.7 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Systém riadenia na UVLF považujem za...“ podľa pracovného zaradenia (v %)



Graf 1.8 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Systém riadenia na UVLF považujem za...“ všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Graf 1.9 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Systém riadenia na UVLF považujem za...“ porovnanie rokov 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 a 2021 (v %)



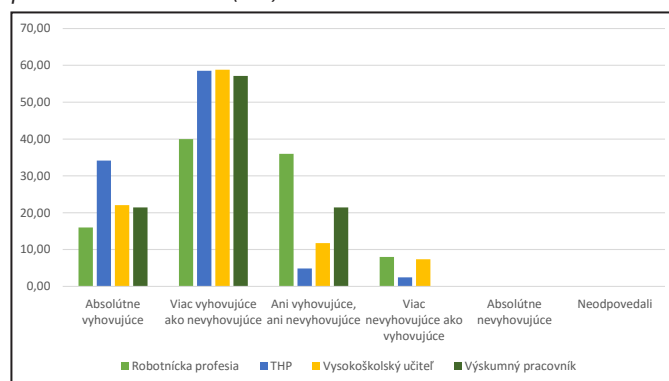
mám na UVLF vytvorené považujem za...“ zhodnotila pracovné podmienky ako „viac vyhovujúce ako nevyhovujúce“, a to hlavne vysokoškolskí učiteľia (40; 58,82 %), THP (24; 58,54 %), výskumní pracovníci (8; 57,14 %) a najmenej robotnícka profesia (10; 40,00 %). Ostatné hodnotenia boli v poradí: „absolútne vyhovujúce“ (36; 24,32 %), „ani vyhovujúce, ani nevyhovujúce“ (22; 14,86 %), a „viac nevyhovujúce ako vyhovujúce“ (8; 5,41 %). Ako „absolútne nevyhovujúce“ nehodnotil pracovné podmienky žiadny zamestnanec (Graf 1.10, 1.11).

Najvyššie percento nárastu odpovedí pri porovnaní rokov 2020 a 2021 bolo zaznamenané u odpovede „absolútne vyhovujúce“ (9,15 %), najvyšší pokles u odpovede „ani vyhovujúce, ani nevyhovujúce“ (-6,69 %) (Graf 1.12).

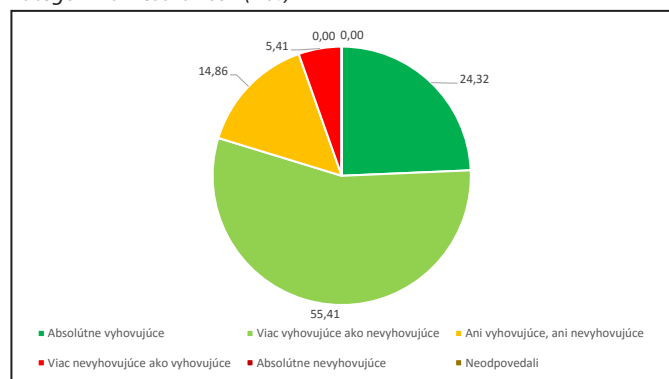
Otázka: Možnosti pre kariérny rast a rozvoj zručností na UVLF považujem za...

Zamestnanci UVLF v Košiciach v anonymnom dotazníkovom prieskume hodnotili možnosti pre kariérny rast a rozvoj zručností na UVLF v najvyššom percente (73 odpovedí; 49,32 %) ako „viac vyhovujúce ako nevyhovujúce“, a to u kategó-

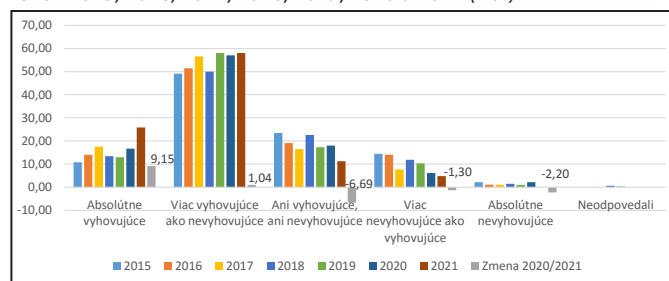
Graf 1.10 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Pracovné podmienky, ktoré mám na UVLF vytvorené považujem za...“ podľa pracovného zaradenia (v %)



Graf 1.11 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Pracovné podmienky, ktoré mám na UVLF vytvorené považujem za...“ všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Graf 1.12 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Pracovné podmienky, ktoré mám na UVLF vytvorené považujem za...“ porovnanie rokov 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 a 2021 (v %)



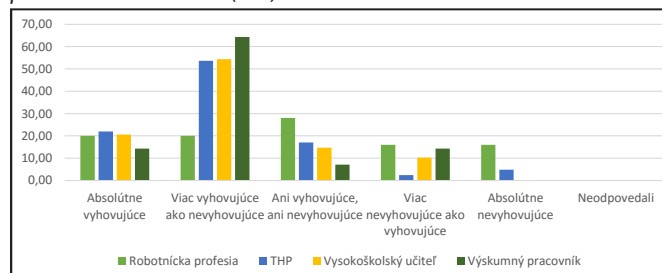
rie výskumný pracovník (9; 64,29 %), vysokoškolský učiteľ (37; 54,41 %), THP (22; 17,07 %) a u robotníckej profesie (5; 20,00 %). Nasledovalo hodnotenie „absolútne vyhovujúce“ (30; 20,27 %) a „ani vyhovujúce, ani nevyhovujúce“ (25; 16,89 %). Ako „viac nevyhovujúce ako vyhovujúce“ bolo hodnotenie v 9,46 % (14 odpovedí). Ako „absolútne nevyhovujúce“ boli hodnotené možnosti pre kariérny rast a rozvoj zručností v 4,05 % odpovedí (robotnícka profesia – 4 odpovede a THP – 2 odpovede) (Graf 1.13, 1.14).

Najvyššie percento nárastu odpovedí pri porovnaní rokov 2020 a 2021 bol zaznamenaný u odpovede „absolútne vyhovujúce“ (6,50 %), najvyšší pokles u odpovede „ani vyhovujúce, ani nevyhovujúce“ (-6,53 %) (Graf 1.15).

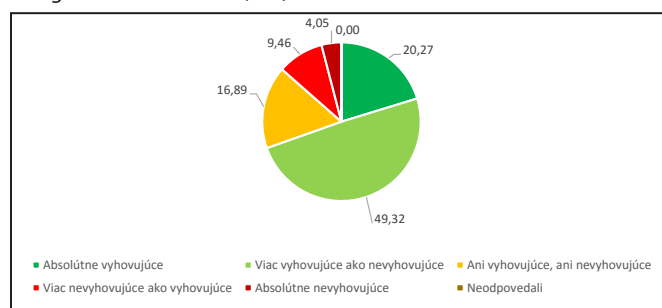
Otázka: S dostupnosťou informácií na UVLF som...

Viac než polovica zamestnancov (75 odpovedí; 50,68 %), ktorí odpovedali na otázku „S dostupnosťou informácií na

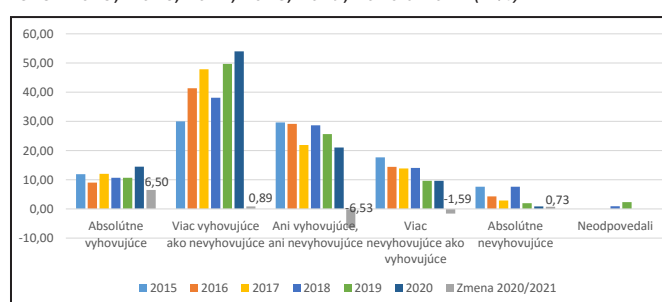
Graf 1.13 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Možnosti pre kariérny rast a rozvoj zručností na UVLF považujem za...“ podľa pracovného zaradenia (v %)



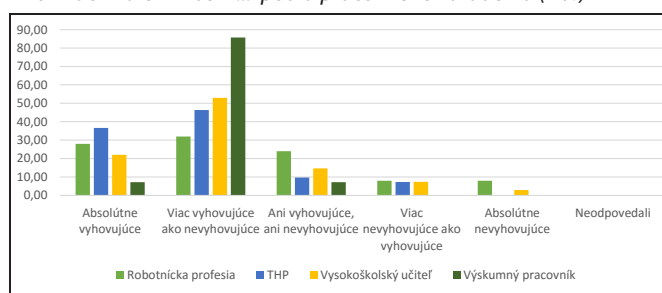
Graf 1.14 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Možnosti pre kariérny rast a rozvoj zručností na UVLF považujem za...“ všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Graf 1.15 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Možnosti pre kariérny rast a rozvoj zručností na UVLF považujem za...“ porovnanie rokov 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 a 2021 (v %)

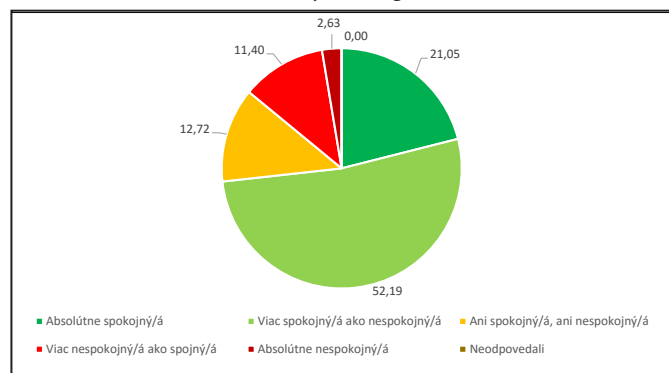


Graf 1.16 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „dostupnosťou informácií na UVLF som...“ podľa pracovného zaradenia (v %)



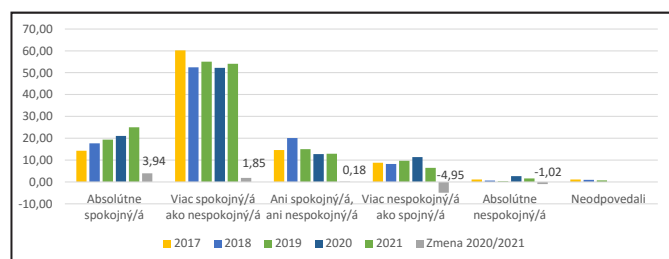
UVLF som...“ hodnotili spokojnosť s dostupnosťou informácií ako „viac spokojný/á ako nespokojný/á“, a to hlavne výskumní pracovníci (12; 85,71 %), vysokoškolskí učitelia (36; 52,94 %), THP pracovníci (19; 46,34 %) a robotnícka profesia (8; 32,00 %). Ostatné hodnotenia boli v poradí: „absolútne spokojný“ (38; 25,68 %) a „ani spokojný, ani nespokojný“ (21; 14,19 %). Ako „viac nespokojný/á ako spokojný/á“ bolo 10 zamestnancov (6,76 %), ako „absolútne nespokojní“ boli štyria zamestnanci (2,70 %), a to z kategórie robotníckej profesie (2) a vysokoškolský učiteľ (2) (Graf 1.16, 1.17).

Graf 1.17 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „dostupnosťou informácií na UVLF som...“ všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Najvyššie percento nárastu odpovedí pri porovnaní rokov 2020 a 2021 bol zaznamenaný u odpovede „absolútne spokojný/á“ (3,94 %), najvyšší pokles u odpovede „viac nespokojný/á ako spokojný/á“ (-4,95 %) (Graf 1.18).

Graf 1.18 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S dostupnosťou informácií na UVLF som...“ porovnanie rokov 2017, 2018, 2019, 2020 a 2021 (v %)



DOTAZNÍK ÚROVEŇ VYUŽÍVANIA IKT ZAMESTNANCAMI

V dotazníku zameranom na úroveň využívania IKT zamestnanci UVLF v Košiciach mali možnosť vyjadriť názor anonymný názor na:

Úroveň využívania IKT zamestnancami, a to:

- frekvenciu využívania IKT pri svojej práci (týždenne viac ako 20 hodín, týždenne menej ako 20 hodín, týždenne v rozmedzí 10 – 20 hodín, týždenne menej ako 10 hodín, vôbec nevyužívam),
- spokojnosť s možnosťami využívania IKT na pracovisku (absolútne spokojná/ý, viac spokojná/ý, ani spokojná/ý, viac spokojná/ý, absolútne nespokojný)

Zamestnanci mali možnosť anonymne sa vyjadriť k položeným otázkam zakrúžkovaním odpovede, ktorá vystihuje ich názor.

V dotazníku pri hodnotení ani spokojná/ý, ani nespokojná/ý; viac nespokojná/ý ako spokojná/ý; absolútne nespokojná/ý bolo potrebné uviesť dôvod uvedeného hodnotenia.

Vyhodnotenie dotazníka

Z celkového počtu zamestnancov UVLF v Košiciach (567) viac než tretina (143; 34,22 %) využila možnosť anonymného vyjadrenia svojho názoru na položené otázky (Tabuľka 2.1). Najvyšší záujem o vyjadrenie záujmu bol u zamestnancov zaradených v kategórii vysokoškolský učiteľ (43,90 %), výskumný pracovník (30,95 %), THP (30,60 %) a u robotníckej

profesie bol na úrovni 25,55 %. V porovnaní s rokom 2020 bol zaznamenaný pokles u všetkých kategórií, okrem robotníckej profesie. U vysokoškolských učiteľov bol zaznamenaný pokles zo 46,79 % na 43,90 %, u výskumných pracovníkov zo 48,84 % na 30,95 % a u THP pracovníkov z 33,17 na 30,60 %. U robotníckej profesie bol zaznamenaný nárast v porovnaní s rokom 2020 z 20,00 % na 25,55 %.

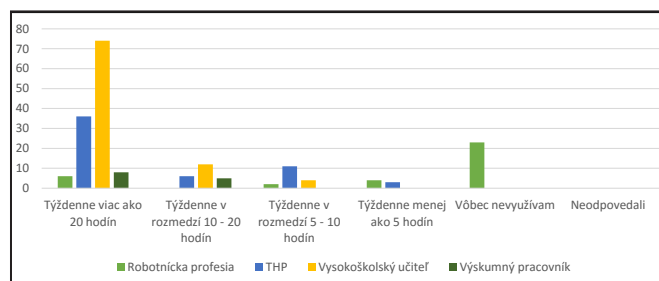
Tabuľka 2.1 Štatistika odovzdania dotazníkov – Úroveň využívania IKT zamestnancami

	Vysokoškolský učiteľ	Výskumný pracovník	THP	Robotnícka profesia	Spolu
Celkový počet zamestnancov	205	42	183	137	567
Počet odovzdaných dotazníkov	90	13	56	35	194
%	43,90 %	30,95 %	30,60 %	25,55 %	34,22 %

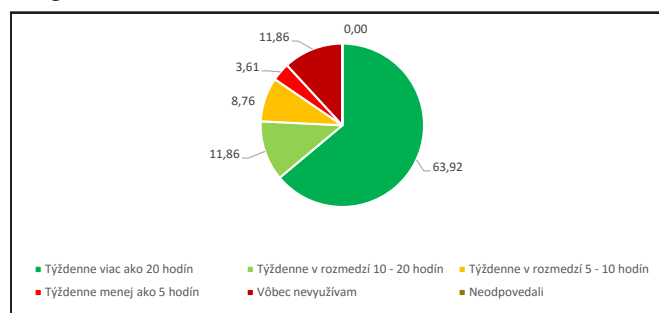
Otázka: Informačné a komunikačné technológie využívam pri svojej práci...

Viac než polovica odpovedí na otázku „Informačné a komunikačné technológie využívam pri svojej práci“ znela „týždenne viac ako 20 hodín“ (124; 63,92 %), a to hlavne v kategóriách výskumný pracovník (18; 85,71 %), vysokoškolský učiteľ (74; 82,22 %), THP (36; 64,29 %) a výskumný pracovník (8; 61,54 %). Najnižšie percento (6; 17,14 %) odpovedí v tejto kategórii uviedli pracovníci v robotníckej profesii. Ostatní uvádzali využitie informačných a komunikačných technológií „týždenne v rozmedzí 10 – 20 hodín“ (23; 11,86 %), „týždenne v rozmedzí 5 – 10 hodín“ (17; 8,76 %) a „týždenne menej ako 5 hodín“ (7; 3,61 %). Odpoveď „vôbec nevyužívam“ uviedlo 11,86 % (23 odpovedí), a to 23 v robotníckej profesii (Graf 2.1, 2.2).

Graf 2.1 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Informačné a komunikačné technológie využívam pri svojej práci...“ podľa pracovného zaradenia (v %)

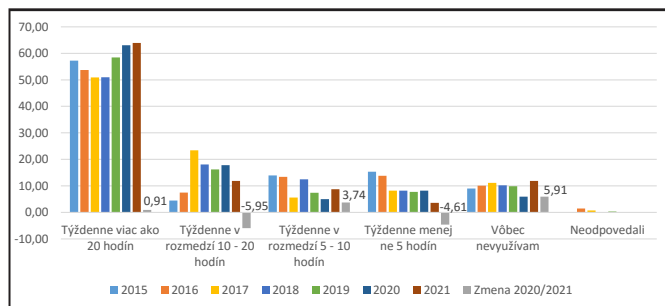


Graf 2.2 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Informačné a komunikačné technológie využívam pri svojej práci...“ všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Najvyššie percento nárastu odpovedí pri porovnaní rokov 2020 a 2021 bolo zaznamenané u odpovede „týždenne v rozmedzí 5 – 10 hodín“ (3,74 %), najväčší pokles u odpovede „týždenne v rozmedzí 10 – 20 hodín“ (-5,95 %) (Graf 2.3).

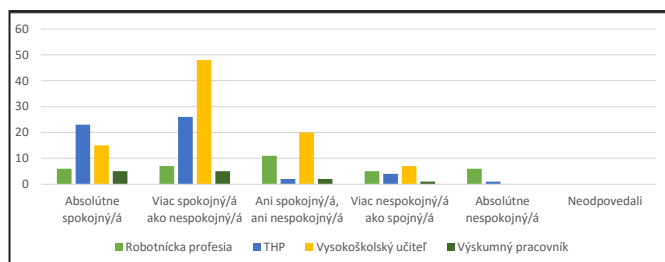
Graf 2.3 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Informačné a komunikačné technológie využívam pri svojej práci...” porovnanie rokov 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 a 2021 (v %)



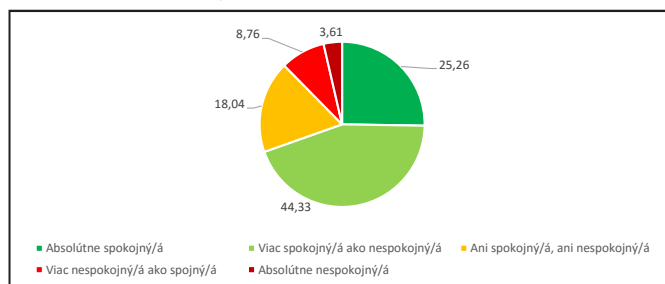
Otázka: S možnosťami využívania informačných a komunikačných technológií na Vašom pracovisku ste...

Takmer polovica odpovedí na otázku „S možnosťami využívania informačných a komunikačných technológií na Vašom pracovisku ste...” bola „viac spokojná/ý ako nespokojná/ý” (86; 44,33 %). Tento názor mali hlavne vysokoškolskí učitelia (48; 53,33 %), THP pracovníci (26; 46,43 %), výskumní pracovníci (5; 38,46 %) a robotnícka profesia (7; 20,00 %), nasledovali odpovede „absolútne spokojný/á” (49; 25,26 %) a „ani spokojný/á ani nespokojný/á” (35; 18,04 %). Odpoveď „Viac nespokojný/á ako spokojný/á” uviedlo 8,76 % (17 odpovedajúcich) a „absolútne nespokojný/á” 3,61 % (6 z robotníckej profesie a 1 THP pracovník) (Graf 2.4, 2.5).

Graf 2.4 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S možnosťami využívania informačných a komunikačných technológií na Vašom pracovisku ste...” podľa pracovného zaradenia (v %)

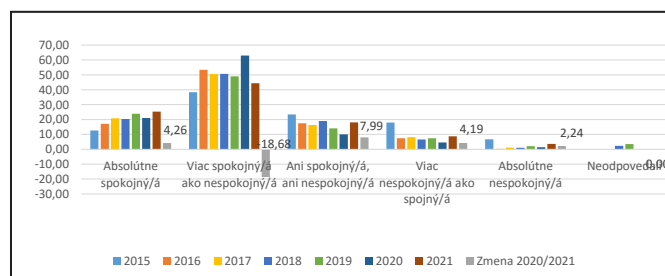


Graf 2.5 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S možnosťami využívania informačných a komunikačných technológií na Vašom pracovisku ste...” všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Najvyššie percento nárastu odpovedí pri porovnaní rokov 2020 a 2021 bol zaznamenaný u odpovede „ani spokojný/á, ani nespokojný/á” (7,99 %), najvyšší pokles u odpovede „viac spokojný/á ako nespokojný/á” (-18,68 %) (Graf 2.6).

Graf 2.6 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S možnosťami využívania informačných a komunikačných technológií na Vašom pracovisku ste...” porovnanie rokov 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 a 2021 (v %)



DOTAZNÍK ÚČASŤ A ÚSPEŠNOSŤ VO VZDELÁVANÍ ZAMESTNANCOV

V dotazníku zameranom na účasť a úspešnosť vo vzdelávaní zamestnanci UVLF v Košiciach mali možnosť vyjadriť názor anonymný názor na účasť a úspešnosť vo vzdelávaní zamestnancov, a to:

- absolvovanie kurzov vedúcich k zvyšovaniu zručností v roku 2020 (absolvoval/a, neabsolvoval/a),
- v prípade absolvovania kurzu vedúceho k zvyšovaniu zručností (Vaše zručnosti sa v predmetnej oblasti výrazne zlepšili, mierne zlepšili, vôbec nezlepšili).

Zamestnanci mali možnosť anonymne sa vyjadriť k položeným otázkam zakrúžkovaním odpovede, ktorá vystihuje ich názor.

V dotazníku pri hodnotení ani spokojný/á, ani nespokojný/á; viac nespokojný/á ako spokojný/á; absolútne nespokojný/á bolo potrebné uviesť dôvod uvedeného hodnotenia.

Vyhodnotenie dotazníka

Z celkového počtu zamestnancov UVLF v Košiciach (567) viac než štvrtina (143; 25,22 %) využila možnosť anonymného vyjadrenia svojho názoru na položené otázky (Tabuľka 3.1). Najvyšší záujem o vyjadrenie záujmu bol u zamestnancov zaradených v kategórii vysokoškolský učiteľ (64; 31,22 %), výskumný pracovník (12; 28,57 %), THP (48; 26,23 %) a u robotníckej profesie bol na úrovni 13,87 % (19 zamestnancov). V porovnaní s rokom 2020 bol zaznamenaný pokles u všetkých kategórií. Najvýznamnejší pokles bol zaznamenaný v kategórii výskumný pracovník (2020 – 51,16 %; 2021 – 28,57 %).

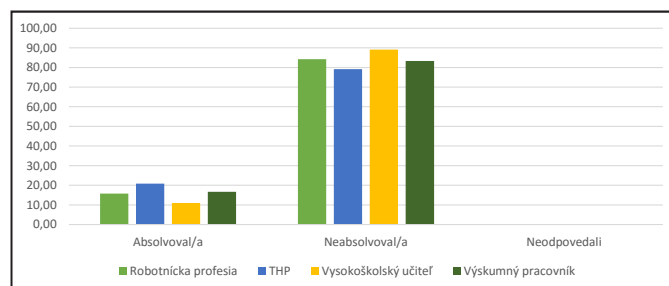
Tabuľka 3.1 Účasť a úspešnosť vo vzdelávaní zamestnancov

	Vysokoškolský učiteľ	Výskumný pracovník	THP	Robotnícka profesia	Spolu
Celkový počet zamestnancov	205	42	183	137	567
Počet odovzdaných dotazníkov	64	12	48	19	143
%	31,22 %	28,57 %	26,23 %	13,87 %	25,22 %

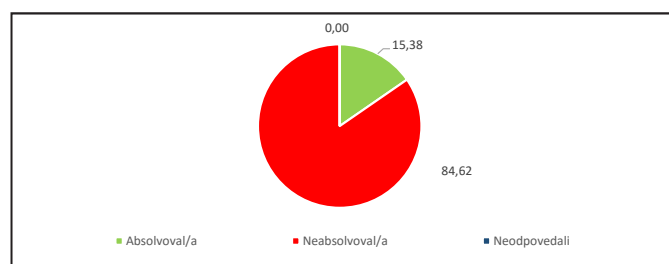
Viac než 80 % (121; 84,62 %) odpovedí na otázku či absolvovali zamestnanci kurz vedúci k zvyšovaniu zručností v roku 2021 znela „neabsolvoval/a”. Táto odpoveď bola zvolená hlavne vysokoškolskými učiteľmi (57; 89,06 %), robotníckou profesiou (16; 84,21 %), výskumnými pracovníkmi (10; 83,33 %) a THP pracovníkmi (38; 79,17 %). Odpoveď „absolvoval/a” uviedlo 15,38 % (22 odpovedí), a to hlavne

z kategórie THP pracovníkov (10; 20,83 %) (Graf 3.1, 3.2).

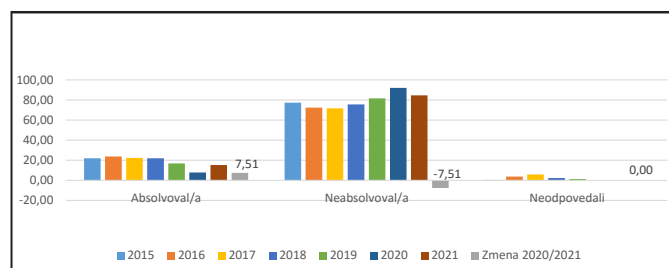
Graf 3.1 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Kurz vedúci k zvyšovaniu mojich zručností som v roku 2021...“ podľa pracovného zaradenia (v %)



Graf 3.2 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Kurz vedúci k zvyšovaniu mojich zručností som v roku 2020...“ všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Graf 3.3 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Kurz vedúci k zvyšovaniu mojich zručností som v roku 2021...“ porovnanie rokov 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 a 2021 (v %)

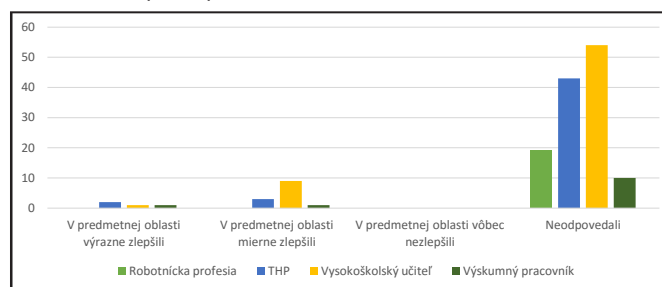


Otázka: V prípade, že ste v roku 2021 absolvovali kurz vedúci k zvyšovaniu vašich zručností, Vaše zručnosti sa...

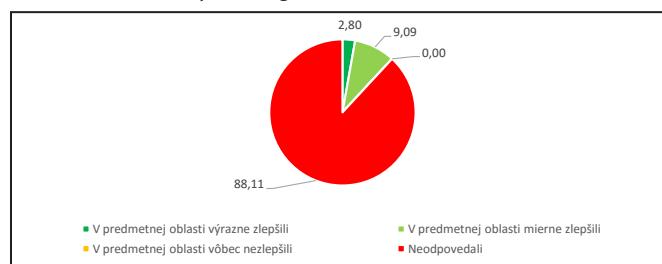
Na otázku, či sa zlepšili zručnosti zamestnancov po absolvovaní kurzov v roku 2021 takmer 90 % zamestnancov neodpovedalo (126; 88,11 %). Odpoveď „v predmetnej oblasti mierne zlepšili“ zvolilo 9,09 % zamestnancov (13 odpovedí), hlavne z kategórie vysokoškolský učiteľ (9; 14,06 %) a odpoveď „v predmetnej oblasti výrazne zlepšili“ zvolilo 2,80 % zamestnancov (4 odpovede), a to hlavne u výskumných pracovníkov (1; 8,33 %), THP (2; 4,17 %) a vysokoškolských učiteľov (1; 1,56 %). Žiadna odpoveď („v predmetnej oblasti výrazne zlepšili“) nebola v kategórii robotníckej profesie (Graf 3.4, 3.5).

Pri porovnaní rokov 2020 a 2021 bol zaznamenaný nárast tých zamestnancov, ktorí na túto otázku odpovedali „v predmetnej oblasti mierne zlepšili“ (3,07 %) a pokles u zamestnancov, ktorí na uvedenú otázku neodpovedali (-4,02 %) (Graf 3.6).

Graf 3.4 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „V prípade, že ste v roku 2021 absolvovali kurz vedúci k zvyšovaniu vašich zručností, Vaše zručnosti sa...“ podľa pracovného zaradenia (v %)



Graf 3.5 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „V prípade, že ste v roku 2021 absolvovali kurz vedúci k zvyšovaniu vašich zručností, Vaše zručnosti sa...“ všetkých kategórií zamestnancov (v %)



DOTAZNÍK FREKVENCIA ODMEŇOVANIA JEDNOTLIVCOV A TÍMOV

V dotazníku zameranom na frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov zamestnanci UVLF v Košiciach mali možnosť vyjadriť názor anonymný názor na frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov na UVLF (vyhovujúca, viac vyhovujúca ako nevyhovujúca, ani vyhovujúca ani nevyhovujúca, viac nevyhovujúca ako vyhovujúca, nevyhovujúca).

Zamestnanci mali možnosť anonymne sa vyjadriť k položeným otázkam zakrúžkovaním odpovede, ktorá vystihuje ich názor.

V dotazníku pri hodnotení ani spokojná/ý, ani nespokojná/ý; viac nespokojná/ý ako spokojná/ý; absolútne nespokojná/ý bolo potrebné uviesť dôvod uvedeného hodnotenia.

Vyhodnotenie dotazníka

Z celkového počtu zamestnancov UVLF v Košiciach (567) viac než štvrtina (143; 25,22 %) využila možnosť anonymného vyjadrenia svojho názoru na položené otázky (Tabuľka 4.1). Najvyšší záujem o vyjadrenie záujmu bol u zamestnancov zaradených v kategórii vysokoškolský učiteľ (64; 31,22 %), výskumný pracovník (11; 26,19 %), THP (46; 25,14 %), u robotníckej profesie bol na úrovni 16,06 % (22 zamestnancov). V porovnaní s rokom 2020 bol zaznamenaný pokles u všetkých kategórií. Najvýznamnejší pokles bol zaznamenaný v kategórii výskumný pracovník (2020 – 51,16 %; 2021 – 26,19 %).

Otázka: Frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov na UVLF považujem za...

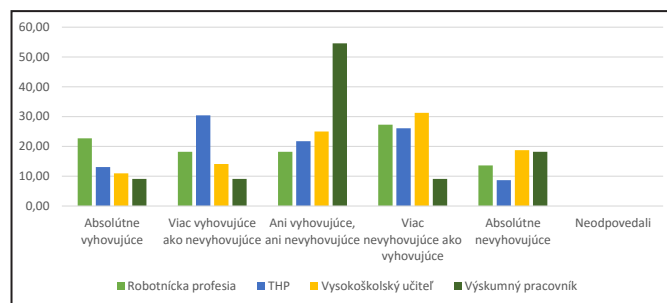
Najčastejšími odpoveďami na otázku „Frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov na UVLF považujem za...“ boli

odpovede ako „viac nevyhovujúcu, ako vyhovujúcu“ (39; 27,27 %), „ani vyhovujúcu, ani nevyhovujúcu“ (36; 25,17 %) „viac vyhovujúcu ako nevyhovujúcu“ (28; 19,58 %) a „absolútne nevyhovujúcu“ (21; 14,69 %). Za „absolútne vyhovujúcu“ (19; 13,29 %) označili frekvenciu odmeňovania hlavne zamestnanci v robotníckej profesii (5; 22,73 %), vysokoškolskí učitelia (7; 10,94 %), THP (6; 13,04 %) a jeden výskumný pracovník (9,09 %). Ako absolútne nevyhovujúcu označili frekvenciu odmeňovania hlavne vysokoškolskí učitelia (12; 18,75 %), výskumní pracovníci (2; 18,18 %), zamestnanci v robotníckej profesii (3; 13,64 %) a štyria THP zamestnanci (8,70 %) (Graf 4.1, 4.2).

Tabuľka 4.1 Štatistika odovzdania dotazníkov „Frekvencia odmeňovania jednotlivcov a tímov“

	Vysokoškolský učiteľ	Výskumný pracovník	THP	Robotnícka profesia	Spolu
Celkový počet zamestnancov	205	42	183	137	567
Počet odovzdaných dotazníkov	64	11	46	22	143
%	31,22 %	26,19 %	25,14 %	16,06 %	25,22 %

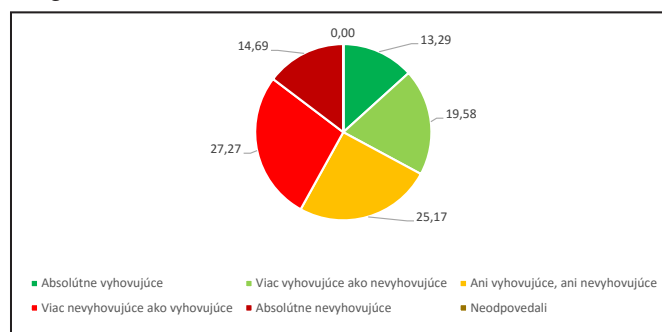
Graf 4.1 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov na UVLF považujem za...“ podľa pracovného zaradenia (v %)



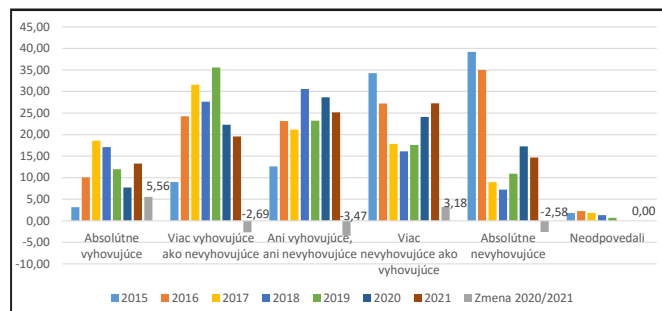
Porovnanie odpovedí z rokov 2020 a 2021 poukázalo na nárast v odpovediach „absolútne vyhovujúcu“ (5,56 %), naopak najvyšší pokles v odpovediach „ani vyhovujúcu, ani nevyhovujúcu“ (-3,47 %) (Graf 4.3).

Zamestnanci UVLF v Košiciach mali možnosť v anonymných dotazníkových prieskumoch vyjadriť svoje podnety, pripomienky a návrhy, čo niektorí využili. V prvom dotazníku sa týkali spokojnosti s vnímaním UVLF verejnosťou, spokoj-

Graf 4.2 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov na UVLF považujem za...“ všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Graf 4.3 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov na UVLF považujem za...“ porovnanie rokov 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 a 2021 (v %)



nosti s prácou vedenia, názoru na systém riadenia, pracovných podmienok, možností pre kariérny rast a názoru na dostupnosť informácií na UVLF. Niektorí zamestnanci uviedli v dotazníku podnety, pripomienky a návrhy na zlepšenie. V druhom dotazníku zameranom na úroveň využívania IKT zamestnancami boli pripomienky a návrhy zamerané na prácu oddelenia IKT, chýbajúcich školení, programu Provet, webového sídla a wi-fi pripojenia. V treťom (účasť a úspešnosť vo vzdelávaní zamestnancov) a štvrtom (frekvencia odmeňovania jednotlivcov a tímov) dotazníku neboli uvedené žiadne podnety, pripomienky a návrhy. Vedenie univerzity sa nimi zaoberá a ich riešenie bude súčasťou rokovania komisie pre hodnotenie kvality a výročnej správy o kvalite UVLF v Košiciach za akademický rok 2021/2022.

Analýza odpovedí v rámci hodnotenia zamestnanca vedúcim zamestnancom za rok 2021

Vedenie UVLF v Košiciach od roku 2015 organizuje v súlade s napĺňaním princípov výnimčnosti podľa modelu CAF (Common Assessment Framework) a hodnotením kvality ročné hodnotenie zamestnanca vedúcim zamestnancom. Na základe schváleného organizačného zabezpečenia hodnotenia zamestnancov vedúcim zamestnancom za rok 2021 vedúci zamestnanec vykonal hodnotenie zamestnancov (THP a R) v elektronickom formulári pridelením bodovej hodnoty v jednotlivých hodnotených kritériách, oboznámil hodnoteného zamestnanca s jeho hodnotením, prípadne navrhol plán rozvoja zamestnanca na najbližšie obdobie. Vytlačený a podpísaný formulár vedúcim zamestnancom a hodnoteným zamestnancom bol zaslaný prorektorovi pre rozvoj školy a hodnotenie kvality.

Pri hodnotení jednotlivých oblastí za rok 2021 mali vedúci pracovníci použiť pre slovné hodnotenie nasledovné kritériá:

Mimoriadne dobre:	plní vždy nad rámec pracovnej náplne a zaradenia (10 bodov)
Veľmi dobre:	plní nad rámec pracovnej náplne a zaradenia čiastočne (občas) (8 bodov)
Štandardne:	plní v rozsahu pracovnej náplne a zaradenia (5 bodov)
Menej dobre:	čiastočne plní (2 body)
Nevyhovujúco:	neplní (0 bodov)

Viac než tretina vedúcich zamestnancov (33,89 %; za rok 2020 26,37 %) hodnotila svojich zamestnancov tým najvyš-

ším bodovým hodnotením (mimoriadne dobre) **pri hodnotení pracovitosti a iniciatívy zamestnanca** (Tabuľka 1, Graf 1), viac než 40 % (**41,28 %**; za rok 2020 35,27 %) hodnotila zamestnancov z tohto pohľadu veľmi dobre, ostatní boli hodnotení štandardne (**23,49 %**; za rok 2020 36,64 %). Traja zamestnanci boli hodnotení ako „menej dobre“ (**1,01 %**; za rok 2020 1,71 %) a jeden „nevyhovujúco“ (**0,34 %**; za rok 2020 0,00 %).

Efektivita práce zamestnanca bola hodnotená v **40,27 %** ako veľmi dobrá (za rok 2020 44,52 %), mimoriadne dobre v **27,52 %** (za rok 2020 15,07 %), v ostatných prípadoch bolo hodnotenie ako štandardné (**30,20 %**; za rok 2020 38,01 %), menej dobre (5 zamestnancov - **1,68 %**; za rok 2020 2,40 %). Nevyhovujúco bol hodnotený jeden zamestnanec (**0,34 %**; za rok 2020 0,00 %) (Tabuľka 1, Graf 2).

Plnenie povinností zamestnancom z hľadiska ich rozsahu a stanovených termínov hodnotili vedúci zamestnanci u svojich zamestnancov ako mimoriadne dobré v menej než päťtine (**16,44 %**; za rok 2020 18,84 %), ako veľmi dobré vo viac než 40 % (**41,28 %**; za rok 2020 39,73 %), ako štandardné v **40,60 %** (za rok 2020 39,04 %), menej dobre boli hodnotení 4 zamestnanci (**1,34 %**; za rok 2020) a nevyhovujúco jeden zamestnanec (**0,34 %**; za rok 2020 0,00 %) (Tabuľka 1, Graf 3).

Menej než polovicu hodnotení (**40,27 %**; za rok 2020 45,21 %) tvorilo hodnotenie **zvládania tímovej práce zamestnancami** ako veľmi dobré, mimoriadne dobre **16,78 %** (za rok 2020 13,01 %), ako štandardné **41,28 %** (za rok 2020 38,70 %), menej dobre u 4 zamestnancov (**1,34 %**; za rok 2020 3,08 %) a nevyhovujúco bol hodnotený jeden zamestnanec (**0,34 %**; za rok 2020 0,00 %) (Tabuľka 1, Graf 4).

Len **16,78 %** zamestnancov (za rok 2020 14,38 %) podľa svojich nadriadených sa mimoriadne dobre **podieľala na spoločnej zodpovednosti za plnenie úloh pracoviska**, viac než 40 % veľmi dobre (**40,60 %**; za rok 2020 41,78 %), zvyšok štandardne (**39,60 %**; za rok 2020 39,04 %), menej dobre (8 zamestnancov - **2,68 %**; za rok 2020 4,79 %) a nevyhovujúco bol hodnotený jeden zamestnanec (**0,34 %**; za rok 2020 0,00 %) (Tabuľka 1, Graf 5).

Reakcia zamestnanca na požiadavky skvalitňovania vlastnej práce a zvyšovania kvalifikácie bola hodnotená

hlavne ako štandardná (**40,94 %**; za rok 2020 41,44 %), veľmi dobrá (**39,60 %**; za rok 2020 38,70 %), ako mimoriadne dobrá len u **15,77 %** (za rok 2020 14,04 %), ostatné hodnotenia boli menej dobre (10 zamestnancov - **3,36 %**; za rok 2020 5,82 %) a nevyhovujúco bol hodnotený jeden zamestnanec (**0,34 %**; za rok 2020 0,00 %) (Tabuľka 1, Graf 6).

Kritiku svojej práce podľa hodnotenia vedúcich zamestnancov znáša menej než polovica zamestnancov štandardne (**41,28 %**; za rok 2020 47,95 %), nasledovali hodnotenia veľmi dobre (**39,26 %**; za rok 2020 39,38 %), mimoriadne dobre (**18,12 %**; za rok 2020 11,64 %), menej dobre (3 zamestnanci - **1,01 %**; za rok 2020 10,3 %) a nevyhovujúco bol hodnotený jeden zamestnanec (**0,34 %**; za rok 2020 0,00 %) (Tabuľka 1, Graf 7).

Viac než 40 % zamestnancov sa štandardne (**41,61 %**; za rok 2020 41,44 %) a veľmi dobre (**41,28 %**; za rok 2020 42,81 %) **prispôbovalo meniacim sa prioritným úlohám**, mimoriadne dobre sa prispôbovalo len **15,44 %** (za rok 2020 13,70 %), menej dobre boli hodnotení 4 zamestnanci (**1,34 %**; za rok 2020 2,05 %), nevyhovujúco bol hodnotený jeden zamestnanec (**0,34 %**; za rok 2020 0,00 %) (Tabuľka 1, Graf 8).

Hodnotenie záujmu o aktuálne úlohy a ciele univerzity bolo hlavne štandardne (**42,62 %**; za rok 2020 56,16 %, za rok 2019 50,59 %; za rok 2018 55,86 %; za rok 2017 46,75 %; za rok 2016 46,64 %, za rok 2015 37,80 %), nasledovali hodnotenia veľmi dobre (**38,93 %**; za rok 2020 28,77 %) a mimoriadne dobre (**15,44 %**; za rok 2020 13,01 %), ôsmi zamestnanci boli hodnotení menej dobre (**2,68 %**; za rok 2020 2,05 %), nevyhovujúco bol hodnotený jeden zamestnanec (**0,34 %**; za rok 2020 0,00 %) (Tabuľka 1, Graf 9).

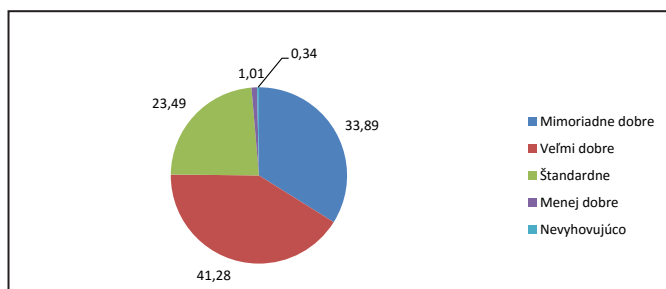
Iniciatívu zapájania sa zamestnancov do plnenia pracovných úloh nevyplývajúcich z popisu ich pracovných činností hodnotili vedúci zamestnanci ako štandardnú (**38,93 %**; za rok 2020 41,10 %), ako veľmi dobrú (**39,93 %**; za rok 2020 39,04 %), ako mimoriadne dobrú (**19,13 %**; za rok 2020 16,44 %), v ostatných prípadoch ako menej dobrú (5 zamestnancov - **1,68 %**; za rok 2020 3,42 %) a nevyhovujúco bol hodnotený jeden zamestnanec (**0,34 %**; za rok 2020 0,00 %) (Tabuľka 1, Graf 10).

Tabuľka 1 Vyhodnotenie odpovedí na jednotlivé otázky

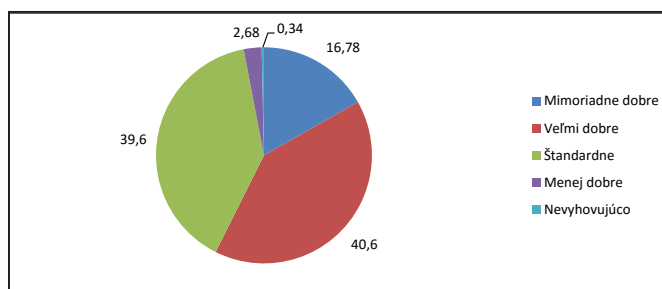
	Mimoriadne dobre	Veľmi dobre	Štandardne	Menej dobre	Nevyhovujúco
1. Ako hodnotíte zamestnanca z hľadiska pracovitosti a iniciatívy?	3,89 %	41,28 %	23,47 %	1,01 %	0,34 %
2. Ako hodnotíte efektivitu práce zamestnanca?	27,52 %	40,27 %	30,20 %	1,68 %	0,34 %
3. Ako plní zamestnanec svoje povinnosti z hľadiska ich rozsahu, kvality a stanovených termínov?	16,44 %	41,28 %	40,60 %	1,34 %	0,34 %
4. Ako zvláda zamestnanec tímovú prácu?	16,78 %	40,27 %	41,28 %	1,34 %	0,34 %
5. Ako sa podieľa zamestnanec na spoločnej zodpovednosti za plnenie úloh pracoviska?	16,78 %	40,60 %	39,60 %	2,68 %	0,34 %
6. Ako rýchlo reaguje zamestnanec na požiadavky skvalitňovania vlastnej práce a zvyšovania kvalifikácie?	15,77 %	39,60 %	40,94 %	3,36 %	0,34 %
7. Ako zvláda zamestnanec hodnotenie, prípadne kritiku svojej práce?	18,12 %	39,60 %	40,94 %	1,01 %	0,34 %

8.	Ako rýchlo sa zamestnanec prispôsobuje meniacim sa prioritným úlohám?	15,44 %	41,28 %	41,61 %	1,34 %	0,34 %
9.	Ako sa zaujíma zamestnanec o aktuálne úlohy a ciele univerzity?	15,44 %	38,93 %	42,62 %	2,68 %	0,34 %
10.	Ako iniciatívne sa zamestnanec zapája do plnenia pracovných úloh, ktoré mu priamo nevyplývajú z popisu jeho pracovných činností?	19,13 %	39,93 %	38,93 %	1,68 %	0,34 %

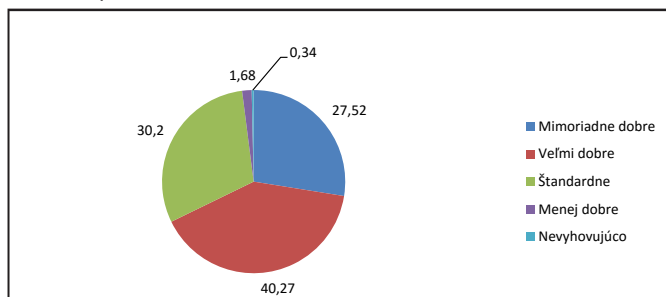
Graf 1 Grafické znázornenie odpovedí (%) na otázku „Ako hodnotíte zamestnanca z hľadiska pracovitosti a iniciatívy?“



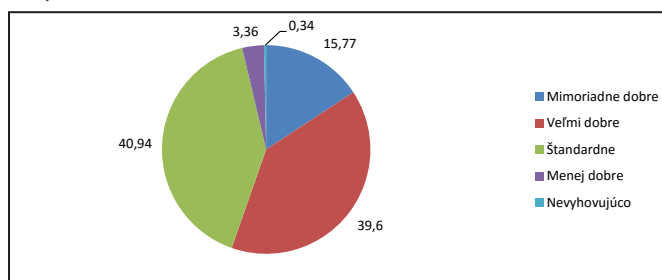
Graf 5 Grafické znázornenie odpovedí (%) na otázku „Ako sa podieľa zamestnanec na spoločnej zodpovednosti za plnenie úloh pracoviska?“



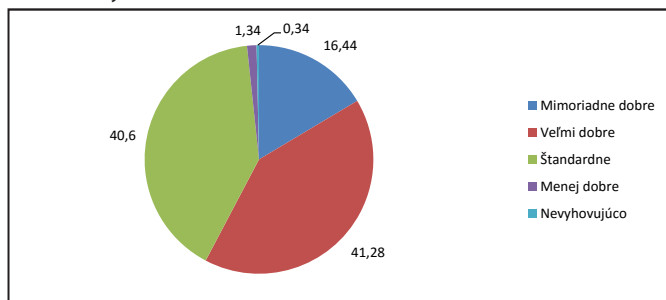
Graf 2 Grafické znázornenie odpovedí (%) na otázku „Ako hodnotíte efektívnosť práce zamestnanca?“



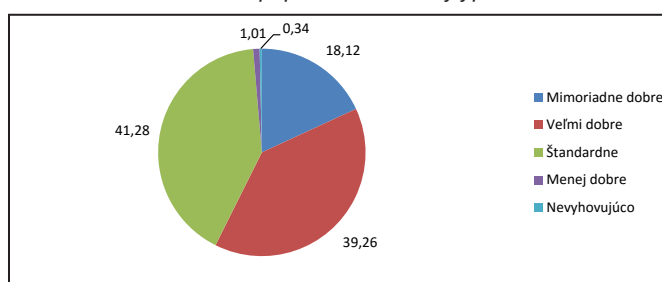
Graf 6 Grafické znázornenie odpovedí (%) na otázku „Ako rýchlo reaguje zamestnanec na požiadavky skvalitňovania vlastnej práce a zvyšovania kvalifikácie?“



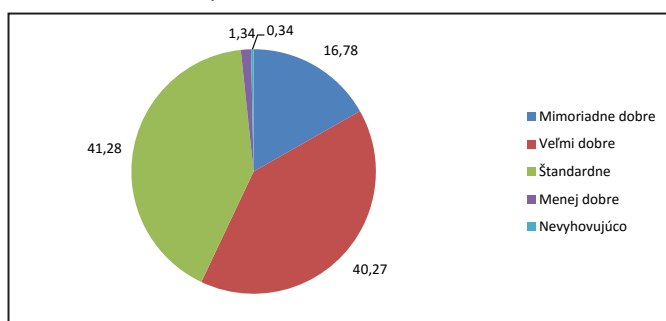
Graf 3 Grafické znázornenie odpovedí (%) na otázku „Ako plní zamestnanec svoje povinnosti z hľadiska ich rozsahu, kvality a stanovených termínov?“



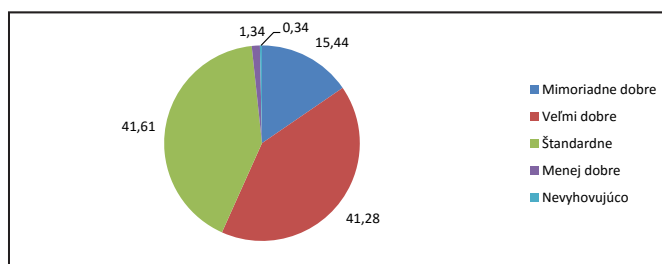
Graf 7 Grafické znázornenie odpovedí (%) na otázku „Ako zvláda zamestnanec hodnotenie, prípadne kritiku svojej práce?“



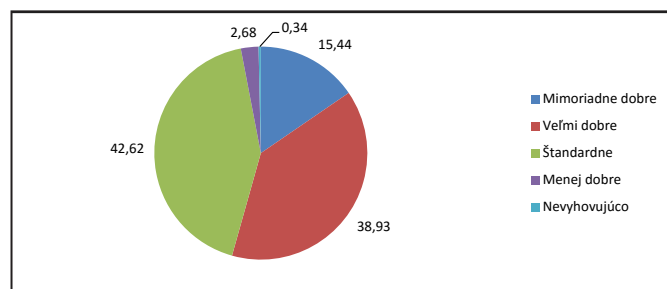
Graf 4 Grafické znázornenie odpovedí (%) na otázku „Ako zvláda zamestnanec tímovú prácu?“



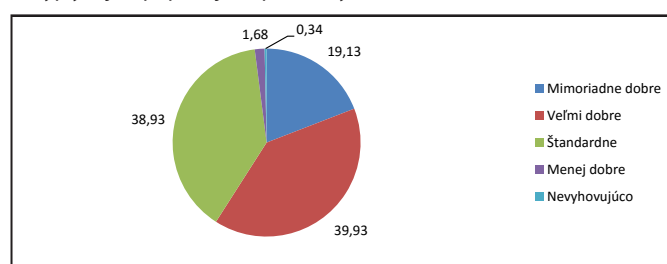
Graf 8 Grafické znázornenie odpovedí (%) na otázku „Ako rýchlo sa zamestnanec prispôsobuje meniacim sa prioritným úlohám?“



Graf 9 Grafické znázornenie odpovedí (%) na otázku „Ako sa zaujíma zamestnanec o aktuálne úlohy a ciele univerzity?“

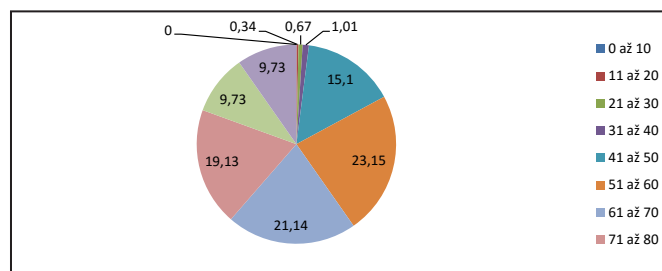


Graf 10 Grafické znázornenie odpovedí (%) na otázku „Ako iniciatívne sa zamestnanec zapája do plnenia pracovných úloh, ktoré mu priamo nevyplývajú z popisu jeho pracovných činností?“

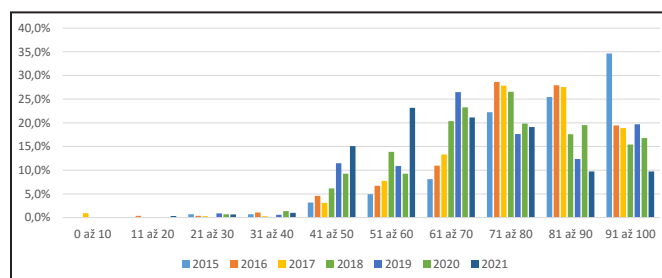


Z celkového hodnotenia zamestnancov vedúcim zamestnancom vyplýva, že takmer štvrtina zamestnancov (**23,15 %**) bola hodnotená v bodovom rozmedzí 51 – 60 bodov (za rok 2020 23,35 %), viac než pätina bodovým hodnotením 61 – 70 bodov (**21,14 %**; za rok 2020 23,29 %), takmer pätina bola hodnotená bodovým hodnotením 71 – 80 bodov (**19,13 %**; za rok 2020 19,86 %) a bodovým rozpätím 41 – 50 bodov **15,10 %** zamestnancov (za rok 2020 9,25 %). Nasle-

Graf 11 Grafické znázornenie celkového hodnotenia zamestnancov vedúcim zamestnancom za rok 2021 (%)



Graf 10 Grafické znázornenie odpovedí (%) na otázku „Ako iniciatívne sa zamestnanec zapája do plnenia pracovných úloh, ktoré mu priamo nevyplývajú z popisu jeho pracovných činností?“



dovali hodnotenia 81 – 90 bodov (**9,73 %**, za rok 2020 19,52 %) a 91 – 100 bodov (**9,73 %**; za rok 2020 16,78 %). Najnižšie percentá hodnotených zamestnancov boli hodnotené v rozpätíach 31 – 40 bodov (**1,01 %**; za rok 2020 1,37 %), 21 – 30 bodov (**0,67 %**; za rok 2020 0,68 %) a 11 – 20 bodov (**0,34 %**; za rok 2020 0,00 %). Bodovými hodnotením 0 – 10 bodov nebol hodnotený žiadny zamestnanec (**0,00 %**; za rok 2020 0,00 %) (Tabuľka 2, Graf 11, Graf 12).

Tabuľka 2 Celkové hodnotenie zamestnancov

Rozmedzie pridelených bodov	2021		2022		2019		2018		2017		2016	2015
	%	PZ	%	PZ	%	PZ	%	PZ	%	PZ	%	%
0 – 10	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,93	3	0,00	0,00
11 – 20	0,34	1	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,93	3	0,36	0,00
21 – 30	0,67	2	0,68	2	0,88	3	0,00	0	0,31	1	0,36	0,70
31 – 40	1,01	3	1,37	4	0,59	2	0,00	0	0,31	1	1,06	0,70
41 – 50	15,10	45	9,25	27	11,47	39	6,17	20	3,10	10	4,59	3,20
51 – 60	23,15	69	9,25	27	10,88	37	13,89	45	7,74	25	6,74	4,90
61 – 70	21,14	63	23,29	68	26,47	902	20,37	66	13,31	43	10,95	8,10
71 – 80	19,13	57	19,86	58	17,65	60	26,54	86	27,86	90	28,62	22,30
81 – 90	9,73	29	19,52	57	12,35	42	17,59	57	27,55	89	27,92	25,40
91 – 100	9,53	29	16,78	49	19,71	67	15,43	50	18,89	61	19,43	34,60
Spolu		298		292		340		324		323		

prof. MVDr. Jozef Nagy, PhD.
prorektor pre rozvoj školy a hodnotenie kvality

doc. MVDr. Peter Korim, CSc.
Ing. Róbert Schréter, PhD.
Soňa Belasová

Detská univerzita potešila tri desiatky detí

Druhý ročník svojej detskej prázdninovej školy pripravila Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach od 7. do 13. júla 2022. Malí študenti sa počas piatich dní venovali zaujímavým témam z veterinárskej medicíny i farmácie. Konala sa v priestoroch univerzity, študentských domovov a v jazdeckom areáli. Na aktivitách sa podieľali zamestnanci, pedagógovia, doktorandi i študenti.

Detská Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie je členom siete Európskych detských univerzít EUCUNET (European Children's Universities Network), čo je medzinárodná organizácia podporujúca vedu a projekty vysokých škôl určené pre deti. „Ako členovia siete máme možnosť vymieňať si osvedčené postupy a poznatky o formátoch detských univerzít. Hlavný dôraz sa kladie na vzájomné učenie sa a dôležitosť neustáleho rozvoja detských univerzít v rámci tretieho posolania vysokého vzdelávania v našej spoločnosti,“ hovorí garantka detskej univerzity a prorektorka UVLF **prof. MVDr. Zita Faixová, PhD.**

V prvý deň absolvovali tri desiatky detí vo veku od 9 do 14 rokov slávnostnú imatrikuláciu, vďaka ktorej sa stali študentmi univerzity a prevzali si študentské preukazy. „Táto univerzita vzdeláva ľudí, ktorí sa starajú o zdravie zvierat, ľudí a zdravé životné prostredie. Mnoho detí sa doma stará o nejaké zvieratko, ale po tom túži, no rodičia to zatiaľ nedovolia. Deti sa dozvedia, čo všetko znamená život so zvieratami. Je to potešenie, ale aj veľa starostí a povinností. Aj zvieratá bývajú choré a u nás sa mladí ľudia učia, ako ich liečiť. Možno aj vy raz budete veterinárni lekári alebo chovatelia psov, budete sa venovať koníkom, alebo chovať stádo oviec, vyrábať syry a bryndzu. Alebo sa rozhodnete pre farmáciu a vyviniete liek na všetky choroby. Záluba sa stane vašim povoláním. Dovtedy sa ale musíte veľa naučiť, aby ste boli pripravení stať sa veľkými študentmi Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach,“ zdôraznila v príhovore rektorka UVLF Dr. h. c. prof. MVDr. Jana Mojžišová, PhD.



Po imatrikulácii si už deti prevzala štvorica animátoriek: **PharmDr. Dominika Faixová, PhD., Martina Karnišová, MVDr. Zuzana Malinová, PhD., a MVDr. Michaela Harčárová, PhD.,** pretože všetkých čakal náročný prvý deň. Prezreli si Univerzitnú veterinárnu nemocnicu, Centrum klinických zručností a Univerzitnú lekáreň. Ako správni študenti začali aj v univerzitnej knižnici, kde sa zoznámili so systémom štúdia na univerzite a vyskúšajú hľadanie informácií a odpovedí na zadané otázky.

Prácu veterinárneho lekára si vyskúšali na modeloch zvierat. V Centre klinických zručností ich do nej zasvätili **doc. MVDr. Mária Kuricová, PhD., MVDr. Gabriela Vargova, PhD. a MVDr. Jakub Fuchs. V** nemocnici sa stretli aj so skutočnými zvieracími pacientmi, čo im sprostredkovali **MVDr. Alexandra Valenčáková, PhD., a Dr. Simona Grelová.** V spoločnosti **PharmDr. Martiny Šutorovej** spoznali skryté zákutia lekárne. Do farebného sveta roztokov ich viedli **RNDr. Lucia Ungvarská Malučká, PhD., RNDr. Anna Uhrinová, PhD., a Valéria Suchárová** a absolvovali s deťmi aj školu pipetovania. Ako si pripraviť vlastný liek zasa vysvetlili **PharmDr. Tomáš Wolaschka, PhD., PharmDr. Dominik Klócs a RNDr. Monika Gulková.**



V piatok si v Jazdeckom areáli UVLF vyskúšajú čistenie, vo-
denie, sedlanie, uzdenie koní aj jazdu v kluse. Vedúci Jazdec-
kého areálu UVLF **MVDr. Marián Pavľak** so svojimi kolegami
a kolegyňami sa postarali o prehliadku celého areálu, zozná-
mili deti s koníkmi, ukázali im všetky zaujímavosti a odpove-
dali na množstvo otázok. Popoludní prišli najočakávanejšie
chvilky, každý mohol vysadnúť na konský chrbát a vyskúšať si
jazdu v sedle.



Pondelkové predpoludnie 11. júla 2022 bolo venované
športu. „Telocvikári“ z katedry všeobecných kompetencií
pripravila pre deti netradičné olympijské hry s disciplínami,
ktoré sa dajú vyskúšať len na DUVLF. „Niektorí boli rýchlejší, iní
šikovnejší a ďalší silnejší. Snažili sme sa pripraviť také rôzno-
rodé disciplíny, aby bolo každé z tridsiatich detí v niečom
úspešné. Nebolo ale dôležité vyniknúť v individuálnych disci-
plínach. Po rozdelení do družstiev si deti fandili a pomáhali,
lebo išlo o úspech celej partie,“ dodala PaedDr. Beáta Gaj-
došová, ktorá so svojim kolegom Mgr. Lukášom Vargom pri-
pravila pre deti príjemné predpoludnie v telocvični univer-
zitných Študentských domovov UVLF. V individuálnych disci-
plínach medzi dievčatami zvíťazili 1. Terézia Kolesárová, 2.
Michaela Šolcová a 3. Alexandra Slivková. Medzi chlapcami
boli najlepšie 1. Daniel Pavol, 2. Filip Piško a 3. Levoslav Harčár.
Popoludnie patrilo skrytému svetu akváriových a terárijných
živočíchov, po ktorom ich v priestoroch Aqua Terra klubu
sprevádzal **MVDr. Vladimír Petrilla, PhD.** so svojimi kolega-
mi z katedra biológie a fyziológie a študentmi, členmi klubu
**René Hanzelom, Michalom Tóthom, Andrejom Cihom a
Jánom Pavelkom.**



Hoci ochladenie a dážď trochu pokazili utorkové plány,
deti neprišli o žiadny zážitok. Vďaka **RNDr. Miriam Bačko-
rovej, PhD., RNDr. Monike Gulkovej a Adriane Kováčovej**
spoznali kúzelné bylinky v záhrade liečivých rastlín, dozve-
dali sa, ako sa nimi dá pomôcť pri ozdravovaní a vyskúšali aj
chute a vône niektorých z nich. V priestoroch katedry farma-
ceutickej technológie, farmakognózie a botaniky to voňalo
ako na letnej lúke. S podobnými vôňami sa stretli deti aj na
katedre chovu a chorôb zvier, rýb a včiel, ekológie a kynoló-
gie, kde im **MVDr. Rastislav Sabo, PhD., a MVDr. Lucia Sa-
bová, PhD.,** ukázali, ako sa z plástov vytáča med. Ešte pred-
tým sa však dozvedeli viac o živote včiel i ďalších opelovačov
a oblečení do včelárskych ochranných odevov nazreli aj do
úľa.





Daždové kvapky presunuli branné popoludnie so psími kamarátmi pod strechu auly, ale nič to neubralo zo zaujímavosti aktivít. Zamestnanci katedry chovu a chorôb zvier, rýb a včiel, ekológie a kynológie v spolupráci s Kynologickým klubom UVLF, Klubom poľovníckej kynológie a kynologickým klubom Darco Ing. Renáta Karolová, PhD., Mgr. Barbora Karolová, MVDr. Adriana Iglódyová, PhD., MVDr. Jana Farbáková, PhD., MVDr. Jozef Lazár a študenti Jakub Máčalka, Alžbeta Murgašová, Bc. Kristián Rybovič a Markéta Říhová pripravili taký bohatý program, že si každý vyskúšal, čo všetko psy dokážu, ak sa im človek venuje s láskou, vytrvalosťou a trpezlivosťou.



V stredu predpoludním sa maškrito. Na katedre hygieny, technológie a zdravotnej bezpečnosti potravín sa kolegyne **MVDr. Jana Malová Zahumenská, PhD., MVDr. Jana Výrostková, PhD., MVDr. Zuzana Hanzelová a Mgr. Mariana Kováčová** pustili s deťmi do ochutnávania, rozoznávania a hodnotenia mliečnych maškrtí i cukroviniek. Piekli sa muffiny rôznych chutí a zdobili od výmyslu sveta. Bokom neostali ani syry a jogurty. No a obrovský záujem musel zniesť aj kavička, ktorá vydržala veľkú súťaž v rýchlosti dojenia. Keďže je to plastový model, určite si na nej „zadoja“ aj mnohí ďalší. Popoludní sa všetci stretli v Univerzitnej knižnici a edičnom stredisku, aby absolvovali záverečnú vedomostnú súťaž „Ukáž, aký si šikovný“, čo bola jedna z podmienok na získanie diplomu absolventa. Tím knižnice pod vedením **MVDr. Libuše Bodnárovej – Bc. Ivana Báštiová, Mgr. Andrea Mandelíková, MVDr. Monika Garčárová a Ing. Gabriela Oroszová** pripravil zaujímavé otázky, ale našepkávať nemusel, deti všetko zvládli, lebo päťdňový program ich zaujal.



Druhý ročník Detskej Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach vyvrcholil slávnostnou promóciou malých študentov v stredu 13. júla 2022 popoludní. Tridsať dievčat a chlapcov si prevzalo diplomy o absolvovaní letnej školy, ktoré na študijnom oddelení riadne zaregistrovala **Mgr. Lenka Žuravlovová**. Ved' malí študenti sa dozvedeli veľa nového o zvieratách, starostlivosti o ne, zoznámili sa s univerzitnými pracoviskami a vyskúšali aj svoju šikovnosť. Pedel **MVDr. Andrej Makiš pri imatrikulácii i promócii** pozorne sledoval, ako každý zložil sľub pred členmi vedenia univerzity, prorektormi **prof. MVDr. Zitou Faixovou, PhD., prof. MVDr. Alexandrou Trbolovou, PhD., prof. MVDr. Jurajom Pistlom, PhD., a MVDr. Martinom Tomkom, PhD.**

Organizátori vyhodnotili aj výtvarnú súťaž Detská univerzita očami mladých. Ocenenia za svoje práce získali Veronika Pavľaková, Lívia Zahumenská, Laura Šoltéssová, Teo Malinovsky, Ema Lavušová a Terézia Harčárová.

Vo vedomostnej súťaži si najlepšie počínali Lívia Zahu-



menská, Terézia Harčárová, Teo Malinovský, Radoslav Hajduk a Radovan Šolc.

Cenu animátoriek za aktivitu a záujem počas celej letnej školy získali **Klaudia Fecková**, Lea Fecková, Lívia Zahumenská, Radoslav Hajduk, Katarína Kočutová, Alex Legáth, Stela Pavľaková a Veronika Pavľaková.

Keď **Mgr. Dana Šmídtová a Mario Benito Segurado**, ktorí sa po celých päť dní starali o hladký priebeh detskej univerzity, rozдали posledné darčeky, zložili z nástenky krás-



ne obrázky a zamkli dvere auly, všetkým organizátorom trochu odľahlo, lebo všetko dobre dopadlo. Ale zostala aj štipka nostalgie, lebo areál plný detského smiechu je v lete tým najkrajším obrazom živej a otvorenej univerzity. Budeme sa snažiť, aby sme mohli v mladej tradícii pokračovať aj o rok. Ďakujeme všetkým, ktorí k tomu akýmkoľvek spôsobom prispeli.

Mgr. Zuzana Bobriková

Najväčší úspech mal jazdecký areál, hady a psy, ale aj lieky

Druhý ročník Detskej Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie sa opäť tešil veľkému záujmu zo strany malých študentov. Zúčastnilo sa spolu 30 detí, z toho 22 dievčat a 8 chlapcov najmä z Košického a Prešovského kraja. Jedna z účastníkov bola zo západného Slovenska, z obce Majcichov v okrese Trnava. Deti, ktoré sa projektu zúčastnili, boli vo veku od 9 do 14 rokov, priemerný vek účastníkov tohto ročníka bol 11 rokov.

Bohatý program s množstvom praktických ukážok motivoval mladých študentov k budúcemu štúdiu na našej univerzite. Všetky nadobudnuté vedomosti si mohli deti overiť posledný deň v záverečnom teste, ktorý sa skladal z 25 otázok a deti mali na výber z troch možností. Najúspešnejšími študentmi s plným počtom bodov sa stali **Terézia Harčárová, Lívia Zahumenská, Radoslav Hajduk a Teo Malinovský**. Odmenených však bolo prvých päť riešiteľov testu.

Po zvládnutí testu mali deti možnosť vyplniť anonymný dotazník, v ktorom mohli o sebe niečo prezradiť a taktiež vyjadriť pocity z detskej univerzity. Dozvedeli sme sa tak, že ich najobľúbenejším predmetom v škole je matematika a telesná výchova, medzi obľúbené zaradili aj biológiu a slovenčinu. V rámci nášho prázdninového programu sa deťom najviac páčil jazdecký areál, kde vyzdvihli možnosť jazdy na koni či česanie konskej hrivy. Veľmi sa im páčil aj Aqua Terra klub, v ktorom sa mohli vlastnými rukami dotýkať plazov, ďalej aktivity so psami a taktiež výroba liekov.

Ako v každom dotazníku, tak aj teraz sme dali deťom priestor vyjadriť, čo by na detskej univerzite zmenili. Desať detí navrhovalo zmeniť obedy, štyri navrhovali pridať k programu ešte viac aktivít a tri deti by úplne vynechali olympijské hry. Väčšina detí sa vyjadrila, že by odporúčala svojim kamarátom prísť na detskú univerzitu a vyskúšať si prácu veterinárneho lekára či farmaceuta, pretože sa tu dozvedeli množstvo zaujímavých a nových informácií a rozšírili si tak obzor svojich vedomostí. Aj keď je možné absolvovať Detskú Univerzitu veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach iba raz, mnoho detí by sa vďaka skvelému a najmä



poučnému programu chcelo vrátiť na pôdu našej univerzity opäť aj v budúcom roku.

Radi ich však privítame v budúcnosti ako skutočných študentov našej univerzity a na záver štúdia ich odmeníme namiesto sladkostí a vecných cien skutočným diplomom absolventa Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach.

Mgr. Dana Šmídtová
prof. MVDr. Zita Faixová, PhD.

UVLF podpísala memorandum o spolupráci s Katolíckou univerzitou v Ružomberku

Memorandum o spolupráci podpísali v piatok 26. augusta 2022 rektorka Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach **Dr. h. c. prof. MVDr. Jana Mojžišová, PhD.**, a rektor Katolíckej univerzity v Ružomberku **doc. Ing. Jaroslav Demko, CSc.**

Jeho cieľom je predovšetkým spolupráca v oblasti vedy a vzdelávania, rozvoj pedagogických, vedeckých a kultúrnych vzťahov medzi obidvoma univerzitami, ktoré sa hlásia k princípom nezávislosti od politickej a ekonomickej moci a slobody vedy a vzdelávania. **Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach** aj **Katolícka univerzita v Ružomberku** obhajujú kresťanské princípy, chcú chrániť morálne a duchovné hodnoty a vychovávať študentov v duchu ekumenizmu. Ako sa uvádza v spoločnom memorande, chcú spolupracovať s univerzitami, výchovnými a vedeckými ústavmi na Slovensku ale aj v zahraničí.



„Podpisom memoranda s Katolíckou univerzitou v Ružomberku sa nám otvárajú možnosti spolupráce pri projektoch smerovaných k ochrane životného prostredia, ekológie a aj pri riešení problematiky jedného zdravia (One Health) - konceptu, ktorý zdôrazňuje vzájomnú závislosť zdravia ľudí, zvierat a životného prostredia, pretože jedno bez druhého nemôže existovať. Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach tento koncept zdôrazňuje vo všetkých svojich študijných programoch, ale aj v praktickej činnosti, keď sa pridala k iniciatíve zelených univerzít. Jedno zdravie je otázka každodennej existencie ľudí na celej planéte. Je to otázka produkcia zdravých potravín, ekologického pôdohospodárstva, riešenia klimatických zmien, dostupnej zdravotnej starostlivosti pre všetky živé bytosti na zemi. S partnermi z Katolíckej univerzity sa v budúcnosti chceme uchádzať aj o podporu spoločných projektov z medzinárodných zdrojov,“ povedala rektorka

UVLF Jana Mojžišová.

Predmetom dohody je účasť na spoločných výskumných aktivitách v rámci národných a európskych projektov a vzájomná výmena informácií o dosiahnutých výsledkoch, rovnako ako organizovanie a účasť na vedeckých a odborných konferenciách a sympóziách. Univerzity chcú spolupracovať aj pri pedagogickom a vedecko-výskumnom procese, pri uskutočňovaní študijných programov, realizácii pedagogického procesu vo vybraných oblastiach štúdia a vedy. Chcú si vymieňať publikácie a materiály, ktoré vytvoria odborníci z oboch inštitúcií, ale aj ďalšie knihy, periodiká a informačné materiály. Dôležité miesto bude mať aj výmena mladých vedcov, aspirantov a študentov so zameraním na vedecký výskum a rôzne druhy praxe, ale aj výmena odborníkov vo vedeckých radách univerzít. Pri podpise boli prítomní aj prorektor UVLF pre vedecko-výskumnú činnosť a doktorandské štúdium **prof. MVDr. Juraj Pistl, PhD.**, a kvestor KU **PaedDr. Ján Kamodľa, PhD.**



Katolícka univerzita v Ružomberku ponúka študentom možnosť štúdia na štyroch fakultách: pedagogickej, filozofickej, teologickej a na fakulte zdravotníctva vo viac ako 90 akreditovaných študijných programoch. KU uskutočňuje pedagogickú a vedeckú činnosť najmä v oblasti humanitných, pedagogických, prírodných, sociálnych a zdravotníckych vied, ale aj v oblasti umenia, ekonómie a manažmentu.

Foto: Katolícka univerzita Ružomberok

V študentských domovoch pribudli cez leto ďalšie zrekonštruované izby

Univerzita, tak ako po iné roky, využila leto na rekonštrukciu Študentských domovov UVLF na Ceste pod Hradovou. V júli 2022 bolo zrekonštruované 2. a 3. podlažie, spolu 24 izieb v bloku A. V septembri 2022 budú odovzdané 7. a 8. podlažie v bloku B. Pri rekonštrukcii **izieb** sa robili úpravy povrchov dlážky a kladla sa nová podlaha, osadzovali sa nové umývadlá s pákovými batériami, steny pri umývadlách sa obkladali keramickým obkladom, inštalovali sa nové elektrické rozvody, zásuvky i nové osvetlenie. Súčasťou bola aj vysprávka stien a finálna maľba. Na príslušných **chodbách** sa takisto upravil povrch dlážky a kladli nové podlahy, inštalovalo sa nové osvetlenie, opravovali poškodené steny a robila sa finálna maľba. Na chodbách ústiach k výťahom boli osadené hliníkové dvere, ktoré zabránia tepelným únikom. Na všetky tieto práce boli použité finančné zdroje z účelovej dotácie na obnovu študentských domovov z ministerstva školstva. Všetky zrekonštruované izby sú zariadené novým nábytkom, ktorý pre každého študenta tvorí výklopná válna, skriňa, písací stôl, stolička, polička. Všetky izby sú dvojlôžkové, súčasťou vybavenia je v každej izbe aj chladnička. Na nové zariadenie zrekonštruovaných izieb boli použité vlastné finančné zdroje UVLF. Okrem rekonštrukcie sa v obidvoch budovách študentských domovov počas leta robila aj bežná údržba a hygienické maľby.



„Rekonštrukcia je financovaná z účelovej dotácie na obnovu študentských domovov z Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR. K augustu 2022 máme k dispozícii 221 930 eur. K tomu treba pripočítať vlastné disponibilné zdroje univerzity vo výške 109 637 eur,“ hovorí riaditeľ Študentských domovov UVLF **Jaroslav Hochmann**

a vysvetľuje, že rekonštrukcie jednotlivých poschodí sa robia postupne, po častiach, aj počas roka, pretože odstaviť prevádzku celého študentského domova na dlhší čas nie je možné. Niektorí ubytovaní študenti preto musia znášať aj istý diskomfort, čo je však neskôr vyvážené lepšími podmienkami.

Rast cien energií i ďalších nákladov spôsobil, že aj Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach pristúpila k zmene cien za ubytovanie vo svojich študentských domovoch. Úprava výšky poplatkov o 12,9 percenta je zahrnutá do aktualizovaného Cenníka tovarov, prác a služieb univerzity s platnosťou od 1. septembra 2022. V novom akademickom roku 2022/23 budú študenti za mesiac ubytovania platiť od 70 do 102 eur podľa toho, či ide o jedno alebo dvojposteľovú izbu, prípadne zrekonštruovanú izbu. Doteraz to bolo od 62 do 90 eur. Poplatky pre zahraničných študentov v internátnej izbe sú od 99 do 138 eur (doteraz od 87 do 122 eur). Navyšujú sa aj poplatky za ubytovanie v apartmánoch a poplatky za ubytovanie hostí.

Študentské domovy UVLF majú kapacitu 833 lôžok. Vzhľadom na to, že rekonštrukcia bude na dvoch ďalších podlažiach pokračovať aj počas akademického roka 2022/2023, pre študentov bude k dispozícii 785 lôžok. „Lôžka budú plne využité, záujem všetkých študentov



nedokážeme z vlastných zdrojov uspokojiť. O ďalších lôžkach rokujeme preto aj s inými zmluvnými partnermi, tak ako to bolo aj v minulých rokoch,“ dodáva riaditeľ internátov.

Foto: autorka

Agrokomplex v Nitre aj s účasťou našej univerzity

Po dvoch rokoch pandemických opatrení sa na nitrianske výstavisko vrátila medzinárodná poľnohospodárska a potravinárska výstava AGROKOMPLEX 2022. Jej 47. ročník sa uskutočnil **od 18. do 21. augusta 2022**. Na výstavisku sa prezentovala aj **Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach**. Počas štyroch dní videli návštevníci novinky z poľnohospodárstva, potravinárstva, chovu hospodárskych zvierat či trendy v technike. Ako informovalo Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR, so svojimi exponátmi prišlo 208 vystavovateľov a deväť národných poľnohospodárskych a potravinárskych zväzov.

Súčasťou tohtoročného Agrokomplexu bola Celoštátna poľovnícka výstava s medzinárodnou účasťou **Poľovníctvo a príroda 2022**, ktorá sa uskutočňuje len raz za päť rokov. Slovenská poľovnícka komora na nej prezentovala 1200 trofejí, jej súčasťou boli aj súťaže vo varení, sprievodné prednášky a diskusie. Práve na nich vystúpili aj zástupcovia našej univerzity. Medzi zaujímavými témami Poľovníckeho fóra bolo napríklad poľovnícke vzdelávanie a školstvo, poľovnícka kynológia a jej postavenie na Slovensku, africký mor ošipáných, ale aj umiestnenie diviny na trh či zákaz olova. Počas Agrokomplexu sa uskutočnila aj **15. Národná výstava hospodárskych zvierat**, v rámci ktorej sa predviedli jednotlivé chovateľské zväzy a združenia so šampiónmi vo svojich kategóriách. Súčasťou boli aj westernové predstavenia jazdy koní, záprahy či vystúpenie koní z Národného žrebčína v Polčiankach.

„Naša prezentácia bola postavená na tom, čomu sa venujeme – na starostlivosti o zdravie a pohodu zvierat, nielen hospodárskych, ale aj voľne žijúcich,“ povedal vedúci Katedry chovu a chorôb zveri, rýb a včiel, ekológie a kynológie UVLF doc. MVDr. Peter Lazár, PhD. Študenti všeobecného veterinárneho lekárstva, ale aj ďalších programov, napr. kynológie, majú v obsahu štúdia aj okruhy venované poľovníctvu, chovu a chorobám zveri. V rámci štúdia môžu absolvovať odborné skúšky a získať poľovný lístok. „Veterinárni lekári, ktorí absolvujú skúšku z poľovníctva, môžu vykonávať funkciu poľovných hospodárov. Tento vyšší stupeň vzdelávania poskytuje len Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach, Slovenská poľnohospodárska univerzita Nitra a Technická univerzita Zvolen. Všetky tri univerzity úzko spolupracujú s poľovníckymi organizáciami. Našou úlohou je poskytovať aj konzultačnú a expertíznu činnosť, starať sa

o zdravotnú stránku zveri, pomáhať pri boji s rôznymi nákazami. Preto je pre nás celoštátna poľovnícka výstava Poľovníctvo a príroda, ktorá sa uskutočňuje raz za päť rokov, mimoriadne dôležitou príležitosťou na prezentáciu, ale aj obnovenie a nadviazanie ďalších odborných kontaktov.“

Vo štvrtok 19. augusta 2022 sa na výstavisku v Nitre stretli aj rektorky a rektor troch slovenských univerzít, ktoré sa venujú živej prírode, pôdohospodárstvu, starostlivosti o zvieratá a prírodu, zdravé potraviny a životné prostredie. Rektorka Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach Dr. h. c. prof. MVDr. Jana Mojžišová, PhD., rektorka Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre doc. Ing. Klaudia Halászová, PhD., a rektor Technickej univerzity vo Zvolene Dr. h. c. prof. Ing. Rudolf Kropil, PhD., pri stretnutí s premiérom Eduardom Hegerom a ministrom pôdohospodárstva Samuelom Vlčanom spoločne zdôraznili úlohu troch slovenských univerzít, ktoré majú priamy vplyv na budúcnosť nášho agrosektora. Vychovávajú odborníkov, ktorí majú priamy vplyv na zabezpečovanie potravinovej sebestačnosti, pestovanie plodín, chov hospodárskych zvierat, starostlivosť o ich zdravie, kontrolu výroby a predaja bezpečných potravín, ochranu a tvorbu životného prostredia, starostlivosť o lesy a ich ekologickú rovnováhu, ale aj produkčnú schopnosť a život v nich. Na troch univerzitách pracujú stovky odborníkov, vedcov a výskumníkov, ktorí sa podieľajú na rozvojových projektoch a významnou mierou ovplyvňujú budúcnosť Slovenska v mimoriadne citlivom agrosektore.





„V posledných rokoch pod vplyvom pandémie, ale aj vojnového konfliktu, si každý občan Slovenska mimoriadne silno uvedomuje, že potravinová bezpečnosť, o ktorej sa stále iba hovorí, musí byť skutočnou prioritou nás všetkých. Akademické prostredie je pripravené poskytnúť všetky svoje kapacity na podporu stratégií, ktoré by viedli k reálnym krokom na jej zabezpečenie. Naše tri univerzity veľmi úzko spolupracujú vo všetkých oblastiach, kde máme spoločné prieniky. Očakávame, že podobne budú spolupracovať aj ostatní v tejto krajine. Máme spoločný cieľ – zdravých ľudí, zdravé zvieratá, zdravú krajinu, ktorá dokáže dať svojim obyvateľom zdravé potraviny a zdravé životné prostredie,“ povedala rektorka UVLF Jana Mojžišová.



Zelená univerzita



Využite príjemné zelené miesta s kvapkami vody v našom areáli na relax i potešenie

Tohtoročné leto bolo v areáli našej univerzity o čosi príjemnejšie vďaka stromom, kríkom a hlavne trom funkčným fontánam, ktoré nám spríjemňovali horúce dni. Ak ste si ešte pri niektorej z nich neposedeli, môžete to stihnúť cez príjemné jesenné dni, ktoré nás snáď čakajú.

Jazierko s fontánou medzi pavilónmi 10, 11 a 13 je najstaršie. Stojí na mieste, kde ho dokumentujú aj historické fotografie z čias vzniku Kráľovskej polepšovne na prevýchovu odsúdených, zanedbaných i mravne narušených mladistvých, ktorá sa neskôr po vzniku Československej republiky vo februári 1919 zmenila na Komenského ústav pre výchovu opustenej mládeže. Fontána pomáha okysličovať vodu a preto sa tu darí aj krásnym žltým a ružovým leknám. Je príjemným miestom na pozorovanie vtákov, ktoré sa tu chodia napiť. Kto má trpezlivosť a čas, môže zažiť aj boje o právo vstupu k hladine medzi väčšími a menšími vtáčimi druhmi, do ktorých sa občas zamieša aj veverička. Vďaka vlastnej studni mohol dostať závlahu aj trávnik, ktorý tohto roku mimoriadne trpel vysokými teplotami. Novú výzdobu dostala aj pieskovcová socha sovy, ktorá víta návštevníkov areálu za vstupnou bránou. Keďže je kamenná, majú ju radi aj drozdy, ktoré z jej hlavy občas sledujú okolité dianie.





Na severnej strane areálu Komenského ústavu postupne po vzniku prvej Československej republiky pribudovali dielne (zachovalo sa len západné krídlo) a k južnej strane oplozenia pristavali po roku 1920 záhradníctvo s bytom záhradníka a skleníkmi. Skleníky stoja dodnes, pred časom prešli rozsiahlou rekonštrukciou. Mimoriadne príjemné prostredie na posedenie ponúka vonkajší priestor s obnovenou

fontánou, s ktorou sa začiatkom leta potrápili pracovníci oddelenia prevádzky a investícií **Jozef Tóth a Maroš Suchý**. Podarilo sa im ju sprevádzkovať a okolie skrásliť trvalými i mobilnými kvetmi a kríkmi. Tiché miesto na okraji areálu ponúka ideálne miesto na oddych, ale aj štúdium v teplých jesenných dňoch.





Za farmaceutickým pavilónom sa skrýva nielen bylinková záhrada, ale aj miesto, ktoré láka na oddych, či príjemnú prestávku medzi prednáškami. Centrom bylinkovej záhrady je fontána, ktorá sa stala cieľom prechádzok aj niektorých obyvateľov z okolia. Tento verejný priestor je otvorený všetkým, preto by sme sa ho mali snažiť udržiavať čo najkrajší. Na udržanie záhrady nestačí jedna jarňá brigáda, budeme musieť vymyslieť funkčný systém starostlivosti o ňu, aby prinášala potešenie aj mimo semestra. Veríme, že nám po-

môže študentský Flora klub, ale aj ďalší záujemcovia, ktorí majú radi prírodu. Funkčná fontána po celé leto zvlhčovala ovzdušie a príslušný trávnik vďaka pravidelnému koseniu získava vzhľad wimbledonského greenu. Dôkladnou revitalizáciou prejde na jeseň jedna časť bylinkovej záhrady, ktorá bola založená len na pôvodnej pôde plnej štrku a stavebného odpadu.

Zuzana Bobriková



Smútočné oznámenie

S hlbokým zármutkom sme prijali správu, že nás 30. augusta 2022 vo veku 76 rokov navždy opustila naša kolegyňa z bývalého ústavu parazitológie

MVDr. Gabriela Csizsmárová.

Posledná rozlúčka so zosnulou bola 3. septembra 2022 v obradnej sieni AVE+ na verejnom cintoríne v Košiciach.

Intenzívny kurz študentov zameraný na produkciu a bezpečnosť živočíšnych produktov v rámci ERASMUS+ projektu FOODINOVO

Horúce augustové dni roku 2022 priniesli univerzite okrem častejších úprav pracovného času počas trvania mimoriadnej záťaže teplom na pracoviskách aj jednu veľmi príjemnú medzinárodnú udalosť. V dňoch od 22. do 26. augusta sa v priestoroch katedry hygieny, technológie a zdravotnej bezpečnosti potravín konala zmiešaná mobilita vysokoškolských študentov pod záštitou programu ERASMUS+ a projektu FOODINOVO s názvom INTENZÍVNY KURZ ŠTUDENTOV ZAMERANÝ NA PRODUKCIU A BEZPEČNOSŤ ŽIVOČÍŠNYCH

PRODUKTOV. Účasť na tomto podujatí prijalo niečo cez 20 študentov zo Slovenska, Českej republiky, Poľska, Etiópie a Nigérie. Cieľom kurzu bolo podať študentom najnovšie informácie o produkcii a bezpečnosti potravín živočíšneho pôvodu. Súčasťou kurzu bola séria prednášok pedagógov našej univerzity, ako aj odborníkov z praxe. V rámci kurzu študenti navštívili prevádzku Tauris, s. r. o. v Spišskej Novej Vsi, ktorá patrí k popredným slovenským výrobcam a distribútorom mäsových výrobkov a výsekového mäsa. Taktiež vo



výrobných dielňach a laboratóriách univerzity mali možnosť vyrobiť aj chemicky analyzovať živočíšne produkty.

Kurz otvoril v prvý deň jeho trvania prorektor pre vzdelávanie MVDr. Martin Tomko, PhD., ktorý sa na úvod prihovril študentom a vyjadril pranie, aby si účastníci kurzu odniesli nielen nové vedomosti a poznatky, ale aj nové priateľstvá, kontakty a vytvorili zárodok budúcej vedeckej spolupráce. Po jeho úvodných slovách sa predstavil pán prof. Ing. Jozef Golian, Dr., z Fakulty biotechnológie a potravinárstva SPU v Nitre, vedúci projektu FOODINOVO. Nakoniec sa všetkým zúčastneným prihovril aj organizátor intenzívneho kurzu prof. MVDr. Slavomír Marcinčák, PhD., ktorý je koordinátorom na UVLF pre ERASMUS+ projekt FOODINOVO. Po slávnostnom otvorení a príhovoroch nasledovala spoločná večera v salóniku študentských domov na Podhradovej.



Druhý deň kurzu otvorila svojou prednáškou pani MVDr. Beáta Koréneková, PhD., s témou *Inovácie v technológiách spracovania hydiny* a následne prof. MVDr. Peter Popelka, PhD., predniesol prednášku so zameraním na *Chemické zloženie, nutričnú a energetickú hodnotu mäsa a mäsových výrobkov*. Po prednáškovej časti a po obede nasledovala časť laboratórnych stanovení pod vedením Mgr. Martina Bartkovského, PhD., MVDr. Borisa Semjona, PhD., a MVDr. Anny Reitznerovej, PhD., kde si študenti mohli vyskúšať laboratórne analýzy vajec, pevnosť vaječnej škrupiny, dozvedeli sa, čo všetko vplyva na farbu vaječného žltka, oboznámili sa s FT-NIR analyzátorom, kde si zmerali základné chemické parametre mäsa a vaječnej melanže, a deň zakončili senzorickou analýzou vajec.



Tretí deň otvoril v priestoroch laboratória hygieny a technológie mlieka svojím úvodným slovom a predstavením pracoviska garant predmetu *technológia výroby a kvalita mlieka a mliečnych výrobkov* MVDr. Boris Semjon, PhD. V tento deň si študenti mohli sami spracovať produkty živočíšneho pôvodu (mlieko, vajcia, bryndza) spolu s MVDr. Annou Reitznerovou, PhD., MVDr. Lýdiou Mesarčovou, PhD., a MVDr. Zuzanou Hanzelovou, oboznámili sa s výrobou slovenských tradičných veľkonočných produktov (hrudky), zúčastnili sa analýzy mlieka pod vedením MVDr. Mariany Kováčovej, PhD., a MVDr. Jany Výrostkovej, PhD., a nakoniec sa všetci zúčastnili senzorickej analýzy bryndze pod vedením Dr. Semjona. V popoludňajších hodinách sa účastníci kurzu spolu s prof. Marcinčákom a ostatnými pedagógmi katedry zúčastnili prehliadky centra Košíc a deň ukončili spoločnou večerou v uličke remesiel.



Vo štvrtok sa v skorých ranných hodinách študenti spolu s prof. Marcinčákom zúčastnili exkurzie v mäsovej prevádzke Tauris, s. r. o., v Spišskej Novej Vsi, kde ich pani MVDr. Franková previedla všetkými časťami prevádzky, odpovedala im na množstvo zvedavých otázok a pripomienok a na záver im nachystala malú degustáciu novínok z dielne spoločnosti Tauris, medzi inými napríklad aj jeleniu salámu s dubákovou príchuťou.

Popoludňajším štvrtkovým programom bola degustácia vín z firmy Regia TT, s. r. o. – Pivnica Orechová, kde si mali účastníci kurzu možnosť ochutnať viaceré druhy bielych, ružových aj červených vín z východoslovenskej vinohradníckej oblasti, ako aj posediť a porozprávať o zážitkoch z Košíc a štúdiu na jednotlivých univerzitách.



Piatkový program vyplnila pútavá prednáška pani doc. MVDr. Moniky Pipovej, PhD., o *Bezpečnosti produktov živočíšneho pôvodu*. Po nej organizátor intenzívneho kurzu prof. Marcinčák poďakoval všetkým zúčastneným, zvlášť kolegom z katedry hygieny technológie a zdravotnej bezpečnosti potravín, za pomoc pri organizácii tak rozsiahleho podujatia a slávnostne odovzdal všetkým účastníkom certifikáty o absolvovaní kurzu. Na záver prof. Marcinčák vyjadril nádej, že pre každého to bol príjemný a obohacujúci týždeň a okrem poznatkov, nových kontaktov, vedomostí a novonadobudnutých zručností si každý do svojej krajiny odnesie aj kopec príjemných zážitkov a spomienok.

MVDr. Lýdia Mesarčová, PhD.

Foto: MVDr. Boris Semjon, PhD.



KVL SR informuje

Slov-Raj-Vet 2022



Komora veterinárnych lekárov SR v spolupráci s UVLF v Košiciach organizovali aj tento rok 2. 6. 2022 v poradí už XII. ročník turisticko-spoločenskú akciu pod názvom Slov-Raj-Vet 2022. Hlavným cieľom tejto akcie je profesijno-priateľské stretnutie veterinárnych lekárov, ich rodinných príslušníkov

a priateľov spojené s poznávaním krás Slovenského raja. Sme radi, že na tejto akcii sa každoročne zúčastňuje stále viac účastníkov a v poslednom období hlavne mladších ročníkov. Stretnutie viac ako 80 účastníkov sa uskutočnilo už tradične v sobotu ráno na Čingove, v areáli penziónu Lesnica, kde je každoročne „základný tábor“ a bolo tu pre účastníkov pripravené občerstvenie, tekutiny a tradičná horalka na turistiku. Za 12 rokov sme prešli v Slovenskom raji takmer všetky hlavné trasy a doliny a rokliny. Tento rok boli určené tri turistické trasy podľa stupňa náročnosti – náročná, stredne náročná a ľahká rasa aj pre malé deti. Po príchode z túry okolo 17.00 hodiny bolo už pre všetkých účastníkov pripravené občerstvenie s perfeitným gulášom a držkovým perkeltom. Na záver sa akcia končila pri ohnisku, kedy bol ten správny čas na vzájomnú priateľskú komunikáciu o problémoch a radoostiach nielen nášho veterinárneho stavu na Slovensku.

Z činnosti Prezídia KVL SR

Prezident KVL SR MVDr. Král a viceprezident KVL SR MVDr. Novotný sa dňa 27. 6. 2022 stretli na pôde KVL SR s ústredným riaditeľom ŠVPS SR prof. MVDr. Jozefom Bírešom, DrSc., vedúcou úseku farmácie MVDr. Ihnátovou, MVDr. Jánom Lazarom, inšpektorom odboru kontroly krmív, ekológie a veterinárnej farmácie ŠVPS SR, MVDr. Martinom Chudým, vedúcim odboru zdravia a ochrany zvierat ŠVPS SR, MVDr. Dalibor Polákom, inšpektorom odboru zdravia a ochrany zvierat ŠVPS SR, Ing. Luciou Štepkovou, inšpektorkou odboru zdravia a ochrany zvierat ŠVPS SR. Program, ktorý bol predmetom pracovného stretnutia bol zameraný na aktuálne témy ako **Zákon o lieku – uplatňovanie zákona o lieku v praxi, antimikrobiálna rezistencia (AMR) – aktuálne informácie, elektronická ambulantná kniha, plán VPO na rok 2023, aktuálna nákazová situácia v Slovenskej republike.**

Promócií na UVLF v Košiciach sa na základe pozvania rektorky prof. Mojžišovej zúčastnil prezident KVL SR MVDr. Ľubomír Král, ktorý bol dňa 28. 6. 2022 pri tom, ako si absolventi všeobecného veterinárskeho lekárstva prevzali diplom v Štátnom divadle Košice.

Pracovné stretnutie expertnej skupiny AMO. Vzhľadom k pretrvávajúcej nepriaznivej nákazovej situácii v súvislosti s výskytom nákazy afrického moru ošipáných na území Slovenskej republiky sa na základe iniciatívy hlavného veterinárneho lekára prof. MVDr. Jozefa Bíreša, DrSc., konali zasadnutia expertnej skupiny AMO v Žiari nad Hronom, v Trenčíne, v Borskom Mikuláši a v Nitre. Okrem iných zložiek zainteresovaných do problematiky eradikácie AMO sa týchto pracovných stretnutí zúčastnili aj prezident KVL SR MVDr. Ľubomír Král a viceprezident KVL SR MVDr. Ľubomír Novotný, ktorí aktívne vystúpili na podporu nariadení v súvislosti

so zabránením šírenia tejto nebezpečnej nákazy.

Služby nových členov a aktuálne informácie z Registra KVL SR. Po ukončení mimoriadnych opatrení v súvislosti s COVID-19 sa konali služby nových členov pri príležitosti zápisu do registra prezenčne v marci a v júni 2022. Súčasťou

zápisu je okrem samotného zloženia slubu do rúk prezidenta komory aj uvedenie do problematiky týkajúcej sa výkonu súkromných veterinárnych činností a povinností súkromného veterinárneho lekára. Aktuálny stav v registri komory k 1. 9. 2022 je 1528 členov KVL SR

SKŠF informuje



Zhrnutie akademického roka so SKŠF



Akademický rok 2021/2022 nevyzeral spočiatku inak ako roky predchádzajúce. V tzv. dobe koronovej každý z nás očakával, že po veľkom sťahovaní v septembri na internáty prebehne hneď aj spätné sťahovanie do našich domov z dôvodu zhoršenia pandemickej situácie. Nikto už neveril, že by akademický rok mohol prebehnúť „normálne“. A stalo sa! Je pravda, že zimný semester prebiehal sčasti online for-

mu vyučovania, no Spolok košických študentov farmácie to všetkým študentom patrične vynahradil v letnom semestri. Hneď vo februári prebehla jedna z najznámejších akcií, a to Dni pracovných príležitostí 2022. Takisto sa uskutočnil aj UNIZBER liekov, ktorý prebehol v areáli našej univerzity, ale aj zbierka pre Ukrajinu, do ktorej sa mohli zapojiť nielen študenti, pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci našej univerzity, ale ktokoľvek, kto mal túžbu pomáhať v núdzi. Projekt Zelená univerzita zaujal veľkú časť študentov. Všimnúť sme si to mohli pri UNISWAPE oblečenia, kde sa už za prvý deň podarilo vyzbierať 169 kusov oblečenia, z toho 30 kúsok si našlo svojich nových majiteľov. Nedá mi nespomenúť výmenné pobyty TWINNET a XI. prelomový ples farmaceutov, pretože tieto podujatia ukázali študentom, že stále majú možnosť vycestovať, zabávať sa a užívať si študentský život naplno.

S prichádzajúcim novým akademickým rokom prichádza aj zmena – zmena niektorých pozícií v našom prezídiu a predsedníctve. Za tajomníčku spolku bola zvolená Jana Morochovičová, viceprezidentkou pre interné záležitosti sa stala Simona Gjašiková. Nové tváre uzrieme aj na ďalších pozíciách: predsedníčkou pre kultúrno-spoločenské aktivity bude Marta Gallíková, pre vzdelávacie aktivity Dominika Kováčová a zmena čaká takisto aj publikácie, ktoré budú pod správou Simony Hsirovej. Novému tímu SKŠF želám veľa úspechov, veľa dobrých nápadov a síl.

Daniela Mikulová

členka SKŠF a bývalá predsedníčka pre publikácie



COOPERATION
INNOVATION
TECHNOLOGY
TRANSFER 2022

Pozvánka

na konferenciu COINTT

Najväčšie podujatie venované téme transferu technológií na Slovensku s účasťou zahraničných spikrov

Hlavná téma:

Zjednodušenie kontaktu medzi akademickou a podnikateľskou sférou pri transfere technológií

18. - 19. október 2022

Bratislava - Hotel Saffron****

Registrácia: www.cointt.sk/registracia

Organizátor:

Spoluorganizátori:



Podujatie je realizované v rámci implementácie národného projektu Národná infraštruktúra pre podporu transferu technológií na Slovensku II - NITT SK II. Investícia do Vašej budúcnosti! Tento projekt je podporovaný z Európskeho fondu regionálneho rozvoja (www.opf.gov.sk)

www.cointt.sk

Úlohou tohtoročnej konferencie COINTT bude viac zviditeľniť akademické pracoviská v očiach podnikateľov

Tretí októbrový týždeň (18. - 19. 10.) tohto roku sa opäť otvoria brány najväčšej slovenskej konferencie o transfere technológií, ktorá sa už tretí rok uskutoční pod názvom COOPERATION INNOVATION TECHNOLOGY TRANSFER 2022 (ďalej len „COINTT“). Konferencia sa uskutoční po prvýkrát vo výlučne prezenčnej (in-site) forme v konferenčných priestoroch Hotela Saffron v Bratislave. Už tradične bude prebiehať na troch stejdžoch: TECHNOLOGY TRANSFER, INNOVATION a COOPERATION.

Podujatie sa okrem transferu technológií venuje aj ochrane duševného vlastníctva, inováciám a podpore podnikania. Tematickým zameraním tohto ročníka je zjednodušenie kontaktu medzi akademickou a podnikateľskou sférou pri transfere technológií. V rámci neho sa jednotlivé programové vstupy pokúsia zodpovedať otázky: či je open access a easy access prínosom pre komerčné využitie du-

ševného vlastníctva, ako možno zjednodušiť transfer technológií na slovenských vedeckovýskumných pracoviskách, aké metódy kontaktovania a spolupráce s komerčnou sférou využívajú, ako zatriktívniť ich činnosť pre súkromný sektor, akú úlohu by malo zohrať Centrum transferu technológií pri CVTI SR – celonárodné pracovisko a akú úlohu a význam majú lokálne centrá transferu technológií na jednotlivých univerzitách.

Súčasťou podujatia je aj slávnostné vyhlasovanie výsledkov súťaže Cena za transfer technológií na Slovensku (ďalej len „CTTS“). Oceňovaní sú vedci, výskumníci, vedeckovýskumné tímy a to v troch kategóriách: INOVÁCIA, INOVÁTOR/INOVÁTORKA, POČIN V OBLASTI TRANSFERU TECHNOLOGIÍ. CTTS 2022 organizátor pripravuje vo forme slávnostného večera.

COINTT 2022 už v tejto chvíli disponuje záštitou ministra školstva, vedy, výskumu a športu – Branislava Gröhlinga. Or-

ganizátorom podujatia je Centrum pre transfer technológií pri Centre vedecko-výskumných informácií SR (CTT SVTI SR). Spoluorganizátormi sú Slovenská inovačná a energetická agentúra (SIEA), konzultačná spoločnosť na podporu start-upov - Civitta Slovakia, a. s. a Národné centrum pre transfer technológií (NCTT) združujúce 7 verejnoprávnych univerzít, SAV a CVTI SR za účelom podpory transferu technológií na Slovensku a jeho systematizácie. S ostatnými partnermi podujatia sa zatiaľ rokuje. Podujatie COINTT je realizované v rámci implementácie národného projektu Národná infraštruktúra pre podporu transferu technológií na Slovensku – NITT SK II./Investícia do Vašej budúcnosti/Tento projekt je podporený z Európskeho fondu regionálneho rozvoja/www.opii.gov.sk.

Registrácia prebieha na <http://www.cointt.sk/registracia/>.

Ako sme objavovali nový pestivírus



Vidloroh americký

Zdroj: <https://inaturalist.ca/taxa/42431-Antilocapra-americana-americana>

Vedecký výskum je systematická práca pri ktorej sa z času načas objavujú vzrušujúce, „hviezdne“ chvíle. Ony sú korením nášho úsilia pri odkrývaní nových vedeckých poznatkov. Z viacerých takýchto momentov v laboratóriu si spomínam na ten, ktorý bol spojený s objavovaním nového vírusu.

Získanie prestížneho štipendia

Začiatkom roka 2000 som podal žiadosť o Fulbright fellowship na vedecký pobyt s cieľom dostať sa na prestížne pracovisko v USA, kde som plánoval študovať genetické vlastnosti pestivírusu BVDV-2. Pozývaci list od Komisie J. Williama Fulbrighta pre vzdelávacie výmeny v SR v Bratislave na pohovor uchádzačov o štipendium ma zastihol na vedeckom pobyte vo Švédsku. Náhoda chcela, že môj pobyt v zahraničí práve končil, takže cestu domov som spojil s pohovorom v Bratislave. Výberové konanie za prítomnosti oficiálneho štátneho zástupcu z USA sa nieslo v príjemnej atmosfére. Jedna z otázok bola, či bude pre mňa prínosom vycestovať nie na rok, ako som pôvodne plánoval, ale iba na niekoľko

mesiacov, pretože finančné možnosti americkej nadácie boli obmedzené. Súhlasil som v nádeji, že keď zvýším pracovné úsilie, môžem získať dôležité poznatky o BVDV-2 aj za kratšiu dobu.

O niekoľko dní som dostal list z Bratislavy, že moja žiadosť o štipendium bola kladne vybavená. Pamätám si ako dnes, ako som bol nesmierne rád, keď som získal prestížne americké štátne štipendium! Moje nadšenie bolo až také, že v spätnom dotazníku som odpovedal na to, či štipendium prijímam súhlasným podpisom v kolónke áno, ale aj v kolónke nie. Obratom mi prišiel list s komentárom o zmatečnej odpovedi so zopakovanou otázkou, či štipendium prijímam, alebo zamietam.

Etablovanie sa v americkom laboratóriu

Začiatkom septembra 2000 som vycestoval na 4-mesačné štipendium do National Animal Diseases Center v Ames, Iowa na pracovisko, kde pracovala Dr. Julia Ridpath, ktorá bola spoluobjaviteľkou nového pestivírusu BVDV-2. Uvedený vírus spôsoboval hemeragické horúčky a BVD u hovädzieho dobytku. Výskum som sústredil na gén kódujúci imunodominantný E2 proteín vo viacerých amerických kmeňoch BVDV-2. Po 2 – 3 týždňoch nukleotidové sekvencie pribúdali, začali sa rysovať prvé výsledky.

Identifikácia pestivírusu u antilopy

Pri jednom pracovnom obede sa Julia zmienila, že majú klinický vzorku z uhynutej antilopy, vidloroha amerického (*Antilocapra americana*). Predbežné sérologické výsledky naznačovali, že vzorka môže obsahovať pestivírus, ale pomocou ich PCR primerov zatiaľ nedokázali amplifikovať nijaký úsek vírusového genómu. Okamžite mi svitla myšlienka. Do batožiny na cestu som pribalil aj mikrolitrové objemy PCR primerov 324/326, ktoré som vyvinul v Škótsku (Spavodajca UVLF v Košiciach 50, č. 2, str. 22-24, 2021) na detekciu všetkých vtedy známych pestivírusov. Čo tak ich vyskúšať aj teraz pri problémovej vzorke? Julia súhlasila a poskytla mi malú časť vzorky na predbežné experimenty. Zložil som PCR reakciu so vzácnou vzorkou z antilopy a s mojimi PCR primerami. Amplifikácia DNA prebiehala asi 90 minút. A potom nasledovala 30 minútová elektroforetická analýza pomnoženej DNA. Boli to dlhé minúty, nesmierne dlhé minúty, čas elek-

troforézy, inokedy tak bezvýznamný, sa teraz nekonečne vliekol. Po ofarbení gélu som ho vložil pod UV svetlo. Čakalo ma príjemné prekvapenie. Na géli bolo vidieť slabý pas očakávanej dĺžky asi 290 bp! PCR primery amplifikovali DNA aj z genómu vírusu z antilopy. Zopakované pokusy opäť potvrdili pozitívny výsledok. Kolega v laboratóriu najprv neveril, že je to pravda, veď dlho bez úspechu skúšal urobiť podobný pokus s primermi používanými v americkom laboratóriu. Mali sme v rukách malý úsek DNA, ale nevedeli sme, čo to je. Známy pestivírus, nový pestivírus, alebo iba časť bunkovej DNA, ktorá sa nešpecificky amplifikovala? Dráždivé otázky mohlo zodpovedať iba sekvenovanie DNA. A to bolo možné urobiť priamo v laboratóriu. Laborantka pripravila sekvenačnú reakciu a na druhý deň sme mali k dispozícii sekvenačné chromatogramy z ktorých som v amplifikovanej DNA mohol prečítať poradie nukleotidov.

Kto zažil tu chvíľu pred konečnou fázou objavovania neznáma vo vedeckom laboratóriu pochopí, čo som prežíval, keď som do počítačového programu vložil nukleotidové sekvencie doteraz známych pestivírusov a práve získanú sekvenciu zo vzorky z antilopy. Čo ma čaká, úspech alebo sklamanie? Nervózne som stlačil príkaz Ukáž fylogenetický strom. A zrodilo sa prekvapenie. Okrem vetví tvorených známymi pestivírusmi sa na fylogenetickom strome objavila aj značne vzdialená osamotená vetva. Ak je analýza správna, je to objav nového pestivírusu! Sú chvíle, keď v laboratóriu zabudnete na všetky neúspechy, na sklamané očakávania i premárnené nádeje. Toto bola tá jedinečná chvíľa. Nie každý, kto pracuje s vírusmi, objaví aj nový vírus. Nám sa to podarilo. K dovtedajším piatim pestivírusom pribudol nový šiesty geneticky najdivergentnejší pestivírus.

Nasledovala fáza overovania, analýzy nukleotidových sekvencií, hľadanie primerov pre amplifikovanie ďalšieho úseku vírusového genómu. Prvé sekvencie z 5'-nekódujúcej oblasti genómu jasne indikovali charakteristiky pestivírusového genómu. Práčne nájdené primery pre amplifikovanie génu vírusovej autoproteázy len potvrdili, že v rukách sme mali

nový pestivírus. Pomohlo by ešte osekvenovať gén pre E2 proteín, ale ten sa nám nedarilo amplifikovať v celej dĺžke. Napriek tomu jeho časť tiež potvrdzovala naše predchádzajúce závery.

Okrem úspechu prichádzajú aj problémy

Ubehli takmer tri mesiace od môjho priletu do USA. Z domu som dostal správu, že mladší syn bude mať maturitný večierok v prvej polovici decembra. Musel som riešiť problém, veď túto rodinnú udalosť som nechcel vynechať. Fulbrightova komisia v Bratislave mi oznámila, že môj dôvod na skorší odchod z USA je natoľko vážny, že pobyt môžem skrátiť bez postihu o 2 – 3 týždne. Začal som ukončovať prácu v laboratóriu. Osekvenovanie E2 génu som už nestihol. S Juliou sme sa dohodli, že napíšeme článok z výsledkov, ktoré sme zatiaľ dosiahli.

Po návrate do Košíc som napísal vedeckú prácu o objave nového pestivírusu, ktorý po zredigovaní Juliou sme poslali do časopisu Virology. Napriek tomu, že išlo o prioritné výsledky, jeden z recenzentov namietal, že by sme mali osekvenovať celý genóm a editor sa priklonil k tomuto názoru. S Juliou sme sa dohodli, že dosekvenujeme aspoň E2 gén, čo urobí jej spolupracovník v Ames popri vlastnom výskumnom projekte. Keďže sekvenovanie E2 génu nebola jeho prioritou, trvalo to celé tri roky. Nakoniec sme článok skompletizovali a publikovali ho o 5 rokov po prvom objave vírusu v laboratóriu (Vilček, Š a kol.: Virus Res., 108, 187-193, 2005). Pronghorn pestivírus alebo antilopí pestivírus bol oficiálne pomenovaný *Pestivirus E* a dnes je jeden z 15 objavených pestivírusov.

A ako dopadol môj výskum s E2 genóm BVDV-2, s ktorým som začal v Ames? Nadobudnuté skúsenosti som zúročil pri identifikácii a analýze prvého izolátu BVDV-2 neskôr identifikovaného na Slovensku. Ale to je už iný príbeh.

prof. Ing. Štefan Vilček, DrSc.



Výprava na tropické ostrovy Indonézie

Indonézia, alebo ináč nazývaná Indonézska republika, je štát nachádzajúci sa v juhovýchodnej Ázii a Oceánii. Tvorí ho viac ako 17 tisíc ostrovov s počtom obyvateľov 230 miliónov, čím je tento štát štvrtý najpočetnejší na svete. Hlavným mestom je Jakarta, ktorá sa nachádza na ostrove Java a je domovom pre viac ako 10 miliónov obyvateľov. Indonézia hraničí na pevnine s Papuou-Novou Guineou, Východným Timorom a Malajziou. Na mori susedí s Filipínami, Austráliou, Thajskom a indickým územím Andamany a Nikobary.

V minulosti bolo toto súostrovie významným obchodným centrom, kedy kráľovstvo Šrívidžaja obchodovalo s Čínou a Indiou. Jej históriu do značnej miery ovplyvnili snahy cudzích mocností získať jej prírodné bohatstvo. Veľký záujem bol hlavne o koreniny počas kolonizácií území európskymi krajinami v priebehu minulých storočí.

Územie dnešnej Indonézie bolo viac ako 3 storočia pod holandskou nadvládou a až po druhej svetovej vojne zís-



kala nezávislosť. Moderná história bola ovplyvnená hlavne korupciou, separatizmom, demokratizáciou a prudkými ekonomickými zmenami.

Obyvateľstvo možno zaradiť do mnohých etnických, jazykových a náboženských skupín. Najrozšírenejším náboženstvom je islam ako náboženstvo moslimov. Hojné zastúpe-



nie patrí aj vyznávačom budhizmu, kresťanstva či iných náboženstiev, no a v neposlednom rade tu patrí miesto i zástancom ateizmu. Viditeľná je tu obrovská rozdielnosť, ktorá je pre tento štát typická a veľmi dobre ho opisuje práve ich národné motto Bhinneka Tunggal Ika, čo v preklade znamená Jednota v rozdielnosti. Tento fakt je posilnený aj separáciou obyvateľstva na jednotlivých ostrovoch



Aj napriek vysokému počtu obyvateľov sa v krajine nachádzajú obrovské oblasti nedotknutej divokej prírody. Z celkového počtu 17 508 ostrovov je obývaných len necelých 6000. Ostatné ostrovy sú neobývané, alebo sú to chránené prírodné rezervácie. Pralesy v týchto oblastiach predstavujú územia s druhou najväčšou biodiverzitou na svete s veľkým prírodným bohatstvom.



Aj napriek tomu je v krajine rozšírená chudoba. Tá však nepostihuje všetkých obyvateľov. Krajina má 19. najväčšiu ekonomiku sveta a môžeme tu okrem chudobných dedín vidieť práve obrovské bohaté veľkomestá, akým je napríklad hlavné mesto Jakarta.



My sme Indonéziu navštívili v máji tento rok a strávili sme tam 28 dní. Cieľom našej expedície bol odber jednotlivých biologických vzoriek od lokálnych živočíchov na základe vytýčených cieľov projektu APVV-17-0017. Súčasne sme odberali vzorky aj na stanovenie genetickej diverzity jednotlivých druhov.

Expedičný tím pozostával z troch členov projektu a miestnych sprievodcov a rangerov. Koordinátor expedície bol MVDr. Vladimír Petrilla, PhD., ktorý zároveň zodpovedal za toxikologický odber. MVDr. Jaroslav Bučan zodpovedný za odber vzoriek na genetické analýzy a biológ Juraj Popluhár zodpovedal za taxonomickú identifikáciu nájdených jedincov.



Prípravy na plánovanú expedíciu boli náročné a trvali niekoľko mesiacov ešte pred odletom. Samotné vybavovanie potrebných dokumentov bolo v nie malej miere komplikované pandemickou situáciou i prispôbením sa podmienkam terénu, krajiny či časovému pásmu. Okrem bežných dokumentov ako sú víza, sme sa museli podrobiť všetkým previerkam danej krajiny oprávňujúce náš vstup na ich územie. Aby sme sa vyhli karanténe po príchode do krajiny, a neprišli zbytočne o dni, ktoré by sme mohli stráviť v teréne, sme museli byť plne očkovaní proti ochoreniu Covid-19.



Keďže sa Indonézia nachádza mimo EÚ, naše európske certifikáty nám v danej krajine neplatili a v navštívenej krajine nám museli byť vydané ich certifikáty o očkovaní na základe nami zaslaných dokumentov. Všetky tieto náležitosti sme boli nútení vybaviť v časovom predstihu, keďže všetci v Indonézii vrátane úradov sa nikam nepohybujú a majú na všetko čas.

Iba samotné vydanie certifikátov trvalo neuveriteľné 3 týždne. Ďalšou podmienkou bolo absolvovanie RT-PCR testu pred samotným odletom, všetky potrebné očkovania proti miestnym nákazám sme absolvovali už v dostatočnom predstihu podľa vakcinačného harmonogramu.

Odlet bol naplánovaný na 3. mája, kedy sa naša cesta začala, a ešte sme ani neopustili Európu a problémy sa už začali. Jeden výsledok z RT-PCR testu sa z neznámych dôvodov oneskoril a prišiel iba 2 hodiny pred odletom. Po 16 hodinách a jednom prestupe v Qatare sme dorazili z Budapešti do našej prvej destinácie Denpasar, ktorý sa nachádza na ostrove Bali.



Tu sme sa na letisku stretli s naším sprievodcom Donim, ktorý s nami komunikoval už predošlé mesiace a pomáhal nám pri vybavovaní jednotlivých dokumentov. Prvý týždeň sme strávili na tomto ostrove v nádherných horských oblastiach vo výške 1300 m. n. m., a tiež i pod úpäťm sopky Agung, a to v nižších polohách vidieckych ryžových polí.



Miestni obyvatelia k nám boli veľmi milí a priateľskí. Prevažná väčšina obyvateľov boli hinduisti a na každom kroku mali vystavané nádherné svätyne, od maličkých až po obrovské. Každý večer sme mohli pozorovať, ako miestni prinášajú obeť svojim bohom vo forme slamených venčekov, kvetov, vonných tyčiniek a ovocia, pričom tieto dary zároveň slúžili aj ako potrava pre hmyz a iné živočíchy.



Vystriedali sme tri lokality zahŕňajúce prales vo vysokých a aj nízkych nadmorských výškach, ako aj ryžové plantáže na vidieku. Podarilo sa nám odchytiť prvé exempláre zvierat od rôznych jašterov, gekónov či hadov, z ktorých sme odobrali potrebný biologický materiál pre náš výskum.



Naše terénne práce pozostávali z denného mapovania a spoznávania miestneho terénu, keďže cez deň je veľmi horúco a zvieratá sú väčšinou zalezené v úkrytoch. S prvým náznakom tmy sme vyrážali do terénu, či už do tajuplného pralesa, alebo do zamočených ryžových polí na odchyt jedincov nepoznaného sveta. Všetky odchytené jedince sme po zdokumentovaní a odobratí vzoriek vypustili naspäť do prírody.



Presuny boli veľmi náročné, keďže centrálny tábor sme mali vždy na pár dní vzdialený od miest, kde sme ďalej migrovali krajinou. Miestne autá sú oproti našim oveľa menšie, a aj keď sme na naše pomery mali menej batožiny, veľakrát sme potrebovali autá zo strešným nosičom, aby sme sa tam všetci pomestili. Prenajaté autá boli skvosty ciest, ktoré mali jednotlivé časti prilepené silikónom. Následky sa ukázali čoskoro, keď naša batožina aj so strešnými nosičmi vypadla po niekoľkých kilometroch.

Ďalšou komplikáciou boli miestne úzke cesty, častokrát v zlom stave a s preplneným množstvom áut a motoriek. Presunúť sa v tejto lokalite o 100 kilometrov ďalej predstavovalo cestu, ktorá trvala 3 – 4 hodiny. Samotná premávka nerozlišuje pravidlá cestnej premávky, autá vás obehujú aj zľava, aj sprava, často aj keď už sú jedným kolesom mimo cesty a vám doslova lížu spätné zrkadlo. Toto platilo na všetkých nami navštívených ostrovoch. Veľmi zaujímavé sú farebné autobusy a nákladiaky, ktoré sme mali možnosť vidieť.



Po týždni našej expedície sme sa presunuli diaľkovým autobusom na vedľajší ostrov, na Javu. Cieľovým mestom tejto linky bolo mesto Jojakarta. Tu nás následne vyzdvihol vodič, ktorý nás odviezol mimo veľkomesta smerom na sever ostrova. Cesta, spojená s plavbou trajektom, trvala neuveriteľných a vyčerpávajúcich 36 hodín. Tento ostrov je zaujímavý tým, že sa tu nachádza veľmi veľa sopečných pohorí, z ktorých veľké množstvo patrí medzi tie aktívne.



V blízkosti mesta, kde sme pricestovali, sa nachádza aj veľmi známe posvätné miesto a chrámy v Prambanan a Borobudur. Jedná sa o najväčší hinduistický chrámový komplex v Indonézii. Nachádzajú sa tu rôzne veľké kamenné chrámy uctievané jednotlivých hinduistických bohov. Žiaľ, veľké množstvo chrámov bolo zničených počas silného zemetrasenia v roku 2006.





Na ostrove Java sme navštívili niekoľko lokalít, kde sa podľa miestnych vyskytujú vo veľkom počte nami vyhľadávané jedovaté hady. Lokality zahŕňali podobne ako na Bali pralesy a ryžové polia. Okrem nich sa tu nachádzajú aj palmové plantáže, na ktorých je z dôvodu lákavých plodov olejnej palmy zvýšený pohyb hlodavcov, s čím samozrejme súvisí vyšší počet ich predátorov. Nemožno nespomenúť, že ostrov Java v porovnaní s ostrovmi Bali a Kalimantan (Borneo) je veľmi zničený a prirodzené pralesy sú vytlačené palmovými plantážami.



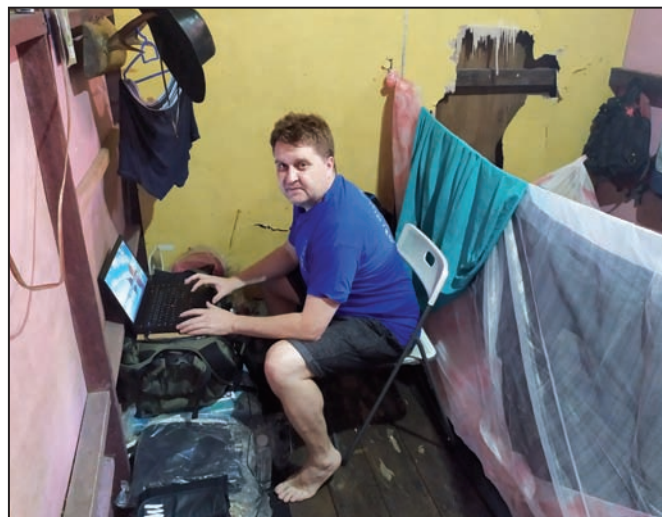
Mali sme tú česť zoznámiť sa s miestnymi šamanmi, ktorí sa zaujímajú o jedovaté hady a pre miestnych obyvateľov robia s hadmi i vystúpenia. V tejto krajine je to veľmi vzácné, keďže väčšina ľudí tu vidí hady len ako škodcov a ako nebezpečné zvieratá. Nikto sa nezaujíma, že tieto zvieratá a ich výskum môže mať veľký prínos v medicíne a liečení niektorých ochorení. Šamani nám poskytli svoje zvieracie jedince, z ktorých sme odobrali vzorky a taktiež boli ochotní a pomohli nám v miestnom teréne.



Na tomto ostrove sme strávili približne 5 dní, pretože sme boli limitovaní naplánovaným preletom z Jakarty na najväčší ostrov Indonézie a na náš hlavný cieľ – Kalimantan (Borneo). Ihneď po pristáti v meste Pontianak sme absolvovali sedemhodinový presun prenajatým terénnym autom do mesta Sambas, kde sme mali základný tábor v dome nášho sprievodcu Doniho.

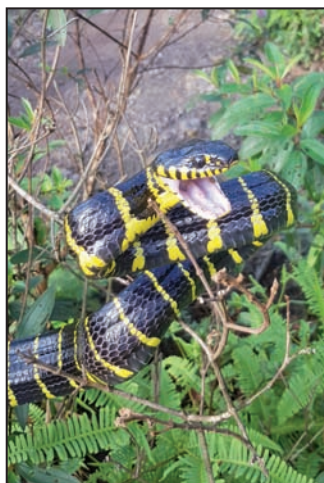
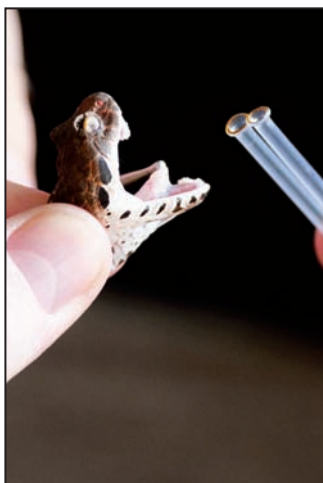


Tu na nás čakala nie veľmi pohodlná drevená podlaha a karimatka, ktorá predstavovala naše ubytovanie na najbližšie dobrodružné dni. Aj keď pre nás je tak trochu nepohodlnejšie, že miestni a ich deti spia na zemi bez akejkoľvek podložky či vyvýšenej časti ako napríklad posteľ. Na zemi sa odohráva ich každodenný – pripravujú a aj konzumujú sa tu jedlá a podobne. Po prebdení noci sme boli nútení si v miestnom obchode kúpiť hamaky a moskytiery, aby sme si to aspoň mierne spríjemnili.



Náš sprievodca Doni poznal veľmi dobre okolie, vďaka čomu sa nám podarilo odchytiť dostatok jedincov a odobrať potrebné množstvo vzoriek. Lokality predstavovali zväčša tropický dažďový prales, ale aj palmové plantáže a ryžové polia. Najviac jedincov sa nám podarilo odchytiť práve v ryžových poliach.





Po preskúmaní blízkyh a ľahšie dostupných lokalít sme sa postupne začali pripravovať na tie ťažšie dostupné oblasti. Doni zaobstaral loď a ďalší potrebný tím sprievodcov a rangerov na prežitie v pralese mimo civilizácie, ktorý bol našim domovom na najbližšie dni. Väčšinu vecí sme si nechali v základnom tábore a na výpravu sme si museli vziať len to najnutnejšie.



Výpravu sme začali pri miestnej širokej rieke a pokračovali sme ďalej popri miestnych riekach, ktoré sa postupne zužovali. Pomaly sme sa presunuli do lokalít, kam sa bežný človek nedostane a nedá sa tam iným spôsobom ani vôbec dostať. V tak hustom pralese sme boli nútení presekávať sa mačeta-mi, aby naša malá loďka vôbec prešla.

Každý deň sme si postavili tábor blízko rieky, kde sme pre-nocovali, poprípade ostali pár nocí a odtiaľ sme chodievali do terénu, do pralesa, alebo sme sa plavili popri brehu, kde sme hľadali stromové druhy hadov v korunách kríkov a stromov nad hladinou rieky.



Podarilo sa nám z rybárskej siete (pasce), ktorá bola na-strážaná miestnymi domorodcami, zachrániť mladý exem-plár varana. Ten sa do nej zamotal a nevedel sa dostať von. Po odobraní biologických vzoriek sme ho vypustili naspäť do miestnej rieky. V týchto miestach sme mali možnosť vidieť a počuť veľké množstvo zaujímavých živočíchov. Dokonca sme boli aj v lokalite divo žijúcich orangutanov, no šťastie vidieť ich sme nemali.



Naše hygienické možnosti boli výrazne primitívne, pričom umývať sme sa mohli len v miestnej rieke a po niekoľkých dňoch potenia sa sme sa rozhodli í o miestny kúpeľ. S veľkou chuťou sme sa s Vladom vrhli do vody a vychutnávali sme jej chládok a prúd. Po niekoľkých minútach, keď ja už som bol na brehu, na Vlada z diaľky kričal miestny rybár a keďže ho nebolo dobre počuť, ani mu dobre rozumiť, tak mu Vlado iba zamával.



To miestnemu rybárovi nestačilo, a tak podišiel s loďkou bližšie a upozornil Vlada svojou verbálnou a vizuálnou komunikáciou: „No, no, ham, ham“, a ukázal mu rukami, že má ísť von z vody a následne rukami improvizoval tlamu krokodíla. Vlado poslúchol a potom nám naši sprievodcovia povedali, že občas tu zabľúdi krokodíl morský. Toho sme ale vôbec za celý náš pobyt nevideli, a tak sme ani nepredpokladali jeho miestny výskyt. Po návrate na Slovensko nám naši sprievodcovia poslali video z blízkosti nášho táborenia a kúpania, na ktorom bol asi štvormetrový krokodíl. Už s odstupom času sa priznám, že nás veru vtedy obľah pot.

Po náročných siedmich dňoch v teréne bez dobrého spánku a sprchy sme sa rozhodli vrátiť späť do civilizácie. Monzúnové dažde boli toho príčinou, pretože nás prekvapili hneď nad ráno a vyhnali nás z hamakov do stanov. Nezachránilo nás to však nadiľho, lebo ráno sme sa zobudili ako na vodnej posteli s premočenými všetkými vecami, keďže stany stáli vo vode. Aby toho nebolo málo, pokazil sa nám i motor na loďke a nemohli sme odísť. Po zdĺhavých niekoľkých hodinách sa miestnym konečne podarilo opraviť motor a my sme mohli odísť



To sme však ešte nevedeli čo nás čaká po príchode späť do prístavu, odkiaľ sme pred týždňom vyrazili. Miestni obyvatelia si pre nás pripravili prekvapenie a my sme sa stali čestnými hosťami festivalu oslavy ich miestneho jedla, ktoré vzniklo počas veľkej potopy pred 20 rokmi. Každoročne si takto pripomínajú svojich blízkych, ktorí kvôli zničenej úrode hľadovali. Po slávnostných ceremóniách a ochutnávaní jedál sme sa konečne dostali do domu nášho sprievodcu a mohli sa chystať na cestu domov.



Problémy však nekončili a už tak dlhé cestovanie sa nám predĺžilo o niekoľko hodín, keďže náš len presunuli a nás čakalo dlhých 16 hodín na letisku v Jakarte. Po medzipristátí v Qatare sme sa konečne dostali späť do Európy.

Na ostrovoch sme ochutnali miestne skromné špeciality, hoci niektorým z nich sme nevedeli prísť na chuť a naopak, niektorých sme sa nevedeli nabažiť. Jedlá tvorili cestoviny alebo ryža s kuracím, hovädzím mäsom alebo jednoducho to, čo rieka ponúkla. Nedalo nám nenavštíviť aj miestny skromný, ale zato veľmi chutný KFC stánok.



Táto expedícia bola veľmi náročná ako psychicky, tak i fyzicky, k čomu prispelo zdĺhavé vybavovanie dokumentov z dôvodu pandemickej situácie a neustálych presunov. Avšak ani to nás neodradilo uskutočniť túto expedíciu a okrem cenných vzoriek si odnášame aj kopec zážitkov, na ktoré teraz s úsmevom spomíname. Sme veľmi radi, že sme spoznali tieto ostrovy, ich kultúry, a že okrem skúseností sme získali aj veľa dobrých priateľov.



Tri slovenské medvede ležiace na Kalimantane (Borneo)
MVDr. Jaroslav Bučan, MVDr. Vladimír Petrilla, PhD.



SPRAVODAJCA Univerzity veterinárneho lekárstva a farmácie v Košiciach - dvojmesačník - 23. 09. 2022 - IČO: 397 474 - **šéfredaktorka: PhDr. Ľudmila Kundriková**, redakčná rada: tajomník **doc. MVDr. Ján Lehocký, PhD.**, Mgr. Zuzana Bobriková, MVDr. Irena Rajzáková, MVDr. Pavol Rajzák, MVDr. Zuzana Vasilková, MVDr. Beáta Koréneková, PhD., doc. MVDr. Marián Prokeš, PhD., Zlata Marholdová. **REDAKCIA:** Univerzita veterinárneho lekárstva a farmácie, Komenského 73, 041 81 Košice, tel.: 0915 984 558, 0908 803 941, **e-mail:** ludmila.kundrikova@uvlf.sk, zlata.marholdova@uvlf.sk, **INTERNET:** www.uvlf.sk/spravodajca - **SADZBA:** Bc. Ivana Báštiová, **TLAČ:** Univerzitná knižnica a edičné stredisko UVLF v Košiciach - EV 3484/09. ISSN 1338-189X - Nepredajné - Nevyžiadané rukopisy nevraciam - Príspevky a fotografie nie sú honorované.