

Proces medzinárodnej evalvácie a akreditácie Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach ešte neskončil...

Ešte máme v čerstvej pamäti jednu z najvýznamnejších udalostí roku 2015, proces medzinárodnej evalvácie a akreditácie našej univerzity, hektické dni ktoré predchádzali a boli skúškou pre celú univerzitu, ako aj dni návštevy evalvačného a akreditačného tímu expertov EAEVE. Okrem prevažujúcich pozitívnych hodnotení tím expertov konštatoval aj niekoľko potenciálnych nedostatkov v oboch oblastiach. Aj keď od záverečnej návštevy evalvačného a akreditačného tímu expertov ubehli už viac ako štyri mesiace, vedenie UVLF v Košiciach začalo s odstraňovaním nedostatkov vyplývajúcich z medzinárodnej evalvácie a akreditácie bezprostredne po zverejnení predbežnej správy. Na pravidelných stretnutiach sa zaoberá konkrétnymi riešeniami odstránenia nedostatkov vyplývajúcich z predbežných správ.

Medzi prioritné patrí riešenie nasledovných nedostatkov:

1. V oblasti medzinárodnej evalvácie (štádium 1):

- nevyhovujúca izolačná jednotka pre kone,
- nedostatok povinných klinických rotácií pre pohotovostnú službu a službu mimo pracovnej doby,
- nedostatočné (počítačové) klinické záznamy (predovšetkým v angličtine) a nedostatočná angažovanosť študentov v kompletizácii týchto záznamov,
- nedostatok kadáverov veľkých zvierat pre vykonávanie pitiev a nedostatočné skladovacie chladiarske kapacity pre kadávery veľkých zvierat.

Riešenie prvého nedostatku spočíva vo výstavbe novej izolačnej jednotky pre kone alebo vo využití existujúcich priestorov, ktoré si vyžadujú drobné stavebné úpravy.

Nedostatok povinných klinických rotácií je možné riešiť diskusiou a vzájomnou dohodou medzi prorektormi pre výchovno-vzdelávaciu činnosť, pre zahraničné štúdium, pre klinickú činnosť a styk s praxou s prednostami jednotlivých kliník.

V rámci licenčnej podpory nám zhotoviteľ systému PROVET

prislúbil zavedenie multifunkčnej funkcionality klinického softvéru, ktorú plánujeme implementovať v mesiaci marec. Po implementácii nových funkcionalít budú mať študenti možnosť pracovať na plnohodnotnej študentskej verzii tak v slovenskom, ako aj anglickom jazyku.

Problematickou nedostatku kadáverov veľkých zvierat pre vykonávanie pitiev a nedostatočné skladovacie chladiarske kapacity pre kadávery veľkých zvierat navrhujeme riešiť zlepšením spolupráce medzi príslušnými klinikami a ústavom patologickej anatómie a stavebnými úpravami v rámci ústavu patologickej anatómie.

2. V oblasti medzinárodnej akreditácie (štádium 2):

Na základe odporúčania tímu expertov vykonávajúcich medzinárodnú evalváciu a akreditáciu UVLF v Košiciach bol pripravený a schválený návrh zmeny názvu komisie UVLF v Košiciach „Komisia pre hodnotenie kvality v systéme CAF (Common assessment framework)“ na „Komisia pre hodnotenie kvality“ a zároveň bola komisia doplnená o prorektorov a študentov UVLF v Košiciach.

V najbližšom období bude potrebné:

- v súlade s EAEVE štandardným operačným postupom a európskym rámcom hodnotenia kvality v oblasti vysokoškolského vzdelávania vypracovať a vykonávať formálne postupy, ktoré musia obsahovať kompletný kvalitatívny cyklus (PDCA – Planning, Doing, Checking, Acting),
- vypracovať nový vnútorný predpis č. 57 – Vnútorný systém kvality na UVLF.

Dúfame, že v spolupráci s vami na podarí prioritné ciele naplniť tak, aby sme proces medzinárodnej evalvácie a akreditácie úspešne ukončili.

prof. MVDr. Jozef Nagy, PhD.

prorektor pre rozvoj školy a hodnotenie kvality

Kolektívna zmluva na rok 2016



V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach podľa § 231 Zákonníka práce a podľa § 2 ods. 2 a 3 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní v znení neskorších predpisov dňa 25.2.2016 uzatvorili a podpismi potvrdili zmluvné strany Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach, zastúpená prof. MVDr. Janou Mojžišovou, PhD., rektorkou UVLF v Košiciach, a Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach, zastúpenou prof. RNDr.



Michalom Toropilom, CSc., predsedom Rady ZO OZ PŠaV UVLF v Košiciach, kolektívnu zmluvu na rok 2016.

Kolektívna zmluva ako celok má štyri časti, 29 článkov a jednu prílohu, ktorá sa týka tvorby a použitia sociálneho fondu. Z kolektívnej zmluvy uvádzame tie časti, ktoré v porovnaní s predchádzajúcim obdobím doznali určité zmeny.

Článok 3

Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy

(1) Táto KZ upravuje priaznivejšie pracovné podmienky vrátane odmeňovania a podmienok zamestnávania, individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.

(2) KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere. Nevzťahuje sa na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o vykonaní práce, na dohodu o brigádnickej práci študentov a na dohodu o pracovnej činnosti.

(3) Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. KZ sa uzatvára na rok 2016, nadobúda účinnosť dňom 01.03.2016 a končí dňa 31.12.2016.

Článok 9

Odmeňovanie

(1) Pri odmeňovaní zamestnancov bude zamestnávateľ postupovať podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Vnútorného mzdového predpisu UVLF v Košiciach a ďalších vnútorných predpisov UVLF v Košiciach.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje zvýšiť v súlade s KZVS s účinnosťou od 01.01.2016 zamestnancom UVLF tarifné platy o 4 %.

Článok 10

Príplatky a odmeny

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje využívať účel osobného príplatku a odmien na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov zamestnanca alebo za vykonávanie prác zamestnancom nad rámec jeho pracovných povinností (§ 10 OVZ). Zamestnávateľ podľa

možností rozpočtu univerzity vyčlení z rozpočtu finančné prostriedky na účel priznávania osobných príplatkov.

(2) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku až do sumy jeho funkčného platu nasledovne:

- vo výške 100 % funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trval najmenej päť rokov,
- vo výške 75 % funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trval najmenej štyri roky,
- vo výške 50 % funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trval najmenej tri roky,
- vo výške 25 % funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trval najmenej dva roky,
- vo výške 5 % funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trval najmenej jeden rok.

Článok 17

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že celková výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej DDS) v roku 2016 je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na DDS.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje za každého svojho zamestnanca, ktorý je zúčastnený na DDS, a **ktorý na svoje DDS prispieva sumou vo výške 4,00 € a vyššou**, mesačne prispievať a odvádzať do poisťovne príspevok vo výške **14,00 €** za podmienok, v sume a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve. Na tento príspevok má zamestnanec právny nárok.

(3) Novoprijatým zamestnancom, zúčastneným na DDS, bude zamestnávateľ príspevok podľa predchádzajúceho odseku poskytovať po uplynutí skúšobnej doby.

(4) Zamestnávateľ príspevok neposkytuje zamestnancom počas doby trvania materskej a rodičovskej dovolenky, poskytnutého neplateného voľna, dočasnej pracovnej neschopnosti nad 10 dní v mesiaci, zamestnancom prijatým na pracovný pomer na kratší pracovný čas a poberateľom starobných a výsluhových dôchodkov.

Článok 18

Obdobie sociálneho zmiernu a jeho prerušenie

(1) Zmluvné strany rešpektujú obdobie platnosti tejto KZ ako obdobie sociálneho zmiernu s výnimkou, ak dôjde k postupu podľa článku 4 ods. 1 tejto KZ.

(2) V prípade prerušenia sociálneho zmiernu postupom uvedeným v článku 4 ods. 1 KZ môžu zmluvné strany použiť aj krajné prostriedky na riešenie kolektívneho sporu, t. j. štrajk a výluku, pri splnení zákonných podmienok stanovených v zákone č. 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a podmienok uvedených v tejto časti KZ.

(3) Právo zamestnancov na štrajk je zaručené článkom 37 ods. 4 Ústavy Slovenskej republiky a Listinou základných práv a slobôd, tým nie je ustanoveniami predchádzajúcich odsekov ani ničím iným obmedzené a zmluvné strany sa zaväzujú ho nespochybňovať.

Článok 26

Stravovanie

- (6) Zamestnávateľ poskytne stravovacie poukážky:
- zamestnancom v čase výluky jedálne, sanitačných dní, zatvorenia prevádzky na základe rozhodnutia Regionálneho úradu verejného zdravotníctva alebo iných prekážok, ktoré majú za následok neposkytnutie stravovania v zariadeniach UVLF na

to určených,

- zamestnancom v pracovnom zaradení vodič,
- zamestnancom pracujúcim v nepretržitej prevádzke za každú odpracovanú zmenu,
- zamestnancom pracujúcim v jednozmennej prevádzke mimo areálu UVLF Komenského 73 (nepatria sem zamestnanci ŠD, pavilónu farmácie, pavilónu chémie),
- zamestnancom, ktorí na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôžu využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom.

Za jednu zmenu trvajúcu viac ako 4 hodiny má zamestnanec nárok na jednu stravovaciu poukážku.

Článok 27

Starostlivosť o kvalifikáciu

Zamestnávateľ sa zaväzuje v rámci svojich možností zabezpečiť bezplatný kurz anglického jazyka pre začínajúcich zamestnancov THP počas pracovnej doby.

Článok 28

Tvorba sociálneho fondu, jeho výška, použitie fondu, poskytovanie príspevku zamestnancom a odborovej organizácii na kolektívne vyjednanie

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne: Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelom vo výške 1% a
- b) ďalším prídelom vo výške 0,5% zo súhrnu hrubých miezd zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na

výplatu za kalendárny rok.

(2) Zamestnávateľ refunduje odborovej organizácii príspevok do sociálneho fondu na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania v sume rovnajúcej sa 0,05 % zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Zamestnávateľ prevedie príspevok na účet odborovej organizácie do 30 dní po predložení dokladov preukazujúcich vzniknuté náklady.

Ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov

(1) Zamestnávateľ v rámci svojich možností bude zo SF poskytovať príspevok zamestnancom na organizovanie celouniverzitných športových podujatí (volejbalový turnaj a futbalový turnaj troch univerzít), na podujatia pre deti zamestnancov (Deň detí a Mikuláš) vo výške 5 € na osobu na základe predložených prezenčných listín.

(2) Zamestnávateľ v rámci svojich možností bude poskytovať príspevok zamestnancom na celouniverzitné podujatia (Majáles) maximálne do výšky 5 € na osobu na základe predložených prezenčných listín.

Prijatú kolektívnu zmluvu je potrebné chápať ako otvorený dokument, ktorý v prípade rôznych skutočností môže byť upravovaný alebo dopĺňovaný doplnkami.

¹ Výška príspevku v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených do 31.12.2015 zostáva zachovaná

prof. RNDr. Michal Toropila, CSc.
predseda Rady ZO



Vybrané z programu rektorky prof. MVDr. Jany Mojžišovej, PhD.

- Na pozvanie primátora mesta Košice Richarda Rašiho sa dňa 6. 1. 2016 zúčastnila na slávnostnom otváracom ceremoniáli Košice – európske hlavné mesto športu 2016, ktoré sa konalo na Hlavnej ulici pri Immaculate.
- Účasť na tradičnom novoročnom koncerte SAV v Dome umenia v Košiciach dňa 13. 1. 2016.
- V Bratislave dňa 14. 1. 2016 sa zúčastnila na mimoriadnom zasadnutí Slovenskej rektorskej konferencie a neskôr na spoločnom stretnutí SRK a Akreditačnej komisie. V ten istý deň sa v Bratislave zúčastnila stretnutia rektorov univerzít s vedecko-technickým zameraním a s prezidentom SR Andrejom Kiskom.
- Účasť na novoročnom stretnutí rektorov košických univerzít s primátorom mesta Košice Richardom Rašim dňa 18. 1. 2016.
- Na plese veterinárnych lekárov, každoročne organizovanom ŠVPS SR, KVL SR a UVLF v Košiciach, ktorý sa uskutočnil v hoteli Palace na Sliachi dňa 22. 1. 2016 reprezentovala univerzitu rektorka prof. Mojžišová a ďalší členovia vedenia.
- Dňa 20. 1. 2016 zvolala a viedla stretnutie garantov všetkých študijných programov pre 3. stupeň vysokoškolského štúdia na UVLF v zasadačnej miestnosti rektorátu.
- Po zistení kritického stavu statiky budovy marfologic-

kého pavilónu a vyžiadaní predbežných opatrení od statika do času vypracovania definitívneho statického posudku vydala zákaz vstupu do cvičební na prízemí a 1. poschodí a zákaz pohybu po chodbách vrátane úplného uzatvorenia priestoru.

- Po stretnutí predstaviteľov SRK s predsedom NR SR Petrom Pellegrinim, predsedom vlády SR Róbertom Ficom, podpredsedom vlády a ministrom financií SR Petrom Kažimírom a ministrom MŠVVaŠ SR Jurajom Draxlerom a vydaní rozhodnutia o poskytnutí 20 miliónov eur na dofinancovanie a rozvoj vysokých škôl na rok 2016, pričom vláda súčasne ponúkla predstaviteľom SRK niekoľko alternatív, ako odbremeniť vysoké školy od záťaže spôsobenej korekciami pri využívaní fondov EÚ, informovala o tejto skutočnosti členov vedenia, aby sa tieto skutočnosti zohľadnili pri plánovaní postupov a úloh na rok 2016.
- Rektorka UVLF bola nominovaná na Slovenku roka v kategórii Veda a výskum čitateľskej ankety Slovenka roka. Ôsmy ročník ankety sa začal 15. 2. 2016 tlačovou konferenciou v bratislavskom hoteli Devín, ktorej sa rektorka zúčastnila a bola jednou z 28 nominantiek predstaviteľných verejnosti.
- Zúčastnila sa všetkých pracovných rokovaní počas návštevy zástupcov Nord University in Bodø, Nórsko, na UVLF v dňoch 8. – 12. 2. 2016 a stretnutí projektového tímu EEA grants projektu č.: SK 06-IV-02-012 Strengthening cooperation between UVMP in Košice and UiN in Bodø.

- V januári bol zaslaný list ministrovi zdravotníctva SR Viliamovi Čislákovi o zapracovaní úprav do študijného programu farmácia v súlade s nariadením vlády č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializovaných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností a Smernicou Európskeho parlamentu a Rady 2013/55/EÚ o uznávaní odborných kvalifikácií.
- Bola zaslaná rezortná štatistika o absolventoch všetkých študijných programov UVLF v Košiciach za rok 2015.
- V rámci realizácie projektov Európskeho hospodárskeho priestoru „Posilnenie spolupráce medzi UVLF v Košiciach a UiN v Bodø“ (SK06-IV-02-012) a „Mobilného projektu medzi vysokými školami“ (SK06-II-01-003) boli zaslané priebežné správy.
- S cieľom prehĺbiť medzinárodnú spoluprácu sa UVLF v Košiciach prihlásila za člena Európskej asociácie farmaceutických fakúlt.
- Dňa 20. 1. 2016 vyhlásila UVLF súťaž na tvorbu loga Študentskej vedeckej konferencie ŠVOČ. Logo musí spĺňať nasledujúce podmienky: moderný, aktuálny a nadčasový dizajn, ľahká identifikácia a zapamätateľnosť, vysoká výpovedná hodnota, musí byť originálnym dielom autora, musí byť v odovzdané v digitálnej forme, vo formáte PDF, PSD, JPG vo farebnom a čiernobielym vyhotovení. Návrhy je potrebné zasielať do 9. 3. 2016 na adresu maria.goldova@uvlf.sk. Vyhlásenie výsledkov súťaže sa uskutoční 16. 3. 2016. Víťazné návrhy budú zverejnené na facebookovej stránke UVLF v Košiciach 17. 3. 2016. Víťazný návrh bude prezentovať UVLF v Košiciach, bude publikovaný na webovom sídle, facebookovej stránke a v ďalších publikáciách a bude finančne odmenený.
- Na pracovnom stretnutí spolu s prorektorom doc. MVDr. O. Nagyom, PhD., bolo prerokované zriadenie laboratória klinických zručností (Clinic lab skills) pod vedením prof.

Z agendy prof. MVDr. Zity Faixovej, PhD., prorektorky pre výchovno-vzdelávaciu činnosť



MVDr. Valenta Ledeckého, PhD.

- Boli vypracované podklady pre projekt ERASMUS KA2 s Uzbekistanom (SIRIUz). Hlavným koordinátorom projektu je Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre.
- 21. 1. zasadala Edičná a vydavateľská komisia UVLF v Košiciach. Program schôdze bol rozsiahly. Zaoberala sa prípravou podkladov pre edičný plán na rok 2016 s dôrazom pokrytia tých študijných predmetov študijnou literatúrou, ktoré doteraz chýbajú. Predsedníčka komisie predložila návrh na nový formát záverečných prác pre študentov v ak. roku 2016/2017. Nový formát má byť v B formáte, laminovaný a lepený. Ďalším bodom bola aktualizácia informačnej brožúry „Praktická príručka prváka“ pre študentov všetkých prvých ročníkov. Bol zhodnotený edičný a vydavateľský plán za rok 2015, kedy bolo vydaných 15 titulov z plánovaných 30 titulov v slovenskom jazyku, v anglickom jazyku boli z plánovaných 4 titulov vydané 3 tituly. Členovia komisie sa zaoberali otázkami termínov odovzdávania záverečných prác študentov v slovenskom a anglickom jazyku, príprave harmonogramu vydávania učebníc a učebných textov z KEGA, príprave nových študijných poriadkov a aktualizácie zoznamu študijnej literatúry v predajni literatúry na webovom sídle univerzity.
- V dňoch 8. – 12. 2. sa uskutočnil na našej univerzite workshop v rámci projektu Európskeho hospodárskeho priestoru „Posilnenie spolupráce medzi UVLF v Košiciach a UiN v Bodø“, zameraného hlavne na prípravu spoločného študijného programu pre 3. stupeň vysokoškolského štúdia Aquatic animal health and welfare.



Z agendy prof. MVDr. Juraja Pistla, PhD., prorektora pre vedecko-výskumnú činnosť a zahraničné styky

- Mesiac január bol, čo sa doktorandského štúdia týka, mimoriadne náročný, nakoľko bolo potrebné zorganizovať obhajoby dizertačných prác doktorandov, ktorí nastúpili na štúdium 1. februára 2012. V tej dobe sa jednalo o mimoriadne prijímacie konanie doktorandov, prijatých bolo 14 študentov 3. stupňa vysokoškolského štúdia v dennej forme štúdia a 1 doktorand v externej forme štúdia. Z tohto počtu postupne zanechali štúdium 2 doktorandi, 2 majú prerušené štúdium, 1 doktorandka prestúpila na externú formu štúdia a dve doktorandky požiadali o nadštandardnú dĺžku štúdia do 30. 4. 2016. Svoje dizertačné práce v riadnom čase úspešne obhájilo 8 doktorandov (2 muži, 6 žien). V priebehu januára a februára boli zároveň zasielané poverovacie dekréty garantom, spolugarantom, členom odborových komisií ako aj vedúcim predmetov na 3. stupni vysokoškolského štúdia.
- Dňa 20. januára sa na UVLF uskutočnilo pracovné stretnutie garantov študijných programov pre 3. stupeň vysokoškolského štúdia. Bolo konštatované, že v súčasnosti je na UVLF akreditovaných 13 študijných odborov, 1 študijný odbor 7.1.18. toxikológia je pozastavený. V študijnom odbore 6.3.4. vnútorné choroby zvierat bývalé dva študijné programy (vnútorné choroby zvierat prežuvavcov a ošipáných a vnútorné choroby koní, malých zvierat a hydiny) splynuli do jedného s názvom: vnútorné choroby zvierat. Základným problémom je, že bez obmedzenia bolo akreditovaných len 5 študijných odborov, u ostatných bola akreditácia obmedzená hlavne z vekových dôvodov garantov alebo spolugarantov, ale v niektorých prípadoch aj z dôvodu nedostatočnej odbornej kvality. Akreditácia bola obmedzená v jednom prípade do roku 2017, v šiestich prípadoch do roku 2018 a v 2 prípadoch do augusta 2020. Na základe uvedeného bolo rektorkou UVLF prof. MVDr. J. Mojžišovou, PhD., uložené garantom študijných odborov vypracovať správu o garančnej kontinuite ako aj analýzu stavu a úspešnosti doktorandov v tom ktorom študijnom odbore vzhľadom na nízky počet doktorandov ukončených v minulom akademickom roku v riadnej dobe štúdia. Osobitná pozornosť bola venovaná problematike kompletizácie údajov v AiS, kde chýbajú najmä informačné listy predmetov. Preto boli garanti študijných odborov vyzvaní zabezpečiť doplnenie chýbajúcich

koškolského štúdia. Bolo konštatované, že v súčasnosti je na UVLF akreditovaných 13 študijných odborov, 1 študijný odbor 7.1.18. toxikológia je pozastavený. V študijnom odbore 6.3.4. vnútorné choroby zvierat bývalé dva študijné programy (vnútorné choroby zvierat prežuvavcov a ošipáných a vnútorné choroby koní, malých zvierat a hydiny) splynuli do jedného s názvom: vnútorné choroby zvierat. Základným problémom je, že bez obmedzenia bolo akreditovaných len 5 študijných odborov, u ostatných bola akreditácia obmedzená hlavne z vekových dôvodov garantov alebo spolugarantov, ale v niektorých prípadoch aj z dôvodu nedostatočnej odbornej kvality. Akreditácia bola obmedzená v jednom prípade do roku 2017, v šiestich prípadoch do roku 2018 a v 2 prípadoch do augusta 2020. Na základe uvedeného bolo rektorkou UVLF prof. MVDr. J. Mojžišovou, PhD., uložené garantom študijných odborov vypracovať správu o garančnej kontinuite ako aj analýzu stavu a úspešnosti doktorandov v tom ktorom študijnom odbore vzhľadom na nízky počet doktorandov ukončených v minulom akademickom roku v riadnej dobe štúdia. Osobitná pozornosť bola venovaná problematike kompletizácie údajov v AiS, kde chýbajú najmä informačné listy predmetov. Preto boli garanti študijných odborov vyzvaní zabezpečiť doplnenie chýbajúcich

údajov a informačných listov predmetov v AiS do konca februára.

- Aj v mesiacoch január, február sa vedenie UVLF zaoberalo a individuálne posudzovalo stále pomerne veľa žiadostí týkajúcich sa predĺženia termínu odovzdania dizertačnej práce, nadštandardnej dĺžky štúdia, prerušenia štúdia alebo zmeny formy štúdia z dennej na externú.
- Ako bolo uvedené v minulom čísle, vedením UVLF boli nominovaní a vedeckou radou schválení kandidáti do komisií VEGA. Z navrhnutých kandidátov boli agentúrou VEGA do komisie č. 8 akceptovaní traja nominanti: prof. MVDr. Zuzana Ševčíková, PhD., doc. MVDr. Oskar Nagy, PhD., a doc. MVDr. Mangesh Bhide, PhD. Do komisií KEGA boli vedeckou radou UVLF na ďalšie volebné obdobie schválení prof. MVDr. Ján Danko, PhD., a doc. MVDr. Peter Korim, PhD.
- V dňoch 25. – 27. 1. 2016 sa uskutočnili habilitačné konania MVDr. Dagmar Mudroňovej, PhD. (št. odbor 4.2.15. imunológia), MVDr. Kataríny Holovskej, PhD. (št. odbor 6.3.3. veterinárna morfológia a fyziológia) a MVDr. Viery Almášiovej, PhD. (št. odbor 6.3.3. veterinárna morfológia a fyziológia).
- V minulom roku sa podarilo nadviazať na pravidelnosť vydávania časopisu *Folia Veterinaria*, keďže všetky 4 čísla vyšli v jednom roku a tento trend máme v záujme udržať aj do ďalších rokov. Je to dôležité najmä z dôvodu, že v nasledujúcich 3 rokoch bude *Folia Veterinaria* vydávaná vydavateľstvom DeGruyter, čo nám dáva predpoklad, že na horizonte týchto rokov by tento náš časopis mohol byť indexovaný v databázach ako sú Scopus a WOS. DeGruyter zabezpečuje širokú distribúciu časopisu v mnohých svetových databázach, čo určite prispeje k zvýšeniu jeho kvality a citovanosti. V mnohom ale záleží

- Dňa 14. 1. 2016 sa uskutočnila pracovná návšteva na Jazdeckom areáli UVLF za účasti prof. MVDr. Jozefa Nagya, PhD., prorektora pre rozvoj školy a hodnotenie kvality, Ing. Ota Lengyela, vedúceho oddelenia prevádzky a investícií, MVDr. Mariána Pavlaka, vedúceho jazdeckého areálu, a Richarda Stehlíka, správcu účelového zariadenia. Pracovná návšteva bola zameraná na riešenie opravy oplotenia účelového zariadenia a škodám spôsobeným diviakmi. V spolupráci s vedúcim Účelového zariadenia pre chov a choroby zvier, rýb a včiel v Rozhanovciach MVDr. Jaroslavom Sorokom bolo navrhnuté riešenie spočívajúce v:
 - likvidácii kľudovej zóny diviakov pomocou lesnej frézy so súčasným mulčovaním a odstránením všetkých krovín okrem krajnotvorných solitérov (borovice, čerešne, topole); tím sa zároveň rozšíria výbehy pre kone, zvýši sa využiteľnosť plochy a nie je potrebná žiadna ďalšia úprava terénu (napr. postreky),
 - oprave oplotenia – odstránením krovia bude možná vizuálna kontrola oplotenia s jeho opravou, čím sa zabráni vnikaniu diviakov z vonkajšieho prostredia.
- Bol spracovaný a schválený návrh Dodatku č. 4 k Cenníku tovarov, prác a služieb poskytovaných Univerzitou veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach (vnútorný predpis č. 31). Uvedený návrh sa týka:
 - prenájmu chaty Pincatorka pre pracoviská a zamestnancov UVLF v Košiciach: 30,00 €/deň (bez ubytovania),
 - ubytovania v chate Pincatorka pre pracoviská a

od pracovníkov UVLF, aby sa časopisu neodvracali chrbtom, ale spoločnými silami vytvoril impaktovaný univerzitný vedecký časopis. V tejto dobe je už pripravené 1. kompletne číslo na vydanie.

- Bola dokončená rekonštrukcia priestorov určených pre redakciu časopisu *Folia Veterinaria* v budove na Kostolianskej ceste (vchod od parkoviska), kde sa autori môžu s dôverou obrátiť na pani Ing. M. Vargovú, PhD. Bola tiež vytvorená osobitná e-mailová adresa, na ktorú je potrebné zasielať rukopisy: folia.veterinaria@uvlf.sk.
- Vedenie UVLF sa intenzívne zaoberalo potrebou aktualizácie členov redakčnej rady časopisu *Folia Veterinaria* v najbližšom čase budú vymenovaní členovia redakčnej rady tak, aby bola dostatočne reálna – ako reprezentatívna, tak aj výkonná.
- Vzhľadom na rozšírenie portfólia medzinárodnej kooperácie vedenie UVLF vypracovalo a zaslalo prihlášku univerzity do Asociácie európskych univerzít (EUA), ktorej členom je aj väčšina slovenských univerzít. EUA poskytuje dôležité informácie a umožňuje zasieťovanie univerzít z hľadiska hodnotenia kvalitatívnych ukazovateľov v oblasti výučbových postupov a vedecko-výskumnej činnosti.
- Ako každoročne v priebehu februára bol pre Štatistický úrad SR spracovaný Ročný výkaz o výskume a vývoji za rok 2015, z ktorého okrem iného vyplýva, že celková vedecko-výskumná kapacita na UVLF v roku 2015 bola zabezpečená 318 tvorivými pracovníkmi: z toho je 32 (24 sú ženy) vedeckých a 286 vedecko-pedagogických pracovníkov vrátane doktorandov v dennej forme štúdia (z toho 158 sú ženy). Vekové kategórie sú nasledovné: vek 25 – 34 rokov: 126, 35 – 44 rokov: 63, 45 – 54 rokov: 49, 55 – 64 rokov: 63, 65 a viac rokov: 17.

Zagendy prof. MVDr. Jozefa Nagya, PhD., prorektora pre rozvoj školy a hodnotenie kvality



zamestnancov UVLF v Košiciach: 7,50 €/osoba/noc.

- Dňa 19. 1. 2016 sa uskutočnilo zasadnutie mzdovej komisie UVLF, na ktorom boli prerokované doručené žiadosti a na základe odporúčania Rady ZO OZPŠaV UVLF v Košiciach sa mzdová komisia zaoberala legislatívnou zmenou nariadenia vlády SR č. 341/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov, týkajúcou sa zaradenia pedagogických a vedecko-výskumných zamestnancov.
- Vedenie UVLF v Košiciach na svojom zasadnutí dňa 26. 1. 2016 schválilo harmonogram vykonania bodového hodnotenia tvorivých pracovníkov UVLF v Košiciach za rok 2015. Na základe schváleného harmonogramu bolo zaslané vedúcim jednotlivých útvarov „Organizačno-technické zabezpečenie vykonania bodového hodnotenia tvorivých pracovníkov UVLF v Košiciach za rok 2015“ a formulár bodového hodnotenia za rok 2015. Nové bodové hodnotenie vychádza z 3 základných faktorov:
 - kritérií pre vedeckú a publikačnú činnosť, ktoré striktné kopírujú kritériá Akreditačnej komisie,
 - do pedagogickej činnosti sa nezapočítavajú body za činnosti, ktoré sú preplácané osobitne (nadpočetné hodiny, štátnicové skúšky),

- osobitne sú bodovo ohodnotené oblasti, ktoré je na UVLF potrebné podporiť (E-learningový materiál, Projekty H 2020).

Pre prípad využitia výsledkov bodového hodnotenia ako objektívneho nástroja na diferencovanú výšku odmien alebo osobných príplatkov bolo schválené, že navrhnutý objem finančných prostriedkov bude rozdelený do uvedených troch oblastí nasledovne:

- za výsledky vo vedecko-výskumnej činnosti 45 % z objemu finančných prostriedkov pre odmeny alebo osobné príplatky,
- za výsledky v pedagogickej činnosti 45 % z objemu finančných prostriedkov pre odmeny alebo osobné príplatky a
- za výsledky v ostatnej činnosti 10 % z objemu finančných prostriedkov pre odmeny alebo osobné príplatky.
- Prorektor pre rozvoj školy a hodnotenie kvality predložil na zasadnutí vedenia UVLF v Košiciach dňa 2. 2. 2016 návrh na organizačné zabezpečenie prípravy Výročnej správy o činnosti UVLF v Košiciach za rok 2015. Podľa § 20 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov je verejná vysoká škola povinná každoročne vypracovať, predložiť ministerstvu a zverejniť výročnú správu o činnosti. Termín na predloženie výročnej správy o činnosti vysokej školy za rok 2015 je 20. máj 2016 v elektronickej forme a do 31. mája 2016 sa predkladá výťah výročnej správy o činnosti.
- V súvislosti so zapojením sa Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach do súťaže Národná cena za kvalitu 2016 sa zúčastnili prof. MVDr. Jozef Nagy, PhD. (prorektor pre rozvoj školy a hodnotenie kvality) a doc. MVDr. Peter Korim, CSc. (referát hodnotenia kvality) bezplatného informačného seminára, ktorý sa uskutočnil dňa 3. 2. 2016 vo Svite. Programom seminára boli podmienky účasti v súťaži a harmonogram na rok 2016.

- Od 1. 1. 2016 nastúpila na referát pre zahraničné štúdium nová pracovníčka Mgr. Katarína Hriczišonová, ktorá nahradila MVDr. Katarínu Palasthyovú, ktorá sa rozhodla pre pokračovanie svojej profesionálnej kariéry mimo UVLF v Košiciach.
- Dňa 4. 2. 2016 sa na UVLF v Košiciach uskutočnil zápis študentov 2. ročníka spoločného študijného programu *náuka o živočíchoch* do letného semestra akademického roku 2015/2016. Do štvrtého semestra štúdia a prvého na pôde UVLF v Košiciach sa zapísalo 22 študentov. Pri tejto príležitosti prebehla tlačová konferencia, kde novo zapísaným študentom kládli novinári otázky týkajúce sa dôvodu ich rozhodnutia študovať veterinárske lekárstvo na UVLF v Košiciach.
- Dňa 9. 2. 2016 sa v popoludňajších hodinách uskutočnilo na referáte pre zahraničné štúdium stretnutie vedenia Fakulty akvakultúry, NORD University Bodø, s nóorskymi študentmi študujúcimi na UVLF v študijných programoch *náuka o živočíchoch* a *všeobecné veterinárske lekárstvo*.
- V dňoch 16. – 19. 2. 2016 sa medzinárodného študentského veľtrhu Student Recruitment Fair, Oslo 2016, zúčastnili prorektori UVLF v Košiciach prof. MVDr. Zita Faixová, PhD., a MVDr. Martin Tomko, PhD., pracovníčka referátu pre zahraničné štúdium Ing. Michaela Paulíková a dvaja študenti 4. ročníka post BSc/JSP pokračujúci v štúdiu všeobecného veterinárskeho lekárstva – Rebecca Berggrund a Per Christian Bjerke.

Vedenie UVLF v Košiciach schválilo tím pre prípravu samohodnotiacej správy v rámci súťaže Národná cena za kvalitu 2016 podľa modelu CAF v zložení: prof. MVDr. Jozef Nagy, PhD. (garant CAF tímu), doc. MVDr. Peter Korim, PhD. (metodik CAF tímu) a členovia CAF tímu (prof. MVDr. Zita Faixová, PhD., prof. MVDr. Juraj Pisl, PhD., doc. MVDr. Oskar Nagy, PhD., MVDr. Martin Tomko, PhD., prof. MVDr. Igor Valocký, PhD., doc. MVDr. Katarína Beňová, PhD., doc. MVDr. Zuzana Kostecká, PhD., MVDr. Marián Prokeš, PhD., PharmDr. Monika Fedorová, JUDr. Viera Jančíková, Ing. Milena Moňoková, MVDr. Petra Drzewnioková – doktorandka 2. ročník, Ivan Hlinka – študent 3. ročník VVL).

- Jazdecký oddiel TJ Slávia UVLF v Košiciach zorganizoval dňa 12. 2. 2016 odborný seminár v priestoroch Jazdeckého areálu UVLF v Košiciach. Seminár otvoril prorektor pre rozvoj školy a hodnotenie kvality a privítal prednášajúceho, ktorým bola významná osobnosť československého jazdeckého športu MVDr. Juraj Hanulay. Účastníci si vypočuli prednášky na témy:
 - Anatómia – výber, biomechanika, rovnováha, žuvanie, príľnutie, sed, kavalety, uvoľňovanie, uzdenie,
 - Uvoľňovanie – cviky k tomu potrebné, gymnastika – kavalety, kombinácie, ošetrenie koňa po práci.
- Vedenie UVLF v Košiciach schválilo dňa 23. 2. 2016 návrh na pridelenie finančných prostriedkov na zabezpečenie pedagogického procesu v letnom semestri akademického roka 2015/2016. V letnom semestri sú pridelené aj finančné prostriedky za bakalárske a diplomové práce obhájené v predchádzajúcom akademickom roku (2014/2015). Vzhľadom na skutočnosť, že finančné prostriedky pridelené klinikám pre zabezpečenie praktickej výučby v letnom semestri akademického roka 2015/2016 nepokrývajú zvýšené finančné nároky súvisiace so zabezpečením klinických praxí, boli klinikám UVLF v Košiciach pridelené finančné prostriedky na tento účel.

Z agendy MVDr. Martina Tomka, PhD., prorektora pre zahraničné štúdium



- Pri príležitosti účasti prorektorov UVLF v Košiciach prof. MVDr. Zity Faixovej, PhD., a MVDr. Martina Tomka, PhD., na Student Recruitment Fair, Oslo 2016, sa dňa 18. 2. 2016 na zastupiteľskom úrade Slovenskej republiky v Oslo uskutočnilo stretnutie našich zástupcov s veľvyslancom pre Nórske kráľovstvo a Island pánom Františkom Kašickým. Cieľom stretnutia bola možnosť realizácie prijímacích pohovorov pre záujemcov o štúdium na UVLF v Košiciach v anglickom jazyku zo Škandinávie v akademickom



roku 2016/2017 na zastupiteľskom úrade SR v Oslo v mesiacoch máj – jún v závislosti od záujmu a počtu uchádzačov. Prorektor MVDr. Martin Tomko, PhD., zároveň využil toto stretnutie aj na poďakovanie sa pracovníkom veľvyslanectva za pomoc pri materiálo-technickom zabezpečení účasti UVLF v Košiciach na prebiehajúcom študentskom veľtrhu.

- Dňa 24. 2. 2016 sa na referáte pre zahraničné štúdium uskutočnilo stretnutie prorektora MVDr. Martina Tomka, PhD., s členmi študentskej komory Akademického senátu



Z agendy doc. MVDr. Oskara Nagya, PhD., prorektora pre klinickú činnosť a styk s praxou

- Na základe požiadavky KVL SR ohľadom návrhu jednej vzdelávacej akcie UVLF v roku 2016 pre možnosť uplatnenia vzdelávacích poukazov KVL SR súkromnými veterinármi lekármi na preplatenie nákladov alebo ich časti na vzdelávaciu akciu UVLF realizovanej v zmysle zmluvy o spolupráci uzavretej na rok 2016 sa vykonalo prehodnotenie tematického zamerania navrhnutých vzdelávacích akcií zo strany UVLF uvedených v Kalendáriu na rok 2016. Na možnosť uplatnenia vzdelávacieho poukazu bol navrhnutý kongres Veterinárna oftalmológia v praxi – I. časť, ktorý je plánovaný organizovať Klinikou malých zvierat 17. 9. 2016 na UVLF v Košiciach.
- Po podaní žiadosti Mgr. Grobárovej z Univerzitetnej lekáreň UVLF o ukončenie pracovného pomeru k 29. 2. 2016 sa riešila požiadavka obsadenia uvoľneného miesta magistra od 1. 3. 2016. Vedúci univerzitetnej lekáreň Mgr. Fehér navrhol uvoľnené miesto do obdobia obsadenia tohto miesta pracovníkom na plný pracovný úväzok dočasne obsadiť Mgr. Radoslavom Suchovičom z Katedry lekárenstva a sociálnej farmácie UVLF formou výkonu práce na dohodu. S návrhom vedenie univerzity súhlasilo.
- V súvislosti s plánovaním realizácie praktických cvičení v letnom semestri ak. r. 2015/2016 aj mimo pracovísk univerzity bola vykonaná návšteva ŠPP v Zemplínskej Teplici a jednanie so zodpovednými pracovníkmi podniku o príprave podmienok na ich zabezpečenie.
- Bol daný návrh na dokončenie zariadenia priestorov apartmánu pre potreby jeho sprevádzkovania v objekte P-18 na klinike koní.
- Boli poskytnuté informácie o účasti na zasadnutí komisie č. 8 VEGA v Bratislave, ktoré sa zaoberalo hodnotením záverečných správ ukončených projektov v roku 2015 a záveroch vyplývajúcich z neho pre UVLF.
- Vykonalo sa spracovanie plánu požiadaviek jednotlivých pracovísk univerzity na dopravu pre zabezpečenie výkonu praktických cvičení mimo pracovísk univerzity a na zvieratá požadované pre pedagogický proces z ŠPP

UVLF s cieľom prediskutovať sťažnosti študentov adresované AS UVLF a dohodnúť kroky na ich riešenie.

- V dňoch 27. a 28. 2. 2016 sa na UVLF uskutočnil Student to Vet Weekend 2016, ktorý zorganizovali u nás študujúci zahraniční študenti v spolupráci s našou univerzitou. Podujatia sa okrem študentov UVLF zúčastnili aj študenti veterinárnych univerzít z okolitých krajín. Súčasťou podujatia bolo aj vystúpenie dvoch zahraničných veterinárnych lekárov zamerané na vykonávanie veterinárnej praxe vo Veľkej Británii.

v Zemplínskej Teplici. Spracovaný materiál bol zaslaný jednotlivým pedagogickým pracoviskám univerzity a následne boli doplnené niektoré dodatočné požiadavky na zmeny termínov dopravy na plánované cvičenia.

- Prednosta kliniky vtákov, exotických a voľne žijúcich zvierat požiadala o možnosť sprevádzkovania pôvodných priestorov ambulancie kliniky v objekte P 26 do obdobia zahájenia činnosti KMZ v novom objekte univerzitetnej veterinárnej nemocnice v objekte P 40 a doriešenia priestorových podmienok jej prevádzky, s čím vedenie univerzity súhlasilo.
- Prednosta kliniky koní požiadala o súčinnosť pri riešení požiadaviek predložených oddeleniu prevádzky a investícií súvisiacich s prevádzkou v objekte ich klinických ustajňovacích priestorov.
- V spolupráci s ústavom patologickej anatómie bola riešená možnosť vykonávania patologicko-anatomických pitiev veľkých zvierat pre študentov v prípade potreby aj mimo obdobia riadneho pedagogického procesu počas semestra.
- V súvislosti s finalizáciou stavby ustajňovacích priestorov objektu P 19 boli vykonané opakované prehliadky stavby a konzultácie otázok zo strany vedúceho stavby súvisiacich so stavebnými postupmi a technologickými požiadavkami pri realizácii stavebných prác.
- V súvislosti so spracúvaním doplnkov Štatútu ŠPP, n. o., v Zemplínskej Teplici sa na ŠPP v Zemplínskej Teplici uskutočnilo stretnutie s vedením podniku a členom správnej rady ŠPP, n. o., Zemplínska Teplica, prof. MVDr. Dušanom Magicom, PhD., a boli spracované pripomienky k danému materiálu.
- V prvej polovici marca 2016 sa naplánovalo zasadnutie Správnej rady ŠPP, n. o., v Zemplínskej Teplici, ktoré vyplynulo z potreby schválenia návrhu rozpočtu ŠPP, n. o., v Zemplínskej Teplici a voľby jej orgánov na ďalšie funkčné obdobie.



Z agendy Ing. Róberta Schrétora, kvestora

- Nakoľko výstavba pavilónu 40 bola ukončená, univerzita požiadala o vydanie kolaudačného rozhodnutia. Kolau-

dačné konanie začne začiatkom marca 2016. Problémovou oblasťou pri presune personálu do pavilónu 40 je stále neukončené obstaranie a dodávka nábytku. Táto dodávka sa navyše môže ešte spomaliť, nakoľko zatiaľ nedošlo k podpisu zmluvy o nenávratnom finančnom príspevku v II. fáze projektu MediPark, a to najmä z dôvodu neskorého vyhlásenia výzvy na II. fázu projektov implementovaných z výzvy OPVaV-2012/2.2/08.

- V priebehu mesiaca január a február naďalej pokračovala výstavba pavilónu 19. Vlastné náklady na túto výstavbu sú kryté z kapitálovej dotácie, ktorú univerzita získala na vybudovanie klinických ustajňovacích priestorov formou dodatku k dotačnej zmluve ešte v roku 2015. V priebehu februára požiadala univerzita o vydanie kolaudačného rozhodnutia. Začatie kolaudačného konania sa odhaduje na koniec marca 2016. V pavilóne 19 sa aktuálne ukončujú úpravy povrchov a maľovanie stien, je teda možné konštatovať, že stavbu sa podarí do konca marca ukončiť. Vo februári finišujú aj práce na rekonštrukcii podkrovia pavilónu 11.
- V priebehu februára boli na univerzite kontroly z úrovne SORO aj RO, ktoré vykonali fyzickú kontrolu realizácie projektov 1.1/02, 5.1/05 a MediPark. Kontroly prebehli bez problémov a bez zistení nezrovnalostí.
- Vo februári začalo svoju činnosť oddelenie pre verejné obstarávanie, povereným vedúcim oddelenia sa stal Ing. Oto Lengyel. Aktuálne sú oddelenie prevádzky a investícií a oddelenie verejného obstarávania v spoločných priestoroch v pavilóne 9. Oddelenie verejného obstarávania bude presunuté do pavilónu 4 do konca I. polroku

2016. Vzhľadom na organizačné vytvorenie oddelenia verejného obstarávania pristúpila univerzita k procesu ďalších zmien v systéme verejného obstarávania a v dohľadnej dobe plánuje prejsť na elektronický systém obstarávania vo všetkých postupoch, čím sa ešte viac zvýši transparentnosť verejného obstarávania.

- Univerzite bol vo februári doručený statický posudok k aktuálnemu stavu narušenia statiky pavilónu 34. Napriek tomu, že situácia nie je kritická, je nutnosť vykonania finančne náročných opráv na posilnenie statiky celej budovy. Univerzita požiadala MŠVVaŠ SR o pridelenie kapitálových finančných prostriedkov na riešenie tejto situácie.
- Predbežné výsledky hospodárenia v roku 2015 ukazujú, že univerzita dosiahne vyšší zisk ako bolo pôvodne plánované. Rezervy vytvorené zo zisku budú použité najmä na doplatenie nadpočetných hodín, ktoré neboli vyplatené v minulom roku, kúpu autobusu a tiež sa použitím vytvorenej rezervy plánuje pomôcť pri financovaní opravy statiky pavilónu 34. Ekonomické oddelenie aktuálne pracuje na príprave rozpočtu pre rok 2016 a príprave výročnej správy o hospodárení za rok 2015.

Projekt s Nord University pokračuje



Druhý februárový týždeň, v dňoch 9. – 11. februára 2016, sa na pôde UVLF v Košiciach stretli zástupcovia UVLF a Nord University v Bodø v súlade s plánovanými aktivitami projektu „Posilnenie spolupráce medzi UVLF v Košiciach a UiN v Bodø“, číslo projektu: SK06-IV-02-012. Cieľom ich pokračujúcich rokovaní boli otázky týkajúce sa prípravy a tvorby spoločného doktorandského študijného programu s pracovným názvom Aquatic animal health and welfare, organizačného zabezpečenia inovatívnej vyučovacej metódy ako aj intenzívnych kurzov pre študentov a doktorandov.

Zaujímavým bodom programu bola návšteva Účelového

zariadenia pre chov a choroby zveri, rýb a včiel v Rozhanovciach, kde prítomní navštívili priestory, v ktorých sa realizuje východno-vzdelávací proces, farmový chov bažantov a prepelíc, navštívili tiež záchrannú a rehabilitačnú stanicu prvej pomoci pre chránené druhy živočíchov a na záver sa prešli po poľovnom revíre Obora, kde je chovaná danielia a muflonia zver.

Najbližšie stretnutie pracovnej skupiny sa uskutoční v júni 2016 opäť na pôde UVLF v Košiciach.

Mgr. Bianka Shymanska

VIII. ročník bowlingového turnaja o Pohár Akademického senátu UVLF

Dňa 4. 2. 2016 sa priaznivci bowlingu z radov zamestnancov stretli na už tradičnom športovo-spoločenskom podujatí o Pohár Akademického senátu UVLF v bowlingu. Prihlásených bolo 32 päťčlenných družstiev z takmer všetkých pracovísk. Súťaž prebiehala v pohodovej atmosfére bez akýchkoľvek problémov. V súťaži družstiev sa víťazom stalo družstvo katedry hygieny a technológie potravín III. v zložení B. Semjon, P. Maľa, P. Popelka, J. Výrostková a J. Maľová s historicky najlepším výsledkom 578 bodov. Na 2. mieste sa umiestnilo družstvo oddelenia IKT (I. Michalov, Š. Grančák, L. Rudňanský, M. Moňoková, K. Výrostková) s 566 bodmi pred v poradí tretím družstvom katedry hygieny a technológie potravín I. (J. Mačanga, S. Marcinčák, D. Maté, E. Škovrá-

nová, A. Fečkaninová) s 544 bodmi. V súťažiach jednotlivcov sa medzi ženami (91 súťažiacich) víťazkou stala MVDr. Jana Maľová, PhD. (139 b.) pred MVDr. Ľubicou Horňákovou (135 b.) a Mgr. Adrianou Fečkaninovou (134 b.). Medzi mužmi (69 súťažiacich) sa víťazom stal MVDr. Martin Kožar, PhD. (144 b.) a na delenom 2. a 3. mieste sa s počtom bodov 140 umiestnili MVDr. Miloš Halán, PhD., a Ing. Štefan Grančák. Potvrdilo sa, že tento turnaj si našiel stále miesto medzi podujatiami organizovanými pre zamestnancov. O jeho obľube svedčí aj fakt, že sa na súťaž pripravujú, čo dokazujú aj výrazne lepšie výsledky v porovnaní s prvými ročníkmi súťaže.

prof. MVDr. Peter Reichel, CSc., predseda AS

Rektorka našej univerzity medzi nominovanými na Slovenku roka 2016



Rektorka UVLF v Košiciach prof. MVDr. Jana Mojžišová, PhD., sa ocitla v úzkom kruhu osobností nominovaných na ocenenie v ankete Slovenka roka 2016.

Anketa, ktorú Slovenka organizovala v minulých rokoch pod názvom Žena a Muž roka, predstavuje ženy, ktoré sú výnimočné a úspešné vo svojom povolání. Vzdáva úctu ženám, ktoré svojím umom, nadaním a pracovitosťou dokázali niečo užitočné, za čo im patrí vďaka a uznanie. Anketa Slovenka roka 2016, nad ktorou prevzal záštitu prezident Slovenskej republiky pán Andrej Kiska, bude už po ôsmy raz príležitosťou predstaviť verejnosti výnimočné Slovenky úspešné v rôznych oblastiach. Sú nominované v ôsmich kategóriách: Biznis a manažment, Umenie a kultúra, Média a komunikácia, Veda a výskum, Vzdelávanie a podpora mladých talentov, Zdravotníctvo, Šport a Charita.

Adeptky na titul Slovenka roka 2016 vyberala nominačná komisia pod vedením ministra kultúry SR Mareka Maďariča. Jej členmi boli generálny riaditeľ RTVS Václav Mika, generálny riaditeľ SND Marián Chudovský, šéfredaktorka týždenníka Slovenka Mária Miková, Ing. Erich Feix, CSc., člen predstavenstva Prvej stavebnej sporiteľne, RNDr. Tomislav Jurik, generálny riaditeľ a predseda predstavenstva spoločnosti Unipharma - 1. slovenská lekárnická akciová spoločnosť, prof. Rudolf Sivák, prorektor pre rozvoj Ekonomickej univerzity v Bratislave, prof. Jaromír Pastorek, splnomocnenec vlády SR pre výskum a inovácie, JUDr. Renáta Zmajkovičová, poslankyňa Národnej rady SR, Ing. Marián Gajdoš zo spoločnosti GAMO, a. s., PhDr. Elvíra Chadimová, prezidentka TOP centra podnikateliek, Ing. Mikuláš Milko, generálny riaditeľ CK Hydrotour, MUDr. Miroslav Mikolášik, poslanec Európskeho parlamentu, Vladimír Grežo, riaditeľ BKIS a JUDr. Ing. Tomáš Drucker, predseda predstavenstva a generálny riaditeľ, Slovenská pošta, a. s.

O víťazkách v jednotlivých kategóriách rozhodnú diváci a poslucháči RTVS, ako aj čitatelia týždenníka Slovenka formou SMS hlasovania, kupónov a prostredníctvom internetového hlasovania na stránkach www.slovenkaroka.sk a www.zenskyweb.sk. Na základe čitateľského a diváckeho

hlasovania aj rozhodnutia nominačnej komisie bude vyhlásená Absolútna víťazka - Slovenka roka 2016. Tak, ako v minulých rokoch, i tentoraz bude udelené Mimoriadne ocenenie za celoživotný výnimočný prínos pre Slovensko. Všetky ocenené dámy získajú sošku od výtvarníčky Janky Brisudovej.

Galavečer, na ktorom budú vyhlásené výsledky ankety Slovenka roka 2016, sa uskutoční 5. júna 2016 v historickej budove SND a v priamom prenose ho odvysiela Jednotka RTVS o 20.20. V programe vystúpia špičkoví hudobníci a speváci a moderovať bude opäť netradičná dvojica – Jozef Vajda a Ján Koleník.

V kategórii VEDA A VÝSKUM sú okrem rektorky našej univerzity prof. Jany Mojžišovej nominované Mgr. Lucia Kučerová, PhD., a prof. Ing. Viera Stopjaková, PhD.

Mgr. Lucia Kučerová, PhD., je vedecká riaditeľka Ústavu experimentálnej onkológie Biomedicínskeho centra Slovenskej akadémie vied. Dlhé roky sa venuje výskumu vlastností nádorových kmeňových buniek a bunkovej terapii agresívnych ľudských metastatických nádorov. So svojím tímom dospela k výsledkom, ktoré možno považovať za efektívny protinádorový prístup na dosiahnutie dlhodobého vyliečenia niektorých typov nádorového ochorenia. Za svoje výsledky vo výskume získala ocenenie Vedkyňa roka 2014.

Prof. Ing. Viera Stopjaková, PhD., je prodekanka pre vedu a výskum, profesorka na Ústave elektroniky a fotoniky Fakulty elektrotechniky a informatiky STU v Bratislave. Pracuje v oblasti mikroelektroniky, konkrétne v návrhu a implementácii obvodov a systémov integrovaných na čipe. Podieľala sa na riešení viac ako dvadsiatich domácich a medzinárodných projektov základného a aplikovaného výskumu. Vede výskumný kolektív, ktorý spolupracuje s našimi aj zahraničnými inštitúciami. Je autorkou alebo spoluautorkou viac ako 180 vedeckých článkov a príspevkov na medzinárodných konferenciách. Absolvovala stáže a výskumné pobyty v USA, Kanade, Belgicku. Je autorkou dvoch US patentov.

Prof. MVDr. Jana Mojžišová, PhD., je v tejto ankete predstavená ako rektorka Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach. Je absolventkou tejto školy a od skončenia štúdia v roku 1987 tu pôsobí ako vedecko-výskumná pracovníčka a pedagogička. Jej priekopnícke práce vo výskume infekčných chorôb malých zvierat našli odozvu aj za hranicami Slovenska. Bola zodpovedným riešiteľom piatich výskumných grantových projektov, vedúcou štyroch projektov VEGA a spoluriešiteľkou ďalších 20 projektov. Je autorkou šiestich vedeckých monografií, autorkou desiatok vysokoškolských učebníc a vedeckých prác v našich aj zahraničných vedeckých časopisoch. Je predsedníčkou vedeckej rady univerzity a členkou ďalších domácich i zahraničných vedeckých a redakčných rád.

Byť medzi nominovanými je určite pocta a uznanie, a v tomto prípade nielen pani rektorky prof. Mojžišovej, ktorej srdečne blahoželáme, ale trochu aj našej univerzity, ktorá sa do povedomia verejnosti prostredníctvom jej osoby zapíše v pozitívnom duchu.

Vyjadriť svoju podporu a dať pani rektorky hlas jeden či dokonca viac môžete až do 2. júna na stránke <http://www.slovenkaroka.sk/hlasovanie/>, alebo poslaním SMS na číslo 7508 v tvare SR (medzera)14.

(Zo zdroja www.zenskyweb.sk lk)

Univerzita sa zúčastnila na Student Recruitment Fair 2016 v Oslo

V dňoch 17. – 18. februára 2016 sa v hlavnom meste Nórskeho kráľovstva Oslo uskutočnil medzinárodný študentský veľtrh – Student Recruitment Fair, Oslo 2016. Veľtrhu sa zúčastnilo 185 vystavovateľov zo štyroch kontinentov – Európy, Severnej Ameriky, Ázie a Austrálie. Zo Slovenska boli na veľtrhu okrem UVLF v Košiciach zastúpené aj Jesseniova lekárska fakulta UK v Martine a Lekárska fakulta UPJŠ v Košiciach. Možnosť štúdia veterinárnej medicíny propagovali okrem našej alma mater a domácich univerzít Norwegian School of Veterinary Science a Faculty of Veterinary Medicine and Biosciences (Norwegian University of Life Sciences) ešte Veterinárna a farmaceutická univerzita Brno a University of Veterinary Science, Budapešť.

Podľa údajov organizátorov veľtrhu počas dvoch dní navštívilo viac ako 18 000 návštevníkov. Podstatnú časť z nich tvorili stredoškolskí študenti. Menšiu, ale dôležitú skupinu tvorili výchovní poradcovia, ktorých úlohou je sprostredkovanie informácií o možnostiach a poradenstvo pri výbere vysokoškolského štúdia.



Našu univerzitu na veľtrhu zastupovali prorektori prof. MVDr. Zita Faixová, PhD., a MVDr. Martin Tomko, PhD., pracovníčka referátu pre zahraničné štúdium Ing. Michaela Paulíková a dvaja študenti 4. ročníka post BSc/JSP pokračujúci v štúdiu všeobecného veterinárskeho lekárstva Rebecca Berggrund a Per Christian Bjerke. Naš stánok propagujúci pracoviská univerzity, študentský klubový život a aj samotné mesto Košice sa tešilo záujmu návštevníkov a vzbudzoval oprávnený záujem nielen o štúdium, ale aj o život v Košiciach a na Slovensku. K atraktivite stánku dopomohla prítomnosť nórskeho študenta, ktorí boli schopní poskytnúť informácie a odpovede na otázky v materskom jazyku – nórčine, ale aj videoprojekcia filmov propagujúcich našu alma mater, ktorú nám technicky pomohol zabezpečiť zastupiteľský úrad SR v Nórskom kráľovstve v zastúpení veľvyslancom SR pánom Františkom Kašickým. Naš stánok navštívilo veľa študentov, ktorí ešte neboli rozhodnutí o svojom ďalšom smerovaní, pričom viac ako 250 záujemcov navštívilo náš stánok z dôvodu ich záujmu o štúdium veterinárskeho lekárstva a s cieľom získania čo najviac informácií o podmienkach štúdia vrátane termínov, miesta konania a obsahu prijímacích pohovorov.

MVDr. Martin Tomko, PhD.
prorektor pre zahraničné štúdium

Ocenenie sponzorstva

Firma AGRO CS Slovakia, a. s., Lučenec je už dlhoročným sponzorom katedry farmakognózie a botaniky, ktorej poskytuje výsevny a špeciálny substrát na bylinky. Dodávkou substrátov nám umožňuje v rámci cvičení z produkcie liečivých rastlín predpestovať kvalitné a zdravé sadenice a vysadiť muškáty v celom areáli našej univerzity. Výučba pre študentov je vďaka praktickej časti atraktívnejšia a zároveň u nich vytvárame pozitívny vzťah k liečivým rastlinám, čo môžu využívať neskôr v profesionálnej praxi. Keďže firma nás sponzoruje už niekoľko rokov, podpísali sme 4. 12. 2015 zmluvu o sponzorstve na roky 2016 – 2017, v ktorej sme sa zaviazali, že budeme s nimi spolupracovať formou výskumnej spolupráce. Katedra po dohode vypíše témy diplomových a rigorózných prác tak, aby sa odskúšal vplyv rôznych druhov substrátu a nimi vyrábaných hnojív na rast

a obsah metabolitov v rôznych liečivých rastlinách. Výsledky výskumu budeme publikovať v odborných a vedeckých časopisoch, a prezentovať na prednáškach organizovaných sponzorom.

Aj touto cestou by som sa chcela v mene katedry farmakognózie a botaniky verejne poďakovať nášmu sponzorovi AGRO CS Slovakia, a. s., Lučenec, a jeho konateľovi Ing. Mužilovi nielen za bezodplatné poskytnutie substrátu v celkovej hodnote 732 eur, ale aj za všetky uplynulé roky pomoci a podpory. Prajeme si, aby sa nám aj do budúcnosti vďaka sponzorovi AGRO CS Slovakia, a. s., Lučenec, darilo naplňovať naše poslanie a robiť prácu čo najlepšie.

doc. Ing. Jarmila Eftimová CSc.
vedúca katedry farmakognózie a botaniky

Hodnotenie publikačnej aktivity profesorov našej univerzity

Publikácie a citácie vedeckých článkov patria k najvýznamnejším nehmotným výstupom vedeckej práce. Každá kvalitná univerzita usiluje o to, aby čo najviac tvorivých pracovníkov vo výraznej miere prispievalo do medzinárodných databáz publikovaných prác. V tomto úsilí majú nezastupiteľnú úlohu profesori, najerudovanejší odborníci univerzity. V snahe poskytnúť objektívnejší obraz o situácii na našej univerzite som urobil orientačný prieskum o publikačných aktivitách našich profesorov.

Metódy analýzy

Do analýzy som zahrnul 34 profesorov registrovaných v brožúrke Organizačná štruktúra UVLF na akademický rok 2015/2016. Za hodnotené obdobie som zvolil 6-ročný interval, presnejšie 2010 – 15. 2. 2016, teda dostatočný časový úsek na elimináciu ročných výkyvov publikačnej aktivity.

Publikácie som vyhľadával v „tvrdšej“ databáze PubMed a v „mäkšej“ databáze Web of Science (WoS). Do analýzy som nezahrnul žiadne iné údaje, napr. mimo dátové informácie od autorov článkov, lebo som vychádzal z predpokladu, že takto nás vnímajú kolegovia mimo univerzity a v zahraničí. Príspevky z konferencií niekedy uvádzané vo WoS som vynechal, pretože nie je možné porovnávať vedecký článok s abstraktom z konferencie. Zároveň som sledoval pozíciu autora v autorskom kolektíve. Prvý autor (ktorý významne experimentálne prispieva do výsledkov práce a napíše prínajmenšom prvú verziu článku) a posledný autor (ktorý je v pozícii vedúceho výskumného kolektívu a tvorca hlavných myšlienok projektu) sú tradične vo vedeckej komunite vysoko cenení, obsadzujú „čestné pozície“.

Citácie som hodnotil výhradne iba z databázy WoS, bez eliminácie autocitácií. Autocitácie spravidla predstavujú v databáze asi 10 – 20 % počtu registrovaných citácií. Hirschov index (H alebo h), ktorý som našiel pre daného autora vo WoS, naznačuje, ako rovnomerne sú citované práce autora za celý jeho odborný život, teda je to nielen kvantitatívny, ale aj kvalitatívny scientometrický parameter. Napr. $H = 10$ reprezentuje fakt, že prínajmenšom 10 prác autora bolo citovaných najmenej 10-krát. Keď niektoré práce zo súboru 10 prác sú citované aj 100-krát, ale posledná zo súboru 10 prác iba 10-krát, H neprekročí hodnotu 10. Vyššie hodnoty H (nad 12 – 15) sa získavajú pomerne ťažko. Výhodu majú starší autori (profesori), u ktorých sa v priebehu profesionálneho života kumulujú citácie na publikované práce a ich H index spravidla rastie.

Výsledky

Hodnotiac publikovanie vedeckých článkov našich profesorov, ktoré boli zverejnené v databáze PubMed, zistíme, že za obdobie 6 rokov bolo zaznamenaných 12 – 17 publikácií iba u 3 profesorov, čo predstavuje priemerné ročné publikovanie menej ako 3 prác. Najviac profesorov ($n = 11$) publikovalo za dané obdobie 3 – 6 prác, t. j. 0,5 – 1/rok. Alarmujúce je, že až u 8 profesorov databáza registrovala za 6 rokov iba 0 – 2 práce. Domnievam sa, že publikovať aspoň 2 práce ročne v lepších medzinárodných periodikách s IF nad 0,8 by mala byť pre profesora prirodzená a nie nedosiahnuteľná meta.

Databáza WoS monitoruje viac vedeckých časopisov, okrem významných medzinárodných aj niektoré regionálne periodiká. Je logické, že pre ten istý súbor autorov zaregistruje viac publikovaných prác ako PubMed. V databáze WoS malo 6 profesorov za 6-ročné obdobie po viac ako 18 prác.

V rozmedzí 12 – 17 prác bolo 8 profesorov a v rozmedzí 6 – 11 prác figurovalo 6 profesorov. Najviac profesorov ($n = 13$) publikovalo za sledované obdobie 5 a menej prác. Na počudovanie, u 2 profesorov sa v tejto „mäkšej“ databáze nenašiel žiaden publikovaný článok. Globálne asi v polovičnom počte článkov neboli profesori na čestných pozíciách (teda boli vnútri autorského kolektívu), a viac ako tretina článkov bola publikovaná v menej významných vedeckých časopisoch.

Publikované články boli u 10 profesorov podľa WoS citované za 6-ročné obdobie 150 – 250-krát, t. j. priemerne asi 25 – 40-citácií/rok. Ďalších 6 profesorov bolo citovaných 100 – 150-krát. Uvedené hodnoty z hľadiska biologických a medicínskych vied predstavujú skôr nižší priemer. Škoda, že viac ako 250 citácií bolo nájdených iba u 3 profesorov. Bez komentára sú 4 profesori, ktorých práce v sledovanom 6-ročnom období boli citované iba menej ako 24-krát.

Sledujúc náročný parameter Hirschov index (za celú odbornú kariéru profesora) v databáze WoS dôjdeme k zisteniu, že H viac ako 11 má iba 5 profesorov, $H = 8 – 10$ má 7 profesorov. Najviac profesorov ($n = 15$) má H v rozmedzí 5 – 7 (hodnoty $H = 5 – 8$ sú z hľadiska hodnotenia citovanosti skôr podpriemerné). H index pod hodnotou 4 (absolútne nízky záujem vedeckej komunity o autorove publikované články) má až 7 profesorov. Hodnoty H nad 12, pásmo v ktorom sú citačne zaujímaví odborníci, dosiahli iba 2 profesori (a 2 docenti).

Zhodnotenie a návrh opatrení

Z hore uvedených hodnôt vyplýva, že matematicky priemerný profesor našej univerzity publikoval za obdobie 6 rokov 6 – 7 článkov vedených v databáze PubMed a okolo 8 článkov vedených v databáze WoS. Jeho celoživotný Hirschov index sa pohyboval v hodnotách $H = 6 – 7$. Niet pochýb o tom, že nehovoríme o uspokojivých parametroch, ale o podpriemerných údajoch, vo viacerých prípadoch o alarmujúcich číslach. Vedecké profily našich profesorov vo väčšine prípadov neoslňujú. Námietka, že inde je to možno ešte horšie, je argument slabších. Viacerí naši profesori upadli do letargie, bez ambície pracovať na svojom odbornom raste, bez ambície siahať na európsku latku, konečne, veď je to bez prípadných spoločenských či ekonomických postihov. Aj pomerne mäkké kritériá akreditačnej komisie nám už teraz identifikovali naše slabiny pre tretí stupeň štúdia (doktorandské štúdium), kde až 3 – 4 vedecké profily garantov a spolugarantov vykazovali slabú publikačnú aktivitu. Ako môžu slabí profesori rozvíjať svoju vednú disciplínu a vychovať kvalitných kriticky zmyslajúcich študentov? Bolesťivé konštatovania, ktoré nás musia vyburcovať k novým iniciatívam a prijímaniu racionálnych opatrení.

Z môjho pohľadu je potrebné zmeniť niektoré prístupy k vedeckej práci na univerzite, aby sme v krátkej budúcnosti stačili na stále stupňujúce nároky na univerzity. Na pozdvihnutie publikačnej aktivity (a teda aj citačnej odozvy) profesorov navrhujem prijať niekoľko opatrení:

Aktívne meniť klímu na škole tak, aby vedecká činnosť získala vyššie spoločenské povedomie, aby sa oplátilo robiť kvalitný výskum. Univerzita to nie je len klasické vzdelávanie, ale aj kvalitný výskum, ktorý sa premietne do kvality vzdelávania s výchovou ku kritickému mysleniu.

Pedagogické zaťaženie profesorov je vysoké, nie vždy

je dostatok času na vedeckú prácu. Tu by sme mali bezodkladne prijať efektívne riešenia, kým nie je neskoro. Každé vyčkávanie generuje stále väčší problém do budúcnosti.

Titul profesor (vedecko-pedagogický titul, s dôrazom na vedecký) by mal získať iba ten uchádzač, ktorý má nadpriemerné (nie len priemerné) výsledky vo výskumnej činnosti, a to nie len v numerických ukazovateľoch. Kvalita a predovšetkým zodpovednosť inauguračných komisií musí výrazne stúpnuť (prekvapuje, že to nie je samozrejmosť).

Kritickejšie pristupovať k prideleniu doktorandov, predovšetkým u menej výkonných profesorov (a docentov). Ako môže vychovávať budúcich vedcov ten, kto nerobí kvalitnú vedu?

Možno stojí za úvahu, či by profesor, ktorý niekoľko rokov nepodáva vo vedeckej oblasti kvalitný výkon, nemal stratiť funkčné miesto (so všetkými dôsledkami).

Na záver

Som plne presvedčený, že na zlepšenie stavu máme značné rezervy, ktoré pri identifikácii problémov, nastolení priorit a ochote prijať zmenu dokážeme efektívnejšie odstrániť. Ale nebude to ľahké. Videl som to pri koncipovaní návrhu nového bodového hodnotenia tvorivých pracovníkov, kde pod rúškom kritérií akreditačnej komisie sa schovali parti-

kulárne záujmy, ktoré torpédovali vyššiu latku náročnosti. Hoci čiastočne došlo ku korekcii pôvodného návrhu, pod výsledný kompromis sa ťažko podpíše seriózny vedec vážiaci si zaužívané hodnoty vedeckej práce. Veď napr. výrazné oklieštenie významu citácií, ktoré sa vo vedeckej komunite tradične vysoko cenia, sa v novom hodnotení dostali na okraj stimulácie tvorivej činnosti. Hodnotenie tvorivých pracovníkov na kvalitnej univerzite by malo byť jednoduchšie, kritickejšie a zamerané nie len na potreby akreditačnej komisie, ako to teraz u nás argumentujú aj viacerí funkcionári a profesori, ale predovšetkým v mene lepšieho odborného renomé našej univerzity doma a v zahraničí. A tu vidím značné rezervy vnútorného systému hodnotenia kvality, ktorý vraj máme na našej univerzite na dostatočnej úrovni (?). Aby sme pri čistení univerzitného prostredia, ktoré musí v krátkej dobe nastať, opäť neboli nemilo prekvapení. A aby už nebolo neskoro.

Prijmem akúkoľvek vecnú a odbornú kritiku na prezentované postoje a budem rád, keď tento článok vyvolá objektívnu polemiku nezataženú osobnými invektívami. Ide nám o spoločnú vec, o dobré meno našej univerzity.

prof. Ing. Štefan Vilček, DrSc.

Nový výučbový lekárenský program na Katedre lekárenstva a sociálnej farmácie UVLF v Košiciach

Od akademického roku 2015/16 sa podarilo získať na Katedru lekárenstva a sociálnej farmácie UVLF v spolupráci s riaditeľom firmy P&P (Počítače a programovanie) pánom Ing. Miroslavom Zvarom lekárenský systém WinLSS (Lekárnský Správcovský Systém pre Windows), ktorý sa bude využívať pre potreby výučby predmetov z príslušných oblastí v študijnom programe farmácia vrátane praktickej časti štátnej skúšky z predmetu lekárenstvo a rovnako bude slúžiť aj pre potreby diplomantov.

Tento lekárenský program je v praxi využívaný mnohými lekárnami vrátane Univerzitnej lekárne UVLF. Systém disponuje prehľadným užívateľským prostredím, poskytuje komplexný software pre lekáreň na obchodno-skladovú evidenciu, umožňuje elektronické objednávky a príjem tovaru, tvorbu zostáv pre účtovníctvo a manažment lekárne, overenie zdravotnej poisťovne pacienta na Úrade pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou on-line a iné. Program pokrýva celú problematiku lekárne: expedíciu cez pokladne, príjem materiálu do skladu, predaj tovaru prostredníctvom odberateľských faktúr, spracúvanie agendy pre zdravotné poisťovne, administrácia individuálne pripravovaných/vyrábaných liekov v laboratóriu, objednávanie tovaru, skladové hospodárstvo, výstupy pre účtovníctvo, manažérske a štatistické prehľady, pravidelné hlásenia orgánom štátnej správy a samosprávy atď. Nespornou výhodou je priebežná aktualizácia programu, kategorizácie liekov a číselníka lekárov, ktorá je riešená komfortne prostredníctvom internetu. Program WinLSS umožňuje prepojenie aj na ďalšie liekové systémy zaoberajúce sa okrem iného odbornými informá-

ciami o liekoch, zdravotníckych pomôckach či dietetických potravinách, z ktorých je v súčasnosti na katedre používaný NOBEL Plus. Veríme, že aj vďaka využívaniu tohto programu študentom reálnejšie priblížime problematiku fungovania lekární.

Všetkým, ktorí sa podieľali na získaní a rovnako aj na realizácii spustenia tohto programu, v mene celej katedry ďakujem.

PharmDr. Monika Fedorová
vedúca katedry

Blahoželáme jubilantom...

Januárové a februárové dni sa niesli v oslavnom duchu životných jubileí viacerých našich súčasných i bývalých kolegov, ktorým zo srdca prajeme všetko najlepšie, najmä pevné zdravie, šťastie, úspech a pohodu!

doc. MVDr. Natália Kovalkovičová, PhD.

Iveta Daduláková

Ing. František Kostovčík

Jiřina Fehérová

MVDr. Katarína Klapáčová, PhD.

Viera Cimrová

prof. MVDr. Imrich Maraček, DrSc.

prof. MVDr. Vladimír Konrád, CSc.



SPRAVODAJCA Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach - dvojmesačník - **10. 3. 2016** - IČO: 397 474 - **šéfredaktorka: PhDr. Ľudmila Kundriková**, redakčná rada: tajomník **doc. MVDr. Ján Lehocký, PhD.**, MVDr. Michal Breza, CSc., MVDr. Irena Rajzáková, MVDr. Pavol Rajzák, MVDr. Zuzana Vasilková, MVDr. Beáta Koréneková, PhD., MVDr. Marián Prokeš, PhD., Zlata Marholdová. **REDAKCIA:** Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie, Komenského 73, 041 81 Košice, tel.: 0915 984 558, 0908 803 941, **e-mail:** ludmila.kundrikova@uvlf.sk, zlata.marholdova@uvlf.sk, **INTERNET:** www.uvlf.sk/spravodajca - **SADZBA:** Ivana Báštiová, **TLAČ:** Eďičné stredisko a predajňa literatúry UVLF v Košiciach - EV 3484/09. ISSN 1338-189X - Nepredajné - Nevyžiadané rukopisy nevraciam - Príspevky a fotografie nie sú honorované.