

UNIVERZITA VETERINÁRSKEHO LEKÁRSTVA A FARMÁCIE V KOŠICIACH



**Analýza stavu rodovej rovnosti na Univerzite veterinárskeho lekárstva a farmácie
v Košiciach za rok 2021**

K Inštitucionálnemu plánu rodovej rovnosti na UVLF v Košiciach

Košice, december 2022

1. Analýza stavu – kvantitatívne dáta pre identifikáciu stavu rodovej rovnosti na Univerzite veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach za rok 2021

Všeobecné kvantitatívne údaje, čo sa týka počtu mužov a žien na Univerzite veterinárskeho lekárstva a farmácie (UVLF) v Košiciach sú uvedené v tabuľke č. 1. Čo ukazujú uvedené dáta:

- Z celkového počtu zamestnancov univerzity prevládajú ženy, ktoré tvoria takmer 2 tretiny zamestnancov 63 %.
- Z celkového počtu 251 akademických pracovníkov je 153 žien, t. j. 61 %.
- Z celkového počtu 35 výskumných pracovníkov je 76 % žien.
- Z celkového počtu vysokoškolských učiteľov je 58 %.
- Najvýraznejší rozdiel v prospech žien je v skupine výskumných pracovníkov, kde sú trendom mladí pracovníci a postdoktorandi (100 % žien; tab. č. 1).

Tab. č. 1 Všeobecné kvantitatívne dáta pre identifikáciu stavu rodovej rovnosti na UVLF v Košiciach (2021)

Kategória	Muži		Ženy	
	počet	%	počet	%
Zamestnanci spolu	222/208	37/37	385/359	63/63
Akademickí pracovníci spolu	110/98	42/39	151/153	58/ 61
Výskumní pracovníci	11/11	26/ 24	31/35	74/76
Vysokoškolskí učители	99/87	45/42	120/118	55/58
Postdoktorandi (a. r. 2021/22)	0/0	0/0	9/8	83/100

Legenda: dáta v tabuľke: rok 2020/rok 2021

V tab. č. 2 interpretované údaje o študentoch na UVLF v Košiciach a údaje jednotlivých kategórii vysokoškolských učiteľov, z ktorých vyplýva:

- Všeobecné kvantitatívne dáta vyjadrené percentuálne pre identifikáciu stavu rodovej rovnosti na UVLF v Košiciach za rok 2021 (tab. č. 1) sa oproti roku 2020 v podstate nezmenili.
- Populácia študentov UVLF v Košiciach (I. + II. stupeň, 85 % žien) je silne feminizovaná a platí to aj pre zahraničných študentov. Podobná situácia je aj na 3. stupni vysokoškolského štúdia. Z celkového počtu doktorandov je 85 žien, čo činí 68 %.
- V kategórii odborný asistent/asistentka a docent/docentka prevládajú ženy, avšak v kategórii profesor/profesorka, malo len 9 žien vedecko-pedagogickú hodnosť profesor, kde vznikol oproti roku 2020 pokles počtu, vzhľadom na odchod do dôchodku (tab. č. 2).
- Celkový pomer učiteľov s vedecko-pedagogickým titulom docent je 42 % mužov : 58 % žien (tab. č. 2).
- Celkový pomer učiteľov s vedecko-pedagogickým titulom profesor je 69 % mužov : 31 % žien (tab. č. 2).

Čo sa týka vekovej štruktúry pracovníkov a pracovníčok s vedecko-pedagogickou hodnosťou „docent“ a „profesor“, dáta za rok 2021 poukazujú na výrazný rodový rozdiel v neprospech žien vo vekových kategóriách (tab. č. 3):

- Do 40 rokov: docenti 23 %; docentky 3 %. Vo vyšších vekových kategóriách do 45 rokov a nad 50 rokov prevládajú docentky.
- Všetkých 9 profesoriek bolo v roku 2021 vo vekovej kategórii nad 50 rokov, zatiaľ čo 12 % mužov boli profesori už v kategórii do 50 rokov (tab. č. 3).

Tab. č. 2 Kvantitatívne dáta pre identifikáciu stavu rodovej rovnosti na UVLF v Košiciach u študentov a akademických pracovníkov (2021)

	Muži		Ženy		Spolu
	N	%	N	%	N
Študenti/študentky spolu	228/308	14/15	1408/1714	86/85	1636/2026
Doktorandi/doktorandky	35/41	32/32	73/85	68/68	108/126
Odborní asistenti/asistentky	60/48	43/39	80/76	57/61	140/124
Docenti/docentky	20/26	40/42	30/36	60/58	50/62
Profesori/profesorky	21/20	66/69	11/9	34/31	32/29

Legenda: dáta v tabuľke: rok 2020/rok 2021

Tab. č. 3 Veková štruktúra pracovníkov a pracovníčok s vedecko-pedagogickou hodnosťou „docent“ a „profesor“ (2021)

Veková kategória	do 40		do 45		do 50		nad 50	
	počet	%	počet	%	počet	%	počet	%
Docentky	0/1	0/3	3/6	10/18	4/4	13/12	23/22	77/67
Docenti	1/5	5/23	1/1	5/5	5/4	25/18	13/12	65/54
Profesorky	0/0	-	0/0	-	0/0	-	11/9	100/100
Profesori	0/0	-	0/0	-	1/2	5/12	20/15	95/88

Legenda: dáta v tabuľke: rok 2020/rok 2021

Zastúpenie žien na riadení a rozhodovaní (vedenie univerzity, vedúci katedrií, kliník a výskumných centier, vedúci knižnice a účelových zariadení), bolo podľa dostupných dát zastúpenie žien a mužov vyrovnané. Obdobne v kolégiu rektorky bolo v roku 2021 zastúpenie mužov a žien 13:13.

Zastúpenie žien však aj v roku 2021 významne zaostávalo za zastúpením mužov v samosprávnych orgánoch univerzity, osobitne:

- Vedecká rada UVLF: 23 mužov, 10 žien;
- Akademický senát UVLF: 10 mužov, 4 ženy (komora zamestnancov);
- Správna rada UVLF: 11 mužov, 2 ženy, t. j. 13 %.

2. Ciele plánu rodovej rovnosti na UVLF v Košiciach a oblasti intervencie vychádzajúc z kvantitatívnych dát

Ciele plánu rodovej rovnosti na UVLF v Košiciach vychádzajú z Európskej vednej politiky v tejto oblasti, ktorá stanovuje 3 tri strategické ciele:

1. Profesionálny rozvoj a kariérny rast: Venovať pozornosť kariérenému rozvoju žien, osobitne vo vyšších stupňoch akademickej kariéry na univerzite.
2. Rodová rovnováha v riadiacich a rozhodovacích orgánoch: Prijat' stratégiu posilnenia zastúpenia žien v samosprávnych orgánoch, osobitne vo vedeckej rade a správnej rade.
3. Rodová dimenzia v samotnom výskume a inováciách: Analyzovať úspešnosť zastúpenia žien vo vedeckých tímoch a grantoch. Venovať pozornosť rodovej rovnosti v oblasti nábory zamestnancov a zamestnankýň.

Rada pre rodovú rovnosť sa týmito cieľmi zaoberala a konštatovala, že uvedené ciele majú dlhodobú pôsobnosť. Ich plnenie je ovplyvnené mnohými socio-ekonomickými a spoločenskými podmienkami.

Navyše rok 2021 bol pandemickým rokom a tak aj plnenie ďalších cieľov uvedených v Inštitucionálnom pláne rodovej rovnosti na UVLF v Košiciach nemohlo byť dostatočne rozvinuté.

Napriek tomu bolo v roku 2021 zaznamenaných viacero významných pozitívnych plnení plánu rodovej rovnosti:

- zahájenie rekonštrukcie priestorov pre zriadenie materskej škôlky pre deti zamestnancov UVLF v priestoroch univerzity, s plánom otvorenia škôlky v roku 2023;
- zorganizovanie Detskej univerzity pre deti zamestnancov UVLF cez letné prázdniny v pandemickom roku;
- došlo k významnému zvýšeniu počtu docentiek vo vekovej kategórii do 45 rokov oproti počtu docentov: 6 : 1;
- na UVLF v Košiciach je etablované nediskriminujúce, otvorené a podporujúce pracovné a študijné prostredie, čo sa ukázalo aj počas pandemického roku;
- vo vzťahu k problematike obťažujúceho správania na pracovisku nebolo zaznamenané žiadne podanie týkajúce sa daného problému a tým nevznikla potreba riešenia tejto problematiky;
- bola etablovaná komisia pre rodovú rovnosť za účelom plnenia plánu rodovej rovnosti na UVLF v Košiciach.

Košice, 16. 12. 2022

Prof. MVDr. Juraj Pistl, PhD., v. r.
predseda komisie pre rodovú rovnosť