

**Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach**

# **ETICKÝ KÓDEX**

**zamestnanca Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach**

**Vnútorný predpis č. 67**

## **Preambula**

Etický kódex zamestnanca Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach (ďalej len „Etický kódex“ a „UVLF“) upravuje základné pravidlá správania sa zamestnanca, ktoré je povinný dodržiavať z hľadiska etiky spoločenského styku so zamestnancami, študentmi, inými fyzickými a právnickými osobami. Cieľom etického kódexu je prispieť k tomu, aby zamestnanci UVLF boli dôstojnými reprezentantmi UVLF, a to nielen ako vynikajúci odborníci, ale aj ako nositelia etických princípov.

## **Čl. I**

### **Všeobecné zásady etického správania sa zamestnanca UVLF**

1. Etický kódex je záväzný pre všetkých zamestnancov UVLF.
2. Vedúci zamestnanec UVLF vyžaduje dodržiavanie mravných princípov od spolupracovníkov, podriadených zamestnancov a študentov, neobhajuje a nekryje neetické správanie a konanie, nezdôvodňuje to účelovou prospešnosťou, poslušnosťou a lojalitou.
3. Vedúci zamestnanec UVLF vyžaduje od svojich podriadených zamestnancov len plnenie takých pracovných úloh, ktoré sú v súlade s ich náplňou práce, so všeobecne záväznými právnymi predpismi a vnútornými predpismi UVLF a ktoré patria do pôsobnosti zamestnávateľa v súlade s poslaním UVLF.
4. Vedúci zamestnanec vo vzťahu k ostatným zamestnancom prijíma korektné, správne a nediskriminačné rozhodnutia, poskytuje rovnaké príležitosti, podporuje tvorivý dialóg, umožňuje alternatívne názory a rešpektuje ich.
5. Zamestnanec UVLF pristupuje k svojim pracovným povinnostiam čestne a zodpovedne, dodržiava všeobecne záväzné právne predpisy a vnútorné predpisy UVLF, riadi sa všeobecne uznávanými zásadami a pravidlami spoločenského správania.
6. Činnosť zamestnanca UVLF je založená na princípe ľudskosti, slobody, demokracie, spravodlivosti, korektnosti, čestnosti a dodržiavaní slušného správania sa, nevyužíva svoje funkčné či pracovné postavenie v organizačnej štruktúre na osobný prospech, ani na prospech tretích osôb, nežiada ani neprijíma od iných osôb ekonomické ani iné výhody.
7. Zamestnanec UVLF je lojálny voči UVLF, preukazuje vysoký stupeň spolupatričnosti a aktívne sa zúčastňuje univerzitného života. Ochraňuje záujmy UVLF a koná v jej prospech a v jej záujme a je povinný zdržať sa konania, ktoré by mohlo viesť ku konfliktu záujmov UVLF s osobným záujmom zamestnanca.
8. Zamestnanec UVLF nediskriminuje spolupracovníkov, organizačne podriadených zamestnancov a študentov na základe pohlavia, veku, etnického, národnostného alebo sociálneho pôvodu, náboženstva, viery, sexuálnej orientácie, zdravotného hendikepu, politických názorov a ekonomického statusu.
9. Zamestnanec UVLF rešpektuje zákaz sexuálneho obťažovania.
10. Zamestnanec UVLF rešpektuje zákaz intímnych vzťahov so študentami, u ktorých zabezpečuje dohľad, kontrolnú činnosť a skúšanie.
11. Zamestnanec UVLF odmieta akékoľvek formy korupcie.
12. Zamestnanec UVLF je povinný chrániť majetok UVLF pred poškodením, stratou, ničením a zneužitím. Zverené prostriedky je povinný využívať efektívne a v súlade s účelom, na ktorý boli určené a nezneužívať ich na dosiahnutie osobného prospechu.
13. Zamestnanec UVLF rešpektuje obmedzenie používať univerzitné a súkromné informačné a komunikačné prostriedky na osobné účely v pracovnom čase.

14. Zamestnanec UVLF dodržiava etické pravidlá súvisiace s ochranou výsledkov duševného vlastníctva v oblasti autorského práva ako aj priemyselnoprávnej ochrany, rešpektuje spoluautorstvo a spolupôvodcovstvo, odmieta plagiátorstvo, falšovanie, zneužívanie a zadržovanie výsledkov duševnej tvorivej činnosti, uplatňuje korektnosť pri aplikovaní a prenose technológií.
15. Zamestnanec UVLF pri uverejňovaní vedeckých výsledkov rešpektuje okrem autorských práv aj publikačné a iné pravidlá pre poskytovanie vedeckého výskumu.
16. Zamestnanec UVLF svojou prácou a profesionálnym vystupovaním pred kolegami, študentmi a verejnosťou doma aj v zahraničí nepoškodzuje dobré meno UVLF a neznevažuje ostatných zamestnancov UVLF.
17. Zamestnanec UVLF je povinný zabezpečiť pohodu zvierat, fyziologické potreby zvierat a ich liečebnú starostlivosť. Ďalej je povinný zabezpečiť dodržiavanie všetkých požiadaviek na ochranu zvierat používaných na vedecké účely alebo vzdelávacie účely a chov zvierat, ktoré súvisia s činnosťou UVLF tak, aby boli dodržané platné právne predpisy týkajúce sa tejto oblasti.
18. Zamestnanec UVLF je povinný predísť skúšaniam, posudkovej činnosti a funkcii školiteľa v prípade, ak ide o príbuzenský vzťah k študentovi (rodič, súrodenec, starý rodič, strýko, teta, bratranec, sesternica, švagor, švagriná, druh, družka), existujúci alebo predošlý intímny vzťah so študentom, bývanie študenta v spoločnej domácnosti, súčasné alebo bývalé manželstvo so študentom.
19. Zamestnanec UVLF je povinný obliekať sa primerane situácii, pracovnému zaradeniu a povinnostiam v súlade s pravidlami spoločenskej etikety.

## **Čl. II**

### **Etická komisia**

1. Prípady porušenia Etického kódexu prerokúva Etická komisia UVLF. Žiadosť o posúdenie porušenia tohto kódexu sa podáva rektorovi UVLF.
2. Etická komisia UVLF je poradný orgán rektora.
3. Etickú komisiu menuje rektor UVLF pre každý prípad individuálne (ad hoc). Počet členov komisie musí byť nepárny.
4. Etická komisia UVLF je spôsobilá uznávať sa, ak je prítomná nadpolovičná väčšina jej členov. Zápisnicu o prerokovaní predloží predseda etickej komisie rektorovi v lehote do 30 dní odo dňa doručenia žiadosti o posúdenie porušenia Etického kódexu.

## **Čl. III**

### **Záverečné ustanovenia**

Etický kódex zamestnanca Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpísania.

V Košiciach dňa 15.08.2017

Dr. h. c. prof. MVDr. Jana Mojžišová, PhD.  
rektorka