

Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach

Zásady obsadzovania postdoktorandských pracovných miest na Univerzite veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach

Vnútorň predpis č. 63

Čl. I.

Základné ustanovenia

1. Postdoktorandské pracovné miesta sú určené na podporu najlepších absolventov tretieho stupňa vysokoškolského vzdelávania, rozvoja vedeckého výskumu a kariérneho rastu mladých vedeckých pracovníkov v súlade so zákonom č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Na Univerzite veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach (ďalej len „UVLF“) sa zriaďujú pracovné miesta výskumných pracovníkov – postdoktorandov (ďalej len „pracovné miesta postdoktorandov“). Pracovné miesto postdoktoranda môže byť vytvorené len na pracovisku, ktoré má absolventov tretieho stupňa vysokoškolského vzdelávania.
3. Postdoktorandský zamestnanec (postdoktorand) sa považuje za tvorivého zamestnanca vedy, výskumu a vývoja.
4. Počet vytvorených pracovných miest postdoktorandov na daný rok určuje rektor UVLF. Rektor vyhlasuje taký počet postdoktorandských pracovných miest, ktorý zodpovedá finančným možnostiam UVLF.
5. Pracovné miesta postdoktorandov sa zriaďujú na ustanovený týždenný pracovný čas a budú na ne pridelené finančné prostriedky z dotácie na príslušný rok, na krytie mzdových výdavkov vo výške rovnajúcej sa 12. platovej triede a príslušného stupňa platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov podľa prílohy č. 5 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Čl. II.

Podmienky a spôsob obsadzovania pracovných miest postdoktorandov

1. Pracovné miesta postdoktorandov prijímaných do pracovného pomeru sa obsadzujú na dobu určitú, maximálne dva roky a pracovný pomer začína spravidla 1. októbrom príslušného kalendárneho roku.
2. Pracovné miesta postdoktorandov sú viazané na riešené výskumné projekty na UVLF.
3. O pracovné miesta postdoktorandov sa môžu uchádzať iba uchádzači, ktorí sú:
 - absolventi tretieho stupňa vysokoškolského vzdelávania s ukončením štúdia v riadnom čase, t. j. do 4 rokov, pričom vek uchádzača nepresiahol 35 rokov;
 - prvými autormi 1 vedeckej práce v impaktovanom vedeckom časopise kategórie A a spoluautormi minimálne 2 prác publikovaných v impaktových vedeckých časopisoch alebo iných recenzovaných vedeckých prác charakteru vedeckej monografie kategórie A.
4. Výzvu na obsadzovanie pracovných miest postdoktorandov vyhlasuje rektor UVLF. Uzávierka výzvy na obsadzovanie pracovných miest postdoktorandov je 14 dní od zverejnenia na webovom sídle a výveske UVLF.

5. Výber uchádzačov realizuje 3 členná komisia vymenovaná rektorom UVLF, len na základe posúdenia predložených materiálov v súlade s dlhodobým zámerom UVLF. O priebehu výberu vyhotoví komisia zápisnicu s návrhom na rozhodnutie. O následnom personálnom obsadení pracovných miest postdoktorandov rozhoduje rektor.
6. Uchádzač na obsadenie pracovného miesta postdoktoranda môže byť v roku vyhlásenia výzvy najviac 1 rok po ukončení tretieho stupňa vysokoškolského vzdelávania.
7. Pracovný pomer výskumného pracovníka – postdoktoranda v súlade s odsekom 1 a 3 tohto článku môže byť uzavretý najviac jedenkrát na základe vyhlásenej výzvy a písomnej žiadosti v zmysle odseku 8 tohto článku. Na opätovné prijatie nie je právny nárok.
8. Uchádzač o pracovné miesto postdoktoranda predloží k písomnej žiadosti nasledovné materiály:
 - profesijný životopis,
 - osvedčené kópie dokladov o vysokoškolskom vzdelaní druhého a tretieho stupňa,
 - prehľad výstupov publikačnej činnosti vrátane ohlasov na publikované práce (v prípade výstupov, ktoré nie sú evidované v profesijných databázach SCOPUS, WOS a iných je potrebné predložiť kópie strán s relevantnými bibliografickými údajmi, z ktorých je zrejmé autorstvo uchádzača),
 - prehľad o účasti na riešení vedeckovýskumných projektov a absolvovaných zahraničných študijných pobytov,
 - stanovisko garanta príslušného študijného odboru tretieho stupňa vzdelávania a vedúceho pracoviska,
 - výskumný zámer počas navrhovaného pôsobenia na danom pracovisku (v rozsahu maximálne 3 strán) s vyjadrením zodpovedného riešiteľa projektu,
 - v prípade aktuálnosti potvrdenie o praxi.
9. V prípade neobsadenia vytvoreného počtu pracovných miest postdoktorandov v danom roku, sa výber uchádzačov môže opakovať.

Čl. III.

Organizácia postdoktorandských pracovných miest

1. Garantom postdoktoranda na postdoktorandskom pracovnom mieste je zodpovedný riešiteľ projektu, na ktorý bolo pracovné miesto postdoktoranda schválené.
2. Do 14 pracovných dní po nástupe zamestnanca na postdoktorandský pobyt vypracuje garant plán odborného rastu postdoktoranda, ktorý obsahuje:
 - napojenie na projekt,
 - náplň a ciele pobytu, vrátane časového plánu,
 - predpokladané výstupy,

- ďalšie aktivity postdoktoranda.
3. Plán odborného rastu postdoktoranda schvaľuje garant, po schválení je záväzný.
 4. K základným povinnostiam zamestnanca na postdoktorandskom pobyte patrí:
 - dodržiavať a svojou činnosťou naplňovať schválený plán odborného rastu postdoktoranda,
 - publikovať výsledky vedeckej činnosti súvisiacej s riešením projektu,
 - raz za pol roka pred ostatnými zamestnancami pracoviska, na ktoré je zaradený, prezentovať výsledky svojej práce,
 - pri ukončení pracovného pomeru postdoktoranda tento predkladá rektorovi UVLF správu o dosiahnutých výsledkoch, vrátane zoznamu publikovaných prác resp. prác zaslaných do tlače. Správu podpisuje garant postdoktoranda a garant príslušného študijného odboru tretieho stupňa vzdelávania.
 5. V odôvodnených prípadoch (napr. vážne zdravotné problémy) je možné po vzájomnej písomnej dohode garanta a postdoktoranda upraviť plán odborného rastu postdoktoranda.

Čl. IV.

Platnosť a účinnosť

1. Zásady obsadzovania postdoktorandských pracovných miest na UVLF v Košiciach – vnútorný predpis č. 63 bol schválený vedením UVLF dňa 15.06.2016.
2. Zásady obsadzovania postdoktorandských pracovných miest UVLF v Košiciach – vnútorný predpis č. 63 nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpisu.

V Košiciach dňa 15.06.2016

prof. MVDr. Jana Mojžišová, PhD.
rektorka