

Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach



Analýza stavu rodovej rovnosti na UVLF v Košiciach za rok 2024 k Inštitucionálnemu plánu rodovej rovnosti na UVLF v Košiciach

Košice, február 2025

1. Analýza stavu – kvantitatívne dáta pre identifikáciu stavu rodovej rovnosti na Univerzite veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach za rok 2024

Tabuľka č. 1 obsahuje informácie, ktoré poukazujú na všeobecné kvantitatívne dáta pre identifikáciu stavu rodovej rovnosti (počtu mužov a žien) na Univerzite veterinárskeho lekárstva a farmácie (UVLF) v Košiciach za rok 2024. Uvedené dáta informujú o nasledovných údajoch:

- Z celkového počtu zamestnancov univerzity predstavujú ženy takmer 2 tretiny (63 %).
- Z celkového počtu 260 akademických pracovníkov je 160 žien, t. j. 61 %.
- Z celkového počtu 50 výskumných pracovníkov je 66 % žien.
- Z celkového počtu vysokoškolských učiteľov predstavujú ženy 60 %.
- V kategórii postdoktorandov je zastúpenie žien 50 %.

Tab. č. 1 Všeobecné kvantitatívne dáta pre identifikáciu stavu rodovej rovnosti na UVLF v Košiciach (2024)

Kategória	Muži		Ženy	
	počet	%	počet	%
Zamestnanci spolu	211/219	37/37	366/370	63/63
Akademickí pracovníci spolu	100/101	38/39	160/159	62/61
Výskumní pracovníci	13/17	29/34	32/33	71/66
Vysokoškolskí učitelia	87/84	40/40	128/126	60/60
Postdoktorandi	0/1	0/50	7/1	100/50

Legenda: dáta v tabuľke: rok 2023/rok 2024

V tab. č. 2 sú interpretované údaje o študentoch na UVLF v Košiciach a údaje o jednotlivých kategóriách vysokoškolských učiteľov, z ktorých vyplýva nasledovné:

- Všeobecné kvantitatívne dáta vyjadrené percentuálne pre identifikáciu stavu rodovej rovnosti na UVLF v Košiciach za rok 2024 (tab. č. 1) sú porovnateľné s údajmi za rok 2023.
- Populácia študentov UVLF v Košiciach (1. + 2. stupeň VŠ štúdia, 86 % žien) je silne feminizovaná a platí to aj pre zahraničných študentov (ŠP General Veterinary Medicine 83 % žien; JSP Animal Science 89 % žien). Podobná situácia je aj na 3. stupni vysokoškolského štúdia. Z celkového počtu doktorandov v roku 2024 je 76 žien, čo predstavuje 68 %.
- V kategórii odborný asistent/asistentka a docent/docentka prevládajú ženy, avšak v kategórii profesor/profesorka, je len 12 žien s vedecko-pedagogickou hodnosťou profesorka, v porovnaní s mužmi (18) (tab. č. 2).
- Celkový pomer učiteľov s vedecko-pedagogickým titulom docent je 46 % mužov : 54 % žien (tab. č. 2).

- e) Celkový pomer učiteľov s vedecko-pedagogickým titulom profesor je 60 % mužov : 40 % žien (tab. č. 2).

Čo sa týka vekovej štruktúry pracovníkov a pracovníčok s vedecko-pedagogickou hodnosťou „docent“, dáta za rok 2024 poukazujú na výraznejší rodový rozdiel v prospech žien vo vyšších vekových kategóriách (do 50 a nad 50 rokov), kým v prospech mužov je rozdiel markantný najmä v kategórii do 50 rokov u pracovníkov s vedecko-pedagogickou hodnosťou „profesor“ (tab. č. 3):

- Vo vyšších vekových kategóriách do 50 rokov a nad 50 rokov prevládajú ženy - docentky (29 % a 17 %) v porovnaní s mužmi - docentmi (17 % a 15 %).
- Jedna profesorka bola v roku 2024 vo vekovej kategórii do 50 rokov (8 %), zatiaľ čo 11 profesoriek bolo v kategórii nad 50 rokov (92 %), pričom z profesorov to boli 3 v kategórii do 50 rokov (17 %) a 15-ti v kategórii nad 50 rokov (83 %) (tab. č. 3).

Tab. č. 2 Kvantitatívne dáta pre identifikáciu stavu rodovej rovnosti na UVLF v Košiciach u študentov a akademických pracovníkov (2024)

Kategória	Muži		Ženy		Spolu
	N	%	N	%	
Študenti/študentky spolu	301/311	14/14	1798/1835	86/86	2099/2146
Doktorandi/doktorandky	37/35	30/31	85/76	70/68	122/111
Odborní asistenti/asistentky	47/43	37/35	81/81	63/65	128/124
Docenti/docentky	24/29	41/46	35/34	59/54	59/63
Profesori/profesorky	19/18	61/60	12/12	39/40	31/30

Legenda: dáta v tabuľke: rok 2023/rok 2024

Tab. č. 3 Veková štruktúra pracovníkov a pracovníčok s vedecko-pedagogickou hodnosťou „docent“ a „profesor“ (2024)

Veková kategória	do 40 rokov		do 45 rokov		do 50 rokov		nad 50 rokov	
	počet	%	počet	%	počet	%	počet	%
Docentky	2/1	6/3	6/6	17/18	8/10	23/29	19/17	54/50
Docenti	1/2	4/7	4/7	17/24	4/5	17/17	15/15	62/52
Profesorky	0/0	-	1/0	8/0	0/1	0/8	11/11	92/92
Profesori	0/0	-	0/0	-	3/3	16/17	16/15	84/83

Legenda: dáta v tabuľke: rok 2023/rok 2024

Zastúpenie na riadení a rozhodovaní (vedenie univerzity, vedúci katedier, prednostovia kliník a výskumného centra, vedúci knižnice a účelových zariadení), bolo podľa dostupných dát v pomere 23 : 16 (muži : ženy). Ženy mali vyššie zastúpenie v pozíciách predsedníčok komisií UVLF (19) v porovnaní s mužmi (12).

V kolégiu rektora mali v roku 2024 vyššie zastúpenie muži, v pomere ku ženám (17:8).

Zastúpenie žien aj v roku 2024 významne zaostávalo za zastúpením mužov v samosprávnych orgánoch univerzity, osobitne:

- Vedecká rada UVLF: 21 mužov a 12 žien (t. j. 36 %)
- Akademický senát UVLF: 11 mužov a 7 žien (zamestnanecká časť)
6 mužov a 3 ženy (študentská časť)
- Správna rada UVLF: 6 mužov a 1 žena (t. j. 14 %)

2. Ciele plánu rodovej rovnosti na UVLF v Košiciach a oblasti intervencie vychádzajúc z kvantitatívnych dát

Ciele plánu rodovej rovnosti na UVLF v Košiciach vychádzajú z Európskej vednej politiky v tejto oblasti, ktorá stanovuje 3 strategické ciele:

1. Profesijný rozvoj a kariérny rast: Venovať pozornosť kariérnemu rozvoju žien, osobitne vo vyšších stupňoch akademickej kariéry na univerzite.
2. Rodová rovnováha v riadiacich a rozhodovacích orgánoch: Prijat' stratégiu posilnenia zastúpenia žien v samosprávnych orgánoch, osobitne vo vedeckej rade a správnej rade.
3. Rodová dimenzia v samotnom výskume a inováciách: Analyzovať úspešnosť zastúpenia žien vo vedeckých tímoch a grantoch. Venovať pozornosť rodovej rovnosti v oblasti náboru zamestnancov a zamestnankyň.

Rada pre rodovú rovnosť sa týmito cieľmi zaoberala a konštatovala, že uvedené ciele majú dlhodobú pôsobnosť. Ich plnenie je ovplyvnené mnohými socio-ekonomickými a spoločenskými podmienkami.

Napriek tomu bolo v roku 2024 zaznamenaných viacero významných pozitívnych plnení plánu rodovej rovnosti:

- zriadenie a otvorenie (01. 09. 2024) materskej škôlky VETERINKA pre deti zamestnancov UVLF v areáli univerzity (pavilón č. 13);
- zorganizovanie Detskej univerzity pre deti zamestnancov UVLF cez letné prázdniny (8. - 12. 07.2024);
- na UVLF v Košiciach je etablované nediskriminujúce, otvorené a podporujúce pracovné a študijné prostredie;

- zamestnanci UVLF sa zúčastnili v roku 2024 III. ročníka konferencie „Férová akadémia“, ktorú organizovalo CVTI v spolupráci s MŠVVaM SR;
- vo vzťahu k problematike obťažujúceho správania na pracovisku nebolo zaznamenané žiadne podanie týkajúce sa daného problému, a tým nevznikla potreba riešenia tejto problematiky;
- pravidelne, minimálne 1x ročne sa organizuje stretnutie členov komisie pre rodovú rovnosť za účelom plnenia plánu rodovej rovnosti na UVLF v Košiciach.

Košice, 17. 02. 2025

doc. MVDr. Jana Koščová, PhD., v. r.
predsedníčka komisie pre rodovú rovnosť