

Inovačné centrum i klaster nového priemyslu sa stali skutočnosťou, UVLF je ich členom

pokračovanie na str. 7



Zakladateľské zmluvy o založení dvoch záujmových združení právnických osôb - **Inovačného centra Košického kraja (ICKK)** a **Košického klastra nového priemyslu (Cassovia New Industry Cluster CNIC)** podpísali **4. augusta 2021** v Zrkadlovej sále Košického samosprávneho kraja štatutári zakladajúcich subjektov – predseda KSK **Rastislav Trnka**, primátor mesta Košice **Jaroslav Polaček**, rektor Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach **Pavol Sovák**, rektor Tech-

nickej univerzity v Košiciach **Stanislav Kmeť**, rektorka Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie **Jana Mojžišová** a konateľ Cassovia Discovery Park, s. r. o., **Dominik Hakulin**.

Cieľom Inovačného centra Košického kraja je vytvoriť nové pracovné príležitosti pre obyvateľov regiónu, zastaviť odliv mozgov z Košického kraja a rozvíjať nový high-tech priemysel. K dlhoročnej úzkej spolupráci medzi univerzitami a vedcami sa pridá verejný a súkromný sektor, aby sa týmto spôsobom posunula aj do inštitucionálnej polohy so zámerom uchádzať sa o podporu európskych štrukturálnych fondov. Zakladajúci členovia ICKK sa zaviazali spolupracovať v oblasti výskumu a vývoja a zavádzania nových technológií. Spoločne chcú pracovať na prepájaní vedomostí z akademického sektora s podnikateľskou praxou, vytvárať podmienky pre vznik malých a stredných inovatívnych podnikov. Dôležitou súčasťou projektu budú aj investície do vedeckej infraštruktúry, univerzitných budov, školských internátov a vybavenia vedeckých parkov.

Prvý ročník detskej univerzity mal výborný ohlas, ďakujeme všetkým, ktorí k tomu prispeli

pokračovanie na str. 26



Detská Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie (DUVLF) vznikla po vzore detských univerzít v Európe a na celom svete, ktoré existujú ako podpora vzdelávania mladých talentovaných žiakov. Jedinečnosť našej detskej univerzity spočíva v prepojení veterinárnej medicíny, hygieny potravín a farmácie v súlade s koncepciou „Jedného sveta, jedného zdravia“ (One world, one Health).

Poslaním našej detskej univerzity bolo podporiť u detí vzťah človek – zvieratá, hodnotu vlastného zdravia a podnietiť ich záujem o vyššie vzdelanie. Naším cieľom bolo aj umožniť žiakom zmysluplne využiť voľný čas počas letných prázdnin a poskytnúť im priestor pre sociálnu integráciu.



Príprava DUVLF sa začala na prelome rokov 2020 a 2021. Vytvorili sme organizačný tím, oslovili pracoviská s návrhmi na aktivity, ktoré sme potom dolaďovali na pracovných stretnutiach. Za každú aktivitu bol určený garant, ktorý mal spolupracovníkov. Logo detskej univerzity sme vybrali zo súťažných návrhov.



Vybrané z programu rektorky Dr. h. c. prof. MVDr. Jany Mojžišovej, PhD.

- Rektorka prof. Mojžišová sa dňa 1. 7. 2021 zúčastnila na výjazdovom zasadnutí, ktorého programom bolo rokovanie k Inovačnej stratégii Košického samosprávneho kraja.
- V dňoch 6. 7. a 27. 7. 2021 viedla rektorka zasadnutie prijímacej komisie UVLF.
- Dňa 4. 8. 2021 v Zrkadlovej sále Košického samosprávneho kraja štatutári zakladajúcich subjektov – predseda KSK Rastislav Trnka, primátor mesta Košice Jaroslav Polaček, rektor Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach Pavol Sovák, rektor Technickej univerzity v Košiciach Stanislav Kmeť, rektorka Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie Jana Mojžišová a konateľ Cassovia Discovery Park s.r.o. Dominik Hakulin podpísali zakladateľské zmluvy o založení dvoch záujmových združení právnických osôb Inovačné centrum Košického kraja (ICKK) a Košický klaster nového priemyslu (Cassovia New Industry Cluster CNIC).



- Pred začiatkom nového akademického roku 2021/2022 sa opakovala situácia spred roka, kedy bolo treba prispôsobiť podmienky pedagogického procesu a prevádzky na UVLF v Košiciach v súvislosti s aktuálnou epidemiologickou situáciou. Keďže očkovanie je považované za najúčinnnejšiu ochranu pred nákazou, ktorá by opäť mohla obmedziť prezenčné vyučovanie, zvolala rektorka prof. Mojžišová členov monitorovacej a koordinačnej rady a zástupcov študentských organizácií na stretnutie, ktoré sa konalo dňa 25. 8. 2021 v zasadacej miestnosti rektorátu. Cieľom tohto stretnutia so študentmi bolo nájsť najvhodnejší spôsob, ako osloviť našich študentov, ktorí doteraz neboli očkova-

ní, aby tak čo najskôr urobili. Týkať sa to malo najmä slovenských študentov, keďže miera zaočkovanosti zahraničných študentov je oveľa vyššia.

- Dňa 26. 8. a 31. 8. rektorka viedla zasadnutia monitorovacej a koordinačnej rady univerzity, ktoré sa venovali určeniu opatrení a pravidiel, ktorými sa budú riadiť pedagogický proces aj základné prevádzkové podmienky a protiepidemické opatrenia na univerzite. Tie budú rešpektovať protokol OTP (očkovanie – testovanie – prekonanie nákazy). Na monitorovanie vývoja epidémie a prijímanie protiepidemických opatrení v závislosti od intenzity šírenia COVID-19 v našich podmienkach sa budú všetky činnosti riadiť COVID SEMAFOROM. Závery rokovaní rady sa premietli do Príkazu rektorky č. 8/2021, ktorý rektorka prof. Mojžišová vydala 31. 8. 2021.
- Dňa 31. 8. 2021 prijala rektorka prof. Mojžišová spolu s ďalšími členmi vedenia v zasadacej miestnosti rektorátu tých kolegov, ktorí k tomuto dňu odchádzali do dôchodku. Pozvanie prijali prof. MVDr. Viera Cigánková, PhD., prof. MVDr. Ľudovít Lenhardt, PhD., prof. MVDr. Peter Turek, PhD., prof. MVDr. Ján Danko, PhD., prof. MVDr. Ján Venglovský, PhD., doc. MVDr. Pavel Maľa, PhD., a MVDr. Peter Košuth, PhD. Toto stretnutie bolo príležitosťou poďakovať sa týmto dlhoročným pedagógom za všetko, čo urobili v prospech našej univerzity. Všetko sú to osobnosti, ktoré dlhé desaťročia venovali to najlepšie zo seba svojej alma mater, kde pôsobili ako pedagógovia, vedci, niektorí z nich aj ako vedúci zamestnancí. Všetko osobnosti, ktoré vtlačili pečať odboru, v ktorom pôsobili a ktorí získavali uznanie za výsledky svojej práce na pôde univerzity, medzi odborníkmi z praxe či na medzinárodnom poli. Pani rektorka im za to všetko poďakovala, vyjadrila uznanie a želanie, aby sa i v ďalších rokoch v dobrom zdraví tešili z výsledkov svojej práce.



- Dňa 1. 7. 2021 sa uskutočnilo stretnutie prorektorov pre vzdelávanie troch košických univerzít – prof. PaedDr. Martina Pekára, PhD., z UPJŠ Košice, prof. Ing. Ervina Lumnitzera, PhD., z TUKE Košice a MVDr. Martina Tomka, PhD., z UVLF v Košiciach. Témou stretnutia bola aktuálna situácia COVID-19 a príprava troch univerzít na AR 2021/2022 vzhľadom na avizovanú tretiu vlnu pandémie COVID-19.
- Dňa 1. 7. 2021 sa uskutočnili prijímacie skúšky z biológie a chémie pre záujemcov o štúdium 6-ročného študijného programu všeobecné veterinárske lekárstvo vyučovaného v anglickom jazyku., ktorých sa zúčastnilo 20 uchádzačov. Prijímacie skúšky sa konali v on-line priestore a uchádzači dosiahli výborné výsledky. Nás-

Zagendy MVDr. Martina Tomka, PhD., prorektora pre vzdelávanie



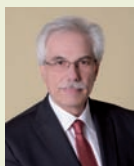
ledne dňa 6. 7. 2021 zasadala prijímacia komisia UVLF, ktorej rozhodnutie potvrdilo prijatie všetkých uchádzačov zo dňa 1. 7. 2021 na štúdium všeobecného veterinárskeho lekárstva v akademickom roku 2021/2022.

- Dňa 27. 7. 2021 sa uskutočnilo zasadnutie prijímacej komisie UVLF v Košiciach k odvolaniam o neprijatí na štúdium v AR 2021/2022 v študijných programoch vyučovaných v slovenskom jazyku.

- Koncom mesiaca júl sa ukončilo presťahovanie študijného oddelenia do náhradných priestorov v pavilóne P 4 a ŠO je opäť k dispozícii študentom a učiteľom.
- Dňa 18. 8. 2021 sa uskutočnilo zasadnutie ubytovacej komisie UVLF v Košiciach. Na základe dostupnej kapacity lôžok na ŠD UVLF spolu s kapacitou lôžok získanou na ŠD TUKE bolo ubytovanie záujemcom prideľované na základe počtu bodov získaných za plnenie kritérií na prideľovanie ubytovania. Ubytovanie bolo pridelené celkovo 875 (z toho 100 na TUKE) študentom na všetkých stupňoch vzdelávania a všetkých študijných programov.
- Posledné kolo prijímacieho konania na 6-ročný študijný program *všeobecné veterinárne lekárstvo* v anglickom jazyku na AR 2021/2022 sa uskutočnilo 19. 8. 2021. Zúčastnilo sa ho 26 záujemcov z 39 prihlásených. Na základe dosiahnutých výsledkov prijímacia komisia na svojom zasadnutí dňa 24. 8. 2021 rozhodla ponúknuť možnosť štúdia na UVLF v Košiciach v AR 2021/2022 všetkým 26 študentom.
- Od 20. 8. 2021 začala príprava vakcinácie proti COVID-19 pre záujemcov z radov študentov, zamestnancov a ich rodinných príslušníkov v priestoroch UVLF v Košiciach. Termín vakcinácie výjazdovým tímom bol stanovený na 3. 9. 2021.
- Dňa 26. 8. 2021 navštívil UVLF v Košiciach PhDr. Mgr.

František Kašický, MBA, z odboru riadenia ekonomickej diplomacie 1, Sekcia hospodárskej spolupráce MZV SR. Cieľom stretnutia bolo analyzovať možnosti spolupráce v oblasti podpory financovania projektov UVLF v Košiciach.

- V súvislosti so začiatkom AR 2021/2022 sa v mesiacoch júl a august realizovali nasledovné aktivity:
 - kontroly počtu vypísaných zadaní záverečných prác na nový akademický rok podľa nového usmernenia k vypisovaniu záverečných prác,
 - príprava rozvrhov na nový akademický rok v slovenskom aj anglickom jazyku,
 - spustenie elektronického zápisu študentov na nový akademický rok,
 - príprava inštrukcií pre študentov, študijných poradcov a zodpovedné osoby za úvod do štúdia k príprave a priebehu úvodov do štúdia pre študentov prvých ročníkov,
 - príprava inštrukcií pre študentov a garantov predmetov k priebehu výučby/praxí a stáží,
 - príprava a vydanie brožúry „Praktická príručka prváka“ pre študentov prvých ročníkov v slovenskom aj anglickom jazyku,
 - finalizácia brožúry „Sprievodca štúdiom na UVLF v Košiciach“ obsahujúcej harmonogram a organizáciu štúdia a študijné plány.



Z agendy prof. MVDr. Juraja Pistla, PhD., prorektora pre vedecko-výskumnú činnosť a doktorandské štúdium

- Napriek tomu, že sa jedná o letné mesiace, ktoré sú v znamení dovolení, univerzitný život intenzívne pulzoval a v priebehu obidvoch letných mesiacov bol individuálne riešený rad žiadostí doktorandov o rôzne druhy zmien v ich štúdiu, prebiehali tiež prípravné a organizačné činnosti pre už vedeckou radou schválené 3 habilitačné konania a 3 nové žiadosti o zahájenie habilitačného konania. Patria sem tiež konzultácie s viacerými záujemcami o habilitačné konanie v horizonte tohto roka.
- Dňa 1. 7. 2021 sa konali prijímacie skúšky doktorandov. Na prijímacie skúšky boli rektorkou UVLF ustanovené 4 komisie v závislosti od druhu študijných odborov a počtu prihlásených uchádzačov. Celkovo bolo vypísaných 41 tém (približne rovnako ako v minulom roku) dizertačných prác (30 UVLF a 11 externé vzdelávacie inštitúcie – EVI). Na tieto témy sa prihlásilo 27 uchádzačov (minulý rok 26, ale napr. v roku 2018 až 38 uchádzačov). Z toho na UVLF na dennú formu štúdia (DF) sa prihlásilo 19 uchádzačov a na externú formu štúdia (EF) 6 uchádzačov. Na EVI (PÚ SAV) sa na DF 2 uchádzači na ÚFHZ tohto roku nikto. Na 7 tém NIÚ Bratislava sa už po tretí rok neprihlásil žiadny uchádzač. Prijímacia komisia zasadala 6. 7. 2021. Do DF bolo na UVLF prijatých 19 uchádzačov a do EF 6 uchádzačov. V dvoch prípadoch boli prihlásení 2 uchádzači na 1 tému. Keďže splnili podmienky prijímacie skúšky, boli im ponúknuté neobsadené témy a v jednom prípade bola táto možnosť využitá. Na EVI boli prijatí 2 uchádzači (PaÚ SAV). Najväčší záujem uchádzačov bol v tomto

roku o študijný program veterinárna morfológia a fyziológia (6) a vnútorné choroby zvierat (6).

- Dňa 2. 8. 2021 sa konalo pracovné stretnutie na UPJŠ týkajúce sa prípravy projektu v partnerstve s UPJŠ a TU v rámci výzvy MŠVVaŠ SR na podávanie rozvojových projektov verejných vysokých škôl na tému Integrácia vysokých škôl
- V rámci spolupráce s UPJŠ a TU bol za UVLF vypracovaný a skompletizovaný vedecký zámer pre MIRRI (Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie), to je pre flagship projekty, ktoré majú potenciál úzkej spolupráce s priemyslom tak, aby mali šancu byť riešené s podporou EK a musia byť naviazané na spoluprácu s priemyslom pre budúci operačný plán. Do konceptu sa svojimi zámermi zapojili všetky tri vedecko-výskumné centrá UVLF: Centrum aplikovaného výskumu, Centrum experimentálnej a klinickej regeneračnej medicíny, Laboratórium biomedicínskej mikrobiológie a imunológie (doména „Inovatívny priemysel pre 21. storočie“ a doména „Zdravá spoločnosť“) a Katedra hygieny potravín (doména „Zdravé potraviny a životné prostredie“).
- Dňa 20. 8. 2021 sa konalo zasadnutie Rady IGA, ktorého hlavným bodom bolo vyhodnotenie posudkov posudzovateľov 4 záverečných správ projektov so začiatkom riešenia v roku 2020. Bolo konštatované, že všetky 4 oponentské posudky boli kladné s hodnotením „splnil ciele“. Jednalo sa o projekty, ktorých vedúci boli: PharmDr. Dominika Faixová, Mgr. Katarína Peňazziová, Mgr. Martina Proškovcová a MVDr. Simona Grelová. Rada IGA v zmysle štatútu IGA (vnútorný predpis č. 41) počas 12 mesiacov od ukončenia projektu monitoruje publikačnú aktivitu zameranú na publikácie v impaktovaných časopisoch u jednotlivých vedúcich projektov. Až po splnení publikačných požiadaviek sú projekty považované za úspešne ukon-

čené. Doposiaľ je možné všetky projekty, ktoré boli riešené od začiatku IGA, považovať za úspešne ukončené, čo poukazuje na veľmi zodpovedný prístup riešiteľov k ich úlohám.

- V dňoch 17. – 27. 8. sa konali obhajoby dizertačných prác. V akademickom roku 2020/21 malo obhájiť dizertačné práce 32 doktorandov, 17 v dennej forme (DF) a 15 v externej forme (EF) štúdia (z toho je 6 doktorandov zo SAV). Počas akademického roku štúdium prerušilo (9/7 DF + 2 EF) alebo prešlo do externej formy (2 doktorandi), vylúčení zo štúdia boli 2 doktorandi (z toho 1 zo SAV), štúdium zanechal 1 doktorand (DF). 3 doktorandi majú nadštandardnú dobu štúdia (EF). Celkovo dizertačné práce v akademickom roku 2020/21 v riadnom čase obhájilo 22 doktorandov (12 DF, 10 EF, z nich je 5 doktorandov zo SAV). Úspešnosť doktorandského štúdia takto dosahuje takmer 70 %, čo je jeden z najlepších výsledkov za posledné roky.
- V zmysle VP č. 63: Zásady obsadzovania postdoktorandských pracovných miest na UVLF v Košiciach bola rektorkou univerzity dňa 16. 7. 2021 na webovom sídle UVLF zverejnená výzva na obsadenie 4 pracovných miest vedecko-výskumných pracovníkov – postdoktorandov pre účely grantu financovaného zo štrukturálnych fondov EÚ s názvom „Otvorená vedecká komunita pre moderný interdisciplinárny výskum v medicíne (OPENMED)“, ITMS2014+ kód projektu: NFP313010V455

- Po posúdení na mieste pracovnými skupinami (28. 6. a 29. 6. 2021) sa uskutočnilo online posudzovanie prostredníctvom MS Teams (6. 7. a 7. 7. 2021) v súvislosti so žiadosťami UVLF o udelenie akreditácie študijných programov veterinárna sestra (1. stupeň, denná forma, externá forma, slovenský jazyk, anglický jazyk), rodinný farmár (1. stupeň, denná forma, externá forma, slovenský jazyk), a pohoda a ochrana zvierat (2. stupeň, denná forma, externá forma, slovenský jazyk).
- V mesiaci júl bol realizovaný predaj medu z Účelového zariadenia pre chov a choroby zveri, rýb a včiel v Rozhanovciach zamestnancom UVLF zo znášky v roku 2020 (kvetový – repkový) a zo znášky v roku 2021 (kvetový – repkový a medovicový).
- Výkonná rada SAAVŠ prijala uznesenia a vydala rozhodnutia, ktorými priznala právo UVLF v Košiciach udeľovať akademický titul doktor (v skratke PhD.) absolventom študijného programu s názvom hygiena chovu zvierat a životné prostredie v študijnom odbore veterinárske lekárstvo v dennej a externej forme štúdia v slovenskom a anglickom jazyku a uskutočňovať habilitačné konanie a konanie na vymenúvanie profesorov v odbore habilitačného konania a konania

- V dňoch 6. – 9. 7. 2021 sa na univerzite uskutočnil projekt Detská Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach. (→ bližšie informácie v osobitnom príspevku)
- UVLF v Košiciach sa plánuje zapojiť do celosvetovej iniciatívy proti zmene klímy a podpísať Race to Zero univerzít a vysokých škôl. Cieľom kampane je podporiť snahu o prechod na dekarbonizovanú ekonomiku a vytvoriť momentum pred klimatickým samitom OSN COP26, na ktorom bude potrebné, aby štáty zvýšili svoje príspevky k Parížskej dohode.

(šesť prijatých žiadostí) a 1 prijatej žiadosti v rámci vyhlásenej výzvy na obsadenie 1 pracovného miesta vedecko-výskumného pracovníka – postdoktoranda na projekt s názvom „Nanočastice pre riešenie diagnosticko – terapeutických problémov s COVID – 19 (NANOVIR)“. Na základe návrhu komisie pre postdoktorandské pracovné miesta, ktorá zasadala dňa 23. 8. 2021, boli na riešenie projektu OPENMED prijatí: RNDr. Patrícia Petroušková, PhD., MVDr. Evelína Mochnáčová, PhD., RNDr. Katarína Peňazziová, PhD., a MVDr. Ľubica Zákutná, PhD., na riešenie projektu NANOVIR bola prijatá MVDr. Zlatana Sulínová, PhD.

- Posledné dva augustové týždne boli venované príprave a organizácii projektu v partnerstve s UPJŠ a TU v rámci výzvy MŠVVaŠ SR na podávanie rozvojových projektov verejných vysokých škôl v roku 2021 na tému: Integrácia vysokých škôl. Cieľom je podpora vysokých škôl pri príprave cestovnej mapy spájania sa s inou vysokou školou a jej implementáciu, prípadne inej formy integrácie vysokoškolského prostredia. Pod pojmom integrácia vysokých škôl v tomto projekte sa myslí vzájomné prepojenie košických univerzít v CNIC (Cassovia New Industry Cluster). Cieľom projektu je vypracovanie projektovej dokumentácie na všetky stavebné a rekonštrukčné práce v rámci CNIC, čo sa úzko dotýka aj UVLF.

Z agendy prof. MVDr. Jozefa Nagya, PhD., prorektora pre rozvoj školy a hodnotenie kvality



na vymenúvanie profesorov hygiena chovu zvierat a životné prostredie bez časového obmedzenia.

- Pracovné skupiny výkonnej rady SAAVŠ v stanoviskách vo veci posúdenia výsledkov opatrení na odstránenie nedostatkov prijatých UVLF v Košiciach v súvislosti s uskutočňovaním študijných programov veterinárna morfológia a fyziológia v dennej a externej forme štúdia v slovenskom a anglickom jazyku a vo vzťahu k právu uskutočňovať habilitačné konanie a konanie na vymenúvanie profesorov v súvislosti s odborom habilitačného konania a inauguračného konania veterinárna morfológia a fyziológia navrhujú zrušiť príslušné časové obmedzenia v registri študijných programov.
- UPJŠ v Košiciach ako prevádzkovateľ AiS2 vypracovala návrh podpory vnútorného systému kvality vysokých škôl v AiS2.

Z agendy prof. MVDr. Zity Faixovej, PhD., prorektorky pre medzinárodné vzťahy a internacionalizáciu



- 8. júla sa uskutočnila medzinárodná on-line konferencia Virtual Global Climate 2021, na ktorej prezentovali vybrané univerzity príklady plnenia parížskych cieľov.
- Na základe výzvy na podávanie rozvojových projektov verejných vysokých škôl v roku 2021, ktorých cieľom

je konsolidácia vysokoškolského prostredia, oblasť internacionalizácie a podpora zriadenia materskej školy pri vysokej škole, bol na tému 7. Podpora internacionalizácie vysokoškolského prostredia podaný projekt pod názvom Tréningový program klinických zručností pre zahraničných študentov v študijnom odbore veterinárske lekárstvo.

- Pre všetkých prijatých rigorózných študentov v rigoróznom štúdiu od ak. r. 2020/21 bol predĺžený prvý rok štúdia do 31. 3. 2021.
- Dr. Fatemeh Ahmad získala štipendium v rámci Národného štipendijného programu na výskumný pobyt na Klinike prežúvavcov UVLF v Košiciach (prof. MVDr. Pavol Mudroň, PhD., DipECBHM) od 11. 10. 2021 do 11. 2. 2022.
- Boli zaslané podnety na nové členstvá UVLF v Košiciach v medzinárodných organizáciách a výskumných infraštruktúrach v rámci medzinárodnej vedecko-technickej spolupráce.
- Boli zaslané podnety na nadviazanie/rozvoj spolupráce UVLF v Košiciach s ruskými subjektmi v oblasti vedy, výskumu alebo vzdelávania na základe ponuky z

Ministerstva vedy, výskumu a športu SR.

- Boli zaslané údaje o existujúcej spolupráci UVLF v Košiciach s bulharskými vysokými školami. Žiadosť bola zaslaná prezidentom Slovenskej rektorskej konferencie.
- V súvislosti s hĺbkovou kontrolou dokumentov k výdavkom spojeným s predložením záverečnej správy Erasmus+ je potrebné ich predložiť Národnej agentúre do 8. 9. 2021.
- V súvislosti s organizáciou nového akademického roku a výučby Univerzity tretieho veku v Košiciach boli aktualizované informácie na web stránke a na facebook-u, prihláška na štúdium, mená prednášajúcich v sylabách odborov veterinárna medicína a farmácia.
- VetNEST Annual Meeting 2021 a CEEPUS – VetNEST-Extended Network coordinators meeting sa uskutočnia dňa 9. 9. 2021 on-line formou. UVLF v Košiciach zaslalo Správu za rok 2020, ktorá bude prerokovaná na plánovanom stretnutí.
- Návšteva UVLF v Košiciach delegáciou predstaviteľov nigérijského štátu Kano, ktorá bola ohlásená na júl 2021, bola presunutá na neskoršie obdobie.



Zagendy
prof. MVDr. Alexandry Trbolovej, PhD.,
prorektorky pre klinickú činnosť a styk s praxou

- Koncom mesiaca jún bol na vedení prerokovaný a schválený aktualizovaný materiál etickej komisie UVLF, ktorý bol následne vložený na webové sídlo UVLF pod názvom Štatút etickej komisie UVLF. Aktualizácia bola nevyhnutná z dôvodu rozšírenia kompetencií etickej komisie pre zaobchádzanie so zvieratami o možnosť vyjadrenia sa k projektom klinických štúdií, ktoré nemajú charakter experimentálneho výskumu, na základe právnych úprav SR vyplývajúcich zo zákona č. 39/2007 Z. z. o veterinárnej starostlivosti v znení neskorších predpisov, v súlade s predpismi a medzinárodne platnými smernicami Európskeho parlamentu a Rady EÚ. Tieto dokumenty vychádzajú z platnej uvedenej legislatívy, doplnenej o základné informácie vychádzajúce zo štúdií podobného charakteru používané v humánnej medicíne.
- V priebehu mesiaca júl sa uskutočnilo pracovné stretnutie prorektorky Trbolovej s MVDr. Š. Ondom, účelom ktorého bola pravidelná kontrola odpisov HZ z CEHZ.
- Koncom mesiaca júl bola dovŕšená odborná spolupráca medzi pracovníkmi UVLF v Košiciach so špecializáciou na chov hovädzieho dobytku a KVL ČR formou odoslania príspevkov na 10. ročník Stredoeurópskeho veterinárskeho kongresu (CEVC), ktorý sa uskutočnil v Brne dňa 7. 9. 2021. Našu univerzitu budú svojimi odbornými prednáškami reprezentovať MVDr. Marián Kadáši, PhD., MVDr. Róbert Klein, PhD., a MVDr. Michal Dolník, PhD.
- V priebehu mesiaca júl bol pod vedením prorektorky Trbolovej a prorektorky Faixovej spracovaný a odoslaný na MŠVVaŠ SR rozvojový projekt na rok 2021 v rámci témy 7: Podpora internacionalizácie vysokoškolského prostredia.
- Deň 21. 8. bol organizáciou ISAR vyhlásený za Medzi-

národný deň zvierat bez domova a v tomto roku sa konal jeho 30. ročník. Pracoviská UVLF v Košiciach sa aktívne zapojili do výzvy, a to finančnými zbierkami a materiálnou pomocou. Klinické pracoviská UVN okrem toho podporili útulky svojou pomocou pri adoptcii zvierat, čipovaní, sterilizáciách, kastráciách a iných ošetrovaniach.

- Činnosť kliník prebiehala aj v letných mesiacoch júl a august bez obmedzení s rešpektovaním všetkých pravidiel v súvislosti s pandemiou. Na KMZ počas mesiacov júl a august bolo ošetrovaných 4122 pacientov. Počet hospitalizácii mierne klesol na 104 pacientov. Počas pohotovostných služieb bolo ošetrovaných 336 pacientov, čo je v porovnaní s mesiacmi máj a jún nárast o takmer 100 pacientov. Klinika exotických a voľne žijúcich zvierat zaznamenala výrazne zvýšený nárast pacientov; spolu ošetrili 206 malých cicavcov, 61 teráriových zvierat, 50 aviárnych druhov a 21 pacientov bolo hospitalizovaných. V uvedenom období klinické stáže absolvovali študenti 4. ročníka ŠO HP v počte 14, maximálny počet študentov bol 2 študenti/týždeň za predpísaných hygienických a protiepidemiologických opatrení. Na klinike koní boli ošetrovania a chirurgické úkony zaznamenané najmä na referovaných a urgentných pacientoch. 50 koní bolo ošetrovaných priamo na klinike a formou mobilnej kliniky bolo ošetrovaných ďalších 7 koní. Hospitalizácia bola potrebná u 34 pacientov, čo je z celkového počtu takmer ¾ pacientov. Klinika prežúvavcov v priebehu mesiacov júl a august prijala a následne hospitalizovala 6 pacientov: 4 býky, 1 ovca a 1 srnec. V tomto období bola zabezpečovaná starostlivosť o pedagogické zvieratá (6 HD, 13 malých prežúvavcov) a pokusné zvieratá (regeneračná medicína – ovce). Služby mobilnej kliniky zahŕňali problematiku ortopedie a reprodukcie prežúvavcov na ŠPP v počte 193 ošetrovaných dojníc. Na klinike ošipovaných boli pohotovostné služby realizované bezproblémovo podľa rozpisu. Z dôvodu zlej nákazovej situácie afrického moru nebol na klinike ošipovaných realizovaný žiadny príjem pacientov ani výjazdy za

pacientami. Katedra epizootológie, parazitológie a ochrany spoločenského zdravia, ktorá sa podieľa na klinickej činnosti zameranej na infekčných pacientov, ošetrila spolu 27 pacientov, z toho 13 pacientov potrebovalo hospitalizáciu.



**Zagendy Ing. Róberta Schrétora, PhD.,
kvestora**

- V mesiacoch júl a august pokračovali stavebné práce na projekte na zníženie energetickej náročnosti pavilónu č. 12 a stavebné práce na projekte na zníženie energetickej náročnosti pavilónu č. 14. V auguste bol schválený dodatok č. 2 k zmluve o dielo na realizáciu pavilónu č. 12.
- V máji bola úspešne zvládnutá kontrola z úrovne SIEA na projekte zníženia energetickej náročnosti P12 a došlo aj k schváleniu dodatku k zmluve o dielo.
- V júni bol podaný projekt "Zlepšenie environmentálnych aspektov na UVLF v Košiciach" v rámci výzvy na predkladanie žiadostí o NFP s kódom IROP-PO4-SC431-2021-65.
- V auguste univerzita podala v rámci tematickej oblasti 2021.1., témy 6: Zelené univerzity rozvojový projekt Príprava projektov na znižovanie energetickej náročnosti budov UVLF v Košiciach, ktorého cieľom je pripraviť projektové dokumentácie na znižovanie energetickej náročnosti budov univerzity. Projekt si kladie za cieľ pripraviť energetické audity a projektové dokumentácie na znižovanie energetickej náročnosti budov tak, aby mohli byť podané v rámci ďalších výziev SIEA, alebo aj aktuálnej výzvy cez SIEA, prípadne výzvy v rámci Plánu obnovy a odolnosti, komponentu 2 – Obnova budov. Energetické audity a projektové dokumentácie budú realizované pre pavilóny č. 1, 2, 3, 7, 10, 11, 32 a 33. Celkový rozpočet projektu je 290 958 eur.
- Univerzita rovnako podala rozvojový projekt v rámci tematickej oblasti 2021.1., témy 7 Podpora internacionalizácie vysokoškolského prostredia pod názvom

- V Univerzitnej veterinárnej lekárni denne poskytli služby pre priemerne 56 klientov. Vedúci lekáreň upozorňuje všetkých zamestnancov pracovišť, že ochranné rukavice sa dajú objednať len v obmedzenom množstve a ich cena na trhu je v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku až trojnásobne vyššia.

vom Tréningový program klinických zručností pre zahraničných študentov v študijnom odbore veterinárske lekárstvo. Cieľom predkladaného projektu je otestovanie tréningového programu klinických zručností pre 15 zahraničných študentov počas 4 mesiacov v Univerzitnej veterinárnej nemocnici na UVLF v Košiciach.

- V polovici augusta bola ukončená administratívna kontrola Záverečnej monitorovacej správy k projektu 310041L024 s názvom „Zníženie energetickej náročnosti pavilónu č. 17“ v rámci Operačného programu Kvalita životného prostredia, prioritnej osi 4 Energeticky efektívne nízkouhlíkové hospodárstvo vo všetkých sektoroch. Záverečná monitorovacia správa bola schválená bez zistení.
- V júni boli zaslané Národnému kontrolnému úradu SR podklady v súvislosti s prebiehajúcou kontrolou Vedeckej grantovej agentúry Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR a Slovenskej akadémie vied.
- V auguste bol pripravený anonymný dotazník na zistenie stavu očkovanosti medzi zamestnancami a študentmi. Neskôr v auguste boli prijaté opatrenia pred začiatkom akademického roku, na základe ktorých bola vykonaná aktualizácia webovej stránky covid-19.uvlf.sk a boli vytvorené nové elektronické dotazníky o zdravotnom stave a cestovaní do zahraničia pre zamestnancov a študentov.
- V auguste bola dodaná právna analýza k rozvojovému projektu Príprava štúdie uskutočniteľnosti integrácie výskumných univerzít mesta Košice.
- Univerzita koncom augusta aktualizovala žiadosť na krytie výpadku príjmov a zvýšených nákladov v súvislosti s pandémiou. Celkovo univerzita žiadala 300 750 eur, pričom 206 400 eur za krytie výpadku príjmov bolo už v auguste Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR odsúhlasených.

Zasadnutie akademického senátu

Dňa 8. júla 2021 sa v posluchárni P-34 (aula) konalo 20. riadne zasadnutie Akademického senátu UVLF v Košiciach vo funkčnom období 2018 – 2022.

Zasadnutia sa zúčastnilo 17 členov AS, z komory zamestnancov boli prítomní 13 senátori prezenčne, z komory študentov sa všetci 3 senátori zasadnutia zúčastnili online prostredníctvom MS Teams a 1 prezenčne. Predseda AS doc. MVDr. Peter Lazár, PhD., otvoril zasadnutie akademického senátu, na ktorom privítal členov akademického senátu a členov vedenia univerzity. Uviedol, že akademický senát vstupuje do ostatného roka funkčného obdobia a potom predstavil nového člena komory študentov MVDr. Mareka Ratvaja, ktorý bol prítomný prezenčne. Zároveň ospravedlnil neprítomnosť prof. MVDr. Petra Reichela, CSc.

Za členov mandátovej a návrhovej komisie boli navrhnutí

a zvolení: predseda doc. MVDr. Peter Korim, CSc., a členovia MVDr. Jana Koščová, PhD., a MVDr. Marek Ratvaj. Komisia bola zvolená so súhlasom všetkých prítomných členov senátu a konštatovala 93 % účasť v komore zamestnancov, 57 % účasť v komore študentov a celkovú účasť v oboch komorách AS 81 %. Tým potvrdila akademický senát za uznášaniaschopný.

Zasadnutie akademického senátu prebiehalo podľa schváleného programu, kde sa v jednotlivých bodoch rokovania okrem predkladateľa navrhovaných materiálov, ktorým bola rektorka prof. Mojžišová, zapájali do diskusie aj prorektori a kvestor, ako aj členovia akademického senátu. Po vyčerpaní všetkých bodov rokovania doc. Korim, predseda mandátovej a návrhovej komisie, predniesol návrh uznesení z 20. zasadnutia AS UVLF v Košiciach.

Akademický senát UVLF v Košiciach schvaľuje:

Uznesenie č. 20/3/VII/2021 Návrh na zloženie Disciplinárnej komisie pre študentov UVLF v Košiciach od ak. r. 2021/2022

Uznesenie č. 20/4/VII/2021 Návrh na stanovenie počtu prijímaných uchádzačov, podmienky prijatia, hodnotenie prijímacieho konania a ďalších podmienok prijatia na UVLF v Košiciach na ak. r. 2022/2023

Uznesenie č. 20/5/VII/2021 Návrh na zmenu systemizácie pracovných miest na Univerzite veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach s účinnosťou od 1. 8. 2021

Uznesenie č. 20/6/VII/2021 Návrh na založenie združenia právnických osôb – Inovačné centrum Košického kraja a súhlas s členstvom UVLF v Košiciach v tomto záujmovom združení.

Uznesenie č. 20/7/VII/2021 MVDr. Mareka Ratvaja za člena

výboru pre vedecko-výskumnú činnosť a výboru pre etické správanie Akademického senátu UVLF v Košiciach

AS UVLF berie na vedomie:

Správu o činnosti predsedníctva Akademického senátu UVLF v Košiciach za obdobie od 19. zasadnutia AS UVLF

Na záver zasadnutia predseda akademického senátu poďakoval pani rektorku, členom vedenia a členom senátu za účasť a aktívny prístup k jednaniu. Všetkým zaželal príjemné obdobie dovolení a rozlúčil sa s nádejou, že výučba v novom akademickom roku bude prebiehať prezenčnou formou a 20. riadne zasadnutie AS UVLF v Košiciach tak ukončil.

doc. MVDr. Peter Lazár, PhD., predseda AS

Inovačné centrum i klaster nového priemyslu sa stali skutočnosťou, UVLF je ich členom

pokračovanie zo str. 1

„Inovačné centrum Košického kraja je projekt, ktorý prinesie viac pracovných miest ako ktorýkoľvek nový zamestnávateľ. Jeho základom je spolupráca partnerov,“ uviedol pri podpise zakladacích listín predseda KSK **Rastislav Trnka**. Inšpiráciou bolo Juhomoravské inovačné centrum, ktoré funguje už 15 rokov a za ten čas vytvorilo viac ako 6000 pracovných miest. Veľkú časť z nich obsadili ľudia z východného Slovenska. Snahou regionálnej samosprávy je zachytiť práve takýchto mladých ľudí a poskytnúť im špičkové podmienky na prácu doma. „Inovačné centrum Košického kraja začne svoju prevádzku už na jeseň. Verím, že inovácie, ktoré z jeho činnosti vstúpia, pomôžu rozvíjať ekonomiku a prinesú nové produkty, služby a technológie,“ dodal predseda KSK. Inovačné centrum bude koordinačným orgánom regionálnej inovačnej stratégie. Bude sídliť v budove na Strojárskej ulici, ktorú vďaka projektu zrekonštruujú.

Pilotným projektom pri rozvíjaní inovačného potenciálu Košického kraja bude Košický klaster nového priemyslu (CNIC), ktorého cieľom je vytvorenie nového priemyslu v regióne s presahom na celé Slovensko. Klaster sa bude zameriavať na biomedicínsky výskum, nové materiály,

kvantové a informačné technológie, životné prostredie a zelenú energetiku, čo je v zhode s výskumnými programami a iniciatívami Európskeho výskumného priestoru zakotvenými v programoch Horizont 2020 / Horizont Európa. Tento projekt je úzko prepojený so všetkými tromi piliermi – excelentnou vedou, líderstvom v priemysle a spoločenskými výzvami. Popri technologickom zameraní však do svojho portfólia pridáva aj inovatívne spoločenské aktivity, pretože aktuálne poznatky ukazujú, že pokrok v technológiách sa nemusí automaticky prejavovať na zlepšení kvality života ľudí. Popri samosprávach a akademickom sektore sú členmi klastra aj Slovenská akadémia vied (SAV), Univerzitná nemocnica Louisa Pasteura (UNLP) a Cassovia Discovery Park.

„Dnešný deň vnímame ako historický míľnik, pretože sme naštartovali reálny proces zblížovania našich univerzít vo veľmi dôležitej činnosti, akou je transfer technológií a inovácií. Nepripúšťame neúspech. Veríme, že sa vytvoria príležitosti na ďalšie kroky, aby sa Košice stali ‘science city’ - mesto vedy,“ povedal rektor UPJŠ **Pavol Sovák** a zdôraznil neštandardnú spoluprácu všetkých subjektov, vrátane Slovenskej akadémie vied. Projekt podľa neho zaujal

podnikateľskú sféru a diskusie zarezovali v Bruseli, odkiaľ prišli odporúčania využiť vedeckú excelenciu košických univerzít z hľadiska vedy, výskumu a inovácií a spojiť svoje sily, lebo len spoločne je šanca uspieť v medzinárodnej konkurencii. „Tretie odporúčanie súviselo s našimi snami o tom, ako to má celé vyzeráť. Experti nás upozornili, že nemáme šancu uspieť, ak nebudeme dostatočne atraktívni. Preto máme ambiciózne

Zakladateľské zmluvy podpísali zľava Dominik Hakulin, Jaroslav Polaček, Rastislav Trnka, Pavol Sovák, Jana Mojžišová a Stanislav Kmeť.



plán. Ale 180 miliónová investícia do našich kampusov nie je určená len pre univerzity, ale pre celé Košice a región, aby sme vybudovali základnú dominantu v podobe spoločného technologického a inovačného pavilónu. Spolu so vznikajúcim kreatívnym centrom vytvoríme synergiu spojenia vedy, výskumu, inovácií s kreatívnym zázemím. Nezačínajte na zelenej lúke. To, čo prezentujeme, je len jedna z etáp, ktorá nadväzuje na činnosť univerzitných vedeckých parkov," dodal Pavol Sovák.

Košický samosprávny kraj sa plánuje zapojiť do výzvy, ktorú vypíše ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie, s prípravou projektovej dokumentácie súvisiacej s inovačným centrom. V novom programovom období sa bude uchádzať o finančnú podporu na rekonštrukciu zvyšnej časti areálu na Strojárskej ulici.

„Naša kooperácia s UPJŠ a TUKE má svoju históriu, tvoriví pracovníci všetkých troch univerzít spolupracovali už v minulosti na mnohých projektoch bez toho, aby išlo o inštitucionalizované formy. Vznik CNIC je logickým vyústením spolupráce, ktorá začínala v samostatných projektoch, pokračovala vo vedeckých parkoch a teraz dostáva ďalší rozmer. Dnes už neexistuje iná cesta ako kooperácia. Nikto sa nemôže uzatvárať do seba, v jednom laboratóriu už nikto nič nedokáže. Veda, výskum, inovácie, majú interdisciplinárny rozmer," povedala k myšlienke Košického klastra nového priemyslu rektorka UVLF **Jana Mojžišová**. Zdôraznila, že aj UVLF chce participovať na riešení aktuálnych vedeckých a výskumných

tém predovšetkým v oblasti biomedicíny, regeneračnej medicíny a využívania animálnych modelov, pretože má v tejto oblasti špičkových odborníkov, ktorí v spojení s ďalšími kolegami dokážu vytvoriť veľa. „O výskum a vývoj v týchto oblastiach je vo svete enormný záujem a práve UVLF má vynikajúce výsledky pri biologických experimentoch, skúmaní implantátov, náhradných materiálov a pri využívaní animálnych modelov na ich testovanie. K tomu, aby sme výskum a vývoj vedeli dotiahnuť do konca, vedia prispieť prírodovedci, lekári, technici, informatici a ďalší kolegovia z UPJŠ a TUKE. Naše spolupráca umožní prepojenie základnej a aplikovanej vedy do výsledku, ktorý bude prospešný pre celú spoločnosť. Možnosti, ktoré dáva pri aplikovaní výskumu naša univerzita, sú naozaj jedinečné, pretože priamo testovať výsledky výskumu na animálnych modeloch je v biomedicíne a regene-



račnej medicíny nevyhnutné. Vznik CNIC dá príležitosť našim tvorivým pracovníkom, aby tu našli podnetné prostredie, ktoré pritiahne ďalších kolegov, doktorandov, študentov zo Slovenska, ale aj zo zahraničia."

Kľúčovými problémami identifikovanými v analýze súčasného stavu slovenskej ekonomiky sú nedostatok adekvátneho prostredia pre vznik a rozvoj začínajúcich inovatívnych spoločností; nízky podiel súkromného sektora na financovaní vedy a výskumu; nízka inovačná výkonnosť malých a stredných podnikov; nízka vedecká a výskumná výkonnosť v oblasti patentov, ochranných značiek a priemyselných vzorov. Konzorcium CNIC má ambíciu pozdvihnúť ekonomickú a s tým spojenú sociálnu úroveň východného Slovenska na úroveň priemeru Európskej únie.

Mgr. Zuzana Bobriková

Foto: autorka

Vyhodnotenie anonymných dotazníkových prieskumov za rok 2020

Vedenie UVLF v Košiciach v súvislosti s hodnotením kvality ostatných činností každoročne organizuje anonymné dotazníkové prieskumy. Na základe schváleného organizačného zabezpečenia boli vykonané anonymné dotazníkové prieskumy (názory zamestnancov UVLF v Košiciach, úroveň využívania IKT zamestnancami, účasť a úspešnosť vo vzdelávaní zamestnancov, frekvencia odmeňovania jednotlivcov a tímov) prostredníctvom Google Forms u všetkých vysokoškolských učiteľov, výskumných pracovníkov a ostatných zamestnancov, ktorí majú prístup na internet.

Zamestnanci, ktorí nemajú prístup na internet mali možnosť využiť printovú formu dotazníkov.

Vedúci zamestnanci boli povinní:

1. oboznámiť všetkých svojich zamestnancov s organizáciou anonymných dotazníkových prieskumov,
2. pre zamestnancov, ktorí nemali prístup na internet, zabezpečiť dotazníky v printovej forme. Zamestnanci vyplnili dotazníky v Google Forms, prípadne vhodili do schránky č. 72 (označenej „Dotazníky“) v pavilóne 9 najneskôr do 25. 6. 2021 (do 15.00 hod.).

DOTAZNÍK – NÁZORY ZAMESTNANCOV UVLF

V dotazníku „Názory zamestnancov UVLF“ zamestnanci UVLF v Košiciach mali možnosť vyjadriť názor anonymný názor na:

- vnímanie UVLF v Košiciach verejnosťou (absolútne spokojný/á; viac spokojný/á ako nespokojný/á; ani spokojný/á, ani nespokojný/á; viac nespokojný/á ako spokojný/á; absolútne nespokojný/á),
- prácu vedenia UVLF v Košiciach (absolútne spokojný/á; viac spokojný/á ako nespokojný/á; ani spokojný/á, ani nespokojný/á; viac nespokojný/á ako spokojný/á; absolútne nespokojný/á),
- systém riadenia na UVLF v Košiciach (absolútne vyhovujúci; viac vyhovujúci ako nevyhovujúci; ani vyhovujúci, ani nevyhovujúci; viac nevyhovujúci ako vyhovujúci; absolútne nevyhovujúci),
- pracovné podmienky, ktoré na UVLF v Košiciach majú (absolútne vyhovujúce; viac vyhovujúce ako nevyhovujúce; ani vyhovujúce, ani nevyhovujúce; viac nevyhovujúce ako vyhovujúce; absolútne nevyhovujúce),
- možnosti pre kariérny rast a rozvoj zručností na UVLF v Košiciach (absolútne vyhovujúce; viac vyhovujúce ako nevyhovujúce; ani vyhovujúce, ani nevyhovujúce; viac nevyhovujúce ako vyhovujúce; absolútne nevyhovujúce).

V dotazníku pri hodnotení ani spokojná/ý, ani nespokojná/ý; viac nespokojná/ý ako spokojná/ý; absolútne nespokojná/ý bolo potrebné uviesť dôvod uvedeného hodnotenia.

Zamestnanci mali možnosť anonymne sa vyjadriť k položeným otázkam označením odpovede, ktorá vystihuje ich názor a taktiež mohli písomne vyjadriť svoje podnety a pripomienky.

Vyhodnotenie dotazníka

Anonymného dotazníkového prieskumu „Názory zamestnancov UVLF v Košiciach“ sa zúčastnila viac než tretina zamestnancov UVLF (37,38 %), pričom najvyššie percento účasti bolo zaznamenané u výskumných pracovníkov (48,84 %), nasledovali vysokoškolskí učitelia (46,79 %), THP pracovníci (34,67 %) a robotnícka profesia (24,00 %) (Tabuľka 1.1). Porovnaním rokov 2019 až 2020 je možné konštatovať pokles účasti zo 46,95 % (rok 2019) na 37,38 % (rok 2020), a to u všetkých kategórií okrem výskumných pracovníkov, kde bol zaznamenaný mierny nárast (2019 – 45,45 %; 2020 – 48,84 %). Najvyšší pokles bol zaznamenaný v kategórii THP z 51,12 % (rok 2019) na 34,67 % (rok 2020).

Tabuľka 1.1 Štatistika odovzdania dotazníkov – Názory zamestnancov UVLF

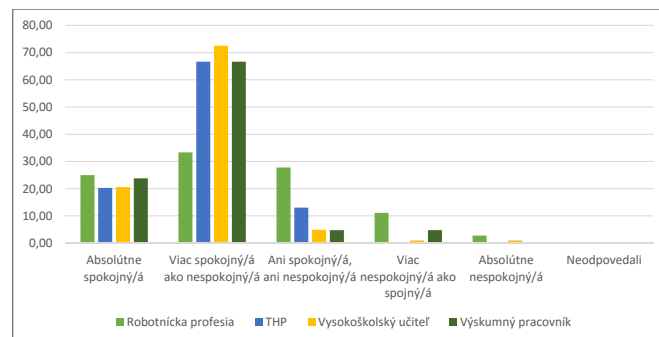
	Vysokoškolský učiteľ	Výskumný pracovník	THP	Robotnícka profesia	Spolu
Celkový počet zamestnancov	218	43	199	150	610
Počet odovzdaných dotazníkov	102	21	69	36	228
%	46,79 %	48,84 %	34,67 %	24,00 %	37,38 %

Otázka: S vnímaním UVLF v Košiciach verejnosťou som...

Na otázku „S vnímaním UVLF v Košiciach verejnosťou som...“ bola najčastejšou odpoveďou „viac spokojný/á ako

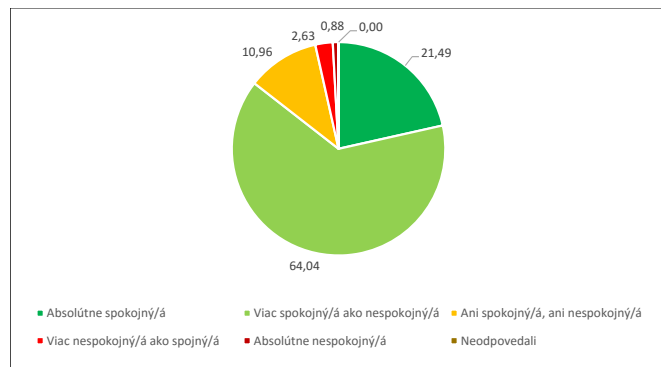
Na otázku „S vnímaním UVLF v Košiciach verejnosťou som...“ bola najčastejšou odpoveďou „viac spokojný/á ako nespokojný/á“, a to vo všetkých pracovných kategóriách (146 odpovedí, 64,04 %). Najvyššie percento týchto odpovedí bolo v pracovných kategóriách vysokoškolský učiteľ (74 odpovedí; 72,55 %), výskumný pracovník (14 odpovedí; 66,67 %), THP (46 odpovedí; 66,67 %), naopak najnižšie v robotníckej kategórii (12 odpovedí; 33,33 %) (Graf 1.1, 1.2). Nasledovali odpovede „absolútne spokojný/á“ (49 odpovedí; 21,49 %) „ani spokojný/á, ani nespokojný/á“ (25; 10,96 %); „viac nespokojný/á ako spokojný/á“ (6 odpovedí; 2,63 %). Absolútne nespokojní boli dvaja zamestnanci (0,88 %), a to po jednom v kategóriách robotnícka profesia a vysokoškolský učiteľ.

Graf 1.1 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S vnímaním UVLF v Košiciach verejnosťou som...“ podľa pracovného zaradenia (v %)

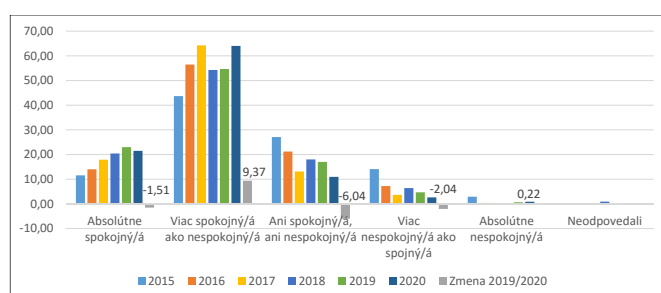


Na základe porovnania rokov 2019 a 2020 je možné konštatovať, že najvyšší nárast bol zaznamenaný pri hodnotení „viac spokojný/á ako nespokojný/á“ (9,37 %), naopak najvyšší pokles u odpovede „viac nespokojný/á ako spokojný/á“ (-2,04 %) (Graf 1.3).

Graf 1.2 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S vnímaním UVLF v Košiciach verejnosťou som...“ všetkých kategórií zamestnancov (v %)



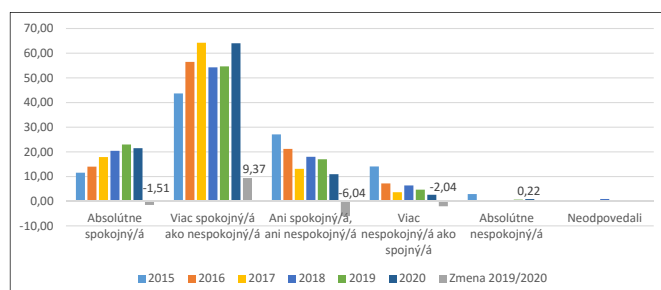
Graf 1.3 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S vnímaním UVLF v Košiciach verejnosťou som...“ porovnanie rokov 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 a 2020 (v %)



Otázka: S prácou vedenia UVLF som...

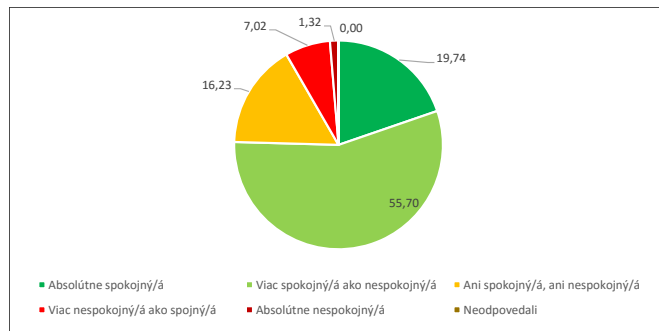
Spokojnosť s prácou Vedenia UVLF na úrovni „viac spokojný/á ako nespokojný/á“ vyjadrila viac než polovica zamestnancov, ktorí sa zúčastnili dotazníkového prieskumu (127 odpovedí; 55,70 %). Najvyššie percento týchto odpovedí bolo v kategórii výskumný pracovník (14 odpovedí; 66,67 %), THP (43 odpovedí; 62,32 %), vysokoškolský pedagóg (57 odpovedí; 55,88 %), naopak najnižšie v robotníckej profesii (13 odpovedí; 36,11 %). Absolútne spokojný/á bola v poradí druhou najčastejšou odpoveďou (45; 19,74 %) a nasledovali odpovede „ani spokojný/á, ani nespokojný/á“ (37 odpovedí; 16,23 %) a „viac nespokojný/á, ako spokojný/á“ (16 odpovedí; 7,02 %). Absolútne nespokojní boli traja zamestnanci (1,32 %), dvaja z robotníckej profesie a jeden vysokoškolský učiteľ (Graf 1.4, 1.5).

Graf 1.4 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S prácou vedenia UVLF som...“ podľa pracovného zaradenia (v %)

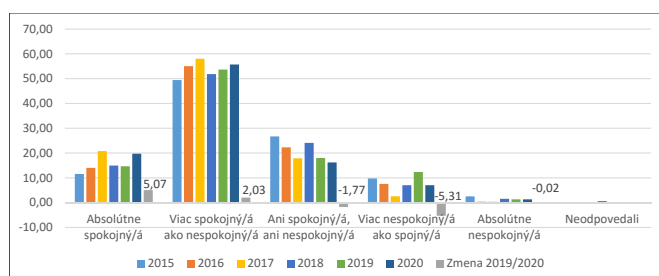


Najvyššie percento nárastu odpovedí pri porovnaní rokov 2019 a 2020 bol zaznamenaný u odpovede „absolútne spokojný/á“ (5,07 %), naopak najvyšší pokles u odpovede „viac nespokojný/á ako spokojný/á“ (-5,31 %) (Graf 1.6).

Graf 1.5 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S prácou vedenia UVLF som...“ všetkých kategórií zamestnancov (v %)



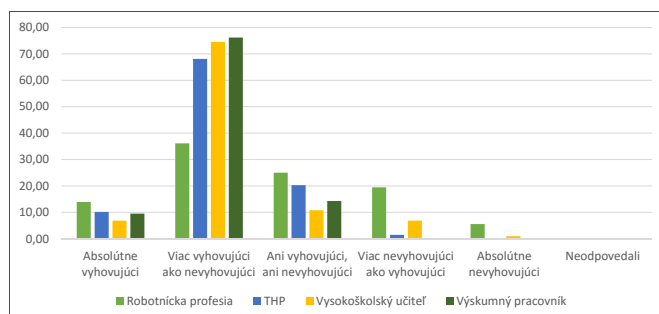
Graf 1.6 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S prácou vedenia UVLF som...“ porovnanie rokov 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 a 2020 (v %)



Otázka: Systém riadenia na UVLF považujem za...

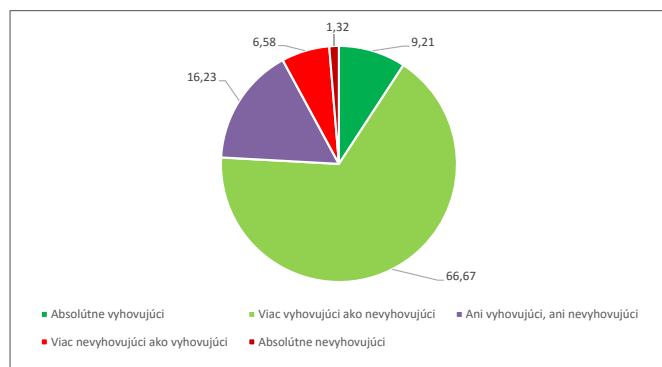
Viac dve tretiny odpovedí na otázku „Systém riadenia na UVLF považujem za...“ bola „viac vyhovujúci ako nevyhovujúci“ (152 odpovedí; 66,67 %), a to hlavne u výskumných pracovníkov (16 odpovedí; 76,19 %), vysokoškolských učiteľov (76 odpovedí; 74,51 %), THP pracovníkov (47 odpovedí; 68,12 %) a robotníckej profesie (13 odpovedí; 36,11 %); viac než šestina odpovedí bola „ani vyhovujúci, ani nevyhovujúci“ (37 odpovedí; 16,23 %). Takmer jedna desatina odpovedí bola „absolútne vyhovujúci“ (21 odpovedí; 9,21 %), nasledovala odpoveď „viac nevyhovujúci ako vyhovujúci“ (15 odpovedí; 6,58 %). Ako „absolútne nevyhovujúci“ označili systém riadenia na UVLF traja zamestnanci (1,32 %), a to dvaja z robotníckej profesie a jeden vysokoškolský učiteľ (Graf 1.7, 1.8).

Graf 1.7 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Systém riadenia na UVLF považujem za...“ podľa pracovného zaradenia (v %)

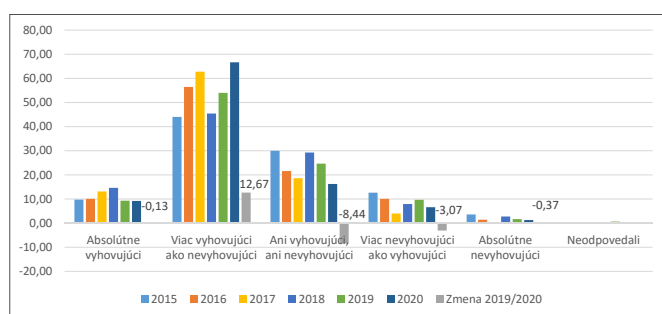


Najvyššie percento nárastu odpovedí pri porovnaní rokov 2019 a 2020 bol zaznamenaný u odpovede „viac vyhovujúci, ako nevyhovujúci“ (12,67 %), najvyšší pokles u odpovede „ani vyhovujúci, ani nevyhovujúci“ (-8,44 %) (Graf 1.9).

Graf 1.8 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Systém riadenia na UVLF považujem za...” všetkých kategórií zamestnancov (v %)



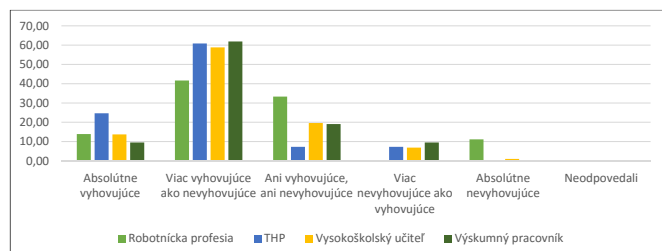
Graf 1.9 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Systém riadenia na UVLF považujem za...” porovnanie rokov 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 a 2020 (v %)



Otázka: Pracovné podmienky, ktoré mám na UVLF vytvorené považujem za...

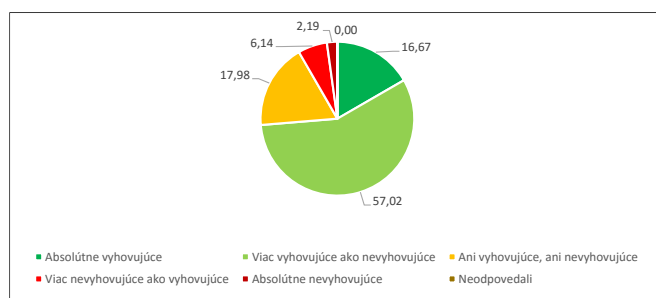
Viac než polovica zamestnancov (130 odpovedí; 57,02 %), ktorí odpovedali na otázku „Pracovné podmienky, ktoré mám na UVLF vytvorené považujem za...” zhodnotila pracovné podmienky ako „viac vyhovujúce ako nevyhovujúce”, a to hlavne výskumní pracovníci (13 odpovedí; 61,90 %), THP (42 odpovedí; 60,87 %), vysokoškolskí učelia (60 odpovedí; 58,82 %) a najmenej robotnícka profesia (15 odpovedí; 41,67 %). Ostatné hodnotenia boli v poradí: „ani vyhovujúce, ani nevyhovujúce (41 odpovedí; 17,98 %), „absolútne vyhovujúce” (38 odpovedí; 16,67 %) a „viac nevyhovujúce ako vyhovujúce” (14 odpovedí; 6,14 %). Ako „absolútne nevyhovujúce” hodnotilo pracovné podmienky 2,19 % (5 odpovedí), a to štyria z robotníckej profesie a jeden vysokoškolský učiteľ (Graf 1.10, 1.11).

Graf 1.10 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Pracovné podmienky, ktoré mám na UVLF vytvorené považujem za...” podľa pracovného zaradenia (v %)

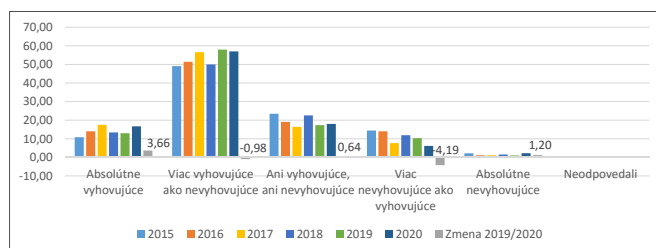


Najvyššie percento nárastu odpovedí pri porovnaní rokov 2019 a 2020 bol zaznamenaný u odpovede „absolútne vyhovujúce” (3,66 %), najvyšší pokles u odpovede „viac nevyhovujúce ako vyhovujúce” (-4,19 %) (Graf 1.12).

Graf 1.11 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Pracovné podmienky, ktoré mám na UVLF vytvorené považujem za...” všetkých kategórií zamestnancov (v %)



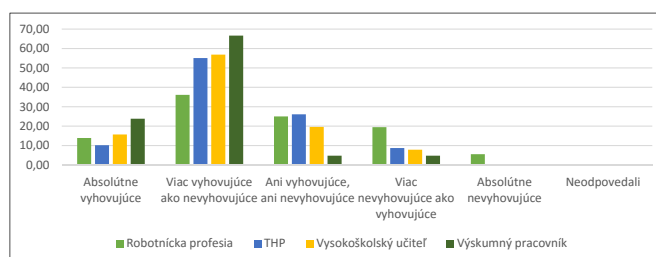
Graf 1.12 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Pracovné podmienky, ktoré mám na UVLF vytvorené považujem za...” porovnanie rokov 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 a 2020 (v %)



Otázka: Možnosti pre kariérny rast a rozvoj zručností na UVLF považujem za...

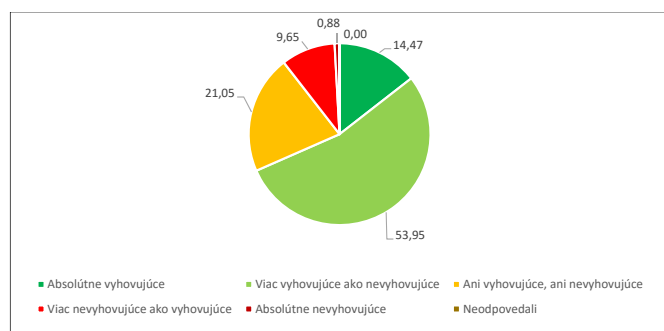
Zamestnanci UVLF v Košiciach v anonymnom dotazníkovom prieskume hodnotili možnosti pre kariérny rast a rozvoj zručností na UVLF v najvyššom percente (123 odpovedí; 53,95 %) ako „viac vyhovujúce ako nevyhovujúce”, a to u kategórie výskumný pracovník (14 odpovedí; 66,67 %), vysokoškolský učiteľ (58 odpovedí; 56,86 %), THP (38 odpovedí; 55,07 %) a u robotníckej profesie (13 odpovedí; 36,11 %). Nasledovalo hodnotenie „ani vyhovujúce, ani nevyhovujúce” (48 odpovedí; 21,05 %) a „absolútne vyhovujúce” (33 odpovedí; 14,47 %). Ako „viac nevyhovujúce ako vyhovujúce” bolo hodnotenie v 9,65 % (22 odpovedí). Ako „absolútne nevyhovujúce” boli hodnotené možnosti pre kariérny rast a rozvoj zručností v 0,88 % odpovedí (robotnícka profesia – 2 odpovede) (Graf 1.13, 1.14).

Graf 1.13 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Možnosti pre kariérny rast a rozvoj zručností na UVLF považujem za...” podľa pracovného zaradenia (v %)

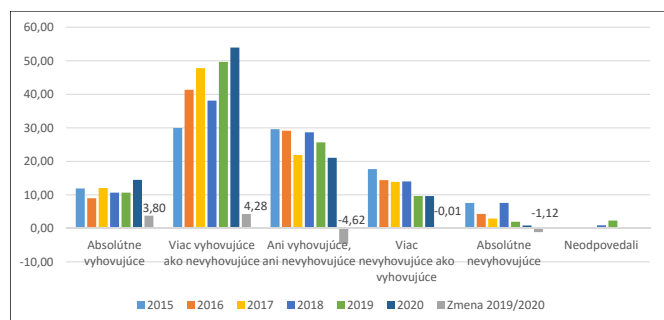


Najvyššie percento nárastu odpovedí pri porovnaní rokov 2019 a 2020 bol zaznamenaný u odpovede „viac vyhovujúce ako nevyhovujúce” (4,28 %), najvyšší pokles u odpovede „ani vyhovujúce, ani nevyhovujúce” (-4,62 %) (Graf 1.15).

Graf 1.14 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Možnosti pre kariérny rast a rozvoj zručností na UVLF považujem za...“ všetkých kategórií zamestnancov (v %)



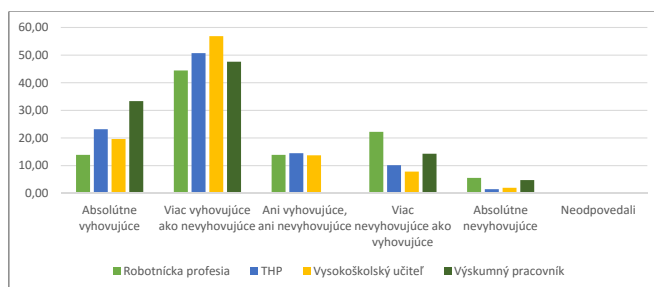
Graf 1.15 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Možnosti pre kariérny rast a rozvoj zručností na UVLF považujem za...“ porovnanie rokov 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 a 2020 (v %)



Otázka: S dostupnosťou informácií na UVLF som...

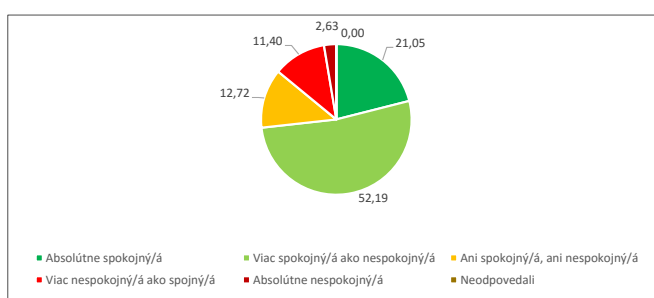
Viac než polovica zamestnancov (119 odpovedí; 52,19 %), ktorí odpovedali na otázku „S dostupnosťou informácií na UVLF som...“ hodnotili spokojnosť s dostupnosťou informácií ako „viac spokojný/á ako nespokojný/á“, a to hlavne vysokoškolskí učitelia (58 odpovedí; 56,86 %), THP pracovníci (35 odpovedí; 50,72 %), výskumní pracovníci (10 odpovedí; 47,62 %) a robotnícka profesia (16 odpovedí; 44,44 %). Ostatné hodnotenia boli v poradí: „absolútne spokojný“ (48 odpovedí; 21,05 %) a „ani spokojný, ani nespokojný“ (29 odpovedí; 12,72 %). Ako „viac nespokojný/á ako spokojný/á“ bolo 26 zamestnancov (11,40 %), „absolútne nespokojných“ bolo šesť zamestnancov (2,63 %), a to z kategórie robotníckej profesie (2), THP (1), vysokoškolský učiteľ (2) a výskumný pracovník (1) (Graf 1.16, 1.17).

Graf 1.16 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „dostupnosťou informácií na UVLF som...“ podľa pracovného zaradenia (v %)

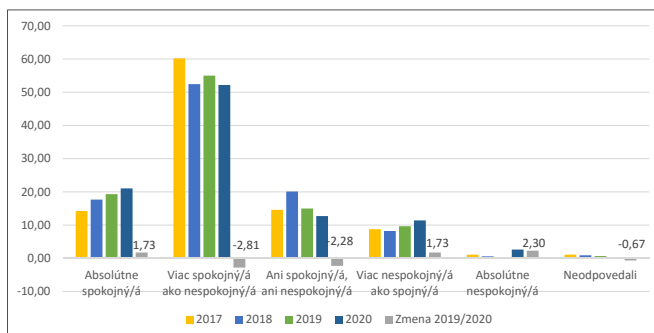


Najvyššie percento nárastu odpovedí pri porovnaní rokov 2019 a 2020 bol zaznamenaný u odpovede „absolútne nespokojný/á“ (2,30 %), najvyšší pokles u odpovede „viac spokojný/á ako nespokojný/á“ (-2,81 %) (Graf 1.18).

Graf 1.17 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „dostupnosťou informácií na UVLF som...“ všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Graf 1.18 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S dostupnosťou informácií na UVLF som...“ porovnanie rokov 2017, 2018, 2019 a 2020 (v %)



DOTAZNÍK - ÚROVEŇ VYUŽÍVANIA IKT ZAMESTNANCAMI

V dotazníku zameranom na úroveň využívania IKT zamestnanci UVLF v Košiciach mali možnosť vyjadriť názor anonymný názor na úroveň využívania IKT zamestnancami, a to:

- frekvenciu využívania IKT pri svojej práci (týždenne viac ako 20 hodín, týždenne menej ako 20 hodín, týždenne v rozmedzí 10 – 20 hodín, týždenne menej ako 10 hodín, vôbec nevyužívam),
- spokojnosť s možnosťami využívania IKT na pracovisku (absolútne spokojný/á, viac spokojný/á, ani spokojný/á, viac spokojný/á, absolútne nespokojný/á)

Zamestnanci mali možnosť anonymne sa vyjadriť k položeným otázkam označením odpovede, ktorá vystihuje ich názor a taktiež mohli písomne vyjadriť svoje podnety a pripomienky.

V dotazníku pri hodnotení ani spokojný/á, ani nespokojný/á; viac nespokojný/á ako spokojný/á; absolútne nespokojný/á bolo potrebné uviesť dôvod uvedeného hodnotenia.

Vyhodnotenie dotazníka

Z celkového počtu zamestnancov UVLF v Košiciach (610) viac než tretina (219; 35,90 %) využila možnosť anonymného vyjadrenia svojho názoru na položené otázky (Tabuľka 2.1). Najvyšší záujem o vyjadrenie záujmu bol u zamestnancov zaradených v kategórii výskumný pracovník (48,84 %), vysokoškolský učiteľ (46,79 %), THP (33,17 %), u robotníckej profesie bol na úrovni 20,00 %. V porovnaní s rokom 2019 bol zaznamenaný pokles u všetkých kategórií s výnimkou výskumných pracovníkov, u ktorých bol

zaznamenaný nárast (2019 – 45,45 %; 2020 - 48,84 %). Najvýznamnejší pokles bol zaznamenaný v kategórii THP (2019 – 49,78 %; 2020 – 33,17 %).

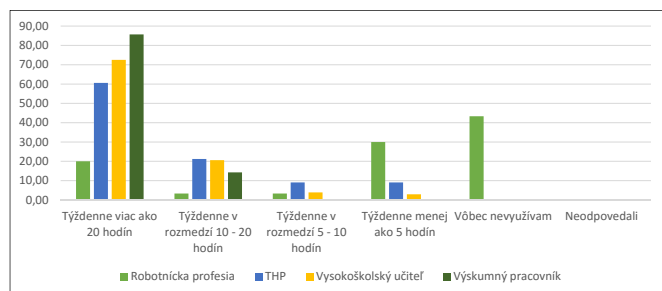
Tabuľka 2.1 Štatistika odovzdania dotazníkov – Úroveň využívania IKT zamestnancami

	Vysokoškolský učiteľ	Výskumný pracovník	THP	Robotnícka profesia	Spolu
Celkový počet zamestnancov	218	43	199	150	610
Počet odovzdaných dotazníkov	102	21	66	30	219
%	46,79 %	48,84 %	33,17 %	20,00 %	35,90 %

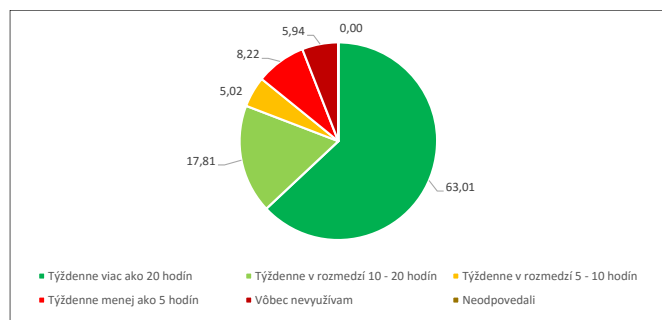
Otázka: Informačné a komunikačné technológie využívam pri svojej práci...

Viac než polovica odpovedí na otázku „Informačné a komunikačné technológie využívam pri svojej práci“ znela „týždenne viac ako 20 hodín“ (138 odpovedí; 63,01 %), a to hlavne v kategóriách výskumný pracovník (18 odpovedí; 85,71 %), vysokoškolský učiteľ (74 odpovedí; 72,55 %) a THP (40 odpovedí; 60,61 %). Najnižšie percento (6 odpovedí; 20,00 %) odpovedí v tejto kategórii uviedli pracovníci v robotníckej profesii. Ostatní uvádzali využitie informačných a komunikačných technológií „týždenne v rozmedzí 10 – 20 hodín“ (39 odpovedí; 17,81 %), „týždenne menej ako 5 hodín“ (18 odpovedí; 8,22 %), „týždenne v rozmedzí 5 – 10 hodín“ (11 odpovedí; 5,02 %). Odpoveď „vôbec nevyužívam“ uviedlo 5,94 % (13 odpovedí), a to 13 v robotníckej profesii (Graf 2.1, 2.2).

Graf 2.1 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Informačné a komunikačné technológie využívam pri svojej práci...“ podľa pracovného zaradenia (v %)

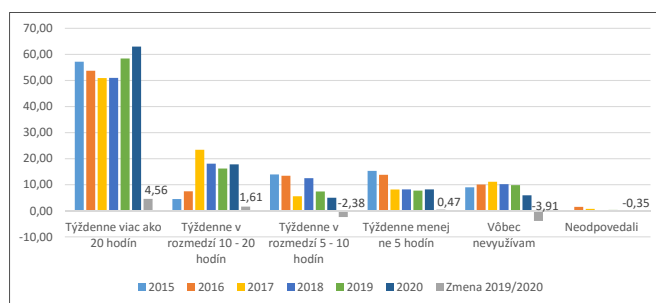


Graf 2.2 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Informačné a komunikačné technológie využívam pri svojej práci...“ všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Najvyššie percento nárastu odpovedí pri porovnaní rokov 2019 a 2020 bolo zaznamenané u odpovede „týždenne viac ako 20 hodín“ (4,56 %), najväčší pokles u odpovede „vôbec nevyužívam“ (-3,91 %) (Graf 2.3).

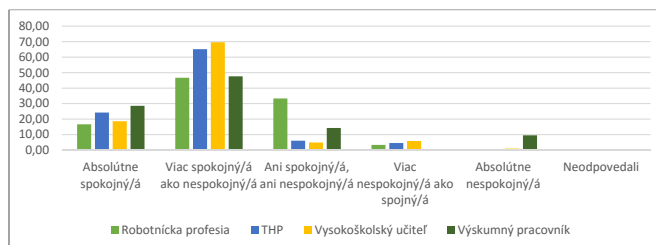
Graf 2.3 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Informačné a komunikačné technológie využívam pri svojej práci...“ porovnanie rokov 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 a 2020 (v %)



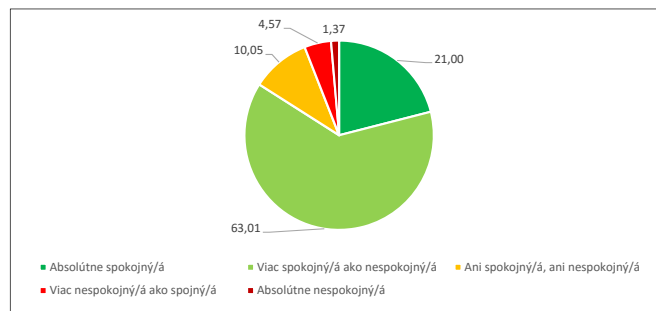
Otázka: S možnosťami využívania informačných a komunikačných technológií na Vašom pracovisku ste...

Viac než polovica odpovedí na otázku „S možnosťami využívania informačných a komunikačných technológií na Vašom pracovisku ste...“ bola „viac spokojná/ý ako nespokojná/ý“ (138 odpovedí; 63,01 %). Tento názor mali hlavne vysokoškolskí učelia (71 odpovedí; 69,61 %), THP pracovníci (43 odpovedí; 65,15 %), výskumní pracovníci (10 odpovedí; 47,62 %) a robotnícka profesia (14 odpovedí; 46,67 %), nasledovali odpovede „absolútne spokojný/á“ (46 odpovedí; 21,00 %) a „ani spokojný/ý ani nespokojný/á“ (22 odpovedí; 10,05 %). Odpoveď „Viac nespokojný/á ako spokojný/á“ uviedlo 4,57 % (10 odpovedajúcich) a „absolútne nespokojný/á“ 1,37 % (jeden z vysokoškolských pedagógov a dvaja z výskumných pracovníkov) (Graf 2.4, 2.5).

Graf 2.4 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S možnosťami využívania informačných a komunikačných technológií na Vašom pracovisku ste...“ podľa pracovného zaradenia (v %)

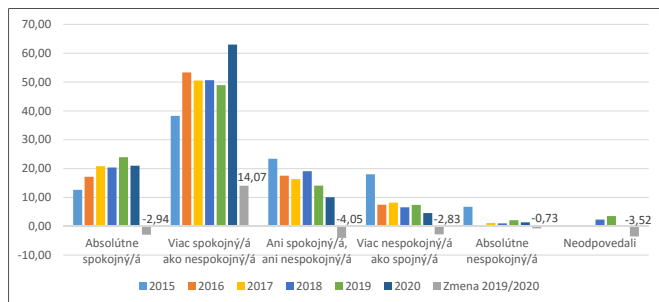


Graf 2.5 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S možnosťami využívania informačných a komunikačných technológií na Vašom pracovisku ste...“ všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Najvyššie percento nárastu odpovedí pri porovnaní rokov 2019 a 2020 bol zaznamenaný u odpovede „Viac spokojný/á ako nespokojný/á“ (14,07 %), najvyšší pokles u odpovede „ani spokojný/á, ani nespokojný/á“ (- 4,05 %) (Graf 2.6).

Graf 2.6 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „S možnosťami využívania informačných a komunikačných technológií na Vašom pracovisku ste...“ porovnanie rokov 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 a 2020 (v %)



DOTAZNÍK - ÚČASŤ A ÚSPEŠNOSŤ VO VZDELÁVANÍ ZAMESTNANCOV

V dotazníku zameranom na účasť a úspešnosť vo vzdelávaní zamestnanci UVLF v Košiciach mali možnosť vyjadriť názor anonymný názor na účasť a úspešnosť vo vzdelávaní zamestnancov, a to:

- absolvovanie kurzov vedúcich k zvyšovaniu zručností v roku 2019 (absolvoval/a, neabsolvoval/a),
- v prípade absolvovania kurzu vedúceho k zvyšovaniu zručností (Vaše zručnosti sa v predmetnej oblasti výrazne zlepšili, mierne zlepšili, vôbec nezlepšili).

Zamestnanci mali možnosť anonymne sa vyjadriť k položeným otázkam označením odpovede, ktorá vystihuje ich názor a taktiež mohli písomne vyjadriť svoje podnety a pripomienky.

V dotazníku pri hodnotení ani spokojná/ý, ani nespokojná/ý; viac nespokojná/ý ako spokojná/ý; absolútne nespokojná/ý bolo potrebné uviesť dôvod uvedeného hodnotenia.

Vyhodnotenie dotazníka

Z celkového počtu zamestnancov UVLF v Košiciach (610) viac než tretina (216; 35,41 %) využila možnosť anonymného vyjadrenia svojho názoru na položené otázky (Tabuľka 3.1). Najvyšší záujem o vyjadrenie záujmu bol u zamestnancov zaradených v kategórii výskumný pracovník (22 odpovedí; 51,16 %), vysokoškolský učiteľ (98 odpovedí; 44,95 %), THP (68 odpovedí; 34,17 %), u robotníckej profesie bol na úrovni 18,67 % (28 zamestnancov). V porovnaní s rokom 2019 bol zaznamenaný pokles u všetkých kategórií s výnimkou výskumných pracovníkov, u ktorých bol zaznamenaný nárast (2019 – 45,45 %; 2020 - 51,16 %). Najvýznamnejší pokles bol zaznamenaný v kategórii THP (2019 – 49,78 %; 2020 – 34,17 %).

Tabuľka 3.1 Účasť a úspešnosť vo vzdelávaní zamestnancov

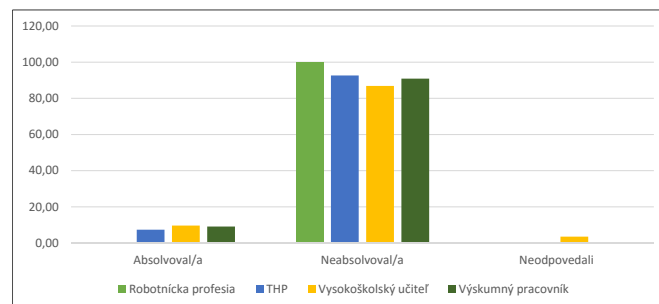
	Pedagóg	Výskumný pracovník	THP	Robotnícka profesia	Spolu
Celkový počet zamestnancov	218	43	199	150	610
Počet odovzdaných dotazníkov	98	22	68	28	216
%	44,95 %	51,16 %	34,17 %	18,67 %	35,41 %

Otázka: Kurz vedúci k zvyšovaniu mojich zručností som v roku 2020...

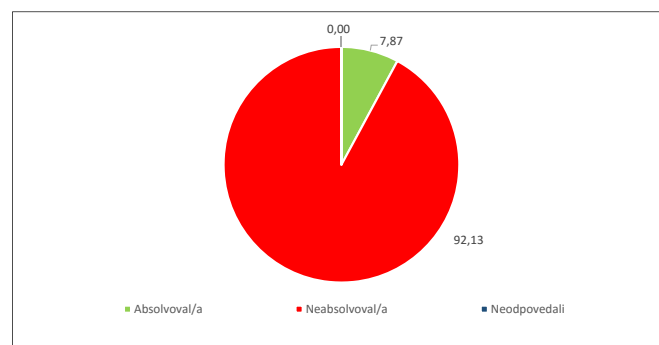
Viac než 90 % (199 odpovedí; 92,13 %) odpovedí na otázku či absolvovali zamestnanci kurz vedúci k zvyšovaniu

zručností v roku 2020 znela „neabsolvoval/a“. Táto odpoveď bola zvolená hlavne robotníckou profesiou (28 odpovedí; 100 %), THP pracovníkmi (63 odpovedí; 92,65 %), výskumnými pracovníkmi (20 odpovedí; 90,91 %) a vysokoškolskými učiteľmi (88 odpovedí; 89,90 %). Odpoveď „absolvoval/a“ uviedlo 7,87 % (17 odpovedí), a to hlavne z kategórie vysokoškolský učiteľ (10 odpovedí; 10,20 %) (Graf 3.1, 3.2).

Graf 3.1 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Kurz vedúci k zvyšovaniu mojich zručností som v roku 2020...“ podľa pracovného zaradenia (v %)

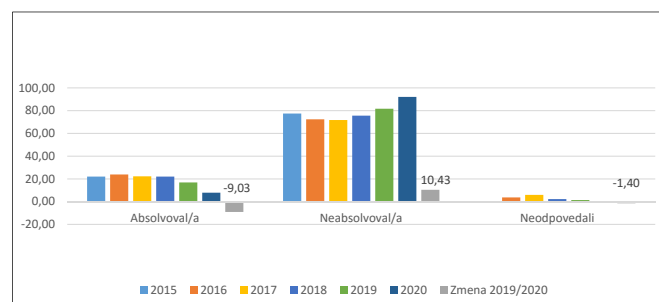


Graf 3.2 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Kurz vedúci k zvyšovaniu mojich zručností som v roku 2020...“ všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Pri porovnaní rokov 2019 a 2020 bol zaznamenaný nárast u odpovede „neabsolvoval/a“ (10,43 %), najvyšší pokles bol zaznamenaný u zamestnancov, ktorí na otázku odpovedali „absolvoval/a“ (- 9,03 %) (Graf 3.3).

Graf 3.3 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Kurz vedúci k zvyšovaniu mojich zručností som v roku 2020...“ porovnanie rokov 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 a 2020 (v %)

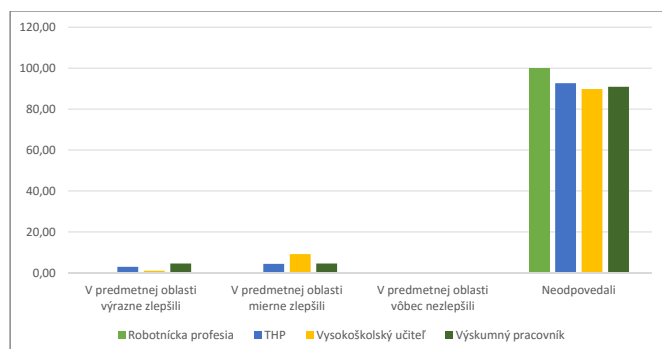


Otázka: V prípade, že ste v roku 2020 absolvovali kurz vedúci k zvyšovaniu vašich zručností, Vaše zručnosti sa...

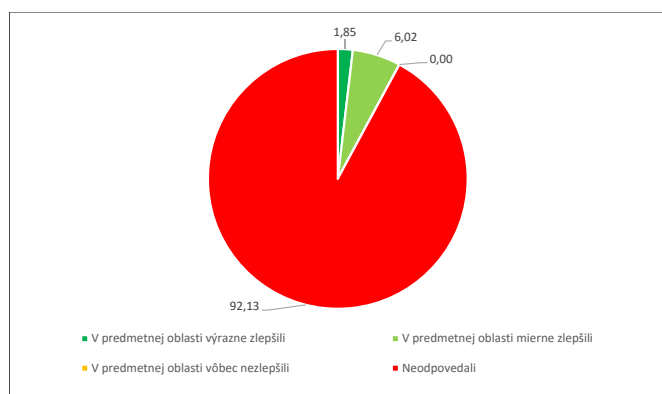
Na otázku, či sa zlepšili zručnosti zamestnancov po absolvovaní kurzov v roku 2020 takmer väčšina zamestnancov neodpovedala (199 odpovedí; 92,13 %). Odpoveď „v predmetnej oblasti mierne zlepšili“ zvolilo 6,02 % zamestnancov (13 odpovedí), hlavne z kategórie vysokoškolský učiteľ (9

odpovedí; 9,18 %), výskumný pracovník (1 odpoveď; 4,55 %), THP (3 odpovede; 4,41 %) a výskumný pracovník (1 odpoveď; 4,55 %). Odpoveď „v predmetnej oblasti výrazne zlepšili“ bola odpoveď len v 1,85 % (4 odpovede) (Graf 3.4, 3.5).

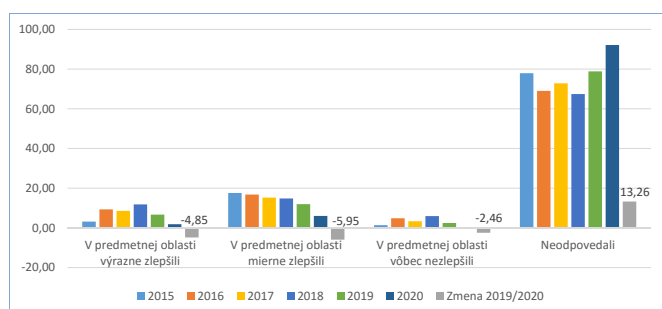
Graf 3.4 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „V prípade, že ste v roku 2020 absolvovali kurz vedúci k zvyšovaniu vašich zručností, Vaše zručnosti sa...“ podľa pracovného zaradenia (v %)



Graf 3.5 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „V prípade, že ste v roku 2020 absolvovali kurz vedúci k zvyšovaniu vašich zručností, Vaše zručnosti sa...“ všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Graf 3.6 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „V prípade, že ste v roku 2020 absolvovali kurz vedúci k zvyšovaniu vašich zručností, Vaše zručnosti sa...“ porovnanie rokov 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 a 2020 (v %)



Pri porovnaní rokov 2019 a 2020 bol zaznamenaný najvyšší nárast tých zamestnancov, ktorí na túto otázku neodpovedali o 13,26 % a najvýraznejší pokles u odpovede „v predmetnej oblasti mierne zlepšili“ o -5,95 % (Tabuľka 3.7; Graf 3.6).

DOTAZNÍK - FREKVENCIA ODMEŇOVANIA JEDNOTLIVCOV A TÍMOV

V dotazníku zameranom na frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov zamestnanci UVLF v Košiciach mali možnosť vyjadriť názor anonymný názor na frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov na UVLF (vyhovujúca, viac vyhovujúca ako nevyhovujúca, ani vyhovujúca ani nevyhovujúca, viac nevyhovujúca ako vyhovujúca, nevyhovujúca).

Zamestnanci mali možnosť anonymne sa vyjadriť k položeným otázkam označením odpovede, ktorá vystihuje ich názor a taktiež mohli písomne vyjadriť svoje podnety a pripomienky.

V dotazníku pri hodnotení ani spokojná/ý, ani nespokojná/ý; viac nespokojná/ý ako spokojná/ý; absolútne nespokojná/ý bolo potrebné uviesť dôvod uvedeného hodnotenia.

Vyhodnotenie dotazníka

Z celkového počtu zamestnancov UVLF v Košiciach (610) viac než tretina (220 odpovedí; 36,07 %) využila možnosť anonymného vyjadrenia svojho názoru na položené otázky (Tabuľka 4.1). Najvyšší záujem o vyjadrenie záujmu bol u zamestnancov zaradených v kategórii výskumný pracovník (22 odpovedí; 51,16 %), vysokoškolský učiteľ (100 odpovedí; 45,87 %), THP (65 odpovedí; 32,66 %), u robotníckej profesie bol na úrovni 22,00 % (33 zamestnancov). V porovnaní s rokom 2019 bol zaznamenaný pokles u všetkých kategórií s výnimkou výskumných pracovníkov, u ktorých bol zaznamenaný nárast (2019 – 45,45 %; 2020 – 51,16 %). Najvýznamnejší pokles bol zaznamenaný v kategórii THP (2019 – 49,78 %; 2020 – 32,66 %).

Tabuľka 4.1 Štatistika odovzdania dotazníkov „Frekvencia odmeňovania jednotlivcov a tímov“

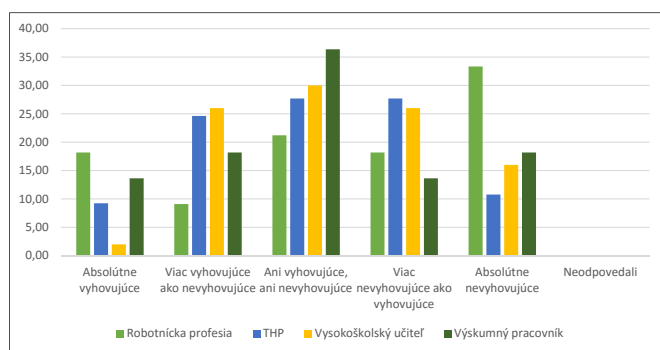
	Vysokoškolský učiteľ	Výskumný pracovník	THP	Robotnícka profesia	Spolu
Celkový počet zamestnancov	218	43	199	150	610
Počet odovzdaných dotazníkov	100	22	65	33	220
%	45,87 %	51,16 %	32,66 %	22,00 %	36,07 %

Otázka: Frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov na UVLF považujem za...

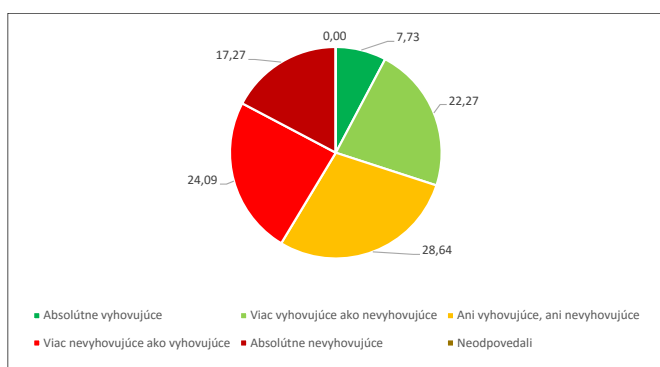
Najčastejšími odpoveďami na otázku „Frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov na UVLF považujem za...“ boli odpovede „ani vyhovujúca, ani nevyhovujúca“ (63; 28,40 %), „viac nevyhovujúca ako vyhovujúca“ (53; 24,09 %) „viac vyhovujúca ako nevyhovujúca“ (49; 22,27 %), „absolútne nevyhovujúca“ (38; 17,27 %). Za „absolútne vyhovujúcu“ (17; 7,73 %) označili frekvenciu odmeňovania hlavne zamestnanci v robotníckej profesii (6; 18,18 %), výskumní pracovníci (3; 13,64 %), THP (6; 9,23 %) a iba dvaja vysokoškolskí učitelia (2,00 %). Ako absolútne nevyhovujúcu označili frekvenciu odmeňovania hlavne zamestnanci v robotníckej profesii (11; 33,33 %), výskumní pracovníci (14; 18,18 %), vysokoškolskí učitelia (16; 16,00 %) a THP zamestnanci (7; 10,77 %) (Graf 4.1, 4.2).

Porovnanie odpovedí z rokov 2019 a 2020 poukázalo na nárast v odpovediach „viac nevyhovujúce ako vyhovujúce“ (6,48 %), naopak najvyšší pokles pri odpovedi „viac vyhovujúce ako nevyhovujúce“ (-13,29 %) (Graf 4.3).

Graf 4.1 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov na UVLF považujem za...” podľa pracovného zaradenia (v %)

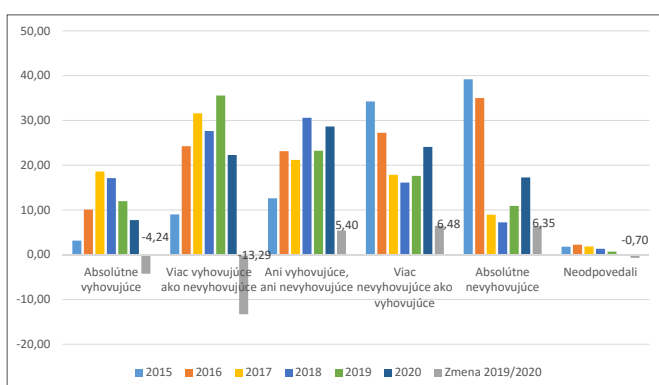


Graf 4.2 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov na UVLF považujem za...” všetkých kategórií zamestnancov (v %)



Anonymné dotazníkové prieskumy umožňovali zamestnancom vyjadriť svoje podnety, pripomienky a návrhy, čo niektorí využili. V prvom dotazníku sa týkali spokojnosti s

Graf 4.3 Grafické znázornenie odpovedí na otázku „Frekvenciu odmeňovania jednotlivcov a tímov na UVLF považujem za...” porovnanie rokov 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 a 2020 (v %)



vnímaním UVLF verejnosťou, spokojnosti s prácou vedenia, názoru na systém riadenia na, pracovných podmienok, možnosti pre kariérny rast a názoru na dostupnosť informácií na UVLF, v druhom dotazníku úrovne využívania IKT zamestnancami. V treťom (účasť a úspešnosť vo vzdelávaní zamestnancov) a štvrtom (frekvencia odmeňovania jednotlivcov a tímov) dotazníku neboli uvedené žiadne podnety, pripomienky a návrhy. Vedenie univerzity sa nimi zaoberá a ich riešenie bude súčasťou rokovania komisie pre hodnotenie kvality a výročnej správy o kvalite UVLF v Košiciach za akademický rok 2020/2021.

prof. MVDr. Jozef Nagy, PhD.
prorektor pre rozvoj školy a hodnotenie kvality

doc. MVDr. Peter Korim, CSc.
Ing. Róbert Schréter, PhD.
Soňa Belasová

Analýza odpovedí v rámci hodnotenia zamestnanca vedúcim zamestnancom za rok 2020

Vedenie UVLF v Košiciach od roku 2015 zaviedlo v súvislosti s hodnotením kvality ostatných činností ročné hodnotenie zamestnanca vedúcim zamestnancom. Na základe schváleného organizačného zabezpečenia vykonania anonymných dotazníkových prieskumov a hodnotenia zamestnancov vedúcim zamestnancom za rok 2020 vedúci zamestnanec vykonal hodnotenie zamestnancov (THP a R) v elektronickom formulári pridelením bodovej hodnoty v jednotlivých hodnotených kritériách, oboznámil hodnoteného zamestnanca s jeho hodnotením, prípadne navrhol plán rozvoja zamestnanca na najbližšie obdobie. Vytlačený a podpísaný formulár vedúcim zamestnancom a hodnoteným zamestnancom bol zaslaný elektronicky prorektorovi pre rozvoj školy a hodnotenie kvality.

Pri hodnotení jednotlivých oblastí za rok 2020 mali vedúci pracovníci použiť pre slovné hodnotenie nasledovné kritériá: Mimoriadne dobre: plní vždy nad rámec pracovnej náplne a zaradenia (10 bodov)

Veľmi dobre: plní nad rámec pracovnej náplne a zaradenia čiastočne (občas) (8 bodov)

Štandardne: plní v rozsahu pracovnej náplne a zaradenia (5 bodov)

Menej dobre: čiastočne plní (2 body)

Nevyhovujúco: neplní (0 bodov)

Viac než štvrtina vedúcich zamestnancov (**26,73 %**; za rok 2019 31,76 %; za rok 2018 37,03; za rok 2017 37,15 %; za rok 2016 38,88 %, za rok 2015 53,40 %) hodnotila svojich zamestnancov tým najvyšším bodovým hodnotením (mimoriadne dobre) **pri hodnotení pracovnosti a iniciatívy zamestnanca** (Tabuľka 1, Graf 1), viac než tretina (**35,27 %**; za rok 2019 43,82; za rok 2018 50,00 %, za rok 2017 50,77 %; za rok 2016 47,70 %, za rok 2015 35,70 %) hodnotila zamestnancov z tohto pohľadu veľmi dobre, ostatní boli hodnotení štandardne (**36,64 %**; za rok 2019 22,94 %; za rok 2018 17,28 %; za rok 2017 10,84 %; za rok 2016 11,66 %, za rok 2015 9,5 %). Piatí zamestnanci boli hodnotení ako „menej dobre“ (**1,71 %**; za rok 2019 1,47 %; za rok 2018 0,00 %; za rok 2017 0,62 %; za rok 2016 1,41 %, za rok 2015 1,40 %) a žiadny „nevyhovujúco“ (**0,00 %**; za rok 2019 0,00 %; za rok 2018 0,00 %; za rok 2017 0,62 %; za rok 2016 0,35 %, za rok 2015 0,00 %).

Efektívita práce zamestnanca bola hodnotená v **44,52 %** ako veľmi dobrá (za rok 2019 41,47; za rok 2018 43,83 %, za rok 2017 53,56 %; za rok 2016 57,60 %, za rok 2015 47,7 %), mimoriadne dobre v **15,07 %** (za rok 2019 23,53 %; za rok 2018 25,62 %, za rok 2017 30,03 %, za rok 2016 26,15 %, za rok 2015 41,00 %), v ostatných prípadoch bolo hodnotenie ako štandardné (**38,01 %**; za rok 2019 33,53 %; za rok 2018 29,94 %, za rok 2017 14,86 %; za rok 2016 14,13 %, za rok 2015 9,2

%), menej dobré (7 zamestnancov - **2,40 %**; za rok 2019 1,47 %; za rok 2018 0,62 %, za rok 2017 0,93 %; za rok 2016 2,12 %, za rok 2015 2,10 %). Nevyhovujúco nebol hodnotený žiadny zamestnanec (0,00 %; za rok 2019 0,00 %; v roku 2018 0,00 %; za rok 2017 0,62 %; za rok 2016 0,00 %, za rok 2015 0,00 %) (Tabuľka 1, Graf 2).

Plnenie povinností zamestnancom z hľadiska ich rozsahu a stanovených termínov hodnotili vedúci zamestnanci u svojich zamestnancov ako mimoriadne dobré v menej než pätine (**18,84 %**; za rok 2019 31,47 %; za rok 2018 26,85 %, za rok 2017 34,67 %; za rok 2016 32,86 %, za rok 2015 47,00 %), ako veľmi dobré v takmer 40 % (**39,73 %**; za rok 2019 39,71 %; za rok 2018 49,69 %, za rok 2017 53,25 %; za rok 2016 52,30 %, za rok 2015 v 41,70 %), ako štandardné v 39,04 % (za rok 2019 27,06 %; za rok 2018 23,15 %, za rok 2017 23,15 %; za rok 2016 12,30 %, za rok 2015 v 10,2 %), menej dobre bolo hodnotených 7 zamestnancov (7 zamestnancov - **2,40 %**; za rok 2019 1,76 %; za rok 2018 0,00 %, za rok 2017 0,93 %; za rok 2016 2,47 %, za rok 2015 v 1,10 %) a nevyhovujúco žiadny zamestnanec (0,00 %; za rok 2019 0,00 %; za rok 2018 0,31 %, za rok 2017 0,62 %; za rok 2016 0,00 %, za rok 2015 0,00 %) (Tabuľka 1, Graf 3).

Takmer polovicu hodnotení (**45,21 %**; za rok 2019 47,65 %; za rok 2018 57,10 %; za rok 2017 47,06 %; za rok 2016 51,60 %, za rok 2015 39,20 %) tvorilo hodnotenie **zvládania tímovej práce zamestnancami** ako veľmi dobré, ako mimoriadne dobré **13,01 %** (za rok 2019 22,94 %; za rok 2018 21,60 %, za rok 2017 31,89 %; za rok 2016 30,39 %, za rok 2015 39,2 %), ako štandardné **38,70 %** (za rok 2019 27,65 %; za rok 2018 20,99 %, za rok 2017 19,81 %; za rok 2016 17,31 %, za rok 2015 13,1 %), menej dobre u 9 zamestnancov (**3,08 %**; za rok 2019 1,76 %; za rok 2018 0,00 %; za rok 2017 0,62 %; za rok 2016 0,70 %, za rok 2015 1,1 %) a nevyhovujúco nebol hodnotený žiadny zamestnanec (**0,00 %**; za rok 2018 0,31 %; za rok 2017 0,62 %; za rok 2016 0,00 %, za rok 2015 0,00 %) (Tabuľka 1, Graf 4).

Len **14,38 %** zamestnancov (za rok 2019 21,76 %; za rok 2018 23,15 %; za rok 2017 23,15 %; za rok 2016 27,86 %; za rok 2015 25,80 %, za rok 2014 35,7 %) podľa svojich nadriadených sa mimoriadne dobre **podieľala na spoločnej zodpovednosti za plnenie úloh pracoviska**, viac než 40 % veľmi dobre (**41,78 %**; za rok 2019 41,76 %; za rok 2018 42,59 %; za rok 2017 42,59 %; za rok 2016 48,92 %; za rok 2015 51,24 %; za rok 2014 47,7 %), zvyšok štandardne (**39,04 %**; za rok 2019 35,29 %; za rok 2018 33,95 %; za rok 2017 33,95 %, za rok 2016 22,29 %; za rok 2015 21,91 %, za rok 2014 14,8 %), menej dobre (14 zamestnancov - **4,79 %**; za rok 2019 1,18 %; za rok 2018 0,31 %; za rok 2017 0,31 %; za rok 2016 0,31 %; za rok 2015 0,70 %, za rok 2014 1,4 %) a nevyhovujúco nebol hodnotený žiadny zamestnanec (0,00 %; za rok 2019 0,00 %; za rok 2018 0,00 %; za rok 2017 0,62 %; za rok 2016 0,35 %; za rok 2015 0,40 %) (Tabuľka 1, Graf 5).

Reakcia zamestnanca na požiadavky skvalitňovania vlastnej práce a zvyšovania kvalifikácie bola hodnotená hlavne ako veľmi dobrá (**38,70 %**; za rok 2019 47,06 %; za rok 2018 45,37 %; za rok 2016 57,60 %; za rok 2015 43,8 %), ako mimoriadne dobrá len u **14,04 %** (za rok 2019 19,41 %; za rok 2018 21,91 %; za rok 2016 21,91 %; za rok 2015 39,2 %), ostatné hodnotenia boli „štandardne“ (**41,44 %**; za rok 2019 31,47 %; za rok 2018 31,48 %; za rok 2016 19,79 %; za rok 2015 15,5 %), menej dobre (17 zamestnancov - **5,82 %**; za rok 2019 2,06 %; za rok 2018 1,23 %; za rok 2016 0,35 %; za rok 2015 1,4 %) a nevyhovujúco nebol hodnotený žiadny zamestnanec (**0,00 %**; za rok 2019 0,00 %; za rok 2018 0,00 %;

za rok 2017 0,62 %; za rok 2016 0,35 %; za rok 2015 0,00 %) (Tabuľka 1, Graf 6).

Kritiku svojej práce podľa hodnotenia vedúcich zamestnancov znáša takmer polovica zamestnancov štandardne (**47,95 %**; za rok 2019 45,59 %; za rok 2018 43,21 %; za rok 2017 33,44 %; za rok 2016 30,74 %; za rok 2015 25,4 %), nasledovali hodnotenia veľmi dobre (**39,38 %**; za rok 2019 36,47 %; za rok 2018 42,59 %; za rok 2017 43,96 %; za rok 2016 57,60 %, za rok 2015 50,9 %), mimoriadne dobre (**11,64 %**; za rok 2019 15,88 %; za rok 2018 12,96 %; za rok 2017 20,74 %; za rok 2016 17,30 %, za rok 2015 21,6 %), menej dobre (3 zamestnanci - **1,03 %**; za rok 2019 2,06 %; za rok 2018 0,93 %; za rok 2017 1,24 %; za rok 2016 1,06 %, za rok 2015 2,1 %) a nevyhovujúco nebol hodnotený žiadny zamestnanec (**0,00 %**; za rok 2019 0,00 %; za rok 2018 0,31 %; za rok 2017 0,62 %; za rok 2016 0,00 %, za rok 2015 0,00 %) (Tabuľka 1, Graf 7).

Viac než 40 % (**42,81 %**; za rok 2019 47,65 %; za rok 2018 54,63 %; za rok 2017 52,63 %; za rok 2016 49,82 %, za rok 2015 46,3 %) zamestnancov sa veľmi dobre **prispôsobovala meniacim sa prioritným úlohám**, mimoriadne dobre sa prispôsobovalo len **13,70 %** (za rok 2019 25,00 %; za rok 2018 22,53 %; za rok 2017 27,55 %; za rok 2016 32,16 %, za rok 2015 43,8 %) a ostatní sa prispôbovali štandardne (**41,44 %**; za rok 2019 26,18 %; za rok 2018 22,84 %; za rok 2017 18,58 %; za rok 2016 16,96 %, za rok 2015 9,5 %), menej dobre boli hodnotení 6 zamestnanci (**2,05 %**; za rok 2019 1,18 %; za rok 2018 0,00 %; za rok 2017 0,62 %; za rok 2016 1,06 %; za rok 2015 0,4 %), nevyhovujúco nebol hodnotený žiadny zamestnanec (**0,00 %**; za rok 2019 0,00 %; za rok 2018 0,00 %; za rok 2017 0,62 %; za rok 2016 0,00 %, za rok 2015 0,00 %) (Tabuľka 1, Graf 8).

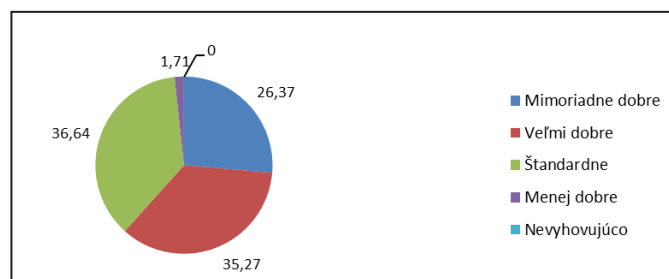
Hodnotenie záujmu o aktuálne úlohy a ciele univerzity bolo vo väčšine prípadov štandardne (**56,16 %**; za rok 2019 50,59 %; za rok 2018 55,86 %; za rok 2017 46,75 %; za rok 2016 46,64 %, za rok 2015 37,80 %), nasledovali hodnotenia veľmi dobre (**28,77 %**; za rok 2019 33,82 %; za rok 2018 29,01 %; za rok 2017 34,98 %; za rok 2016 41,70 %, za rok 2015 31,10 %) a mimoriadne dobre (**13,01 %**; za rok 2019 13,82 %; za rok 2018 15,12 %; za rok 2017 16,72 %; za rok 2016 9,89 %, za rok 2015 27,90 %), šiesti zamestnanci boli hodnotení menej dobre (**2,05 %**; za rok 2019 1,76 %; za rok 2018 0,00 %; za rok 2017 0,93 %; za rok 2016 0,71 %, za rok 2015 2,5 %), nevyhovujúco nebol hodnotený žiadny zamestnanec (**0,00 %**; za rok 2019 0,00 %; za rok 2018 0,00 %; za rok 2017 0,62 %; za rok 2016 1,06 %; za rok 2015 0,7 %) (Tabuľka 1, Graf 9).

Iniciatívu zapájania sa zamestnancov do plnenia pracovných úloh nevyplývajúcich z popisu ich pracovných činností hodnotili vedúci zamestnanci ako štandardnú (**41,10 %**; za rok 2019 28,24 %; za rok 2018 24,07 %; za rok 2017 21,98 %; za rok 2016 19,08 %, za rok 2015 15,9 %), ako veľmi dobrú (**39,04 %**; za rok 2019 45,29 %; za rok 2018 53,40 %; za rok 2017 53,87 %; za rok 2016 51,95 %, za rok 2015 v 39,60 %), ako mimoriadne dobrú (**16,44 %**; za rok 2019 24,41 %; za rok 2018 20,99 %; za rok 2017 21,98 %; za rok 2016 26,50 %, za rok 2015 v 43,8 %), v ostatných prípadoch ako menej dobrú (10 zamestnancov - **3,42 %**; za rok 2019 2,06 %; za rok 2018 1,23 %, za rok 2017 1,55 %; 2,12 %; za rok 2015 0,7 %) a nevyhovujúco nebol hodnotený žiadny zamestnanec (0,00 %; za rok 2019 0,00 %; za rok 2018 0,31 %; za rok 2017 0,62 %; za rok 2016 0,35 %; za rok 2015 0,00) (Tabuľka 1, Graf 10).

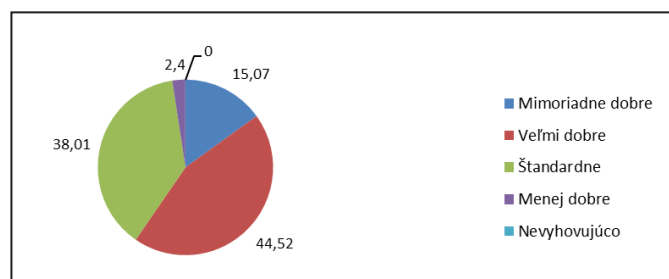
Tabuľka 1 Vyhodnotenie odpovedí na jednotlivé otázky

	Mimoriadne dobré	Veľmi dobré	Štandardne	Menej dobré	Nevyhovujúco
1. Ako hodnotíte zamestnanca z hľadiska pracovnosti a iniciatívy?	26,37 %	35,27 %	36,64 %	1,71 %	0,00 %
2. Ako hodnotíte efektivitu práce zamestnanca?	15,07 %	44,52 %	38,01 %	2,40 %	0,00 %
3. Ako plní zamestnanec svoje povinnosti z hľadiska ich rozsahu, kvality a stanovených termínov?	18,84 %	39,73 %	39,04 %	2,40 %	0,00 %
4. Ako zvláda zamestnanec tímovú prácu?	13,01 %	45,21 %	38,70 %	3,08 %	0,00 %
5. Ako sa podieľa zamestnanec na spoločnej zodpovednosti za plnenie úloh pracoviska?	14,38 %	41,78 %	39,04 %	4,79 %	0,00 %
6. Ako rýchlo reaguje zamestnanec na požiadavky skvalitňovania vlastnej práce a zvyšovania kvalifikácie?	14,04 %	38,70 %	41,44 %	5,82 %	0,00 %
7. Ako zvláda zamestnanec hodnotenie, prípadne kritiku svojej práce?	11,64 %	39,38 %	47,95 %	1,03 %	0,00 %
8. Ako rýchlo sa zamestnanec prispôsobuje meniacim sa prioritným úlohám?	13,70 %	42,81 %	41,44 %	2,05 %	0,00 %
9. Ako sa zaujíma zamestnanec o aktuálne úlohy a ciele univerzity?	13,01 %	28,77 %	56,16 %	2,05 %	0,00 %
10. Ako iniciatívy sa zamestnanec zapája do plnenia pracovných úloh, ktoré mu priamo nevyplývajú z popisu jeho pracovných činností?	16,44 %	39,04 %	41,10 %	3,42 %	0,00 %

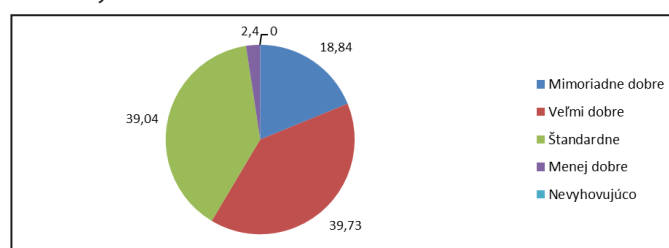
Graf 1 Grafické znázornenie odpovedí (%) na otázku „Ako hodnotíte zamestnanca z hľadiska pracovnosti a iniciatívy“



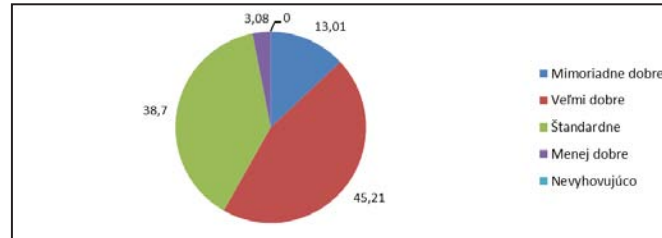
Graf 2 Grafické znázornenie odpovedí (%) na otázku „Ako hodnotíte efektivitu práce zamestnanca?“



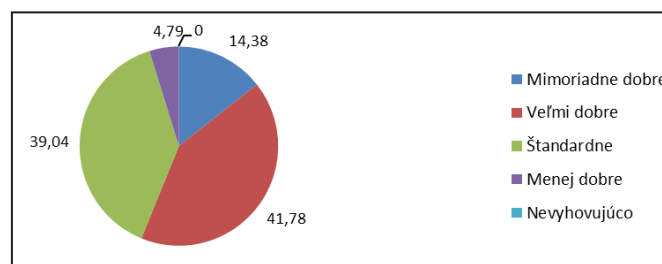
Graf 3 Grafické znázornenie odpovedí (%) na otázku „Ako plní zamestnanec svoje povinnosti z hľadiska ich rozsahu, kvality a stanovených termínov?“



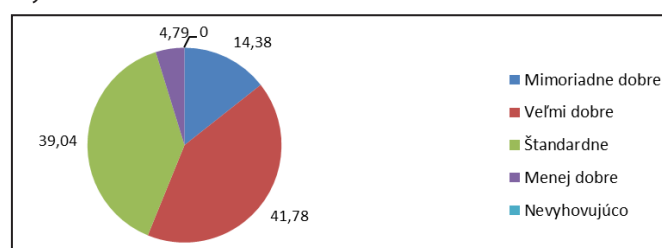
Graf 4 Grafické znázornenie odpovedí (%) na otázku „Ako zvláda zamestnanec tímovú prácu?“



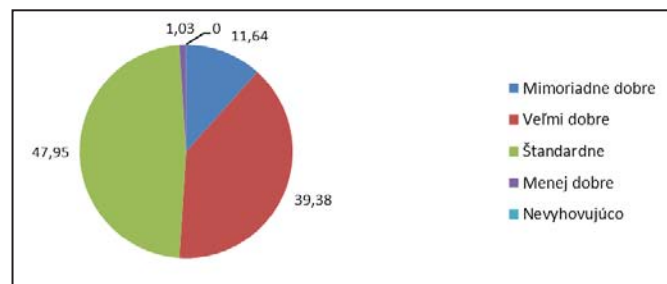
Graf 5 Grafické znázornenie odpovedí (%) na otázku „Ako sa podieľa zamestnanec na spoločnej zodpovednosti za plnenie úloh pracoviska?“



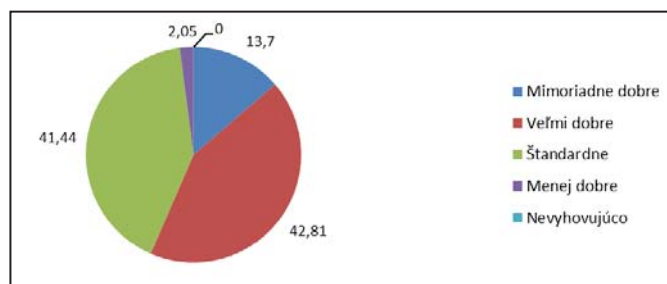
Graf 6 Grafické znázornenie odpovedí (%) na otázku „Ako rýchlo reaguje zamestnanec na požiadavky skvalitňovania vlastnej práce a zvyšovania kvalifikácie?“



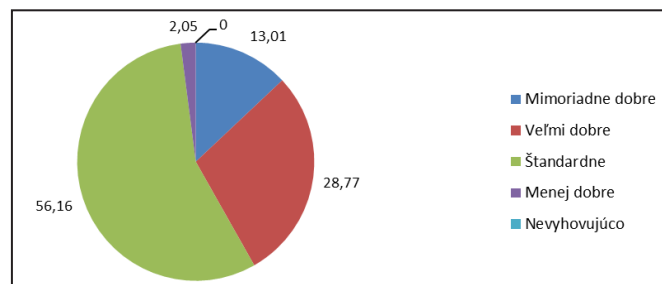
Graf 7 Grafické znázornenie odpovedí (%) na otázku „Ako zvláda zamestnanec hodnotenie, prípadne kritiku svojej práce?“



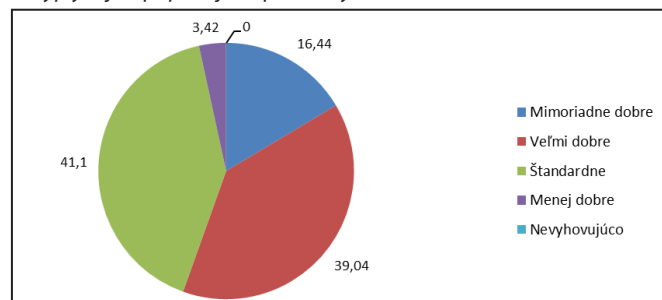
Graf 8 Grafické znázornenie odpovedí (%) na otázku „Ako rýchlo sa zamestnanec prispôsobuje meniacim sa prioritným úlohám?“



Graf 9 Grafické znázornenie odpovedí (%) na otázku „Ako sa zaujíma zamestnanec o aktuálne úlohy a ciele univerzity?“



Graf 10 Grafické znázornenie odpovedí (%) na otázku „Ako iniciatívne sa zamestnanec zapája do plnenia pracovných úloh, ktoré mu priamo nevyplývajú z popisu jeho pracovných činností?“



Z celkového hodnotenia zamestnancov vedúcim zamestnancom vyplýva, že takmer štvrtina zamestnancov (23,29 %) bola hodnotená v bodovom rozmedzí 61 – 70 (za rok 2019 26,47 %; za rok 2018 20,37 %; za rok 2017 13,31 %; za rok 2016 10,95 %, za rok 2015 8,10 %), takmer pätina bola hodnotená bodovým hodnotením 71 – 80 bodov (19,86 %; za rok 2019 17,65 %; za rok 2018 26,54 %; za rok 2017 27,86 %; za rok 2016 28,62 %, za rok 2015 22,30 %) a bodovým hodnotením 81 – 90 bodov (19,52 %; za rok 2019 12,35 %; za rok 2018 17,59 %; za rok 2017 27,55 %; za rok 2016 27,92 %, za rok 2015 25,40 %). Nasledovalo najvyššie hodnotenie (91 – 100 bodov) (16,78 %; za rok 2019 19,43 %; za rok 2018 15,43 %; za rok 2017 18,89 %; za rok 2016 19,43 %, za rok 2015 34,60 %). Bodovým rozpätím 41 – 50 a 51 – 60 bolo hodnotené rovnaké percento zamestnancov (41 – 50 bodov

9,25 %; za rok 2019 11,47 %; za rok 2018 6,17 %; za rok 2017 3,10 %; za rok 2016 4,59 %, za rok 2015 3,20 %; 51 – 60 bodov za rok 2019 10,88 %; za rok 2018 13,89 %; za rok 2017 7,74 %; za rok 2016 6,71 %, za rok 2015 4,90 %). Nasledovali hodnotenia 31 – 40 bodov (1,37 %; za rok 2019 0,59 %; za rok 2018 0,00 %; za rok 2017 0,31 %; za rok 2016 1,06 %, za rok 2015 0,70 %) a 21 – 30 bodov (0,68 %; za rok 2019 0,88 %; za rok 2018 0,00 %; za rok 2017 0,31 %; za rok 2016 0,36 %, za rok 2015 0,70 %). Bodovými hodnoteniami 0 – 10 bodov a 11 – 20 bodov nebol hodnotený žiadny zamestnanec (0 – 10 bodov 0,00 %; za rok 2019 0,00 %; za rok 2018 0,00 %; za rok 2017 0,93 %; za rok 2016 0,00 %, za rok 2015 0,00 %; 11 – 20 bodov 0,00 %; za rok 2019 0,00 %; za rok 2018 0,00 %; za rok 2017 0,00 %; za rok 2016 0,36 %, za rok 2015 0,00 %) a (Tabuľka 2, Graf 11, Graf 12, Graf 13).

Tabuľka 2 Celkové hodnotenie zamestnancov

Rozmedzie pridelených bodov	2020		2019		2018		2017		2016	2015
	%	Počet zamestnancov	%	Počet zamestnancov	%	Počet zamestnancov	%	Počet zamestnancov	%	%
0 – 10	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,93	3	0,00	0,00
11 – 20	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,36	0,00
21 – 30	0,68	2	0,88	3	0,00	0	0,31	1	0,36	0,70
31 – 40	1,37	4	0,59	2	0,00	0	0,31	1	1,06	0,70
41 – 50	9,25	27	11,47	39	6,17	20	3,10	10	4,59	3,20
51 – 60	9,25	27	10,88	37	13,89	45	7,74	25	6,71	4,90
61 – 70	23,29	68	26,47	90	20,37	66	13,31	43	10,95	8,10
71 – 80	19,86	58	17,65	60	26,54	86	27,86	90	28,62	22,30
81 – 90	19,52	49	12,35	42	17,59	57	27,55	89	27,92	25,40
91 – 100	16,78	67	19,71	67	15,43	50	18,89	61	19,43	34,60
Spolu	100,00	292	100,00	340	100,00	324	100,00	323	100,00	100,00

Na UVLF v Košiciach máme unikátne anatomické preparáty!

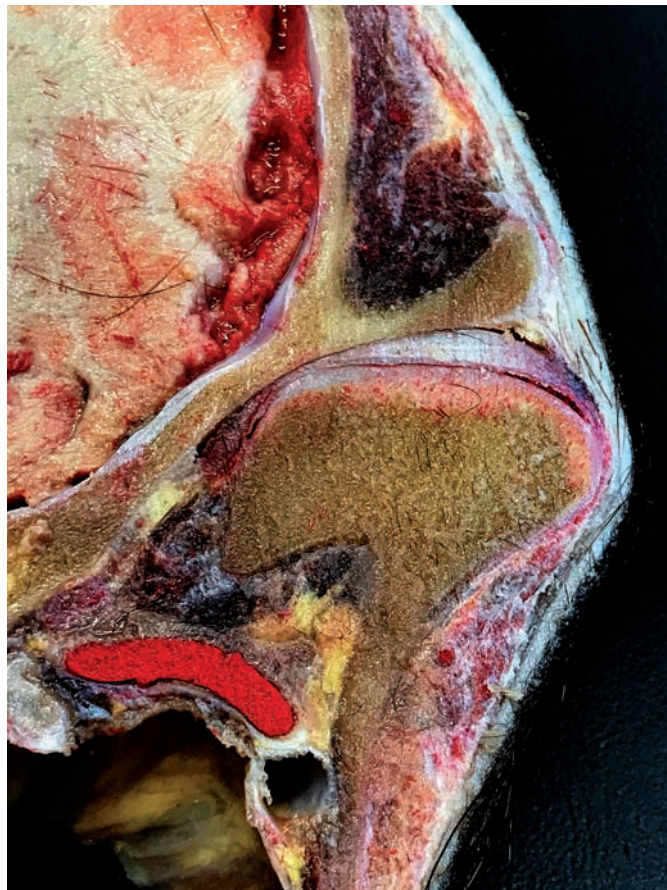
V roku 2019 sa nám, kolektívu spolupracovníkov z kliniky koní a kliniky malých zvierat, podarilo úspešne získať grant od Nadácie Tatrabanky s názvom Veterinárna artrológia koňa a psa. Artrológia ako súčasť anatómie skúma a opisuje kĺby. Na základe doterajších pozorovaní bolo prezentovanie štruktúr kĺbov veľmi problematické, najmä čo sa týka vizualizácie jednotlivých väzov. Myšlienka zhotovenia takýchto preparátov, ktoré sú istým spôsobom unikát až umelecké dielo, predstavovala výzvu, ktorú sme s radosťou prijali.

Vďaka grantu Nadácie Tatrabanky sme mohli vybaviť laboratórium špeciálnou pásovou pilou, varným kúpeľom, mikročirurgickým inštrumentáriom a potrebnými chemikáliami. Vďaka tomuto vybaveniu mohli vznikať preparáty, ktoré sú unikátne najmä v ich detailnom vyobrazení väzov jednotlivých kĺbov, a to aj väzov, ktoré sú mimoriadne ťažko prístupné a pitvateľné, najmä v oblasti rebier a prstov psov. Zefektívnenie procesu umožnila metodika, ktorú vyvinul študent Filip Korim, a o ktorú bol záujem aj z Univerzity Karlovej v Prahe. Niektoré preparáty boli plastinované, čo nám dovolilo ponechať preparátu jeho prirodzenú plasticitu a schopnosť simulácie pohybu.

Na čo sme najviac hrdí, je to, že sme zvládli prípravu unikátnych sériových rezov končatín a hláv, najmä v oblasti kĺbov. Tieto sériové rezy, ktoré sú hrubé od 0,5 – 1,5 cm, môžu byť použité pre lepšie pochopenie obrazu na USG, CT a MRI a nielen študenti, ale aj veterinárni lekári tak môžu lepšie pochopiť 2D obraz z výsledného 3D reálneho preparátu. Excelentná znalosť topografickej anatómie, neurovaskulár-



Rez karpálnym kĺbom koňa – cievy sú nastreknuté (modrá – žila, červená – tepna)



Rez hlavou žriebäťa – detailné zobrazenie temporomandibulárneho kĺbu



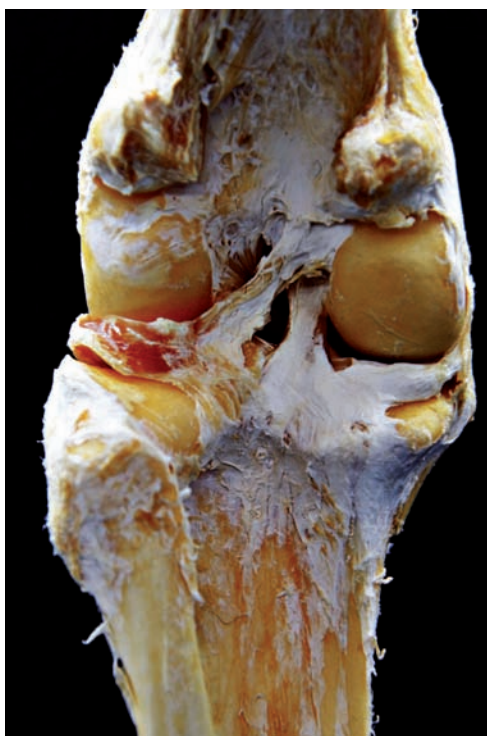
Dorzálny pohľad na kosti kĺbu psa



Driekové stavce psa



Kraniálny pohľad na patelárne väzy kolenného kĺbu koňa



Kaudálny pohľad na väzy meniskov a kaudálny skrížený väz kolenného kĺbu psa

nych vzťahov a vzťahov tvrdých a mäkkých tkanív výrazne napomáha komplexnému pochopeniu anatómie prepojením do klinickej praxe, čo úspešne vyúsťuje do redukcie možných komplikácií a chýb počas diagnostických a terapeutických prístupov. Môže výrazne prispieť aj k nácviku

nálneho, ekonomiky, verejného obstarávania a pracovníkom prevádzky za neustálu pomoc počas realizácie projektu.

Filip Korim

študent 5. ročníka ŠP VVL

Životné jubileum profesora MVDr. Jozefa Nagya, PhD.

V tomto období si pripomínáme životné jubileum prof. MVDr. Jozefa Nagya, PhD., prorektora pre rozvoj školy a hodnotenie kvality a nášho kolegu vyznačujúceho sa nesmiernou pracovitosťou, dôslednosťou a snaživosťou.

Náš jubilant sa narodil sa 27. júla 1961 v Košiciach. Po ukončení stredoškolského štúdia nastúpil v roku 1980 na Vysokú školu veterinársku v Košiciach na štúdium *veterinárnej medicíny* – odbor hygiena potravín. Vysokú školu ukončil v roku 1985. Po absolvovaní vojenskej prezenčnej služby pôsobil v rokoch 1986 – 1989 ako interný aspirant na katedre hygieny a technológie potravín. Na UVLF v Košiciach bol

zamestnaný od roku 1989.

V roku 1992 obhájil dizertačnú prácu na tému *Mikrobiologické platňové metódy a analytická kapilárna izotachofóréza pri dôkaze inhibičných látok v potravinách živočíšneho pôvodu*. V roku 1996 bol menovaný za docenta po obhajobe habilitačnej práce v ŠO *hygiena potravín a ekológia* na tému *Rezíduá oxytetracyklínu v potravinách živočíšneho pôvodu*.

V rokoch 2002 – 2004 pôsobil vo funkcii vedúceho ústavu hygieny a technológie mäsa. Významná bola aktivita jubilanta v rokoch 2001 – 2007 pri zabezpečovaní exkurzií

študentov do Rakúska v rámci akcií Rakúsko – Slovensko, kedy študenti záverečných ročníkov ŠP HP mali možnosť navštíviť moderné potravinárske prevádzky a spoznať systém výučby na partnerskej *Univerzite veterinárnej medicíny vo Viedni*. V rokoch 2003 až 2012 bol členom komisie KEGA MŠVVaŠ SR. Za bohatú pedagogickú a vedeckú činnosť bol prezidentom SR dňa 12. 5. 2008 vymenovaný za vysokoškolského profesora vo vednom odbore *hygiena potravín*.

Prof. Nagy v súčasnosti zastáva už druhé funkčné obdobie funkcie prorektora pre rozvoj školy a hodnotenie kvality (od roku 2015). Je členom Vedeckej rady UVLF v Košiciach, Vedeckej rady Fakulty veterinárnej hygieny a ekológie VFU v Brne a Vedeckej rady Fakulty biotechnológie a potravinárstva SPU v Nitre. Je tiež členom redakčnej rady časopisu *Folia Veterinaria a Potravinárstvo*.

Pôsobí tiež ako garant na 1. stupni vysokoškolského štúdia v ŠP – BKaP a na 3. stupni vysokoškolského štúdia v ŠP – HP. Je vedúcim študijných predmetov ako sú *technológia výroby a kvalita produktov hydiny, rýb, zveriny a medu* v ŠP – TaKP, *hygiena a technológia potravín II* v ŠP – VVL, *hygiena a spracovanie vedľajších potravinárskych produktov* v ŠP – HP a predmetov *Food Safety a Hygiene and Food Technology II* v anglickom jazyku. Je predsedom alebo členom komisií pre štátne záverečné skúšky v ŠP VVL, HP, BKaP. Zároveň je členom komisie pre obhajobu dizertačných prác v študijnom odbore *hygiena potravín*. Pod vedením pána prof. Nagya obhájili diplomové a baka-lárske práce viacerí študenti, ktorí ocenili jeho profesiona-litu, ale aj ľudský prístup a ochotu im vždy pomôcť. Svo-je bohaté skúsenosti odovzdával tiež v rámci doktorand-ského štúdia, kde pod jeho školiťelským vedením získali titul PhD. viacerí študenti 3. stupňa vysokoškolského vzdelania. Pri zvyšovaní úrovne pedagogického procesu sa prejavila jeho nesmierna aktivita oblasti vydávania knižných publi-kácií, vysokoškolských učebníc, skrípt a učebných textov, kde je autorom alebo spoluautorom viacerých kvalitných titulov pre študentov UVLF v Košiciach.

Vedecko-výskumná činnosť jubilanta je zameraná hlav ne na problematiku reziduí veterinárnych liečiv v surovi nách a potravinách živočíšneho pôvodu. Centrom jeho záujmu je aj problematika zrenia mäsa voľne žijúcej zveri, vplyv kŕmnych aditív na kvalitu hydínového mäsa a minimali-záciu rozkladných zmien. V rámci snahy o zvyšovanie svojich odborných poznatkov sa zúčastnil vzdelávacích pobytov v Nemecku, Ra kúsku, Poľsku a v Čechách. Výsledky získané v

rámci výskumu publikoval ako autor alebo spolu-
autor množstva vedeckých prác v zahraničných a do máčich vedeckých časopisoch evidovaných v databázach SCOPUS a WOS. Okrem toho publi-koval rozsiahle množstvo prác v recenzovaných zbor níkoch referátov z vy stúpení na domácich a zahraničných kongre-soch, konferenciách a sym-póziách.

V rámci svojich dlhoroč-ných výskumných aktivít bol zodpovedným rieši-
teľom a spoluriešiteľom viacerých projektov KEGA, VEGA, APVV, projektu AV ako aj projektu v rámci operačného programu *Výskum a vývoj*. Za UVLF v Košiciach bol tiež zodpo-vedným riešiteľom v medzinárodnom projekte riešenom v spolupráci s Univerzitou veterinárskeho lekárstva vo Viedni a Dolnorakúskym poľovníckym zväzom.

Významný je podiel jubilanta pri organizovaní tradičnej medzinárodnej vedeckej konferencie *HYGIENA ALIMEN-TORUM*, kde v komoditnej oblasti pre hydinu, zverinu, ry-by a med je úspešným odborným a organizačným garan-
tom už mnohých ročníkov.

Výpočet aktivít nášho jubilanta za jeho dlhoročné pôso-benie na našej univerzite jasne poukazuje na vysokú peda-gogickú a vedeckú kvalitu a kvantitu prác jubilanta, ktorá charakterizuje jeho enormnú pracovitosť, húževnatosť a zanietenosť vo výskumnej práci.

Vážený pán profesor, ďakujeme Ti za vykonanú prácu, ktorú si odvieďol pre rozvoj našej *alma mater*. Tešíme sa aj naďalej na tvorivú spoluprácu v rámci katedry hygieny, technológie a zdravotnej bezpečnosti potravín, na Tvoj entuziazmus, inšpiratívne myslenie a nesmierny pracovný elán. K Tvojmu životnému jubileu a do ďalších rokov Ti prajeme pevné zdravie, pohodu a optimizmus, aby sa Ti plnili Tvoje životné predsavzatia v kruhu rodiny a priateľov.

prof. MVDr. Slavomír Marcinčák, PhD.,
a kolektív katedry



Životné jubileum prof. MVDr. Anny Ondrejckovej, PhD.

Naša šéfk, ako jej familiárne zvykne hovoriť, sa tohto roku dožíva životného jubilea 60 rokov. Narodila sa 27. júla 1961 na Gemerí v obci Hrlíca. Na svoj pôvod je patrične hrdá, miluje všetko, čo je späté s jej rodiskom. Základnú školu navštevovala v rodnej obci, v roku 1979 maturovala na Gymnázium v Hnúšti. Po maturite jej kroky viedli do Košíc na Vysokú školu veterinársku, ktorú úspešne ukončila v roku 1985 v študijnom odbore všeobecné veterinárske lekárstvo. Po promócií pracovala ako terénny veterinárny lekár na JRD Klenovec v okrese Rimavská Sobota. No jej túžba po ďalšom vzdelávaní ju v roku 1987 priviedla opäť na Vysokú školu veterinársku. Svoju vedecko-pedagogickú kariéru začala na katedre ekonomiky, organizácie a riadenia poľnohospodárstva a neskôr na katedre normálnej a patolo-

gickej fyziológie. V roku 1989 prešla na katedru infektológie a tropickej veterinárnej medicíny, tu začala pracovať ako vedecký pracovník v Združenom rabiologickom laboratóriu (VŠV a ÚEVM) na problematike výskumu besnoty. V laboratóriu, ktoré bolo aj Národným referenčným pracoviskom pre besnotu, zastávala naša jubilantka funkciu zástupkyne vedúceho pracoviska a vedúcej laboratória pre výskum besnoty (od r. 1999 do 2006). V roku 1992 nastúpila do externej formy doktorandského štúdia. Témou jej dizertačnej práce bola *Orálna antirabická vakcinácia líšok obyčaj-ných*. Dizertačnú prácu obhájila v roku 1996 vo vednom odbore 43-04-9 epizootológia a zoohygiena. Vedecko-akademický titul docentky získala v roku 2003 po úspešnej obhajobe habilitačnej práce na tému *Epizootológia a labo-*

ratórna diagnostika besnoty a ďalších lyssavírusových chorôb vo vednom odbore 43-04-9 infekčné a invázne choroby zvierat. Jej profesionálna kariéra smerovala k získaniu titulu vysokoškolská profesorka, ktorý si za vedný odbor infekčné a parazitárne choroby zvierat prevzala z rúk prezidentky SR Zuzany Čaputovej 10. decembra 2019 po úspešnom inauguračnom konaní.

Profesorka Ondrejková zastávala na UVLF v Košiciach viaceré vedúce funkcie; vedúcu ústavu epizootológie a preventívnej veterinárskej medicíny a v súčasnosti je vedúcou katedry epizootológie, parazitológie a ochrany spoločného zdravia.

Z hľadiska dĺžky pôsobenia na akademickej pôde je jubilantka úspešná aj v pedagogickej oblasti. Podieľala na kreovaní povinných študijných predmetov epizootológia, preventívna veterinárna medicína a povinne voliteľného predmetu zoonózy, ktorých je garantkou. Úspešne sa zapojila aj do výučby vybraných študijných predmetov pre študentov študujúcich v anglickom jazyku. Je členkou komisií štátnych skúšok na UVLF v Košiciach. Pod jej vedením bolo pripravených a úspešne obhájených 40 diplomových a bakalárskych prác. Bohatá je aj jej publikačná aktivita, je autorkou a spoluautorkou 27 vysokoškolských učebníc a skript. Jubilantka je aktívna vo vedecko-výskumnej oblasti. Svoju vedeckú aktivitu venuje najmä problematike besnoty, príprave a testovaniu antirabických vakcín a adjuvansov. Je spoluautorkou vakcíny Kamark, ktorá sa používa pre orálnu antirabickú vakcináciu líšok. V ostatnom období venuje časť svojej vedeckej kapacity odchyty netopierov so zámerom zachytiť výskyt pôvodcov infekčných a parazitárnych chorôb u týchto zákonom chránených jedincov. Doposiaľ bola zodpovednou riešiteľkou alebo spoluriešiteľkou 13 VEGA grantov, 3 KEGA grantov, 4 výskumných úloh AV a APVV a 8 inštitucionálnych grantov. Participovala aj na úspešne vyriešených projektoch OP Výskum a vývoj: Infektzoon – Centrum excelentnosti pre nákazy zvierat a zoonózy, Medicínsky univerzitný vedecký park v Košiciach: MediPark I. a MediPark II. Aktuálne je spoluriešiteľkou projektu OPENMED – Otvorená vedecká komunita pre moderný interdisciplinárny výskum v medicíne. Do riešenia projektov zapája ako školiteľka na 3. stupni vysokoškolského štúdia aj svojich doktorandov.

Pod jej odborným vedením doposiaľ úspešne ukončili doktorandské štúdium obhajobou dizertačnej práce 4 PhD. študenti a 3 sú v príprave.

Je spoluautorkou 7 vedeckých monografií, autorkou a spoluautorkou 38 vedeckých publikácií v CC časopisoch, 376 vedeckých prác vo vedeckých a odborných časopisoch, zborníkoch z domácich a zahraničných konferencií. Práce s jej spoluautorstvom sú pravidelne citované v citačných databázach.

Naša jubilantka zbierala vedecké skúsenosti aj na zahraničných pracoviskách cez stážové pobyty, na Pasteurovom Inštitúte v Paríži 1996; ANSES Malzeville 1996, 2003 a tiež cez stáže organizované EK a EFSA (Lyon 2014; Berlín 2015, Benátky 2017) ako aj vo vedeckej sieti EFSA pre hodnotenie rizika v oblasti zdravia zvierat, kde zastupuje SR. Je tiež členkou skupiny odborníkov pre tlmenie vybraných nákaz zvierat na ŠVPS SR a posudzovateľkou SNAS. Záslužná je aj jej aktivita pri organizovaní vedeckých konferencií.

Oslávenkyňa je medzi študentami obľúbená. V hodnotiacom procese študentmi sú jej práca, prístup, zručnosti, komunikatívnosť, schopnosť odovzdávať vedomosti pravidelne kladne hodnotené.

Naša šéfká vyniká ľudskosťou, cieľavedomosťou a mimoriadnou aktivitou, ak vznikne problém, neprávosť, snaží sa ich čo najskôr vyriešiť.

Milá jubilantka, kolektív katedry epizootológie, parazitológie a ochrany spoločného zdravia Ti k životnému jubileu srdečne blahožela a praje Ti pevné zdravie, šťastie a veľa úspechov, trpezlivosti a spokojnosti, aby si prežila ešte mnoho krásnych a šťastných dní v kruhu svojej rodiny a tiež na pracovisku medzi svojimi kolegynami a kolegami.

prof. MVDr. Mária Levkutová, PhD.,
a kolektív katedry epizootológie, parazitológie a ochrany
spoločného zdravia



Životné jubileum doc. MVDr. Ivony Kožárovej, PhD.

Práca ženy v pedagogickom procese, ale aj vo výskumnej oblasti je o to zložitejšia, lebo okrem svojej pracovnej náplne musí zvládať významnú úlohu – starostlivosť o rodinu. Preto sa patrí vyjadriť obdiv žene, ktorá to vynikajúco zvláda a dosahuje úspechy vo svojom povolaní. Toto konštatovanie potvrdzuje aj naša kolegyňa doc. MVDr. Ivona Kožárová, PhD., ktorá v týchto dňoch oslavuje krásne životné jubileum.

Naša jubilantka sa narodila 31. augusta 1961. Po ukončení stredoškolského štúdia absolvovala v rokoch 1980 až 1985 štúdium na Vysokej škole veterinárskej v Košiciach v odbore *hygiena potravín*. Jej životná cesta ju po ukončení štúdia zaviedla do poľnohospodárskej praxe na JRD Seňa, kde sa v rokoch 1985 až 2003 zaoberala kontrolou kvality mlieka a mäsa. Svoju neustálu snahu o zvyšovanie odborných vedomostí preukázala v rokoch 1988 až 1990 absolvovaním atestačnej prípravy I. stupňa a atestačnou skúškou pre oblasť *hygiena potravín* na IVVL v Košiciach.

Snaha o odovzdávanie poznatkov získaných z praxe do pedagogického procesu vyústilo v roku 1995 jej prijatím na Katedru hygieny a technológie potravín Univerzity veterinárskeho lekárstva v Košiciach na miesto odborného asistenta. Už v roku 1996 nastúpila na štúdium externej formy vedeckej aspirantúry a v roku 2004 po úspešnej obhajobe dizertačnej práce na tému *Rezíduá antikokcidík v hydino- vom mäse a vajciach* získala titul *philosophiae doctor* vo vednom odbore 43 31 9 hygiena potravín a prostredia. Profesionálna kariéra vyústila v roku 2008 do úspešného habilitačného konania. Po obhajobe habilitačnej práce na tému *Screening rezíduí antikokcidík metódami agarovej difúzie* jej bol udelený titul docent v študijnom odbore 6.3.2 hygiena potravín.

Od nástupu na pracovisko sa aktívne podieľala na pedagogickej činnosti v ŠP VVL a HP v študijných predmetoch *hygiena a technológia mäsa, hygiena a technológia hydiny,*



vajec a rýb a veterinárno-hygienický dozor. Úspešne sa zapojila aj do výučby vybraných študijných predmetov pre zahraničných študentov v anglickom jazyku. Jej vyučovacie hodiny boli a sú vždy spájané s dobrou náladou, príjemnou a tvorivou atmosférou na pedagogickom procese a ochotou konzultovať na zvedavé otázky študentov. Počas dlhoročnej pedagogickej činnosti pôsobila naša

jubilantka tiež ako zodpovedný školiteľ mnohých diplomantov a doktorandov, ktorým vždy s ochotou rozdávala svoje cenné odborné ako aj praktické skúsenosti. Pravidelne pripravovala študentov na aktívne vystúpenie v rámci študentských vedeckých konferencií našej univerzity, kde mohli vďaka jej dôkladnej príprave prezentovať svoje prvé výskumné poznatky. Jej žiarivý úsmev na tvári, láskavosť a ochota pomôcť či už študentom, alebo kolegom, je preto typickou črtou našej jubilantky.

Svojou aktívnou publikačnou prácou prispela naša oslávenkyňa v pedagogickej oblasti k tvorbe mnohých vysokoškolských učebníc, skript a učebných textov, ktoré prispeli k zvyšovaniu úrovne vzdelávania študentov našej *alma mater* v oblasti štúdia v ŠO hygieny potravín. Študenti v nich našli cenné informácie, ktoré spájali najnovšie vedecké poznatky s realitou praxe. Z hľadiska dĺžky pôsobenia

na akademickej pôde úspešne sa realizovala aj v oblasti vedecko-výskumnej činnosti. Prínosom pre katedru hygieny, technológie a zdravotnej bezpečnosti potravín je aktívne pôsobenie našej oslávenkyne v grantových projektoch, ako sú VEGA, KEGA, APVV, DSV, FOODINOVO a iné, kde vo viacerých prípadoch bola a je zodpovednou riešiteľkou týchto projektov.

Svoje výsledky vedeckej práce publikovala vo viacerých vedeckých monografiách a zahraničných a domácich karentovaných časopisoch. Na jej pracovitost, zodpovednosť a kvalitu výsledkov výskumnej činnosti poukazuje tiež množstvo vedeckých prác v domácich a zahraničných časopisoch či v zborníkoch zo zahraničných a domácich vedeckých a odborných konferencií. Výsledky jej výskumnej práce sa následne odrazili aj v mnohých citáciách jej vedeckých prác.

Mimo pedagogickej a vedeckej činnosti sa jubilantka aktívne zapája ako členka národných odborných vedeckých skupín (*Aditívne látky v krmivách, Rezíduá veterinárnych liečiv v potravinách*), je členkou *Slovenskej spoločnosti pre poľnohospodárske, lesnícke, potravinárske a veterinárske vedy* pri SAV. Zaslúžná je aj jej aktivita v rámci organizačných výborov a komisií vedeckých konferencií.

Milá oslávenkyňa, kolektív pracovníkov katedry hygieny, technológie a zdravotnej bezpečnosti potravín Ti srdečne blahoželá k Tvojmu životnému jubileu a praje Ti pevné zdravie, šťastie, pohodu v kruhu rodiny ako aj v pracovnom kolektíve.

prof. MVDr. Slavomír Marcinčák, PhD., a kolektív katedry

Katedra hygieny, technológie a zdravotnej bezpečnosti potravín UVLF v Košiciach si prednedávnom pripomenula významné životné jubileum – 70 rokov – dvoch svojich kolegov. Blahoželala **prof. MVDr. Petrovi Turekovi, PhD.,** a **doc. MVDr. Pavlovi Maľovi, PhD.,** na konci augusta sa s nimi lúčila na sklonku ich desiatky rokov trvajúcej úspešnej a plodnej práce v prospech ich pracoviska aj celej univerzity.

Prof. MVDr. Peter Turek, PhD.



Každému veľmi dobre padne, ak má pri sebe človeka, odborníka, na ktorého sa môže vždy obrátiť po radu. Prof. Turek k takým uznávaným odborníkom na Slovensku v oblasti spravovania a hygieny mäsa a mäsových výrobkov určite patrí. V uplynulých mesiacoch sme si pripomenuli spolu

s pánom profesorom MVDr. Petrom Turekom, PhD., jeho životné jubileum – 70 rokov, čo je zároveň príležitosťou rozlúčiť sa s ním a poďakovať mu za všetko, čo vykonal, pri jeho odchode do dôchodku.

Profesor Turek sa narodil 29. júna 1951 v Smolníckej Hute. Po ukončení štúdia na Strednej veterinárnej škole v Košiciach pokračoval vo vysokoškolskom štúdiu na Vysoké škole veterinárnej taktiež v Košiciach. Jeho zanievanie v oblasti potravín ho nasmerovalo na katedru hygieny a technológie potravín, kde sa začal intenzívne venovať vedeckej činnosti,

pričom neustále študoval problematiku a svoje znalosti a vedomosti a odovzdával študentom v rámci pedagogickej praxe. Najintenzívnejšie sa venoval problematike mäsa a mäsových výrobkov a postupne sa vypracoval na odborníka a špecialistu nielen z pohľadu technológie, ale aj zdravotnej bezpečnosti a hygienického dozoru pri výrobe.

K rozvoju jeho vedeckej a pedagogickej praxe významne prispeli pobyty na Káhirskej univerzite, v Spolkovom ústave pre výskum mäsa v Kulmbachu a na univerzitách vo Viedni a Budapešti. Svoje poznatky z vedecko-výskumnej činnosti publikoval vo významných vedeckých a odborných časopisoch, je autorom množstva kapitol do vysokoškolských skript a učebníc. Aktívne sa podieľal aj na vzdelávaní kolegov v rámci prednáškovej činnosti na Inštitúte vzdelávania veterinárnych lekárov v Košiciach, ale aj pracovníkov potravinárskych podnikov na Slovensku. Bol riešiteľom množstva grantových úloh zameraných na výskum negatívnych faktorov vonkajšieho prostredia na kvalitu a zdravotnú bezpečnosť potravín a stanovenie rezíduí cudzorodých látok v potravinách.

V rokoch 2001 – 2004 pôsobil vo funkcii riaditeľa sekcie hygieny potravín a potravinového dozoru Štátnej veterinárnej a potravinovej správy Slovenskej republiky v Brati-

slave, pričom sa úspešne podieľal na zavádzaní hygienických podmienok Európskej komisie do potravinárskych podnikov na Slovensku.

Na Univerzite veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach bol v rokoch 1994 až 1997 a v 2011 až 2019 vedúcim katedry hygieny a technológie potravín. Bol garantom viacerých predmetov, ale hlavne obľúbeným pedagógom, ktorý svojou pútavou rečou vedel vždy zaujať študentov a odovzdať im aj významné praktické vedomosti. Prof. Turek je dlhoročným členom redakčnej rady časopisu Maso, členom vedeckej rady Fakulty veterinárnej hygieny a ekológie VETUNI Brno, členom mnohých vedeckých a odborových komisií, pravidelným aktívnym účastníkom odborných seminárov a

vedeckých konferencií.

Vážený pán profesor, dovoľte, aby sme Vám v mene pracovníkov Katedry hygieny, technológie a zdravotnej bezpečnosti potravín UVLF v Košiciach zaželeli pevné zdravie, veľa životného elánu a dobrých nápadov aj do budúcnosti. Aj keď sa končí Vaše 45 ročné oficiálne pracovné zaradenie na univerzite, pevne veríme, že svojimi cennými odbornými vedomosťami nám budete aj naďalej oporou.

prof. MVDr. Slavomír Marcinčák, PhD.,
a kolektív pracovníkov katedry

Doc. MVDr. Pavel Maľa, PhD.

V uplynulých mesiacoch sme si pripomenuli spolu s pánom doc. MVDr. Pavlom Maľom, PhD., jeho životné jubileum – 70 rokov, teraz sa s ním po tridsiatich rokoch strávených na našej univerzite lúčime pri jeho odchode do dôchodku.

Narodil sa 10. mája 1951 v Očovej. V roku 1966 nastúpil na Strednú poľnohospodársku technickú školu, odbor veterinárstvo v Barci, aby po jej ukončení úspešne pokračoval na vtedajšej Vysokej škole veterinárskej v Košiciach, ktorú ukončil v roku 1976. V roku 1977 nastúpil na internú vedeckú aspirantúru na Katedre hygieny a technológie potravín VŠV v Košiciach. V rokoch 1980 – 1991 pracoval na Ústave experimentálnej veterinárnej medicíny v Košiciach v pozícii vedeckeho pracovníka, zástupcu vedúceho oddelenia hygieny potravín a v r. 1989 – 1991 ako vedúci oddelenia hygieny potravín na ÚEVM. Od roku 1991 pôsobil opäť na VŠV ako odborný asistent na katedre hygieny a technológie potravín. V roku 1993 obhájil habilitačnú prácu a ako docent pôsobil na ústave hygieny a technológie mlieka, od r. 2011 ako jeho vedúci. Od r. 2001 pôsobil aj ako vedúci Spoločného pracoviska UVLF a IVVL v Košiciach a vedúci Certifikačného orgánu Špecializovaného senzorického laboratória na Inštitúte vzdelávania veterinárnych lekárov v Košiciach. Do augusta 2021 pracoval ako docent na Katedre hygieny, technológie a zdravotnej bezpečnosti potravín UVLF v Košiciach.

Svoje bohaté odborné a vedecké skúsenosti odovzdával ako člen mnohých pracovných skupín, komisií a poradných orgánov. Podieľal sa na príprave viacerých ročníkov medzinárodnej konferencie Hygiene Alimentorum, bol členom

skúšobného senátu pre atestácie II. stupňa pri IVVL v Košiciach. V predošlom období bol tiež členom Vedeckej rady UVLF v Košiciach a predsedom pedagogickej komisie Akademického senátu UVLF v Košiciach. V septembri 2019 stál pri zrode vybudovania laboratória hygieny a technológie mlieka a modernizácie cvičební do dnešnej podoby.

Pán docent bol dlhé roky mimoriadne aktívny aj v športovej oblasti, neodmysliteľnou súčasťou v jeho živote bol futbal. Vždy bol človek priateľský, ochotný pomôcť radou, pre svoju zručnosť mnohokrát aj manuálne. Pre jeho ľudské vlastnosti, prístup k povinnostiam ako aj zmysel pre humor bola príznačná jeho obľúbenosť medzi študentami a kolegami.

Vážený pán docent, úprimne Ti ďakujeme za prácu, ktorú si odvieďol v prospech univerzity. Pri príležitosti jubilea a zároveň odchodu do dôchodku Ti, milý Paľo, do ďalších rokov života v mene celej veterinárskej obce, zvlášť v mene spolupracovníkov Katedry hygieny, technológie a zdravotnej bezpečnosti potravín UVLF v Košiciach želáme pevné zdravie, šťastie, rodinnú pohodu a životnú vitalitu.

Kolektív pracovníkov KHTaZbp



Životné jubileum MVDr. Jaroslava Soroku



Posledný augustový deň oslávil významné životné jubileum – 60 rokov – MVDr. Jaroslav Soroka, vedúci Účelového zariadenia pre chov a choroby zvier, rýb a včiel v Rozhanovciach.

Narodil sa 31. 8. 1961 v Rožňave, ale od absolvovania štúdia na UVLF v Košiciach sa jeho profesionálna dráha spája s Košicami a najmä Rozhanovcami. Po rokoch pôsobenia v súkromnej a verejnej správe

sa od roku 2001 jeho doterajším pracoviskom stalo práve účelové zariadenie v Rozhanovciach, ktorého je dlhoročným vedúcim, ale aj poľovným hospodárom. Jubilant je totiž od roku 1984 angažovaným členom Slovenského poľovníckeho zväzu a pôsobil ako podpredsa Obvodnej poľovníckej komory Košice-okolie, od roku 1970 je členom Slovenského rybárskeho zväzu, je tiež rozhodcom pre výkon poľovníckych psov. K bohatým odborným aktivitám treba pridať aj jeho pedagogické pôsobenie na univerzite v rámci predmetu farmové chovy zvier.

Jubilantovi prajeme aj do ďalších rokov všetko najlepšie!

Kolektív zamestnancov Účelového zariadenia pre chov a choroby zvier, rýb a včiel v Rozhanovciach

Pes môže byť z gumy a striebro sa dá vyčarovať v skúmavke

pokračovanie zo str. 1



Prvé prázdninové dni patrili v Košiciach Detskej Univerzite veterinárskeho lekárstva a farmácie. Zamestnanci, pedagógovia, doktorandi i študenti univerzity pripravili po prvýkrát možnosť spoznať zaujímavosti vysokej školy pripravujúcej odborníkov, ktorí sa starajú o zdravie zvierat, ľudí a zdravé životné prostredie.

V prvý deň absolvovalo 22 detí vo veku od 9 do 15 rokov slávnostnú imatrikuláciu, vďaka ktorej sa stali študentmi univerzity. Študentské preukazy si prevzali z rúk prorektorky **prof. MVDr. Zity Faixovej**.

„Táto univerzita vzdeláva ľudí, ktorí sa starajú o zdravie zvierat, ľudí a zdravé životné prostredie. O pár rokov sa možno našimi študentmi stanete aj vy. No zodpovednosť za zdravie našej planéty máme všetci už teraz. Aj na vás, deťoch, záleží, aká bude naša Zem o 30 alebo 50 rokov. Možno sa doma staráte o nejaké zvieračko, možno po ňom túžite a rodičia vám ho zatiaľ nedovolili. U nás sa dozviете, čo všetko znamená život so zvieratami. Je to potešenie, ale aj veľa starostí a povinností. Aj zvieratá bývajú choré a na našej univerzite sa mladí ľudia učia, ako ich liečiť. Možno aj vy raz budete veterinárni lekári alebo chovatelia psov, možno sa budete venovať koníkom, alebo chovať stádo oviec, vyrábať syry a bryndzu. Alebo sa rozhodnete pre farmáciu a vyviniete liek na všetky choroby. Záluba sa stane vašim povoláním. Dovtedy sa ale musíte veľa naučiť, aby ste boli pripravení stať sa veľkými študentmi Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach,“ povedala v príhovore rektorka UVLF **Dr. h. c. prof. MVDr. Jana Mojžišová, PhD.**





Malí študenti hneď na začiatku spoznali oficínu, taru i skryté zákutia lekární. Predstavila im ich **PharmDr. Martina Šútorová** z katedry lekárenstva a sociálnej farmácie a vedúci univerzitnej lekární **PharmDr. Michal Fehér**. Vďaka **PharmDr. Tomášovi Wolaschkovi, PhD.**, z katedry farmaceutickej technológie, farmakognózie a botaniky a jeho kolegyniam si vyskúšali, ako sa pripravujú lieky. Dozvedeli sa, že farmaceuti musia dôsledne dbať na to, aby lieky vždy obsahovali presné množstvo deklarovaného liečiva a dávkovanie nepresiahlo povolené maximálne dávky. Vlastnými rukami vyskúšali aj manuálnu plničku na ručné plnenie tvrdých želatínových kapsúl. Trochu ako čarodějníci sa potom cítili v chemickom laboratóriu, kde objavovali farebný svet roztokov a absolvovali školu pipetovania. Stačilo zmiešať správne roztoky a na stene skúmavky sa objavilo strieborné zrkadlo. Pri premene obyčajnej centovej mince na zlatú pomohlo namiesto zaklínadiel poznanie chemických postupov.

Druhá partia detí si zatiaľ prezrela Univerzitnú veterinárnu nemocnicu a Centrum klinických zručností, kde sa o nich postarali **MVDr. Alexandra Valenčáková, PhD.**, a **MVDr. Mária Kuricová, PhD.**, so svojimi kolegyniami a kolegami. Boli to mimoriadne zaujímavé zážitky, pretože v nemocnici boli aj pri skutočnom vyšetrení psíka, ďalšieho mohli vidieť pri zotavovaní sa z náročnej operácie. Sledovali prácu lekárov i zdravotníkov a mohli si ju aj sami vyskúšať. Nie na živých tvoroch, ale na modeloch zvierat tak, ako to trénujú budúci veterinári. Centrum klinických zručností je vybavené modelmi zvierat, ktoré vydržia aj menej zručné prsty. Deti si tak vyskúšali aj vyšetrenie kravy a v náručí „odvážili“, aké ťažké je čerstvo narodené teľatko. Keďže sa stali aj členmi univerzitnej knižnice, kde pre ne program pripravila **MVDr. Libuša Bodnárová** s kolektívom, nič nebráni, aby sa po týchto zážitkoch v budúcnosti stali skutočnými záujemcami o vysokoškolské štúdium na UVLF.





Druhý deň patrilo v stredu 7. júla liečivým rastlinám a včielkam. O kúzelných bylinkách deťom rozprávala osoba najpovolanejšia – vedúca katedry farmaceutickej technológie, farmakognózie a botaniky **doc. Ing. Jarmila Eftimová, PhD.** Pozreli si ich v univerzitnej bylinkovej záhrade, kde im spoločnosť robili aj desiatky včiel usilovne zbierajúcich peľ na kvetoch levandule, ale aj v laboratóriách, na stránkach herbárov. Spoznali mäta, šalviu, fenikel a ďalšie liečivé byliny a ochutnali aj bylinkové čaje, ktoré sa používajú pri liečbe mnohých chorôb. Včielky, ktoré sú malými veľkými pomocníkmi človeka predstavil **MVDr. Rastislav Sabo, PhD.,** z katedry farmakológie a toxikológie. Dozvedeli sa, že poznáme asi 20 tisíc druhov včiel, z toho je asi 650 druhov známych v strednej Európe. Malí študenti videli na vlastné oči, ako to vyzerá vo včelom úli, že včelstvo ako biologický celok pozostáva zo včiel robotníčok, trúdova matky, nazývanej kráľovná. Vyskúšali si aj to, ako sa vytáča med z plástov.



Popoludňajší program druhého dňa patrilo športovým zápoleniam na olympijských hrách. V telocvični UVLF v študentských domovoch na Podhradovej pripravili zamestnanci katedry všeobecných kompetencií pod vedením **PaedDr. Beáty Gajdošovej** množstvo netradičných disciplín, v ktorých vynikli raz tí rýchlejší, inokedy hybkejší či šikovnejší, ale aj trpezliví a vytrvalí.



Štvrtok 8. júla 2021 bol na detskej univerzite plný živých zvierat. Mladí študenti mali príležitosť spoznať, pohladkať, držať v rukách, zavesiť si na krk, objať, nakrmiť i preskúšať a vycvičiť rôzne druhy zvierat. Predpoludnie patrilo skrytému svetu živočíchov – hadom, korytnačkám, jašterom i akváriovým rybičkám. Členovia **Aqua Terra klubu**, ktorý združuje študentov so záujmom o chov plazov a akváriových rýb už od roku 1984, pripravili pre deti prehliadku terárií a akvárií v sídle klubu na prízemí študentských domovov na Podhradovej. Kto mal odvahu, zoznámil sa s hadom aj zoči-voči, dostal k tomu množstvo zaujímavých informácií od študentov, ktorí sa o zvieratá starajú nepretržite, aj počas prázdnin. Všetci závideli rybičkám, že sa v horúcom letnom dni môžu kúpať.

Ako sa stať zodpovedným majiteľom domáceho miláčika? Aj to už vedia účastníci detskej univerzity. Vďaka členkám **IVSA** (IVSA Slovakia je nezisková medzinárodná organizácia, ktorá združuje študentov veterinárnej medicíny po celom svete) už mladí študenti poznajú plemená psov a mačiek, či vhodné druhy potravy pre domácich miláčikov. Dozvedeli sa, čo všetko domáce zviera potrebuje, ako sa správať pri stretnutí s cudzím psíkom aj ako sa nesprávať, čo robiť v krízovej situácii.



Popoludní sa v univerzitnom parku rozbrechali veľké i malé psíky. Katedra chovu a chorôb zveri, rýb a včiel, ekológie a kynológie v spolupráci s Kynologickým klubom UVLF, Klubom poľovníckej kynológie a kynologickým klubom Darco pripravili prehliadku canisterapie – liečby za pomoci psa, psích športov, športovej kynológie i tanečného psieho umenia. Pod vedením **Ing. Renáty Karolovej, PhD.**, a **Denisy Boľanovskej** zažili deti mimoriadne zaujímavé a kreatívne chvíle, dokonca si aj sami zasúťažili na prekážkovej dráhe, ktorú predtým absolvovali psíky.



Piatkové predpoludnie 9. júla patrilo maškrtám – mliečnym i čokoládovým. Osadenstvo katedry hygieny, technológie a zdravotnej bezpečnosti potravín pod vedením **MVDr. Jany Malovej, PhD.**, pripravilo zaujímavý program o tom, že aj maškrtky môžu byť zdravé a chutné. Deti pracovali vo dvoch skupinách – jedna sa venovala mliečnym maškrtám: syrom, maslu, smotane, kyslomliečnym výrobkom; druhá výrobe cukrovíniek, predovšetkým tých čokoládových. Dozvedeli, že mlieko môžeme rozdeliť podľa druhu zvierat, ktoré ho dávajú, podľa obsahu tuku i podľa tepelnej úpravy. Čokoláda sa vyrába z pražených bôbov, z ktorých sa najprv odstráni šupka, pomelú sa, zmes sa mieša podľa receptúr s cukrom, kakaovým maslom, sušeným mliekom, lecitínom a príchutami. Všetci si vyskúšali aj to, ako sa dojí kravička. Nepotrápili ozajstnú, ale cvičnú, ktorú má katedra k dispozícii, a ktorá vydržala aj zaujímavé techniky dojenia v podaní detských prstov.





Prvý ročník DUVLF v Košiciach vyvrcholil v piatok 9. júla slávnostnou promóciou. „Ukončili ste štúdium na Detskej Univerzite veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach, úspešne ste vykonali záverečnú skúšku predpísanú pre tých, ktorí chcú dosiahnuť titul absolvent. Predtým, ako vám bude udelený, je potrebné, aby ste slúbili, že všetky svoje vedomosti a sily venujete

rozvoju spoločnosti, budete naďalej rozširovať vedomosti vo všetkých oblastiach vášho budúceho štúdia, budete žiť a pracovať v duchu humanizmu a vzájomného rešpektovania sa, uchováte vo vďačnej pamäti Detskú Univerzitu veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach,“ povedala promotorka prorektorka **prof. MVDr. Zita Faixová, PhD.**, a vyzvala malých študentov, aby verejne svoj sľub potvrdili. Z jej rúk potom prevzali diplomy o ukončení štúdia i ocenenia za úspechy vo výtvarnej súťaži a pri ďalších aktivitách.



Rektorka UVLF **Dr. h. c. prof. MVDr. Jana Mojžišová, PhD.**, v príhovore ocenila záujem detí vzdelávať sa a ich snahu spoznávať a objavovať. „Ste najmladší študenti, akí vo vyše sedemdesiatročnej histórii univerzity ukončili štúdium, aj keď bolo veľmi krátke a mimoriadne. Ste absolventi našej prvej detskej univerzity. Aj vy teraz budete mať povinnosť odovzdať všetky vedomosti a skúsenosti, ktoré ste tu získali, ďalej. Verím, že ste sa veľa naučili a mnoho spoznali. Možno sa aj vďaka tomu budete viac venovať prírodným vedám, prírodopisu, biológii, chémii, aby ste v budúcnosti pokračovali v štúdiu, ktoré vás opäť privedie na našu univerzitu. Som presvedčená, že sa budete láskavo a priateľsky správať ku zvieratám, rastlinám, živej prírode. Ochránite ju do tej miery, do akej to ako deti dokážete. Verím, že po roku, počas ktorého ste do školy chodili len na diaľku, cez internet, boli pre vás skutočné reálne zážitky jedinečné a nezabudnuteľné. Chcem vás všetkých ešte raz pochváliť a vysloviť veľké potešenie, že naša prvá detská univerzita bola úspešná.“

Deti vyzvala, aby pokračovali v zbieraní vedomostí, zručností a skúseností. Neprestávali klásť otázky, hľadať odpovede, študovať, zlepšovať sa. „Bránou múdrosti musíte prechádzať sami, pretože sa pripravujete na svoj vlastný dospelý život. Len na vás záleží, aký bude. Vyberte si to, čo vás baví, čo budete robiť s láskou a nadšením. Budem veľmi rada, ak sa v budúcnosti aspoň s niektorými z vás stretnem, keď budete preberať skutočný diplom o absolvovaní Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach,“ dodala rektorka UVLF.

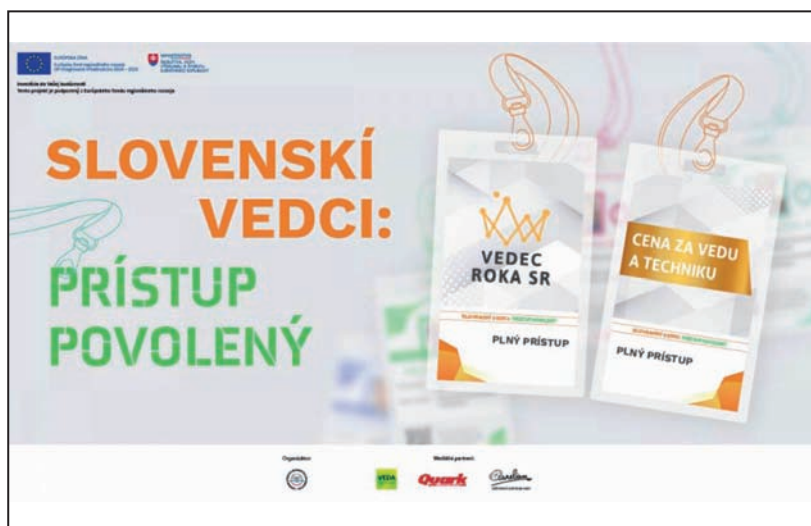


Mgr. Zuzana Bobriková
Foto: autorka

Výstava o významných slovenských vedcoch

Centrum vedecko-technických informácií (CVTI SR) v Bratislave sprístupnilo od 1. júla 2021 on-line formou výstavu Slovenskí vedci: Prístup povolený. Paralelne je výstava aj v Zážitkom centre vedy Aurelium v Bratislave a v septembri aj v budove CVTI SR v Bratislave. Potom bude výstava putovať po Slovensku. Cieľom výstavy je poskytnúť záujemcom

základné informácie o významných vedcoch a vedkyniach na Slovensku z celého spektra odborov, ktorí boli ocenení Cenou za vedu a techniku a Vedec roka SR. Na výstave sú predstavení 20 špičkoví odborníci a je potešujúce, že medzi nimi máme aj zástupcu UVLF v Košiciach – prof. Ing. Štefana Vilčeka, DrSc.



1. prof. RNDr. Pavol Povinec, DrSc.
2. Ing. Igor Lacík, DrSc.
3. Ing. Mária Omastová, DrSc.
4. Ing. Ján Tkáč, DrSc.
5. prof. Ing. Štefan Vilček, DrSc.
6. prof. Ing. Marián Valko, DrSc.
7. prof. RNDr. Peter Moczo, DrSc.
8. doc. Ing. Vladimír Farkaš, DrSc.
9. RNDr. Boris Klempa, DrSc.

10. prof. RNDr. Michal Fečkan, DrSc.
11. prof. Ing. Roman Martoňák, DrSc.
12. prof. Ing. Ivan Chodák, DrSc.
13. prof. MUDr. Michal Mego, DrSc.
14. RNDr. Imrich Barák, DrSc.,
15. prof. RNDr. Tibor Hianik, DrSc.
16. prof. RNDr. Vladimír Zeleňák, DrSc.
17. Ing. Tomáš Bertók, PhD., EUR ING
18. prof. Ing. Miroslava Kačániová, PhD.
19. doc. RNDr. Cyril Rajnák, PhD. et PhD.
20. RNDr. Peter Skyba, DrSc.

Vedúca oddelenia popularizačných aktivít CVTI SR Mgr. Antónia Germanovová vysvetľuje: *Chceli sme umožniť ľuďom vstup do fascinujúceho sveta množstva vedných odborov, „povoliť im prístup“ a pozvať ich na prehliadku talentovaných ľudí, ktorí svojimi objavmi dotvárajú svet okolo nás.*

Odborné profily vystavených vedcov nájdete na web stránke: https://vedanadosah.cvtisr.sk/wp-content/uploads/2021/06/Vystava_Slovenski_vedci.pdf

Informácie boli prevzaté z web stránky: <https://vedanadosah.cvtisr.sk/ine/spoznajte-osobnosti-slovenskej-vedy-na-novej-vystave-cvti-sr/>.

(lk)

Spolok košických študentov farmácie má nové prezídium



Koncom tohto akademického roku sa uskutočnili valné zhromaždenia, na ktorých sa volili členovia do nastupujúceho prezídia Spolku košických študentov farmácie (SKŠF), schválila sa nová funkcia vo vedení spolku – predseda pre publikácie, ktorá súvisí s vydávaním prvého časopisu SKŠF „Fx NEWS“ a taktiež dozorná rada SKŠF, ktorej úlohou bude dozeráť a radiť.

SKŠF vstúpi do ak. roka 2021/22 pod týmto vedením:

- Prezident – Patrik Balog (3. ročník)
- Viceprezidentka pre interné záležitosti – Simona Hisirová (4. ročník)
- Viceprezidentka pre externé záležitosti – Beatrix Kázmárová (3. ročník)
- Tajomníčka – Laura Fekeová (4. ročník)
- Predsedníčka pre vzdelávacie aktivity – Viktória Pogányová (2. ročník)
- Predsedníčka pre kultúrno-spoločenské aktivity – Simona Gjašiková (2. ročník)
- Predsedníčka pre zahraničie – Laura Lörincová (2. ročník)
- Predsedníčka pre digitálne médiá – Bronislava Pokorná (4. ročník)
- Predsedníčka pre publikácie – Daniela Mikulová (3. ročník)



Dozorná rada SKŠF 2021/22:

- Igor Ontek (5. ročník)
- Pavlína Palušová (absolventka)
- Michal Sejna (5. ročník)

Na záver by som chcel v mene odchádzajúceho prezídia SKŠF poďakovať univerzite, klubom UVLF v Košiciach a všetkým, ktorí nás podporovali aj v neľahkých časoch pandémie. Verím, že spolupráca sa v budúcnosti bude naďalej rozvíjať správnym smerom a ešte viac pomôžeme skvalitniť štúdium farmácie na našej alma mater. Ďakujem.

Igor Ontek
Prezident SKŠF 2020/21

Francúzski veterinári dobicyklovali až do Košíc



Po osemnástich dňoch cesty z Francúzska na Slovensko sa v piatok 30. júla 2021 zastavili dva tandemové bicykle v areáli Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach. Veterinárni lekári, manželia **Dr. Peter Tuck** a **Dr. Jana Tuck**, využili horúce letné dni na putovanie na dvoch kolesách. S dcérou a synom sa vybrali na cestu po strednej Európe, ktorá končila u priateľa, nášho kolegu **MVDr. Ladislava Molnára**.

Priateľstvo dvoch veterinárnych lekárov má korene v polovici deväťdesiatych rokov, keď bol Peter Tuck prezidentom medzinárodnej asociácie študentov veterinárnej medicíny IVSA a naša univerzita organizovala jej sympóziu. „Konferencia bola vtedy v anatomickej posluchárni, účastníci spali na internátoch, krmili sme ich v F klube a zobrali na exkurziu do Zemplínskej Teplice aj na výlet do Tatier. V tej dobe som bol v našom klube IVSA zodpovedný za medzinárodné vzťahy a vedenie univerzity aj pedagógovia nám veľmi fandili a pomáhali. Aj partia študentov sa stretla vynikajúca, účastníkom konferencie varili, natierali chlebíky, večer sa žilo na pive.

Mnohé z tých osobných kontaktov fungujú dodnes,” spomína Ladislav Molnár.

Peter Tuck je špecialista oftalmológ, Jana internistka. Pôsobia v prihraničnej oblasti Francúzska s Nemeckom. Spolu s deťmi si v sprievode doktora Molnára pozreli našu nemocnicu a ocenili obrovský pokrok, ktorý univerzita zaznamenala v posledných rokoch. Odfotili sa aj pri buste profesora Popeska, ktorého anatomický atlas patrila aj k ich základnej výbave v študentských časoch. „Peter vďaka pomoci košických študentov viezol pred rokmi veľkú zásielku Popeskových atlasov do knižníc veterinárnych univerzít v Ázii - do Kazachstanu, Turkmenistanu. Zohnala ich vtedy košická IVSA, keďže sa atlasy tlačili u nás, v tunajších tlačiarňach,” dodáva doktor Molnár.

Text a foto: **Zuzana Bobriková**



SPRAVODAJCA Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach - dvojmesačník – 20. 9. 2021 – **IČO:** 397 474 - **šéfredaktorka:** **PhDr. Ľudmila Kundriková**, redakčná rada: tajomník **doc. MVDr. Ján Lehocký, PhD.**, Mgr. Zuzana Bobriková, MVDr. Irena Rajzaková, MVDr. Pavol Rajzák, MVDr. Zuzana Vasilková, MVDr. Beáta Koréneková, PhD., doc. MVDr. Marián Prokeš, PhD., Zlata Marholdová. **REDAKCIA:** Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie, Komenského 73, 041 81 Košice, tel.: 0915 984 558, 0908 803 941, **e-mail:** ludmila.kundrikova@uvlf.sk, zlata.marholdova@uvlf.sk, **INTERNET:** www.uvlf.sk/spravodajca - **SADZBA:** Bc. Ivana Báštiová, **TLAČ:** Univerzitná knižnica a edičné stredisko UVLF v Košiciach – EV 3484/09. ISSN 1338-189X – Nepredajné – Nevyžiadané rukopisy nevraciam – Príspevky a fotografie nie sú honorované.