

### Zmeny v zákone o vysokých školách a príprava komplexnej akreditácie

pokračovanie na str. 2

**Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR (ďalej len „ministerstvo“) za najväčší problém slovenského vysokého školstva považuje nedostatočnú kvalitu vysokoškolského vzdelávania. Hlavným cieľom zákona č. 455/2012 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách v znení neskorších predpisov (ďalej len „novela zákona“), je vytvorenie legislatívnych predpokladov na podporu riešenia aktuálnych problémov kvality vysokých škôl.**

Zmeny, ktoré novela priniesla, sa dotýkajú takmer všetkých častí zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktoré bezprostredne vplyvajú na kvalitu vysokoškolského vzdelávania. Ide v prvom rade o vnútorný systém na zabezpečovanie kvality vzdelávania, problematiku externého štúdia, zvýšenie kvality vysokoškolských učiteľov a posilnenie motivácie vysokých škôl spolupracovať s kvalitnými vysokými školami v zahraničí.

Základným pravidlom pri zabezpečovaní kvality vzdelávania je primárna zodpovednosť vysokej školy za túto oblasť. Novelou zákona sa upravujú požiadavky na vnútorný systém zabezpečovania kvality, ktorý je základom pre celý systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania, zdrojom informácie a prijímania opatrení. Zmeny vychádzajú z noriem a smerníc na zabezpečovanie kvality v Európskom priestore vysokoškolského vzdelávania, ktoré v rámci Bolonského procesu vypracovala Európska sieť na zabezpečovanie kvality vo vysokom školstve (ENQA) v spolupráci so svojimi členmi (agentúrami na vonkajšie zabezpečovanie kvality vysokoškolského vzdelávania) a ďalšími organizáciami. Vyžaduje sa, aby kvalita vzdelávania bola zabezpečená v súlade s formalizovanými pravidlami a vopred určenými postupmi. Systematický prístup umožní vysokej škole včas identifikovať prípadné problémy pri poskytovaní vysokoškolského vzdelávania a prijať potrebné opatrenia, aby sa im predišlo. Dôveryhodnosť systémov je založená na transparentnosti používaných metód a postupov a zverejňovaní zistení. Vnútorné systémy na zabezpečovanie kvality sú základom na prípravu podkladov pre Akreditačnú komisiu, ktorá ak pri komplexnej akreditácii činností vysokej školy zistí závažné nedostatky a vysoká škola ich ani v určenej lehote neodstrá-

ni, môže to byť dôvod na zánik vysokej školy. V kontexte zavedenia vnútorného systému zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania sa predpokladá, že akademický senát a vedecká rada budú plniť aj ďalšie úlohy, ktoré im neukladá zákon, ale môže ich k tomu splnomocniť vnútorný predpis vysokej školy.

Novou legislatívnou úpravou sa mení prístup k rozlišovaniu denného a externého štúdia. Po novom rozdiel medzi denným a externým štúdiom nemá byť len v použitých metódach ich uskutočňovania, ale aj rozsahu štúdia za akademický rok. Týmto opatrením sa sleduje dosiahnutie rovnakej kvality výsledkov vzdelávania bez ohľadu na to, či študent študuje dennou alebo externou formou. Prirodzeným dôsledkom nového prístupu je, že štandardná dĺžka externého štúdia je väčšia ako u porovnateľného denného štúdia. Ďalej sa zohľadňuje aplikačná prax, keď aj v zmysle vyhlášky o kreditovom systéme štúdia študijný program pozostáva z predmetov, za ktoré sa udeľujú kredity a až predmety sa členia na jednotlivé vzdelávacie činnosti. Na rozdiel od doterajšej praxe sa aj štátna skúška považuje za predmet, a teda nebude mať nulovú kreditovú hodnotu. Zohľadňuje sa tým princíp kreditového systému štúdia, keď kredit vyjadruje časovú náročnosť štandardne potrebnú na dosiahnutie výsledku vzdelávania. Aj samotná štátna skúška si vyžaduje prípravu, teda má časové požiadavky, ktoré je potrebné vyjadriť adekvátnym počtom kreditov. Explicitne sa ustanovuje, že obhajoba záverečnej práce, ktorá je zo zákona štátnou skúškou, tvorí so záverečnou prácou jeden predmet.

Novela zákona zasiahla tiež do systému habilitačných konaní a vymenúvania profesorov, v ktorých sa zavádzajú následné kontroly Akreditačnou komisiou, pričom v prípade, ak vysoká škola v konkrétnom prípade nedodrжала svoje

### Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach v roku 2012

pokračovanie na str. 4

| Počet zamestnancov k 31. 12. 2012 |                              |            |
|-----------------------------------|------------------------------|------------|
| Učitelia                          | Profesori                    | 20         |
|                                   | Docenti                      | 36         |
|                                   | Odborní asistenti, asistenti | 153        |
| Vedecko-výskumní pracovníci       |                              | 26         |
| THP                               |                              | 177        |
| R                                 |                              | 126        |
| SD                                |                              | 11         |
| <b>UVLF spolu</b>                 |                              | <b>549</b> |

#### Počet absolventov v ak. roku 2011/2012: spolu 318

- a) na prvom stupni vysokoškolského štúdia (bakalárske štúdium): **spolu 57**
- študijný program *kynológia* – denná forma: 30
  - študijný program *kynológia* – externá forma: 20
  - študijný program *bezpečnosť krmív a potravín* – denná forma: 5
  - študijný program *bezpečnosť krmív a potravín* – externá forma: 2
- b) na spojenom prvom a druhom stupni vysokoškolského štúdia (doktorské štúdium): **spolu 227**
- študijný program *všeobecné veterinárske lekárstvo*: 92

## Zmeny v zákone o vysokých školách a príprava komplexnej akreditácie

kritériá, na základe vyjadrenia Akreditačnej komisie ministerstvo vysokej školy odníme príslušné právo. S účinnosťou od 15. januára 2013 bola zároveň novelizovaná vyhláška ministerstva školstva č. 6/2005 Z. z. o postupe získavania vedecko-pedagogických titulov alebo umelecko-pedagogických titulov docent a profesor, ktorá v nadväznosti na ustanovenia zákona novo upravuje postupy zverejňovania procesov získavania vedecko-pedagogických a umelecko-pedagogických titulov docent a profesor na základe poznatkov získaných v predchádzajúcom období. Presnejšie formulované a doplnené ustanovenia vyhlášky jednoznačne upravujú formu životopisu pre uchádzačov o habilitačné alebo vymenúvacie konania, formy a termíny zverejnenia niektorých postupov, aby nedochádzalo k neodôvodnenému zdržaniu v priebehu konaní a súčasne aby bola zabezpečená informovanosť a transparentnosť uvedených konaní.

Do skupiny ďalších úprav, ktoré novela zákona prináša, patrí aj zjednodušovanie niektorých postupov. Upravuje sa povinnosť akademického senátu požiadať o odvolanie rektora v prípadoch, keď tento abdikuje na svoju funkciu. Podľa súčasnej právnej úpravy nebolo jednoznačné, komu vlastne oznamuje rektor svoj zámer odstúpiť z funkcie a ani ďalší postup. Z novely zákona vyplýva, že žiadosťou o abdikáciu sa zaoberá akademický senát, ktorý navrhne odvolanie rektora z funkcie. Tento návrh predloží prezidentovi SR minister. V prípade poverovania výkonom funkcie rektora, keď vysoká škola z rôznych dôvodov nemá túto funkciu obsadenú, právomoc prešla na predsedu akademického senátu verejnej vysokej školy.

Stabilizuje sa tiež členstvo v akademickom senáte, keď sa zachováva členstvo študentov, ktorí pokračujú v štúdiu na vyššom stupni vysokoškolského vzdelávania na tej istej vysokej škole. V súvislosti so zavedením automatického obnovenia členstva v akademickom senáte sa rozšíril zoznam dôvodov zániku členstva študenta v akademickom senáte.

Doterajšia právna úprava neurčovala jednoznačne postup zvolania správnej rady, ak správna rada nemala predsedu (napr. mu skončilo funkčné obdobie alebo bol odvolaný). Pri prísnom výklade zákona v takýchto prípadoch nemala byť ako správna rada zvolaná. Za účelom odstránenia tohto problému zákon ustanovil, že funkciu predsedu vykonáva podpredseda. Ak správna rada nemá ani podpredsedu, ukladá sa ministrovi, ktorý menuje členov správnej rady verejnej vysokej školy, aby poveril niektorého z členov výkonom funkcie predsedu. Na ďalšom rokovaní si už členovia správnej rady majú možnosť zvoliť predsedu.

Vzhľadom na skutočnosť, že vysokoškolskí učitelia majú v niektorých prípadoch niekoľko pracovných pomerov na vysokých školách na ustanovený týždenný pracovný čas, čo môže ohrozovať dostatočné udržiavanie kvalitatívnej úrovne ich činností spojených s povolaním vysokoškolského učiteľa, výskumníka či umeleckého pracovníka, novela zákona zakotvila možnosť mať najviac tri pracovné pomery s vysokými školami na území Slovenskej republiky, uzavreté na výkon vysokoškolského učiteľa, výskumníka či umeleckého pracovníka, pričom najviac v jednom z nich môže vykonávať prácu v ustanovenom týždennom pracovnom čase. Na zabezpečenie kvality činnosti uvedených zamestnancov sa toto opatrenie bude uplatňovať nielen na pracovné pomery, ale aj na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

V súlade s programovým vyhlásením vlády novela zákona upravuje ďalší rozvoj informatizácie spoločnosti zavádzaním

nových registrov, ktorých informácie majú napomáhať uchádzačom o štúdium, študentom a ostatným zainteresovaným osobám, aby si mohli urobiť reálny obraz o jednotlivých vysokých školách, a na jeho základe sa kvalifikovane rozhodnúť. Medzi povinnosti vysokej školy patrí aj poskytovanie údajov do registrov vrátane ich aktualizácie. Existujúcimi registrami sú centrálny register študentov, register zamestnancov, register záverečných práv, centrálny register evidencie publikačnej činnosti, pripravované sú register vysokých škôl a nevysokoškolských inštitúcií, register študijných odborov a študijných programov. Pri registroch študijných odborov, študijných programov, študentov, vysokých škôl sa predpokladá ich testovanie a zaznamenanie všetkých potrebných údajov tak, aby od akademického roku 2013/2014 boli registre funkčné v požadovanom rozsahu.

V záujme znížovania administratívnej záťaže a byrokracie sa upúšťa od registrácie študijného poriadku vysokej školy a zásad výberového konania ministerstvom. Ministerstvo a rovnako aj akademický senát vysokej školy sa musel niekedy aj opakovane zaoberať tým istým predpisom, čím bol celý proces časovo náročný. Ponecháva sa len registrácia štatútu vysokej školy ministerstvom ako základného vnútorného predpisu.

Novela zákona zavádza kompetenciu ministerstva obmedziť počet novoprijatých študentov, ktorých bude zohľadňovať pri určovaní dotácie na poskytovanie akreditovaných študijných programov prostredníctvom regulácie nárastu ich počtu. Pôjde o rozhodovanie s ohľadom na potreby trhu práce, pričom pred rozhodnutím bude vyžiadané vyjadrenie reprezentácie vysokých škôl. Obmedzenie sa bude vzťahovať len na verejné vysoké školy, nakoľko ministerstvo uvedenú dotáciu neposkytuje štátnym a súkromným vysokým školám. Zároveň prípadné znevýhodňovanie konkrétnej vysokej školy je zamedzené tým, že obmedzenie sa bude vzťahovať na konkrétny študijný odbor, a teda na všetky vysoké školy, prijímajúce na štúdium študijných programov v danom študijnom odbore. Ministerstvo toto rozhodnutie zverejní na svojom webovom sídle najneskôr do 31. augusta kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, na ktorý sa rozhodnutie vzťahuje (*Numerus clausus*).

S cieľom právnej istoty vysokých škôl vstupujúcich do procesu komplexnej akreditácie ich činností pri vypracovávaní materiálov pre Akreditačnú komisiu sa novelou zákona zabezpečuje, aby každá vysoká škola poznala rok pred začiatkom komplexnej akreditácie nielen dátum jej začatia, ale aj rozhodujúce kritériá, podľa ktorých bude Akreditačná komisia postupovať, a teda podľa ktorých má vysoká škola pripraviť podklady. V tejto súvislosti sa Akreditačnej komisii ukladá povinnosť primerane upraviť plán komplexných akreditácií, aby táto lehota bola dodržaná. Začiatok komplexnej akreditácie sa tak môže posunúť a nemusí byť dodržaný šesťročný cyklus. Z uvedenej ročnej lehoty sú vyňaté kritériá pre akreditáciu študijných programov a pre akreditáciu habilitačného a inauguračného konania, nakoľko tieto akreditácie sa uskutočňujú kontinuálne aj medzi jednotlivými komplexnými akreditáciami činností a príprava týchto žiadostí je menej komplexná.

Komplexnú akreditáciu činností vysokej školy upravuje § 84 zákona o vysokých školách. Komplexná akreditácia činností vysokej školy v nadväznosti na jej dlhodobý zámer je proces, v rámci ktorého Akreditačná komisia komplexne posudzuje a hodnotí v prípade UVLF v Košiciach vzdelávaciú, výskumnú, vývojovú a ďalšiu tvorivú činnosť. Súčasne hodnotí aj perso-

nálne, technické, informačné a ďalšie podmienky, v ktorých sa táto činnosť uskutočňuje. V rámci komplexnej akreditácie sa vyjadruje k žiadostiam vysokej školy o akreditáciu všetkých študijných programov a o akreditáciu všetkých habilitačných konaní a konaní na vymenovanie profesorov, v ktorých chce vysoká škola mať priznané zodpovedajúce práva. Komplexná akreditácia činností vysokej školy sa v zmysle zákona o vysokých školách uskutočňuje v šesťročných intervaloch podľa vopred zverejneného plánu komplexných akreditácií vypracovaného Akreditačnou komisiou. V súčasnosti je na webovom sídle Akreditačnej komisie zverejnený dátum začiatku komplexnej akreditácie UVLF v Košiciach 1. 3. 2014. S ohľadom na vyššie uvedené zásady vzťahujúce sa ku komplexnej akreditácii a skutočnosť, že ešte nie sú zverejnené upravené kritériá, podľa ktorých sa budú hodnotiť jednotlivé činnosti vysokých škôl, je isté, že tento termín sa posunie. Otázka je, o koľko... Na túto skutočnosť pamätá aj zákon o vysokých školách, keď uvádza, že „ak kritériá nie sú známe aspoň jeden rok vopred, Akreditačná komisia primerane upraví vypracovaný plán komplexných akreditácií“. Na účely komplexnej akreditácie činností predloží vysoká škola v termíne podľa plánu komplexných akreditácií najmä nasledovné podklady – hodnotenie vlastnej činnosti; žiadosti o akreditáciu všetkých študijných programov, v ktorých chce mať priznané právo udeľovať akademický titul vrátane príslušných podkladov týkajúcich sa študijných programov; žiadosti o akreditáciu habilitačného konania a konania na vymenovanie profesorov vo všetkých študijných odboroch, v ktorých chce mať priznané právo tieto konania uskutočňovať vrátane príslušných podkladov; podklady na hodnotenie výskumnej, vývojovej a ďalšej tvorivej činnosti; podklady na vyjadrenie Akreditačnej komisie o začlenení vysokej školy podľa § 2 ods. 13 zákona o vysokých školách a vnútorný predpis upravujúci vnútorný systém kvality a podklady na jeho uplatnenie.

Výsledkom komplexnej akreditácie činností vysokej školy je hodnotenie plnenia poslania a úloh vysokej školy na základe analýzy jej činností vypracované Akreditačnou komisiou; vyjadrenie Akreditačnej komisie o spôsobilosti vysokej školy uskutočňovať študijné programy, pre ktoré vysoká škola požiadala o akreditáciu, a rozhodnutie ministra o priznaní, pozastavení, odňatí alebo nepriznaní zodpovedajúcich práv; vyjadrenie Akreditačnej komisie o spôsobilosti uskutočňovať habilitačné konanie a konanie na vymenovanie profesorov v študijných odboroch, pre ktoré vysoká škola požiadala o akreditáciu, a rozhodnutie ministra o priznaní, pozastavení, odňatí alebo nepriznaní zodpovedajúcich práv; hodnotenie výskumnej, vývojovej, umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti vysokej školy; vyjadrenie Akreditačnej komisie o začlenení vysokej školy podľa § 2 ods. 13 zákona o vysokých školách a vyjadrenie Akreditačnej komisie k vnútornému systému kvality a jeho uplatňovaniu, prípadne k ich nedostatkom a k lehote na ich odstránenie.

Akreditačná komisia vypracuje hodnotiacu správu vrátane vyjadrenia k jednotlivým žiadostiam o akreditáciu študijných programov a k žiadostiam o akreditáciu habilitačného konania a konania na vymenovanie profesorov do dvanástich mesiacov od začiatku komplexnej akreditácie. Minister rozhodne o priznaní, pozastavení, odňatí alebo nepriznaní práv do 60 dní od doručenia vyjadrenia Akreditačnej komisie. Ministerstvo poskytne vysokej škole hodnotiacu správu Akreditačnej komisie a výsledky svojho rozhodnutia týkajúce sa priznania práv, čím sa komplexná akreditácia vysokej školy skončí.

Ak vysoká škola nepodá v rámci podkladov na účely komplexnej akreditácie činností žiadosť o akreditáciu niektorej

z činností, v ktorej mala doteraz priznané zodpovedajúce právo, minister jej toto právo odníme s účinnosťou ku dňu skončenia komplexnej akreditácie činností vysokej školy.

Počas komplexnej akreditácie činností vysokej školy nemôže predkladať žiadosti o akreditáciu jednotlivých činností okrem žiadostí o akreditáciu nových študijných programov a žiadostí o akreditáciu habilitačného konania a konania na vymenovanie profesorov v študijných odboroch, v ktorých vysoká škola doteraz o akreditáciu nežiadala. Ak vysoká škola mala priznané právo s časovým obmedzením, ktorého platnosť sa skončí v období počas komplexnej akreditácie činností vysokej školy, predlžuje sa priznané právo automaticky až do jej skončenia.

Zákon o vysokých školách ustanovuje, že Akreditačná komisia pri výkone svojej pôsobnosti používa kritériá, ktoré navrhuje a po vyjadrení orgánov reprezentácie vysokých škôl schvaľuje Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR. Hodnotenie výskumu sa uskutočňuje po fakultách vysokej školy a po oblastiach výskumu, v ktorých fakulta uskutočňuje výskumnú činnosť. Na UVLF v Košiciach, nakoľko sa nečlení na fakulty, sa výskum hodnotí po jednotlivých oblastiach výskumu. Stanovenie oblastí výskumu na účely hodnotenia vychádza z podskupín študijných odborov *Sústavy študijných odborov vysokoškolského vzdelávania Slovenskej republiky*. V nasledovnej časti uvádzame kritériá tak, ako sú v súčasnosti predložené na pripomienkové konanie a na schválenie v reprezentácii vysokých škôl.

Na účely hodnotenia výskumu sa akademickým zamestnancom fakulty (v našom prípade univerzity) rozumie každý vysokoškolský učiteľ (okrem hostujúcich profesorov a lektorov) a výskumný pracovník s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, ktorý je k 31. 12. posledného roka hodnoteného obdobia zamestnaný na vysokej škole na ustanovený týždenný pracovný čas a zaradený na vysokej škole súvislo aspoň po dobu troch rokov, alebo bol počas hodnoteného obdobia zamestnaný na vysokej škole na ustanovený týždenný pracovný čas aspoň po dobu štyroch rokov.

Pri hodnotení výskumu sa hodnotia nasledovné atribúty – výstupy výskumu, prostredie pre výskum a ocenenie výsledkov výskumu. Na účely hodnotenia atribútu výstupov zaradí vysoká škola jednotlivých akademických zamestnancov podľa oblasti ich výskumnej činnosti do niektorej z oblastí výskumu, v ktorej sa vysoká škola, na ktorej sú zaradení, hodnotí. Jeden akademický zamestnanec môže byť zaradený len v jednej oblasti výskumu. Za jednotlivé oblasti výskumu predloží vysoká škola zoznam výstupov v počte zodpovedajúcom jednej tretine priemerného počtu akademických zamestnancov (okrem vysokoškolských učiteľov vo funkcii profesora) k 31. 12. jednotlivých rokov hodnoteného obdobia, ktorých zaradila do príslušnej oblasti výskumu. Ak je takto určený počet menší ako 20 výstupov, predloží vysoká škola za danú oblasť výskumu 20 výstupov. Navyše predloží vysoká škola aj výstupy v počte zodpovedajúcom priemernému počtu akademických zamestnancov vo funkcii profesora na vysokej škole a pôsobiach v zodpovedajúcej oblasti výskumu podľa stavu k 31. 12. jednotlivých rokov hodnoteného obdobia.

Výstupy musia spĺňať nasledovné kritériá – dátum zverejnenia výstupu spadá do hodnoteného obdobia; autorom výstupu alebo jedným z autorov výstupu je akademický zamestnanec vysokej školy zaradený v danej oblasti výskumu, ktorý pôsobil v čase zverejnenia výstupu na fakulte alebo študent študijného programu v odbore zaradenom v danej oblasti výskumu, ktorý študoval v čase zverejnenia výstupu na vysokej škole. Ak ide o výstup viacerých autorov, započítava sa vysokej škole z neho len časť patriaca autorovi (au-



## Zmeny v zákone o vysokých školách a príprava komplexnej akreditácie

torom, ak je časť presne určená, berie sa táto časť, ak nie je určená, berie sa pomerná časť); aspoň 40 % výstupov musí byť z druhej polovice hodnoteného obdobia; najvyšší prepočítaný počet výstupov jedného akademického zamestnanca za hodnotené obdobie, ktorý možno započítať, je 5; autorom alebo spoluautorom výstupov predložených v počte odvodeného od počtu akademických zamestnancov vo funkcii profesor je akademický zamestnanec pôsobiaci vo funkcii profesora v čase zverejnenia výstupu.

Pri hodnotení atribútu prostredia v hodnotenej oblasti sa berú do úvahy nasledovné komponenty – rozsah a výsledky doktorandského štúdia (váha 1/6), kvalita akademických zamestnancov (váha 3/6), objem finančných prostriedkov (grantov) získaných na projekty riešené na fakulte v hodnotenej oblasti v hodnotenom období (váha 1/6) a kvalita výskumnej infraštruktúry (prístrojové vybavenie, knižnice, počítačové vybavenie – váha aspoň 1/6). Na účely hodnotenia jednotlivých komponentov atribútu prostredia podľa odseku 14 predloží fakulta nasledujúce údaje – údaje o doktorandskom štúdiu v jednotlivých rokoch hodnoteného obdobia obsahujúce údaje o dizertačných skúškach, údaje o absolventoch, údaje o počte doktorandoch vedených akademickými zamestnancami v jednotlivých rokoch hodnoteného obdobia, jeden výstup každého riadne skončeného doktoranda v hodnotenom období, informácie o akademickej mobilite doktorandov (počet vyslaných a počet prijatých doktorandov a priemerná dĺžka pobytu – osobitne prijatí a vyslaní); v závislosti od podrobných kritérií hodnotenia v danej oblasti výskumu, informácie o tituloch akademických zamestnancov, podiel doktorov vied na celkovom počte akademických zamestnancov, podiel akademických zamestnancov, ktorí vykazujú index rovnaký alebo vyšší než je hodnota určená pre danú oblasť výskumu, celkový počet citácií na výstupy akademických zamestnancov vysokej školy podľa WOS v danej oblasti výskumu publikované v hodnotenom období, domáce a zahraničné patenty, realizované

patenty, nové technológie, unikátne diagnostické a liečebné metódy a ďalšie mimoriadne počiny, ktoré preukazujú, že na vysokej škole pôsobia osobnosti medzinárodného významu vo vedeckej práci; zoznam výskumných projektov riešených v hodnotenom období na vysokej škole, na ktoré vysoká škola získala v hodnotenom období domáce granty a zahraničné granty, spolu s objemom týchto grantov, názvom výzvy, v ktorej sa o grant uchádzali vrátane názvu poskytovateľa grantu, zodpovedným riešiteľom a trvaním projektu a charakteristiku prístrojového, informačného a počítačového vybavenia pre potreby výskumu.

Pri hodnotení atribútu ocenenia v hodnotenej oblasti sa berú do úvahy – celkový počet citácií na 10 % najcitovanejších akademických zamestnancov vysokej školy podľa WOS a iných relevantných databáz za celé obdobie ich tvorivej činnosti (váha 1/2); ocenenia a vyznamenania získané akademickými zamestnancami a ich študentmi od externých domácich a zahraničných inštitúcií za výsledky vo výskume či iné diela (váha 1/2); uskutočnené vyžiadané prednášky na konferenciách; členstvo v národných a medzinárodných výboroch v oblasti výskumu; poverenia z externého prostredia svetových profesijných organizácií na organizovanie konferencií a iných vedeckých podujatí svetového a európskeho významu; členstvo v edičných radách medzinárodných časopisov prípadne ďalšie skutočnosti, ktoré svedčia o uznaní dosiahnutých výsledkov vysokej školy v hodnotenej oblasti výskumu medzinárodnou a/alebo národnou komunitou. Na účely hodnotenia atribútu ocenenia predloží vysoká škola výsledky v hodnotenej oblasti získané akademickými zamestnancami vysokej školy v počte šiestiny ich priemerného počtu k 31. 12. jednotlivých rokov hodnoteného obdobia, najmenej však v počte 15. Výsledky, ktoré vysoká škola predkladá v rámci tohto atribútu na hodnotenie, musia spĺňať nasledovné kritériá – dátum dosiahnutia výsledku spadá do hodnoteného obdobia; výsledok dosiahol akademický zamestnanec vysokej školy, ktorý pôsobil v čase jeho do-

## Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach v roku 2012

- študijný program *hygiena potravín*: 20
- študijný program *farmácia*: 101
- ZAS študijný program *všeobecné veterinárske lekárstvo*: 14
- c) na druhom stupni vysokoškolského štúdia (magisterské štúdium): **spolu 9**
  - študijný program *trh a kvalita potravín* – denná forma: 6
  - študijný program *trh a kvalita potravín* – externá forma: 3
- d) na treťom stupni vysokoškolského štúdia (doktorandské štúdium v 16-tich študijných programoch): **spolu 25**
  - denná forma: 16
  - denná forma pre externé vzdelávacie inštitúcie: 8
  - externá forma: 1

### Počet študentov zapísaných v ak. roku 2012/2013: spolu 599

- a) na prvom stupni vysokoškolského štúdia (bakalárske štúdium): **spolu 151**
  - študijný program *kynológia* – denná forma: 44
  - študijný program *kynológia* – externá forma: 22
  - študijný program *bezpečnosť krmív a potravín* – denná forma: 29
  - študijný program *bezpečnosť krmív a potravín*

- externá forma: 0
- študijný program *vzťah človek – zvierat a jeho využitie v canisterapii a hipoterapii* – denná forma: 30
- študijný program *vzťah človek – zvierat a jeho využitie v canisterapii a hipoterapii* – externá forma: 15
- spoločný študijný program *animal science* – denná forma: 11
- b) na spojenom prvom a druhom stupni vysokoškolského štúdia: **spolu 400**
  - študijný program *farmácia* (magisterské štúdium): 143
  - študijný program *všeobecné veterinárske lekárstvo* (doktorské štúdium): 154
  - študijný program *hygiena potravín* (doktorské štúdium): 56
  - ZAS študijný program *všeobecné veterinárske lekárstvo* (doktorské štúdium): 47
- c) na druhom stupni vysokoškolského štúdia (magisterské štúdium): **spolu 18**
  - študijný program *trh a kvalita potravín* – denná forma: 18
  - študijný program *trh a kvalita potravín* – externá forma: 0
- d) na treťom stupni vysokoškolského štúdia (doktorandské štúdium): **spolu 18**

siahnutia na vysokej škole; viacnásobný výsledok pre ten istý výbor, pre tú istú edičnú radu počas hodnoteného obdobia sa započítava iba raz. Aspoň tretina výsledkov predložených vysokou školou musí byť z druhej polovice hodnoteného obdobia.

Hodnotenie pripravuje vrátane uskutočňovania všetkých potrebných úkonov a vypracovania podkladov pre rokovanie Akreditačnej komisie pracovná skupina zriadená Akreditačnou komisiou. Hodnotenie schvaľuje Akreditačná komisia. Pre každú oblasť hodnotenia určuje Akreditačná komisia samostatnú pracovnú skupinu. Jedna pracovná skupina nemôže hodnotiť viac ako jednu hodnotenú oblasť. Akreditačná komisia môže hodnotenie pracovnej skupiny upraviť. Každá pracovná skupina vypracuje podrobné pravidlá hodnotenia, podľa ktorých sa bude pri hodnotení v príslušnej oblasti postupovať. Ich súčasťou budú aj pravidlá na zabránenie vzniku konfliktu záujmov.

Pre atribút výstupov a atribút ocenenia sú základnými kritériami pre zaradenie do jednotlivých kategórií nasledovné kritériá – kategória A (špičková medzinárodná kvalita), kategória B (medzinárodne uznávaná kvalita), kategória C (národne uznávaná kvalita) a kategória D (kvalita, ktorá nie je národne uznávaná, alebo príslušné činnosti nespĺňajú podmienky určené pre výskum v danej oblasti hodnotenia, prípadne neboli predložené).

Pre atribút prostredia sú základnými kritériami pre zaradenie do jednotlivých kategórií nasledovné kritériá – kategória A (špičková kvalita v rámci Slovenska), kategória B (nadpriemerná kvalita v rámci Slovenska), kategória C (priemerná kvalita v rámci Slovenska) a kategória D (podpriemerná kvalita v rámci Slovenska).

Hodnotenie atribútu sa určí z jeho profilu kvality podľa percentuálnych zaradení jednotlivých činností, resp. ukazovateľov pri priradení váh od 4 po 1 postupne kategóriám

A až D. Kategórie pre hodnotenie/spodné hraničné hodnoty hodnotenia pre zaradenie do týchto kategórií sú: A/3,75; A-/3,50; B+/3,25; B/2,75; B-/2,50; C+/2,25; C/1,75; C-/1,50; D+/1,25; D/1,00). Na základe profilov kvality v jednotlivých atribútoch sa určí celkový profil kvality výskumnej činnosti vysokej školy v hodnotenej oblasti ako vážený priemer profilov jednotlivých atribútov s váhami, ktoré pre jednotlivé hodnotené oblasti navrhnu pracovné skupiny a schváli Akreditačná komisia. Váha atribútu výstupov musí byť najmenej 55 %, váha atribútu prostredia najmenej 15 % a váha atribútu ocenenia najmenej 20 %.

V tomto príspevku sme sa snažili členom akademickej obce, ale aj ostatným zamestnancom univerzity a študentom uviesť skutočnosti, ktoré vyplývajú z aktuálneho znenia zákona o vysokých školách. Zvlášť významnou je skutočnosť, že UVLF v Košiciach v blízkom období bude musieť pripraviť podklady pre komplexnú akreditáciu vrátane podkladov pre akreditáciu jednotlivých študijných programov a pre akreditáciu spôsobilostí uskutočňovať habilitačné a inauguračné konania. Tento proces si bude vyžadovať množstvo systematickej práce od všetkých zainteresovaných členov akademickej obce našej univerzity a cieľom je úspešne obhájiť status univerzitnej vysokej školy s akreditovanými perspektívnymi študijnými programami pre všetky stupne vysokoškolského vzdelávania a akreditovanými spôsobilosťami pre uskutočňovanie habilitačných konaní a konaní pre vymenúvanie profesorov. Pre dosiahnutie spoločného cieľa všetkým želáme pokojnú pracovnú atmosféru, zdravie, šťastie a vzájomnú podporu!

**doc. MVDr. Peter Korim, CSc.**

*prorektor pre rozvoj školy a hodnotenie kvality*

**JUDr. Viera Jančíková**

*vedúca oddelenia právneho a vnútorného auditu*

štúdium v 17-tich študijných programoch): **spolu 30**

- denná forma: 15
- denná forma pre externé vzdelávacie inštitúcie: 7
- externá forma: 6
- externá forma pre externé vzdelávacie inštitúcie: 2

**Počet študentov na univerzite v ak. roku 2012/2013:**

**spolu 2183**

- a) na prvom stupni vysokoškolského štúdia (bakalárske štúdium): spolu 323
  - študijný program *kynológia* – denná forma: 110
  - študijný program *kynológia* – externá forma: 75
  - študijný program *bezpečnosť krmív a potravín* – denná forma: 65
  - študijný program *bezpečnosť krmív a potravín* – externá forma: 18
  - študijný program *vzťah človek – zvierat a jeho využitie v canisterapii a hipoterapii* – denná forma: 31
  - študijný program *vzťah človek – zvierat a jeho využitie v canisterapii a hipoterapii* – externá forma: 13
  - spoločný študijný program *animal science*: 11
- b) na spojenom prvom a druhom stupni vysokoškolského štúdia: **spolu 1662**
  - študijný program *farmácia* (magisterské štúdium): 655
  - študijný program *všeobecné veterinárske lekárstvo* (doktorské štúdium): 630
  - študijný program *hygienu potravín* (doktorské štúdium): 230

- ZAŠ študijný program *všeobecné veterinárske lekárstvo* (doktorské štúdium): 147
- c) na druhom stupni štúdia (magisterské štúdium): 18
  - študijný program *trh a kvalita potravín* – denná forma: 18
  - študijný program *trh a kvalita potravín* – externá forma: 0
- d) na treťom stupni vysokoškolského štúdia (doktorandské štúdium v 17-tich študijných programoch): 180
  - denná forma: 95
  - denná forma pre externé vzdelávacie inštitúcie: 23
  - externá forma: 62

**Zasadnutia poradných orgánov a orgánov akademickej samosprávy univerzity v roku 2012:**

Vedenie univerzity: každý týždeň

Zasadnutie kolégia rektora: 28.2.2012, 22.6.2012

Vedecká rada (VR): 24. 4. 2012, 3. 7. 2012, 30. 10. 2012, 11. 12. 2012

Akademický senát (AS): 27. 2. 2012, 3. 4. 2012, 14. 5. 2012, 2. 7. 2012, 17. 9. 2012

Mimoriadne zasadnutie AS: 24. 10. 2012

Zasadnutie správnej rady: 23. 5. 2012, 17. 12. 2012

**Významné udalosti:**

1. Kompletná rekonštrukcia priestorov pre kliniku ošipovaných

- a ich otvorenie dňa 30. 4. 2012.
2. Kompletná rekonštrukcia ústavu genetiky a jeho kaulácia 29. 5. 2012.
  3. Ukončená výstavba pavilónu č. 18 – klinických usťahovacích priestorov pre kliniku koní a kliniku prežívavcov a jeho slávnostné otvorenie dňa 5. 6. 2012.
  4. Vybudovanie centrálnej oddychovej zóny a jej slávnostné otvorenie 14. 9. 2012.
  5. Slávnostné odhalenie opätovne inštalovanej bronzovej plastiky žrebca ARDA od J. V. Myslbeka dňa 14. 9. 2012.
  6. Ukončená rekonštrukcia školského bitúnku na ŠPP, n. o., v Zemplínskej Teplici pre potreby výučby od ak. roku 2012/2013.
  7. Promócie absolventov univerzity dňa 29. 6. 2012.
  8. Zlatá promócia absolventov akademického roku 1961/1962 dňa 7. 9. 2012.
  9. Slávnostné otvorenie akademického roku 2012/2013 dňa 14. 9. 2012.
  10. Zabezpečenie výučby na univerzite pre študentov spoločného bakalárskeho programu *animal science* od letného semestra ak. roku 2011/2012.
  11. Priznanie práva univerzite udeľovať akademický titul „bakalár“ absolventom dennej a externej formy bakalárskeho študijného programu *vzťah človek – zvierat a jeho využitie v canisterapii a hipoterapii* v študijnom odbore 6.3.8 kynológia.
  12. Otvorenie štúdia v bakalárskom študijnom programe *vzťah človek – zvierat a jeho využitie v canisterapii a hipoterapii* od ak. roku 2012/2013.
  13. Imatrikulácia študentov prvých ročníkov dňa 26. 10. 2012.
  14. Slávnostné odhalenie pamätnej tabule akademika Ivana Braunera, zverolekára, významného vedca v oblasti imunoprofylaxie a výroby veterinárnych biopreparátov pri príležitosti 105. výročia jeho narodenia dňa 30. 10. 2012.
  15. Slávnostné vyhlásenie výsledkov XIII. ročníka súťaže Národná cena SR za kvalitu, na ktorom univerzita prevzala *Ocenenie za zapojenie sa do súťaže* – 12. 11. 2012.
  16. Slávnostné odhalenie pamätnej tabule prof. MVDr. Jozefa Arendarčíka, DrSc., dlhoročného vedúceho katedry normálnej fyziológie Vysoké školy veterinárskej v Košiciach pri príležitosti jeho nedožitých 90-tych narodenín dňa 28. 11. 2012.

#### **Účasť univerzity na významných medzinárodných podujatiach:**

1. *General Assembly* 2012 – 25. plenárne zasadnutie Európskeho združenia inštitúcií pre veterinárske vzdelávanie, 15. – 16. 5. 2012, Budapešť, Maďarsko.
2. VetNEST Annual Meeting, 20. – 22. 9. 2012, Viedeň, Rakúsko.

#### **Významné vedecko-odborné podujatia:**

1. XXXIII. Hygiena Alimentorum, Štrbské Pleso, 9. – 11. 5. 2012.
2. Účasť univerzity na 38. medzinárodnom poľnohospodárskom a potravinárskom veľtrhu AGROKOMPLEX 2009 v Nitre v dňoch 23. – 26. 8. 2012.
3. 7. ročník seminára doktorandov venovaného pamiatke akademika Boďu, UVLF v Košiciach, 10. 9. 2012.

#### **Významné spoločenské a športové podujatia:**

1. Novoročný koncert Štátnej filharmónie konaný 26. 1. 2012 v Dome umenia.
2. Spoločná poľovačka na bažantiu zver konaná 16. 2. 2012 v poľovnom revíri Bažantnica.

3. Návšteva mimoriadnej a splnomocnenej veľvyslankyne Kubánskej republiky Loipy Sánchez Lorenzo na univerzite dňa 12. 4. 2012.
4. Zahájenie poľovnej sezóny 27. 4. 2012 v poľovnom revíri Bažantnica.
5. Slovenské voltízny pohár, ktorý sa uskutočnil 28. 4. 2012 v priestoroch jazdeckého areálu univerzity.
6. Majáles 2012 konaný 24. 5. 2012 v priestoroch univerzitnej záhrady.
7. Jazdecké preteky Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach o Cenu rektora UVLF v Košiciach a Cenu primátora mesta Košice konané dňa 2. – 3. 6. 2012 v priestoroch jazdeckého areálu univerzity.
8. Jazdecké preteky – 16. ročník – 8. 9. 2012.
9. Futbalový turnaj troch univerzít (SPU Nitra, TU Zvolen a UVLF v Košiciach) dňa 20. 9. 2012.
10. Hubertus 2012 konaný 19. 10. 2012 so začiatkom v priestoroch pred starou radnicou mesta Košice a pokračovaním „lovu“ na líšku v okolí Košíc.
11. Spoločná poľovačka na diviačiu zver pre zamestnancov konaná 18. 11. 2012 v poľovnom revíri Makovica.
12. Spoločná poľovačka na diviačiu zver pre zamestnancov konaná 5. 12. 2012 v poľovnom revíri Bažantnica.
13. Predvianočná kapustnica konaná dňa 12. 12. 2012 v priestoroch univerzitnej záhrady.
14. Predvianočné stretnutie 2012 konané 14. 12. 2012 v priestoroch Zimnej a Toskánskej záhrady hotela Golden Royal.
15. Spoločná poľovačka na bažantiu zver konaná 18. 12. 2012 v poľovnom revíri Bažantnica.

#### **Noví docenti:**

MVDr. Peter Lazar, PhD.

od 3. 7. 2012 v študijnom odbore 6.3.7 infekčné a parazitárne choroby zvierat

MVDr. Ivan Venglovský, PhD.

od 30. 10. 2012 v študijnom odbore 6.3.11 hygiena chovu zvierat a životné prostredie

MVDr. Daniela Takáčová, PhD.

od 30. 10. 2012 v študijnom odbore 6.3.9 súdne a verejné veterinárske lekárstvo

MVDr. Radomíra Nemcová, PhD.

od 11. 12. 2012 v študijnom odbore 4.2.7 mikrobiológia

MVDr. Eva Čonková, PhD.

od 11. 12. 2012 v študijnom odbore 7.1.18 toxikológia

#### **Odchod do starobného dôchodku – profesori:**

prof. MVDr. Oľga Burdová, PhD.

30. 9. 2012

### *Blahoželáme jubilantom...*

*Prvé dva mesiace nového roka oslávili svoje životné jubileá naši kolegovia, ktorým prajeme veľa zdravia, šťastia, lásky a vnútornej pohody, úspechov a splnených snov.*

**doc. MVDr. Daniela Takáčová, PhD.**

**Gabriela Redayová**

**doc. MVDr. Milan Vasil, CSc.**

**Peter Polakovič**

**Irena Hönschová**

**MUDr. Anna Linková, CSc.**

**doc. MVDr. Augustín Ďuran, CSc.**

**doc. MVDr. Jaroslav Janda, CSc.**





V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach podľa § 231 Zákonníka práce a podľa § 2 ods. 2 a 3 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov dňa 26. 2. 2013 uzatvorili zmluvné strany Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach, zastúpená prof. MVDr. Emilom Pilipčincom, PhD., rektorom UVLF v Košiciach, a Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach, zastúpená prof. RNDr. Michalom Toropilom, CSc., predsedom Rady ZO OZ PŠaV UVLF v Košiciach, Kolektívnu zmluvu na rok 2013 s účinnosťou i platnosťou od 1. 3. 2013.

Príprava návrhu KZ bola dlhšia, nakoľko v spoločnosti dozneli niektoré významné zmeny zákonov, ktoré museli do KZ byť zapracované. A nebolo zrejmé, či kolektívna zmluva vyššieho stupňa bude vôbec na rok 2013 podpísaná, resp. platná aj bez podpisu ZO PŠaV na Slovensku. Práve tieto aspekty museli obidve strany pri koncipovaní KZ mať na zreteľli.

Kolektívna zmluva obsahuje celkom 29 článkov, ktoré sa týkajú celkovej činnosti zamestnávateľa a odborovej organizácie a prílohu o zásadách pre tvorbu a použitie sociálneho fondu i podmienkach poskytovania príspevkov z fondu zamestnancom a odborovej organizácii v roku 2013. Snáď len niekoľko výňatkov zo zmluvy, predovšetkým takých, ktoré boli zmenené i dohodnuté:

#### Pracovný čas zamestnancov

(1) V zmysle KZVS čl. II. ods.1 v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a v zmysle § 85 ods. 8 ZP zamestnávateľ v roku 2013 určuje pracovný čas na **37 a ½ hodiny týždenne**; u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke sa ustanovuje pracovný čas **36 a ¼ hodiny týždenne**; u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej alebo v nepretržitej prevádzke sa ustanovuje pracovný čas **35 hodín týždenne**.

(2) Zamestnávateľ umožní zamestnancom využívanie pružného pracovného času v záujme zvýšenia efektívnosti práce, dôslednejšieho využívania pracovného času, znížením práce nadčas, ako aj v záujme lepšieho zosúladenia pracovných a osobných potrieb zamestnancov.

#### Odstupné a odchodné

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer výpovedou z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odstupné vo výške:

- jedného funkčného platu**, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- dvoch funkčných plátov**, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- troch funkčných plátov**, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- štyroch funkčných plátov**, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trval najmenej dvadsať rokov.

(2) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odstupné vo výške:

- jedného funkčného platu**, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu uzatvorenia dohody o rozviazaní pracovného pomeru trval menej ako dva roky,
- dvoch funkčných plátov**, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu uzatvorenia dohody o rozviazaní pracovného pomeru trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- troch funkčných plátov**, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu uzatvorenia dohody o rozviazaní pracovného pomeru trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- štyroch funkčných plátov**, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu uzatvorenia dohody o rozviazaní pracovného pomeru trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- piatich funkčných plátov**, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu uzatvorenia dohody o rozviazaní pracovného pomeru trval najmenej dvadsať rokov.

(3) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný

dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odchodné vo výške **jeho dvoch funkčných plátov**, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

#### **Dovolenka na zotavenie**

(1) Zamestnanci majú v roku 2013 právny nárok na dlhšiu ako základnú výmeru dovolenky **o jeden týždeň**.

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že základná výmera dovolenky štyri týždne sa pre nepedagogických zamestnancov **zvyšuje** nad rozsah ustanovený v § 103 ZP **o jeden týždeň** (5 pracovných dní).

(3) Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roku dovŕši 33 rokov veku.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že základná výmera dovolenky osem týždňov sa pedagogickým zamestnancom **zvyšuje** nad rozsah ustanovený v § 103 ZP **o jeden týždeň** (5 pracovných dní).

#### **Prekážky v práci pri pružnom pracovnom čase**

(1) Prekážky v práci na strane zamestnanca pri uplatnení pružného pracovného času bude zamestnávateľ posudzovať ako výkon práce s náhradou mzdy len v rozsahu, v ktorom zasiahli do základného pracovného času. V rozsahu, v ktorom zasiahli do voliteľného pracovného času zamestnanca, sa posudzujú ako ospravedlnené prekážky v práci, nie však ako výkon práce a neposkytuje sa za ne náhrada mzdy.

(2) Ak zamestnanec neodpracoval pre ospravedlnené prekážky v práci uvedené v odseku 1 druhej vete celý denný čas pri uplatnení pružného pracovného dňa, alebo celý týždenný pracovný čas pri uplatnení pružného pracovného týždňa, alebo celý pracovný čas pripadajúci na štvortýždňové pracovné obdobie, pretože mu v tom bránila prekážka v práci na jeho strane, je povinný túto neodpracovanú časť pracovného času nadpracovať v pracovných dňoch bez zbytočného odkladu po odpadnutí prekážky v práci, ak sa so zamestnávateľom nedohodol inak. Nadpracovanie je možné len vo voliteľnom pracovnom čase, ak nebola dohodnutá iná doba a nadpracovanie nie je prácou nadčas.

#### **Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie a sporenie**

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje za každého svojho zamestnanca, ktorý je zúčastnený na **DDP alebo DDS, a ktorý na svoje DDP alebo DDS prispieva sumou vo výške 3,30 € a vyššou**, mesačne prispievať a odvádzať do poisťovne príspevok vo výške **12,00 €** za podmienok, v sume a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve. Na tento príspevok má zamestnanec právny nárok.

(2) Zamestnávateľ príspevok neposkytuje zamestnancom počas doby trvania materskej a rodičovskej dovolenky, poskytnutého neplateného voľna, dočasnej pracovnej neschopnosti nad 10 dní v mesiaci, zamestnancom prijatým na pracovný pomer na kratší pracovný čas a poberateľom starobných a výsluhových dôchodkov.

#### **Stravovanie**

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako 4 hodiny.

(2) Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie podaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom zariadení, v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo prostredníctvom právnickej osoby. Stravovanie v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo prostredníctvom právnickej osoby je možné len v tom prípade, ak zamestnávateľ nemôže poskytnúť stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení. Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako 4 hodiny. Stravníkovi musí byť pri poskytovaní hlavného teplého jedla vo vlastnom stravovacom zariadení zamestnávateľa umožnený výber aspoň z dvoch mäsitých a jedného nemäsitého jedla.

(3) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu v sume 55 % ceny jedla.

(4) Zamestnávateľ bude prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume 0,40 € na jedno hlavné jedlo.

(5) Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky. Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

(6) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi finančný príspevok v sume uvedenej v odseku 3 a 4, len ak povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku, alebo ak zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie podľa odseku 2, alebo ak zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom.

(7) Zamestnávateľ umožní dôchodcom stravovanie podľa ods. 2 tohto článku, pričom im poskytne príspevok na jedno hlavné jedlo v sume 0,40 € zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

(8) Odborová organizácia sa bude aktívne podieľať na spoločenskej kontrole nad závodným stravovaním prostredníctvom spoločnej stravovacej komisie zmluvných strán. V prípade zistenia nedostatkov navrhne prostredníctvom komisie vedeniu UVLF opatrenia na ich odstránenie.

#### **Ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov**

Zamestnávateľ v rámci svojich možností bude zo SF prispievať zamestnancom na organizovanie celouniverzitných športových podujatí (volejbalový turnaj a futbalový turnaj troch univerzít), na podujatia pre deti zamestnancov (Deň detí a Mikuláš) a na celouniverzitné stretnutia venované dôchodcom poskytovať príspevok vo výške **5 €** na osobu na základe predložených prezenčných listín.

Nie je však možné vymenovať všetky pozitívne stránky podpísanej zmluvy. Jej plnenie sa bude kontrolovať dvakrát ročne. Počas plnenia podmienok vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy sa obidve strany zaviazali pre dodržiavanie sociálneho zmluvu. Obidve strany sú presvedčené, že plnenie obsahu kolektívnej zmluvy prispeje k ďalšiemu rozvoju našej univerzity.

**prof. RNDr. Michal Toropila, CSc., predseda Rady ZO**



# INFORMÁCIE Z VEDENIA

**8. 1. 2013**

**Informácie prorektorky Ondrašovičovej o:**

- Summer School of Food Hygiene 2013, konanej v dňoch 8. 7. – 2. 8. 2013 v Brne v rámci programu Ceepus.

**15. 1. 2013**

**Informácie rektora o:**

- novoročnom stretnutí s Richardom Rašim, primátorom mesta Košice, v priestoroch Historickej radnice mesta Košice dňa 14. 1. 2013.

**Informácie prorektorky Mojžišovej o:**

- projekte University Dance Center a príprave zmluvy o spolupráci.

**Informácie prorektorky Ondrašovičovej o:**

- zadávaní adries zahraničných študentov do AIS-u a CRŠ a príprave dokumentov pre uznávanie a ekvivalenciu vzdelania.

**Informácie prorektora Legátha o:**

- vydání suplementa Folia veterinaria č. 3,
- stave začatých habilitačných a inauguračných pokračovaniach na UVLF v Košiciach.

**Informácie prorektora Nagya o:**

- potrebe riešenia havarijného stavu v súvislosti so zatekaním priestorov zverinca v suteréne kliniky vtákov, exotických a voľne žijúcich zvierat.

**22. 1. 2013**

**Informácie prorektorky Ondrašovičovej o:**

- účasti na seminári o uznávaní odborných kvalifikácií v Európskej únii,
- účinnosti zákona č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a s ním spojenej povinnosti písomného oznámenia všetkých zmien v štúdiu štátneho príslušníka tretej krajiny,
- možnosti doktorandov zúčastniť sa na konferenciách doktorandov a mladých vedeckých pracovníkov do 35. rokov v zahraničí.

**29. 1. 2013**

**Informácie prorektorky Mojžišovej o:**

- príprave rozvrhov na letný semester ak. r. 2012/2013,
- organizačnom zabezpečení štátnych skúšok v študijnom programe farmácia,
- nepostačujúcom počte vypísaných záverečných prác na 1. a 2. stupni vysokoškolského štúdia a riešení vzniknutej situácie,
- stretnutí so zástupcami Klubu košických študentov farmácie.

**Informácie prorektorky Ondrašovičovej o:**

- nástupe nových študentov JSP do 4. semestra,

- návšteve študentov I. ročníka JSP, ktorí navštívia našu univerzitu v dňoch 20. 3. – 23. 3. 2013.

**Informácie prorektora Legátha o:**

- odoslani ôsmich projektov APVV za UVLF v Košiciach a o ich posunutí do hodnotenia.

**12. 2. 2013**

**Informácie prorektorky Mojžišovej o:**

- konaní seminára MŠVVŠ SR k novele zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov dňa 5. – 6. 2. 2013 v Herľanoch,
- príprave spoločnej akcie študentov VFU Brno a UVLF v Košiciach v rámci projektu Spoločník pre život na podporu opustených zvierat a proti ich týraniu.

**Informácie prorektorky Ondrašovičovej o:**

- výberom konaní študentov na program Erasmus v ak. roku 2013/14 – prihlásených 48, vybraných 33,
- konaní seminára koordinátorov programu Erasmus v Bratislave dňa 6. 2. 2013,
- konaní jazykových skúšok pre učiteľov, ktorí budú zapojení do výučby v jazyku anglickom.

**Informácie prorektora Nagya o:**

- spracovaní požiadaviek na prepravu autobusmi na cvičenia mimo areál univerzity pre letný semester akademického roka 2012/2013.

**19. 2. 2013**

**Informácie prorektorky Mojžišovej o:**

- zaslaní štatistického výkazu podľa požiadavky Ústavu informácií a prognóz školstva o študijných programoch pre ďalšie vzdelávanie zabezpečované na UVLF v Košiciach,
- zvolaní disciplinárnej komisie pre študentov kvôli neplatičom školného.

**Informácie prorektora Korima o:**

- metodike výpočtu podielu jednotlivých pracovísk na výkonoch v rámci bodového hodnotenia tvorivých pracovníkov UVLF za roky 2009 – 2011 vo väzbe na odmeny,
- novelizácii postupu v súvislosti s prekladaním akreditačných spisov pre akreditáciu študijných programov pre 1., 2. a spojený 1. a 2. stupeň vysokoškolského štúdia.

**26. 2. 2013**

**Informácie prorektorky Mojžišovej o:**

- pripravách a začatí kurzu pred prijímacím konaním.

**Informácie prorektora Korima o:**

- priebehu kontroly na mieste na projekt zo ŠF EÚ Nové študijné programy a vzdelávanie na UVLF v Košiciach,
- presťahovaní administratívnej časti oddelenia informačných a komunikačných technológií z pavilónu č. 32 do pavilónu č. 5.

## Združenie výskumne a technicky orientovaných univerzít

V posledný februárový deň podpisom rektorov ôsmich slovenských univerzít pod zmluvou vzniklo Združenie výskumne a technicky orientovaných univerzít, ktoré chce presadzovať lepšie podmienky výskumu na univerzitách. Združenie tvoria Univerzita Komenského v Bratislave, Slovenská technická univerzita v Bratislave, Univerzita P. J. Šafárika v Košiciach, Technická univerzita v Košiciach, Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach, Žilinská univerzita v Žiline, Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre a Technická univerzita vo Zvolene.

Členovia združenia ako významné vysokoškolské inštitúcie Slovenskej republiky zamerané na prírodné a technické (exaktné) vedy sa zhodli na tom, že naša spoločnosť potrebuje prepojiť vysokoškolské vzdelávanie s výskumom a orientovať sa na potreby hospodárskej a spoločenskej praxe, pričom práve vysoké školy spoločne predstavujú najväčšiu vedecko-výskumnú kapacitu na Slovensku uvedomujúc si vlastný podiel zodpovednosti za rozvoj poznania, získavanie nových vedeckých poznatkov vlastným výskumom,

ich šírenie vzdelávaním a publikovaním a aplikáciu v konkrétnych riešeniach. Za dôležité považujú priame zapájanie študentov do vedeckého výskumu, čo je nevyhnutné pre prípravu novej generácie odborníkov.

Členovia združenia sa dohodli na spoločnom postupe pri presadzovaní podpory vedy, výskumu a inovácií na vysokých školách v prospech vedecko-technického pokroku, najmä rozvíjaním kultúry vedeckého výskumu, presadzovaním pochopenia úlohy vedeckého výskumu v odbornej i laickej verejnosti, využívaním výskumných kapacít vysokých škôl na riešenie potrieb Slovenska, poskytovaním odbornej opory ústredným orgánom štátnej správy, verejnej správy a ostatným autoritám pri ich rozhodovaní a tiež rozvojom spolupráce s podnikmi a inštitúciami. Chcú presadzovať napĺňanie oprávnených požiadaviek vysokých škôl v oblasti výskumu, vývoja, inžinierskej a ďalšej tvorivej činnosti na vysokých školách a presadzovať transparentné a vyvážené financovanie výskumu.

(lk)

## Schválené experimentálne zariadenie na klinike vtákov, exotických a voľne žijúcich zvierat

Po skoro ročnom snažení sme 21. 12. 2012 dostali na našu kliniku veľmi pozitívny a milý vianočný darček. Bolo ním rozhodnutie ŠVPS SR o schválení pokusného zariadenia na vykonávanie klinických experimentov. Celá genéza snaženia začala, keď sme zistili, že pôvodné rozhodnutie o platnosti existujúceho experimentálneho zariadenia na bývalej I. internej klinike stratila platnosť prijatím nového nariadenia vlády č. 23/2009 Z. z. Bolo potrebné naplniť požiadavky, ktoré regulujú oveľa prísnejší režim podmienok WELPHARE a administratívy súvisiacej s vykonávaním klinických experimentov na zvieratách. Logickou motiváciou bolo vyhovieť legislatívnym požiadavkám už aj z dôvodu realizácie takých klinických experimentov, ktoré môžu byť publikované v karentovaných publikáciách a umožňujú tak doktorandom na klinických pracoviskách splniť požiadavky vyplývajúce z ich postgraduálneho štúdia. Už aj z dôvodu rozšírenia profilácie klinického pracoviska o druhy malých cicavcov sme sa rozhodli pôvodné druhové zastúpenie zúžené na hydinu rozšíriť na kategóriu morčiat a králikov. 24. 5. 012 ŠVPS SR dostala žiadosť kliniky vtákov a exotických zvierat na schválenie pokusného zariadenia s požiadavkami ustanovenými v § 22 nariadenia vlády SR č. 23//2009 Z. z. ŠVPS SR vykonala kontrolu 15. 6. 2012. Kontrolovalo sa vedenie požadovanej dokumentácie, záznamov a fyzická kontrola priestorov zverinca zameraná na dodržiavanie požiadaviek na starostlivosť a umiestnenie zvierat určených na vykonávanie pokusov. Výhrady, ktoré boli touto kontrolou zistené, pracovisko muselo odstrániť do 4. 12. 2012. Vypracovaním prevádzkového poriadku bol poverený doc. Toporčák, ktorý dostal veľkú logistickú pomoc z katedry mikrobiológie a imunológie, a to predovšetkým od pracovníkov gnotobiologického laboratória, ktorí už podobné zariadenie prevádzkujú, ale v inom druhovom zložení. Pomoc ponúkla aj MVDr. Z. Hurníková, PhD., zodpovedná za prevádzku zverinca na Parazitologickom ústave SAV. Veľká vďaka patrí prorektorovi doc. Oskaroví Nagyovi, PhD., ktorý po obhliadke priestorov predložil vedeniu požiadavky kliniky súvisiace so stavebnými úpravami, aby bolo vyhovené litere zákona. Promptne a flexibilne boli odstránené všetky nedostatky. Keďže už existujúce priestory vyhovovali konštrukčne a sanitárne čierno-bielej prevádzke

experimentálneho zariadenia, z centrálnych zdrojov UVLF vedenie univerzity odsúhlasilo stavebné úpravy stropov, elektroinštalácie, zakúpenie klimatizácie a odvlhčovačov. Priestory disponovali nútenou klimatizáciou a potrebnými hygienickým a klinickým vybavením. Vďaka podpore vedenia UVLF a ústretovosti pani kvestorky JUDr. Rolfovej sa tak podarilo promptne a flexibilne odstraňovať všetky nedostatky a problémy, ktoré celý prípravný proces schvaľovania zariadenia sprevádzali. Právne oddelenie veľkou mierou prispelo k odstráneniu formálnych nedostatkov žiadosti a prevádzkového poriadku a bolo vidieť eminentný záujem všetkých zainteresovaných maximálne pomôcť v prospech promptného vybavenia žiadosti. Nesporne patrí chvála aj pracovníkom ŠVPS SR, konkrétne Dr. Daniele Bucsuházyovej, ktorá bola nápomocná pri konzultácii a materiálno-technickej interpretácii legislatívy. Jej ústretovosť, ochotu a veľmi vecnú a rýchlu komunikáciu si veľmi ceníme a vážime.

Počas veľmi sympatického dátumu – 12. 12. 2012 bola vykonaná posledná kontrola za účelom odstránenia zistených nedostatkov a dňa 21. 12. 2012 bolo UVLF v Košiciach doručené rozhodnutie o schválení pokusného zariadenia na vykonávanie pokusov v nasledovných počtoch zvierat: 50 ks morčiat, 20 ks králikov a 120 jedincov kury domácej.

Platnosť získaného rozhodnutia je na dobu neurčitú a je podmienené dodržaním požiadaviek na ochranu zvierat určených na pokusné alebo iné vedecké účely. Sme radi, že pracovisko kliniky vtákov, exotických a voľne žijúcich zvierat okrem zabezpečovania pedagogického procesu a klinickej činnosti mohlo prispieť aj ku skvalitneniu vedeckej a experimentálnej činnosti na univerzite vytvorením priestoru pre doktorandov a vedeckých pracovníkov pri realizácii experimentov na zvieratách. Na začiatku celého procesu nás odrádzali paragrafy, dlhé súvetia ustanovení, ale spoločnými silami a príspevom všetkých, ktorí sa zaslúžili o naplnenie požiadaviek, sme mohli dosiahnuť vytýčený cieľ.

Tešíme sa na spoluprácu s ostatnými pracoviskami univerzity.

**MVDr. Ladislav Molnár, PhD.,** prednosta Kliniky vtákov, exotických a voľne žijúcich zvierat UVLF v Košiciach

# Zasadalo valné zhromaždenie členov Slovenskej akadémie pôdohospodárskych vied

pokračovanie na str. 12

Dňa 4. decembra 2012 sa konalo 41. valné zhromaždenie členov Slovenskej akadémie pôdohospodárskych vied vo veľkej zasadacej sieni Centra výskumu živočíšnej výroby v Nitre – Lužianky. Po otvorení zasadnutia prof. Ing. Štefanom Mihinom, PhD., riaditeľom Agentúry SAPV, boli odovzdané ocenenia Slovenskej akadémie pôdohospodárskych vied jubilantom za druhý polrok 2012 a bola zvolená návrhová a volebná komisia pre voľby členov Predsedníctva SAPV na funkčné obdobie 2013 až 2016. Pozdravný príhovor za Predsedníctvo Českej akadémie zemедělských věd preniesol Ing. Slavoj Paliki, CSc., člen P ČAZV.

Hlavným predmetom rokovania bola Konceptia rozvoja slovenského pôdohospodárstva do roku 2020 a z nej vyplývajúce požiadavky na vedu a výskum. Vystúpenie ministra pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR nahradila prof. Ing. Magdaléna Lacko-Bartošová, PhD., štátna tajomníčka MPaRV SR, ktorá predstavila hlavné princípy a úlohy vyplývajúce z uvedenej koncepcie rozvoja rezortu pre vedecko-výskumnú základňu hlavne v oblasti aplikovaného výskumu a systematickú inovačnú činnosť výskumných ústavov rezortu a univerzít, ktorých vedecko-výskumné a inovačné pôsobenie sa realizuje v rámci rezortu a činnosti SAPV. Ďalej pripomenula, že súčasťou koncepcie aj rozvoj zamestnanosti v produkčne významných oblastiach pôdohospodárstva a rozvoj vidieka v oblastiach, ktoré aktivujú vnútroregionálny dopyt po špecifických tovaroch a službách. Poukázala na skutočnosť, že práve tu sa otvára priestor pre vedu a výskum, v rámci ktorého môžu svojimi výsledkami prispieť k rozvoju vidieka. Pri tom zdôraznila, že pre SAPV v súčinnosti s ústavmi rezortnej VVZ je ešte určitý priestor na doplnenie pripravovanej koncepcie tak, že vypracujú pripomienky s prihliadnutím aj na rozvoj vidieka.

O Správe o činnosti SAPV a jej orgánov za trojročné volebné obdobie 2009 – 2012, ktorá bola v písomnej forme rozposlaná ako príloha pozvánky, informoval predseda a oznámil, že v diskusii bude možné sa k nej vyjadriť. Nasledovala voľba členov Predsedníctva SAPV na funkčné obdobie 2013 až 2015 a pokračovala prestávka na občerstvenie.

Rokovanie pokračovalo vedeckou rozpravou, ktorej gestom bol člen predsedníctva prof. MVDr. I. Maraček, DrSc., v spolupráci s odborom veterinárskeho lekárstva SAPV na tému *Vytváranie podmienok pre ochranu a kontrolu zdravia potravinových druhov zvierat, inovácia veterinárskej informatiky*. Rozprava viedol a úvod k téme povedal gestor s načrtnutím východísk:

1. Materiál Konceptia a priority pôdohospodárskej vedy, aplikovaného výskumu a vývoja na Slovensku, ktorý bol prerokovaný vo vedeckej rozprave na 38. valnom zhromaždení členov SAPV dňa 24. 5. 2011 a je obsahom Zborníka č.70 SAPV Nitra, 2011.
2. Priority a zámery vedecko-výskumnej činnosti Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach a ústavov SAV v Košiciach (Ústav fyziológie hospodárskych zvierat SAV, Parazitologický ústav SAV).
3. Potreby Štátnej veterinárnej a potravinovej správy a jej príslušných inštitúcií v oblasti inovácie vyšetrovacích, diagnostických metód, terapeutických, preventívnych a kontrolných technológií.
4. Konceptia činnosti Komory veterinárskych lekárov SR a jej licenciou disponujúcich praktických veterinárskych lekárov.



Pohľad do auditória zasadania VZ členov SAPV

Vedecká rozprava pokračovala prednáškami:

- Legáth, J., Pilipčinec, E., Maraček, I. a kol.: *Vedecko-výskumná činnosť UVLF v Košiciach z pohľadu tvorby podmienok pre ochranu a kontrolu zdravia potravinových druhov zvierat*.
- Kováč, G., Faix, Š., Petko, B. a kol.: *Realizačné výstupy základného výskumu vo veterinárnej medicíne pre aplikáciu a inováciu ochrany a kontroly zdravia zvierat a ich produktov*.
- Mikula, I., Kováč, G., Korim, P. a kol.: *Biomedicínska informatika a inovácia veterinárskej informatiky*.

Z prednesených prednášok a koreferátov k téme vedeckej rozpravy, ktorú pripravili jednotlivé sekcie odboru veterinárskeho lekárstva SAPV na uverejnenie v zborníku SAPV, vyplývajú nasledovné strategické ciele aplikovaného výskumu v oblasti veterinárskej medicíny:

1. Vytvoriť komplexný integrovaný vedecko-výskumný, vývojový a inovačný systém vrátane uplatnenia aplikovanej medicínskej bioinformatiky vo veterinárnej informatike pre zabezpečenie udržateľného rozvoja výkonného, konkurencieschopného a environmentálne orientovaného poľnohospodárstva na úseku zdravotne bezpečného potravinového reťazca v prospech verejného zdravia.
2. Zabezpečiť systematickú realizáciu komplexnej a integrovanej veterinárskej prevencie ako výsledok efektívnej kooperácie ŠVPS SR a KVL SR.
3. Uskutočniť tvorbu báz znalostí a databázy veterinárskej biomedicíny ako významný zdroj podkladov pre systematickú inováciu nielen veterinárskej informatiky, ale aj ako zdroj podkladov pre inováciu metód a postupov vo veterinárskej činnosti tak, aby jej infraštruktúra sa trvalo udržiavala na úrovni doby.
4. Vytvoriť podmienky pre trvalo udržateľný rozvoj a realizáciu aplikovaného výskumu s komplexným zapojením všetkých zainteresovaných integračným princípom inštitúcií vedy, výskumu a podnikateľského sektoru.
5. Zabezpečiť vytvorenie kooperácie rezortu MPaRV SR s podnikateľským sektorom a systém trvalo udržateľného aplikovaného výskumu a inovačného procesu na úseku veterinárskeho lekárstva.

Rozprava mala špecifické zameranie na oblasť veterinárskeho lekárstva tým, že diskusia bola spoločná ku koncepcii



rozvoja slovenského pôdohospodárstva a vidieka do roku 2020, k správe o činnosti SAPV a jej orgánov a téme vedeckej rozpravy bola verejná diskusia zo strany prítomných členov minimálna. Avšak treba pripomenúť, že sa skôr rozvinula pozoruhodná kuloárna diskusia s prednášateľmi i gestorom VR a konštatovalo sa, že bolo na škodu rozpravy zoskupenie tak významných troch problematík ako prezentácia koncepcie rozvoja pôdohospodárstva a vidieka, voľby predsedníctva a vedecká rozprava na tému kontroly zdravia potravinových druhov zvierat s inováciou veterinárskej informatiky.

Z informácie volebnej komisie vyplynulo, že do Predsedníctva SAPV na funkčné obdobie 2013 – 2015 boli zvolení: Jozef Kobza, prof., Ing., CSc.; Ján Kraic, doc., RNDr., PhD.; Jozef Bulla, prof., Ing., DrSc.; Imrich Maraček, prof., MVDr., DrSc.; Ladislav Staruch, Ing., PhD.; Ladislav Nozdrovický, prof., Ing., PhD.; Milan Zúbrik, Ing., PhD.; Dušan Húška, prof., Ing., PhD.; Vladimír Gozora, Dr. h. c. prof. mpx. h. c., prof., Ing., PhD.; Štefan Mihina, prof., Ing., PhD.; Ján Rafay, doc., RNDr., PhD. Novozvolení členovia predsedníctva zvolili tajným hlasovaním

prof. Mihinu za predsedu SAPV.

V diskusii sa hlavná pozornosť venovala problematike koncepcie rozvoja slovenského pôdohospodárstva a vidieka do roku 2020. Členovia Predsedníctva SAPV už v predchádzajúcom období dostali text pripravovanej koncepcie, ku ktorej je potrebné aj zo strany jednotlivých odborov pripraviť pripomienky s prihliadnutím na rozvoj vidieka a zaslať ich predsedovi SAPV. K správe o činnosti SAPV a jej orgánov boli v diskusii prezentované významné doplnujúce pripomienky z odboru vodného hospodárstva SAPV, ktoré je potrebné zapracovať do správy. Budú zabezpečené novozvolným Predsedníctvom SAPV v zmysle prijatého a schváleného uznesenia zo 41. VZ SAPV. Toto doplnenie správy bude urobené pred jej zverejnením.

Po uzatvorení diskusie bol schválený návrh programu 42. (jarného 2013) valného zhromaždenia členov SAPV a uznesenie 41. VZ.

**prof. MVDr. Imrich Maraček, DrSc.,**  
člen Predsedníctva SAPV

## Skúsenosti z kurzu pre mladých parazitológov v Madride



Tak ako po minulé roky, aj tohto roku som mala možnosť participovať na 3. ročníku tzv. Training School, ktorý sa konal v Španielsku v Madride. Zaujímavou zhodou okolností sa tento kurz konal v čase, keď Španielsko vyhralo titul majstrov Európy vo futbale, takže nemusím pripomínať, do akej úžasnej atmosféry plnej osláv som vkročila. Na kurze sa zišli účastníci z rôznych krajín sveta – A. Bosco, G. Desio a A. Libera Gazzonis z Talianska, L. Silva z Portugalska, A. Aissa a H. Akkari z Tuniska, M. Barreal zo Španielska, M. Bindea a Z. Kalmar z Rumunska, G. Kaceli z Albánska, A. López González z Kanárskych ostrovov, H. Muklada z Izraela, I. Stadaliene z Litvy, H. Sultan Yalinkilinc a E. Dikilikaya z Turecka a M. Pena Espinosa reprezentoval Dánsko.

Tento kurz organizoval Dr. Ignacio Ferre Pérez na Universidad Complutense, Facultad de Veterinaria, spolu s ďalšími pedagógmi a zároveň kapacitami v odbore parazitológia ako Hervé Hoste z Francúzska, Antonio Ruiz z Las Palmas, Irene M. Harvey z Veľkej Británie a Smaragda Sotiraki z Grécka, ktorá je zároveň hlavnou ambasádorkou celého projektu COST CAPARA. Javier Moreno-Gonzalo, Celia Arroyo – López, Fotini Manolaraki a Tasos Saratsis vypomáhali pri laboratórnych prácach.

Kurz je určený predovšetkým PhD. študentom a mladým vedeckým pracovníkom. Cieľom tohto kurzu bolo naučiť mladých vedcov vyhodnocovať *in vivo* a *in vitro* testy, ktoré slúžia na testovanie bioaktívnych zložiek rastlín a ich antihelmintického účinku u malých prežúvavcov; poskytnúť aktualizáciu používania bioaktívnych rastlín voči parazitom u ma-



lých prežúvavcov, vysvetliť rozličné experimentálne návrhy testovania bioaktívnych rastlín a naučiť nás pracovať s *in vitro* testami a interpretovať tieto výsledky, ktoré sa vykonávali s vajíčkami, larvami a adultnými štádiami gastrointestinálnych parazitov. Veľkým benefitom tohto kurzu bolo prepojenie teórie s praktickými skúsenosťami v laboratóriu.

Vo všeobecnosti možno povedať, že praktiká zahŕňali *in vitro* testovanie antihelmintickej účinnosti extraktov z rastlín šedivníka (čelad' Ericaceae) a vičenca (čelad' Fabaceae) voči vajíčkam, larvám a adultom parazitom *Trichostrongylus colubriformis* a *Haemonchus contortus*. Kurz taktiež zahrnul testovanie rastlín s antiprotozoálnym účinkom.

Prvý deň kurzu začal predstavovaním organizátorov, pričom sme mali tú česť zvítať sa aj s rektorom tamojšej univerzity, ktorý sa prišiel zoznámiť s účastníkmi kurzu a zapriať nám pekný pobyt na tejto univerzite. Viacerí účastníci tohto kurzu vrátane mojej osoby sme sa už poznali z predchádzajúcich stretnutí, takže základné informácie o participantoch nám boli známe. Avšak potešili sme sa aj novým členom CAPARA skupiny. Po vzájomnom zoznámení sme sa začali venovať pracovnému procesu a presunuli sme sa do pitevne, kde nás na pitevnom stole čakala usmrtená koza, nad ktorou sa už skláňal hlavný veterinárny patológ a s veľkou vervou sa pustil do pitvania, kde cieľom bolo získať gastrointestinálny trakt, v ktorom sa nachádzali gastrointestinálne nematódy. Popri tom sme si poniektorí zopakovali vedomosti z anatómie, ktoré sme získali na našich alma mater. Gastrointestinálny trakt už však pripadol našim zručnostiam. Z črevného

obsahu sme manuálne zozbierali adultov nematódov (interne sme si to nazvali fishing), preniesli sme ich do fyziologického roztoku a následne podrobili in vitro testu inhibície motility adultov a testu liahnutia vajčiek. Tento deň sme zavýšili spoločným posedením v miestnom pube so sendvičmi a akciovým španielskym pivom.

Spomínanými testami sme sa zaoberali aj na ďalší deň, ktorý začal pre zmenu pitvou capa a zozbieraním parazitov zo získaného gastrointestinálneho traktu. Okrem pitvy bol tento deň v znamení testovania účinku rastlín proti kokciáciám. Po ukončení laboratórnych prác sme sa už nevedeli dočkať návštevy známeho monumentálneho kolosu - štadiónu Real Madrid a tento deň sme ukončili prechádzkou po pamätihodnostiach večerného Madridu.

Tretí deň sme sumarizovali výsledky z predchádzajúcich dní a vykonávali ďalší z in vitro testov - test inhibície zvliekania lariev. Pred samotným vykonaním testu nás učili rozoznávať zvliečené larvy a larvy s obalom, čo je dôležité pri odčítaní daného testu. Po úspešnom absolvovaní všetkých testov sme sa všetci vybrali na spoločnú tradičnú večeru do miestnej reštaurácie, kde sa podávala známa paella ako pre

vegetariánov, tak aj pre mäsožravcov a dezertné víno so sušeným ovocím.

Posledný deň patril diskusii o možných problémoch pri vykonávaní a odčítaní testov, ako aj o tom, čo by malo byť predmetom vzdelávania pri budúcom stretnutí. Nápadov bolo veľa, výsledok zatiaľ neznámy, tak ako aj krajina, v ktorej sa bude konať ďalšie vzdelávanie študentov.

Tieto kurzy sú zamerané na získanie nových poznatkov z oblasti parazitológie hlavne u malých prežúvavcov - oviec a kôz, ale aj na získanie nových kontaktov či upevnenie už známych priateľstiev. Nie je nič krajšie, ako keď sa po roku opäť stretnete zoči-voči so svojimi priateľmi z rôznych krajín, oprášite a zlepšíte angličtinu, pochváľte sa úspechmi, či požiadate o pomoc pri riešení vašich pracovných problémov. Z tohto dôvodu kurzy takéhoto rázu majú pre môj osobný a profesionálny rast veľký význam a každý rok s veľkým očakávaním sledujem svoju mailovú schránku ohľadne ďalšieho pozvania na stretnutie s priateľmi.

**Michaela Dolinská**

*Parazitologický ústav SAV, Košice*

*(Pozn.: autorka je čerstvou absolventkou PhD. štúdia na UVLF)*

## Doc. MVDr. Jaroslav Janda, CSc. – 80-ročný

V januári tohto roku oslávi 80. výročie svojich narodenín doc. MVDr. Jaroslav Janda, CSc., dlhoročný vysokoškolský učiteľ, odborný asistent a docent na Katedre chirurgie, ortopedie a röntgenológie vtedajšej Vysokej školy veterinárskej v Košiciach. Patrí do skupiny prvej generácie zo skupiny zakladateľov a pokračovateľov rozvoja slovenskej veterinárskej chirurgie. Celý svoj plodný život sa ako veterinárny lekár so špecializáciou veterinárneho chirurga a ako učiteľ venoval výchove študentov na Vysokej škole veterinárskej v Košiciach, ktorú absolvoval v roku 1956.

Nepretržite bol zamestnancom katedry a neskôr kliniky chirurgie, ortopedie a röntgenológie. Svoj 42-ročný pracovný pomer prerušil na 5 rokov, keď v rokoch 1985 – 1990 veľmi úspešne pôsobil s rovnakým zameraním ako expert aj na Veterinárskej fakulte v Alžírsku. V profesijnej oblasti najviac inklinoval k problematike malých zvierat a k ortopedii. Zaviedol niektoré nové operačné postupy tak v chirurgii, ako aj v ortopedii. Aj v oblasti vedeckého výskumu sa zaoberal ortopediou u malých zvierat, zvlášť štúdiom kostných implantátov. Jeho smerovanie výrazne ovplyvnil dlhodobý študijný pobyt v Holandsku na Veterinárskej fakulte v Utrechte. Získané poznatky uplatňoval v pedagogickej činnosti a pri doškoľovaní praktických veterinárnych lekárov. Bol školiteľom diplomantov a prác v rámci ŠVOČ. Pripravil učebné plány pre nový študijný predmet všeobecná veterinárska chirurgia a ako zaniatený pedagóg niekoľko rokov prednášal a viedol praktické cvičenia nielen v slovenskom jazyku, ale aj v anglickom pre zahraničných študentov.

Z riešenia výskumných úloh publikoval a prednášal veterinárnym lekárom a študentom. Navštívil niekoľko zahraničných kongresov z jeho špecializácie. Ako tajomník organizačného výboru sa spolupodieľal na organizovaní XII. kongresu E. S. V. S (European Society of Veterinary Surgery). Tento kongres mal veľký ohlas v zahraničí pre jeho odbornú a organizačnú úroveň.

Bol členom Česko-slovenskej chirurgickej, ortopedickej a röntgenologickej spoločnosti, kde prednášal niektoré nové operačné postupy v chirurgii a ortopedii malých zvierat. Medzi študentmi bol známy tým, že klinické prípady do-

kumentoval a používal na praktických cvičeniach a neskôr na prednáškach. Bol vedúcim študijného predmetu všeobecná chirurgia a vedúcim autorského kolektívu aj rovnomernej učebnice, ktorú spracoval s kolektívom autorov aj z Vysokej školy veterinárskej v Brne. Bol školiteľom mnohých diplomantov a spracovaných atestačných prác na IVVL v Košiciach. Podieľal sa na natočení mnohých videofilmov z operačných postupov. Didaktickú techniku rád využíval v pedagogickom procese. Podstatou jeho charakteru bolo, že svoju prácu robil rád. Tešil sa z každého pokroku v chirurgii, aj keď obdobie nebolo chirurgii naklonené.

Okrem pedagogickej, klinickej a vedecko-výskumnej činnosti bol aj športovec – aktívny tenista. Pracoval v rôznych tenisových komisiách, ale aj vo vtedajšom motoristickom klube Zväzarme.

Činnosť doc. Jandu na univerzite bola podstatne širšia. Týmto článkom chceme širokej veterinárskej verejnosti, študentom a majiteľom malých zvierat pripomenúť vzácne jubileum doc. MVDr. J. Jandu, CSc., a súčasne sa poďakovať za všetko, čo vykonal na pôde svojej alma mater v oblasti veterinárskej chirurgie a ortopedie, ale aj pri výchove veterinárnych lekárov v postgraduálnom vzdelávaní. Doc. Janda sa intenzívne zaujíma o dianie na našej univerzite, aj keď jeho zdravotný stav mu už nedovoľuje navštíviť svoje pracovisko. Všetky s tým spojené ťažkosti prijíma s pokorou a presvedčením, že sa oplatilo pracovať na poli chirurgie, ktorá mu priniesla mnoho pekných chvíľ. Mnoho veterinárnych lekárov, ktorí sú ešte v praktickej činnosti, by mu radi potriasli pravicou a zaželeli všetko najlepšie za to, že ich zaúčal základom chirurgie malých zvierat. Aj preto rektor prof. MVDr. E. Pilipčinec, PhD., udelil jubilantovi zlatú medailu UVLF za významný prínos pri rozvoji veterinárskej chirurgie v pedagogickej, vedecko-výskumnej a klinickej činnosti. A aj preto my, jeho študenti a neskôr bývalí spolupracovníci, želáme jubilantovi ešte roky dobrého zdravia, osobnej pohody v rodinnom kruhu a pekných stretnutí na svojom univerzitnom pracovisku.

**prof. MVDr. V. Ledecký**

*a kolektív pracovníkov kliniky malých zvierat*



## Spolupráca medzi UVLF a Košickou kynologickou záchranárskou brigádou

pokračovanie na str. 15



Po dlhodobejšej neoficiálnej spolupráci medzi členmi Kynologického klubu UVLF v Košiciach (KK UVLF) a Košickou kynologickou záchranárskou brigádou (KEKZB) došlo k podpisu oficiálnej zmluvy o spolupráci. Univerzita bezodplatne poskytla výcvikový priestor v areáli Pri Hati, ktorý využívajú dobrovoľní záchranári pri špeciálnom výcviku záchranárskych psov. V súčasnosti v KEKZB pôsobia štyria členovia KK UVLF (MVDr. Peter Smrčo, MVDr. Lucia Bečárová, MVDr. Ladislav Stacho a Kristína Huňáková), ktorí sú po absolvovaní záchranárskych kurzov a cvičení pripravení zasahovať v terénnych pátraciach a záchraných akciách. Praktické skúsenosti záchranárskych kynológov budú využívané v pedagogickom procese, najmä pri výučbe študentov študijného programu kynológia.

*Členovia KEKZB na kurze prvej pomoci Slovenského červeného kríža*

## Seminár



Keď sa 16. 2. 2012 – v deň konania seminára Združenia veterinárnych lekárov hospodárskych zvierat Chov a choroby oviec a kôz v Liptovskom Jáne – prehrala Slovenskom snehová kalamita, ktorá mnohým záujemcom o účasť zabránila prísť, dúfali sme, že ako v predchádzajúcich rokoch, tak ani v ďalších nasledujúcich sa niečo podobné nezopakuje. Ako málo boli platné naše túžby nám ukázal 7. február tohto roku. Situácia pred roka sa takmer v rovnakej miere zopakovala a opäť mnohým z prihlásených záujemcov o seminár sa ho nedovolila zúčastniť. Pre tých odvážnych, ktorým sa napriek problémom aj na prístupovej ceste k Hotelu Sorea Máj v Liptovskom Jáne podarilo prísť, boli ponúknuté zaujímavé a, verím, že aj prospešné prednášky.

Prvou z nich bola ešte vždy aktuálna prednáška MVDr. Zuzany Besson – Neonatálne ochorenia jahniat – výskyt, patológia, príčiny, riešenie. Kolegyňa Dr. Besson je absolventkou UVLF v Košiciach, ktorú ukončila v r. 2003 s Cenou rektora a červeným diplomom. V rokoch 2003 – 2010 pracovala na viacerých klinikách vo Francúzsku ako stážistka a praktická veterinárska lekárka. Jej prednáška obsahovala podrobné teoretické analýzy príčin a dôsledkov uvedených ochorení

jahniat, najmä však mnohé príklady výskytu a riešenia konkrétnych prípadov z jej bohatej praxe. Pre záujemcov sú materiály obsiahnuté v prednáške voľne prístupné na stránke [www.agrisvet.com](http://www.agrisvet.com).

Druhým prednášajúcim bol MVDr. Marián Várady, DrSc., vedecký pracovník, vedúci oddelenia experimentálnej farmakológie Parazitologického ústavu SAV v Košiciach. Je takisto absolventom UVLF v Košiciach z roku 1989 a od ukončenia štúdia pracuje na uvedenom ústave. Internú vedeckú aspirantúru ukončil v r. 1995, v r. 2003 mu bol po úspešnej obhajobe udelený titul doktora vied (DrSc.). Je autorom alebo spoluautorom 145 pôvodných vedeckých a odborných prác, v rokoch 1994 – 1997 pôsobil na Royal Veterinary and Agricultural University v Kodani v Dánsku. Jeho prednáška bola zameraná na vysoko aktuálnu a v súčasnej dobe okrem antibiotickej aj často frekventovanú problematiku: Rezistencia parazitov na antihelmintiká – môže veda vyhrať? Obsahovala fundované a overené poznatky z danej oblasti, príčiny vzniku, vývoja a dôsledky. Tiež však aj naše možnosti a perspektívy v úspešnej činnosti ich ovplyvňovania. S láskavým dovolením autora bude táto prednáška uverejnená v Spravodajcovi KVL SR.

V podobnom trende vyznela aj prezentácia MVDr. Petra Lehockého Možnosti odčervenania prežúvavcov a o ochrane stád pred náhlými úhynmi spôsobenými klostrídiovou infekciou.

S potešením sme na seminári v Rožňave zaznamenali prítomnosť pána prorektora pre styk s praxou doc. MVDr. Oskara Nagya, PhD., prof. MVDr. Pavla Mudroňa, PhD., prednostu Kliniky prežúvavcov z UVLF v Košiciach, oboch súčasne aj členov ZVLHZ, ako aj vzácneho hosta, nášho bývalého učiteľa doc. MVDr. Jána Lehockého, CSc. Prekvapila aj návšteva MVDr. Juraja Balščáka, tiež bývalého dlhoročného pracovníka ŠVÚ v Prešove, ktorý sa aj aktívne zapojil do diskusie.

Ďakujem všetkým účastníkom seminárov, bolo ich 80, za ich obetavosť a odvahu riskovať neľahké podmienky na cestách, aby sa predsa len zúčastnili a verím, že ich úroveň seminárov uspokojila.

**MVDr. Dezider Góra**



## Čo je KEKZB?

KEKZB vznikla v r. 1999 a stala sa členom celoslovenskej Asociácie cvičiteľov záchranárskych psov SR (ACZP SR). ACZP SR je členom medzinárodnej záchranárskej organizácie IRO (International rescue organization). Od roku 2001 je zaregistrovaná v Slovenskom červenom kríži v Košiciach. Sme súčasťou krízového štábu civilnej ochrany v meste Košice. Spolupracujeme s viacerými záchranárskymi organizáciami na Slovensku a v zahraničí. Poslaním členov KEKZB a psov cvičených na záchranu života je pomáhať v kritických situáciách v meste Košice a na Slovensku a usilovať sa byť nápomocný ďalším profesionálnym záchraným zložkám Slovenskej republiky pri ich práci. Významným krokom je podpísanie zmluvy o spolupráci s Komplexnou centrálnou záchranou službou v Gabčíkove, ktorá je Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky poverenou organizáciou pre záchranárske služby v Slovenskej republike.

## Hlavné aktivity KEKZB:

- realizácia pomoci pri pátraní po nezvestných a zavalených osobách,
- pomoc pri živelných udalostiach,
- realizácia výcvikových kynologických kurzov,
- realizácia vzdelávacích aktivít pre deti, mládež a dospelých z radov širokej verejnosti,
- vykonávanie vzdelávacích prednášok a seminárov.

V brigáde momentálne pôsobí 28 členov, ktorí majú k dispozícii štyroch skúsených záchranárskych psov so zloženou skúškou podľa medzinárodného platného poriadku IPOR a ďalších 14 mladých psov je intenzívne pripravovaných na absolvovanie skúšky tohto roku.

Záverom sa chceme poďakovať pánovi rektorovi UVLF prof. MVDr. Emilovi Pilipčincovi, PhD., a pani prorektorke prof. MVDr. Jane Mojžišovej, PhD., za ústretový prístup a poskytnutú pomoc a tešíme sa na ďalšiu spoluprácu.

**MVDr. Peter Smrčo, PhD., garant KK UVLF**

## Za docentom MVDr. Vladimírom Beňom, CSc.



S veľkým zármutkom sme prijali správu, že dňa 27. januára 2013 vo veku 82 rokov zomrel vzorný manžel, otec, vynikajúci odborník, priateľ a kolega doc. MVDr. Vladimír Beňo, CSc. Na poslednej rozlúčke, ktorá sa uskutočnila dňa 31. januára na verejnom cintoríne na Rastislavovej ulici, prišlo vzdať

posledný hold okrem rodiny a príbuzných aj vedenie Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach a početná veterinárska spoločnosť.

Doc. Beňo sa narodil 15. júna 1930 v roľníckej rodine v Bolešove okres Považská Bystrica. Svoje detské roky prežil v tejto krásnej dedinke, kde navštevoval základnú školu. Maturoval na Gymnáziu v Trenčíne a Vysokú školu veterinársku v Košiciach úspešne ukončil v roku 1958. Po jej ukončení nastúpil pracovať ako odborný asistent na Katedru mikrobiológie, imunológie a zoohygieny Vysoké školy veterinárskej v Košiciach, s ktorou spojil celú svoju profesionálnu kariéru, kde nepretržite pracoval až do roku 1992, kedy odišiel do dôchodku.

Doc. Beňo stál pri kladení základných kameňov odboru zoohygieny nielen v domácich podmienkach, ale aj na medzinárodnej úrovni. V roku 1973 sa podieľal na založení medzinárodnej zoohygienickej spoločnosti a aktívne sa zúčastnil I. zoohygienického kongresu, ktorý sa konal v Budapešti. Bol jedným z hlavných organizátorov IV. zoohygienického kongresu, ktorý sa v roku 1982 konal na Slovensku vo Vysokých Tatrách na Štrbskom plese. Závery a výstupy tohto kongresu priniesli množstvo vedeckých poznatkov pre riešenie problémov hygieny chovu zvierat, a to nielen na teoretickej ale aj praktickej úrovni. Vtedajšie obdobie sa v poľnohospodárstve vyznačovalo nástupom intenzifikácie a koncentrácie výroby, čo prinášalo v tejto oblasti veľa problémov a kládlo

úlohu usmerňovať tieto aktivity tak, aby požiadavky hygieny chovu zvierat boli dodržané, ale zároveň sa nestali prekážkou ďalšieho rozvoja, ale naopak, aby prispievali k udržiavaniu dobrého produkčného zdravia vo veľkochovoch hospodárskych zvierat. Tejto požiadavke prispôboval svoju prácu tak vo vedecko-výskumnej, ako aj pedagogickej činnosti. Bol autorom, resp. spoluautorom 82 vedeckých prednášok prednesených na kongresoch a vedeckých konferenciách doma a v zahraničí a okrem toho uverejnil 55 vedeckých prác.

Významnou a neoddeliteľnou súčasťou jeho pôsobenia na našej univerzite bola jeho dlhoročná pedagogická činnosť ako odborného asistenta a od roku 1982 ako docenta. Bol prísny, ale obľúbený medzi študentmi, pretože svoje bohaté skúsenosti ochotne a rád odovzdával nastupujúcej generácii mladých veterinárnych lekárov. Známy bol aj tým, že ochotne a nezištne pomáhal aj tým, ktorí už pôsobili v praxi. Jeho vysoká odbornosť bola využívaná aj vo vzdelávacom procese študentov Prevádzkovo ekonomickej fakulty VŠP v Nitre. Aktívny bol aj v postgraduálnom vzdelávaní veterinárnych lekárov a ďalších špecialistov pracujúcich v poľnohospodárskej praxi, a to nielen prednáškovou činnosťou, ale aj pomocou pri spracovaní atestačných prác. Počas práce na VŠV aktívne spolupracoval s viacerými pracoviskami SAV, Štátnou veterinárnou správou SSR, Biovetou Nitra a inými.

Za výchovno vzdelávaciu, vedecko-výskumnú činnosť ako i za pomoc veterinárnej praxi mu boli udelené viaceré vyznamenania, napr. zlatá medaila Dr. P. Adámiho (1980). Pán docent Beňo, ďakujeme Vám za celoživotnú prácu v prospech našej alma mater. Vaša práca ostáva ako svetlá pamiatka na život, ktorý ste prežili medzi nami.

**prof. MVDr. Miloslav Ondrašovič, CSc.,**  
a kolektív Katedry životného prostredia, veterinárskej  
legislatívy a ekonomiky UVLF v Košiciach

## SMÚTOČNÉ OZNÁMENIE

S hlbokým zármutkom Vám oznamujeme, že nás dňa 9. februára 2013 vo veku 79 rokov navždy opustila

**Ing. Helena Bednarčíková, rod. Rimárová**

Posledná rozlúčka so zosnulou bola 14. februára 2013 v Košiciach.

## Lyžovačka – Jasná



Na tradičnom podujatí sa stretli študenti ekonomických, technických ale i lekárskeho zameraní. Po Donovaloch sa minulý ročník presunul do Mekky lyžiarstva na Slovensku, do Níz-

I túto zimu sa ďalšíkrát za sebou konala lyžovačka pre vysokoškolských. Organizácie týždenných lyžovačiek sa tak ako každý rok chopila Ekonomická univerzita v Bratislave s pobočkou v Košiciach.

kych Tatier v Jasnej. Vtedy sa lyžiarskeho zájazdu zúčastnilo i 5 študentov našej univerzity, tento ročník to bolo menej. O bezchybnej organizácii vypovedá i meno garanta projektu – Mgr. Tomáš Dzuriček. Mierne drahšia cena oproti minulému ročníku bola kompenzovaná vysokou kvalitou služieb, pribudol tu nový výťah a jedinečný Funitel, ktorý ťahá až na hrebeň pod Chopok. Vzhľadom na to, že je vlečený na dvoch kábloch, premáva až do rýchlosti vetra 130 km/hod-1. Počas týždňa boli meteorologické a poveternostné podmienky na svahoch každý deň úplne iné. Čo je veľmi prospešné, pretože dobrý lyžiar musí obstáť v každých podmienkach. Na hoteli bola k dispozícii i lezecká stena, čo sme oceňovali skoro každý deň. Po celodennom lyžovaní prišiel na rad relax v podobe večerného kúpania vo vyhrievaných sudoch a kadiach hneď pri hoteli. Niektorí využili i neďaleký aquapark Tatralandia v Liptovskom Mikuláši. Predposledný deň pobytu sme s „naším sprievodcom“ navštívili i krasovú Demänovskú jaskyňu Slobody. Za jedinečný zájazd, bezchybnú organizáciu a skúsenosti na svahu mi na záver neostáva nič iné, ako poďakovať organizátorom a všetkým zúčastneným.

**MVDr. Andrej Renčko**

## V. ročník bowlingového turnaja o Pohár Akademického senátu UVLF v Košiciach

Priaznivci bowlingu z radov zamestnancov UVLF sa po roku opäť zišli. 6. februára 2013 už na V. ročníku bowlingového turnaja o Pohár AS UVLF v Košiciach.

Prihlásil sa rekordný počet 37 päťčlenných družstiev, nakoniec sa prezentovalo a nastúpilo 35 tímov tvorených zamestnancami a internými doktorandami UVLF. V súťažiach jednotlivcov tak bolo zastúpených 106 žien a 69 mužov. Miestom súťaženia sa už tradične stala reštaurácia Kolkáreň, kde súťaž oficiálne zahájil predseda akademického senátu UVLF. Zápolenia prebiehali v uvoľnenej atmosfére do večerných hodín, kedy sa súťažiaci napokon dočkali vyhlásenie konečných výsledkov a ocenenia prvých piatich v každej kategórii. Diplomy a ceny si prevzali z rúk rektora prof. Pilipčinka a predsedu AS doc. Lazara nasledovní súťažiaci: medzi družstvami titul víťaza za 1. miesto získalo družstvo ústavu epizootológie v zložení Dr. Čížek (kapitán), Dr. Vojtek, Dr. Smrčo, Dr. Pejová a E. Nováková s dosiahnutými 521 bodmi. Na druhom mieste skončil tím ústavu verejného a súdneho lekárstva (kapitán Ing. Takáč) s 501 bodmi a tesne za ním družstvo katedry hygieny a technológie potravín I. (kapitán doc. Marcinčák) s 500 bodmi. Ako 4. skončilo družstvo oddelenia IKT vedené kapitánom Bc. Schréterom so ziskom 497 bodov, pred v poradí piatym ústavom životného prostredia I. (kapitán Dr. Haladová), ktoré dosiahlo 484 bodov.

V súťažiach jednotlivcov medzi ženami najlepší výsledok (141 bodov) dosiahla a suverénnou víťazkou sa stala PaedDr. Beáta Gajdošová (katedra všeobecnovzdelávacích predmetov) pred doktorandkou MVDr. Michaelou Špalkovou z ústavu biológie, zoológie a rádiobiológie (117 bodov). Na tretej priečke skončila doktorantka MVDr. Viktória Kissová z ústa-

vu patologickej anatómie (115 bodov), štvrtá bola MVDr. Lenka Luptáková, PhD., z ústavu biológie, zoológie a rádiobiológie (113 bodov) a na piatom mieste sa umiestnila doktorandka MVDr. Martina Breneselová z družstva katedry hygieny a technológie potravín II. (106 bodov).

Víťazstvo v kategórii jednotlivcov – muži si vynikajúcim výkonom 172 bodov zaistil MVDr. František Zigo, doktorand z ústavu chovu zvierat, druhú priečku obsadil doktorand MVDr. Ján Kachnič so 137 bodmi (katedra životného prostredia I.) a na treťom mieste skončil doc. MVDr. Slavomír Marcinčák, PhD., so 135 bodmi (katedra hygieny a technológie potravín I.). Na spoločnom 4. a 5. mieste s rovnakým výsledkom 134 bodov sa umiestnili MVDr. Mangesh Bhide, PhD. (katedra mikrobiológie) a Ing. Štefan Grančák (oddelenie IKT).

Poďakovanie patrí všetkým organizátorom z ústavu pre chov a choroby zvierat a rýb za prípravu a zabezpečenie podujatia. Vďaka je potrebné vysloviť rektorovi UVLF v Košiciach prof. Pilipčinkovi a vedeniu UVLF za materiálne zabezpečenie bowlingového turnaja. Po prvýkrát bola udelená aj Cena útechy, ktorú osobne venoval predseda OZ prof. Toropila.

Záverom treba vysloviť poďakovanie všetkým účastníkom turnaja za bezproblémový priebeh už tradičného podujatia, a ostáva dúfať, že sa o rok opäť stretneme v takomto hojnom počte a pokúsime sa prekonať naše osobné maxima.

**doc. MVDr. Peter Lazar, PhD.**  
predseda AS UVLF



**SPRAVODAJCA** Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach - **šéfredaktorka: Mgr. Ľudmila Kundriková** - redakčná rada: tajomník **doc. MVDr. Ján Lehocký, PhD.**, MVDr. Michal Breza, CSc., MVDr. Irena Rajzánková, MVDr. Pavol Rajzák, MVDr. Zuzana Vasilková, MVDr. Beáta Korénková, PhD., MVDr. Marián Prokeš, PhD., Zlata Marholdová. **REDAKCIA:** Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie, Komenského 73, 041 81 Košice, tel.: 0915 984 558, 0908 803 941, **e-mail:** kundrikova@uvlf.sk, marholdova@uvlf.sk, **INTERNET:** www.uvlf.sk/spravodajca - **SADZBA:** Ivana Baštiová, **TLAČ:** Edičné stredisko a predajňa literatúry UVLF v Košiciach - EV 3484/09. ISSN 1338-189X - Nepredajné - Nevyžiadané rukopisy nevraciam - Príspevky a fotografie nie sú honorované.